



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล
อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2567



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง กระทรวงแรงงาน
 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 โทรศัพท์ 0 5361 1184
 อีเมล : maehongson@mol.mail.go.th / thelabour.ms@gmail.com





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 113 ตัวอย่าง พบว่า ประเมินร้อยละ 8.85
ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี ประเมินร้อยละ 25.66

โครงสร้างประชากร วัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
จำนวน 208,116 คน



ชาย 98,541 คน



หญิง 109,575 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

139,991 คน

ผู้มีงานทำ
134,268 คน

ผู้ว่างงาน
472 คน

ผู้รอฤดูกาล
5,251 คน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

68,125 คน

ทำงานบ้าน
14,147 คน

เรียนหนังสือ
10,184 คน

ยังเด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
จนไม่สามารถทำงานได้
38,677 คน

อื่น ๆ
5,117 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 681 คน

แรงงานไทย 570 คน แรงงานต่างด้าว 111 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานไทย

สูงสุด 5 ลำดับแรก

อันดับ 1 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ
และการประกันสังคมภาคบังคับ 159 คน

อันดับ 2 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม
ยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 142 คน

อันดับ 3 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร
75 คน

อันดับ 4 การก่อสร้าง 64 คน

อันดับ 5 การผลิต 53 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงานแรงงานต่างด้าว

สูงสุด 5 ลำดับแรก

อันดับ 1 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร
159 คน

อันดับ 2 การก่อสร้าง 29 คน

อันดับ 3 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม
ยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 26 คน

อันดับ 4 การผลิต 7 คน

อันดับ 5 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 4 คน

ความต้องการแรงงาน

สถานประกอบการต้องการ
แรงงานไทยทั้งหมด



จำนวน
12 คน



ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์

จำนวน 7 คน





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะความชำนาญขั้นพื้นฐาน จำนวน 5 คน

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 3 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 1 คน

ชุดทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ จำนวน 4 คน

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 3 คน
- เสมียน 1 คน

ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 4 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 1 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

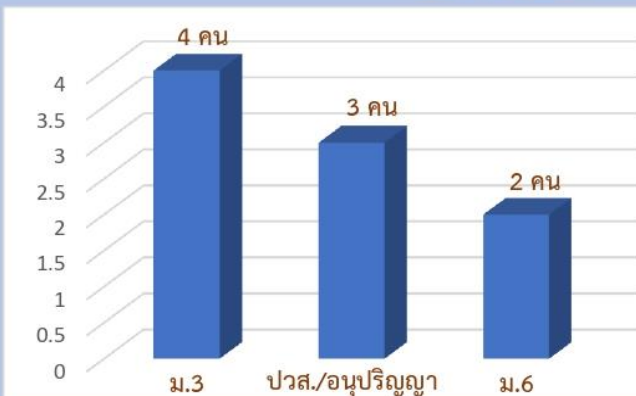


การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์
และรถจักรยานยนต์

ตำแหน่ง

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 2 คน
- เสมียน 1 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ม.3

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 2 คน

ปวส./อนุปริญญา

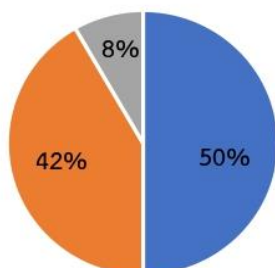
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 2 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 1 คน

ม.6

- เสมียน 1 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 1 คน



ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุด



■ กึ่งฝีมือ ■ ฝีมือ ■ ผู้เชี่ยวชาญ

ระดับกึ่งฝีมือ

- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน
- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 1 คน

ระดับฝีมือ

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 3 คน
- เสมียน จำนวน 1 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน

ระดับผู้เชี่ยวชาญ

- ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 1 คน



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2567 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กรกฎาคม 2567



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2567 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 113 ตัวอย่าง เบื้องต้นพบว่า ประมาณร้อยละ 8.85 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี ประมาณร้อยละ 25.66 ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน สรุปได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยทำงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 208,116 คน เป็นเพศชาย 98,541 คน และเพศหญิง 109,575 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 139,991 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 68,125 คน

จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 134,268 คน เป็นเพศชาย 72,582 คน และเพศหญิง 61,686 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 472 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 5,251 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 113 แห่ง ชี้ให้เห็นว่า **สถานประกอบการร้อยละ 8.85 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงและการศึกษา ร้อยละ 50.00 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 14.29 และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 13.89 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการ ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี ร้อยละ 25.66** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 100.00 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 57.14 และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงและการศึกษา ร้อยละ 50.00 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมโรงแรม



และบริการด้านอาหาร ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการจำนวน 113 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 681 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 570 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 111 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 12 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 16.67 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 83.33 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการผลิต การก่อสร้าง การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ และการศึกษา ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100.00

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 3 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 2 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษาที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับ ม.3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน 2 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญาในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 2 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 3 คน และต้องการแรงงานช่วงอายุ 30 – 40 ปี มากที่สุด ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 2 คน เท่ากัน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานมากที่สุด ระดับกึ่งฝีมือในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน และระดับฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 3 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน



ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 2 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (2) ระดับปวส./อนุปริญญา โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุด ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน เท่ากัน และในระดับปวส./อนุปริญญา คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (sofe skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์และความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 4 คนเท่ากัน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน เท่ากัน

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการมากที่สุด ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และความต้องการแรงงานในทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการมากที่สุด ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานที่มีความขยันหมั่นเพียร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่าง ๆ รองลงมา คือ ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรองในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี มากที่สุด จำนวน 7 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา คือ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 4 คน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและเสมียน

2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวนทั้งสิ้น 109 แห่ง ประกอบด้วย 17 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 109 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,340 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 559 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 111 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 21 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ และมีจำนวนการออกจากงาน 19 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จะเห็นได้ว่าจำนวนการเข้างานใหม่มีจำนวนมากกว่าจำนวนการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในแต่ละตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวก กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาคือต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรี และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาคือต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เช่นเดียวกันกับการเข้างานใหม่ รองลงมา ได้แก่ ระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 ในส่วนการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ เช่นกัน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 -29 ปี ส่วนจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี



2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.18** เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับ ได้แก่ (1) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.65 (2) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.50 และ (3) กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.23 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.53 (2) การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.23 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า เพียงวุฒิการศึกษต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.03 ส่วนวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.85 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.18 และวุฒิปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.98

การวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ทุกตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลง ซึ่งตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.98 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.33 และเสมียน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.28

การวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.35 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.48 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.70 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราจ้างงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดแม่ฮ่องสอน สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 2,553 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,427 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,156 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 97.53 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 1.90 ในระดับปริญญาตรี และร้อยละ 12.12 ในระดับปริญญาโท ส่วนในระดับปริญญาเอกนั้น ไม่มีอัตราการเรียนต่อ อัตราการจ้างงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 62.44 รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาเอก ร้อยละ 33.33 และระดับปวช. ร้อยละ 28.21 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลงทุกปี โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.60 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การจัดหาหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 8.33 หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.78

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนตัวอย่างมีจำนวนน้อย และบางสาขาอาชีพไม่สามารถสำรวจเพื่อให้ได้ข้อมูลมา ทำให้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ ไม่สามารถอธิบายถึงเป้าหมายได้ทั้งหมด

4.2 ประชาสัมพันธ์ข้อมูล หลักสูตร ข้อบังคับใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้ลูกจ้าง นายจ้าง รวมถึงประชาชนทั่วไปรับรู้อย่างทั่วถึง



สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP).....	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยทำงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	3
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....	7
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....	7
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....	17
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2568 - 2572.....	20
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	24
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดแม่ฮ่องสอน	24
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2568 - 2572.....	26
บรรณานุกรม	28
ภาคผนวก	29
คณะผู้จัดทำ.....	39



สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1	แบบปริมาณลูกโซ่ ปี พ.ศ. 2565 (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545).....	2
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน.....	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ.....	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ.....	4
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม.....	5
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ.....	6
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน.....	6
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	7
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม.....	8
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาด สถานประกอบการ.....	10
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม.....	10
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน.....	11
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิ การศึกษา.....	12
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและอายุ.....	12
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน..	13
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา....	13
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ).....	14
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ).....	15
ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่ สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ).....	16
ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตำแหน่งงาน และประสิทธิภาพ การทำงาน.....	16



ตารางที่ 21	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	17
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน ...	18
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา..	19
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน..	19
ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	19
ตารางที่ 26	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	20
ตารางที่ 27	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.	21
ตารางที่ 28	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน.	22
ตารางที่ 29	ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	23
ตารางที่ 30	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษาสาขาวิชาชีพ	24
ตารางที่ 31	ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	26
ตารางที่ 32	ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทวุฒิการศึกษา.....	27



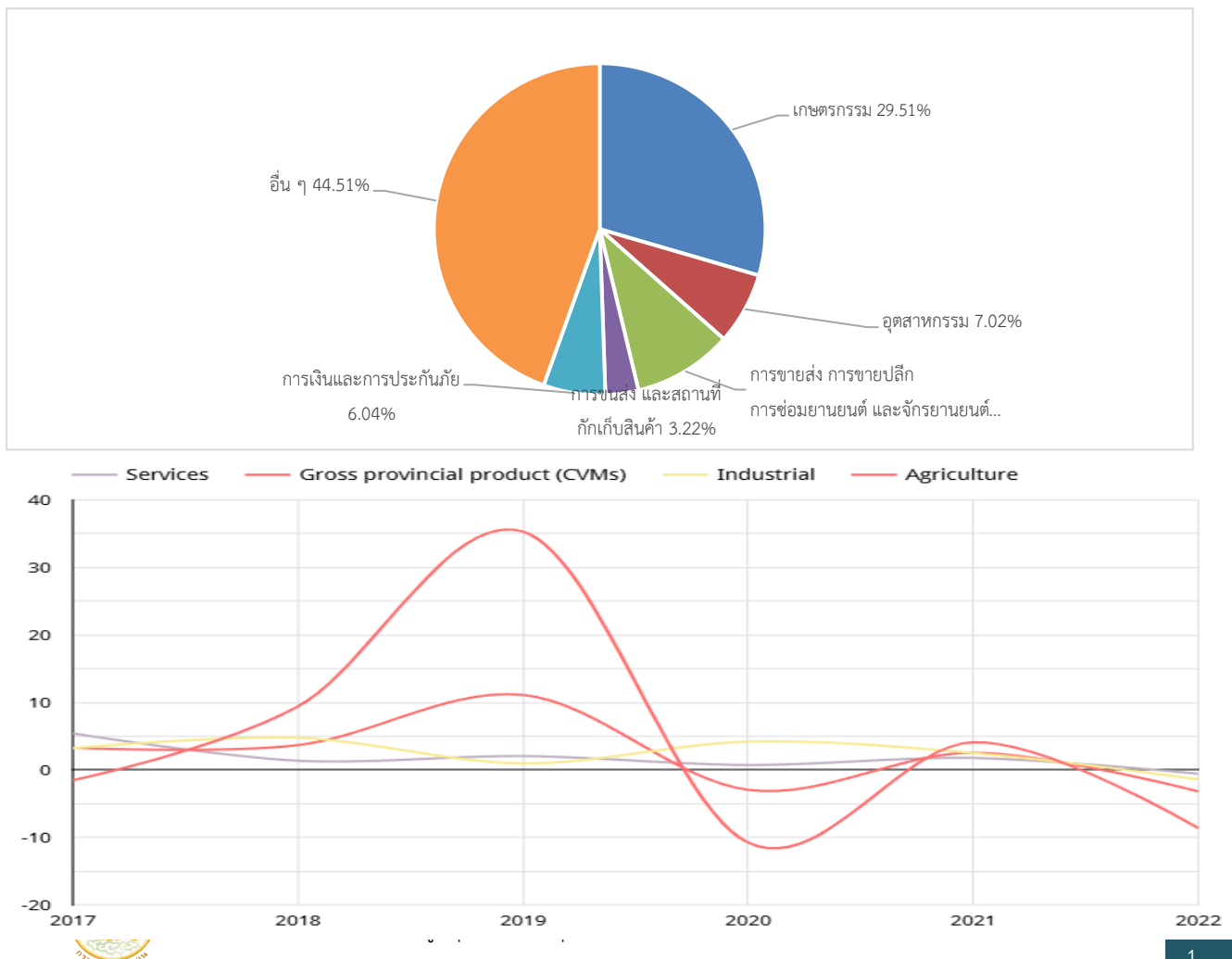
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัด แม่ฮ่องสอน

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดแม่ฮ่องสอน ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2565 หดตัวร้อยละ 3.18 จากที่ขยายตัวร้อยละ 2.55 ในปี 2564 โดยการผลิตนอกภาคการเกษตรกรรมมีสัดส่วนร้อยละ 70.49 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรกรรมร้อยละ 29.51 การผลิตนอกภาคการเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ 0.63 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 1.84 ในปีก่อนหน้า ในขณะที่ภาคการเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ 8.64 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีการขยายตัวร้อยละ 4.10

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรกรรมหดตัวร้อยละ 8.64 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ 0.63 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวในหมวดกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 54.55 กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ 35.85 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 25.49 ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 12.26 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 9.56 ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ร้อยละ 6.52 ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ ร้อยละ 6.12 กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 1.03 และกิจกรรมเกี่ยวกับบ่อสงฆ์หรือมรดก ร้อยละ 0.55

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2565 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดแม่ฮ่องสอน



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบบปริมาณลูกโซ่ ปี พ.ศ. 2565 (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2563r	2564r	2565r	2564r	2565r
ภาคการเกษตรกรรม	1,535	1,598	1,460	4.10	-8.64
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,535	1,598	1,460	4.10	-8.64
นอกภาคการเกษตรกรรม	6,047	6,158	6,119	1.84	-0.63
อุตสาหกรรม	473	484	478	2.33	-1.24
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	44	44	38	-	-13.64
การผลิต	280	287	282	2.50	-1.74
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	144	147	156	2.08	6.12
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	28	28	28	-	-
การบริการ	5,572	5,671	5,639	1.78	-0.56
การก่อสร้าง	601	660	610	9.82	-7.58
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	778	766	697	-1.54	-9.01
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	225	293	321	30.22	9.56
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	180	204	256	13.33	25.49
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	333	367	412	10.21	12.26
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	627	585	584	-6.70	-0.17
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	717	731	735	1.95	0.55
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	8	6	5	-25.00	-16.67
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	18	11	17	-38.89	54.55
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	654	656	644	0.31	-1.83
การศึกษา	991	994	973	0.30	-2.11
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	393	390	394	-0.76	1.03
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	39	46	49	17.95	6.52
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	158	159	216	0.63	35.85
Gross provincial product (CVMs)	7,593	7,787	7,539	2.55	-3.18

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปี พ.ศ. 2567 รายละเอียดดังนี้ จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 208,116 คน เป็นเพศชาย 98,541 คน และเพศหญิง 109,575 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 139,991 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 68,125 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	208,116	100.00	98,541	100.00	109,575	100.00
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	139,991	67.27	74,885	75.99	65,106	59.42
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	134,740	64.74	72,615	73.69	62,126	56.70
1.1.1 ผู้มีงานทำ	134,268	64.52	72,582	73.66	61,686	56.30
1.1.2 ผู้ว่างงาน	472	0.23	33	a	440	a
1.2 ผู้รอฤดูกาล	5,251	2.52	2,271	2.30	2,980	2.72
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	68,125	32.73	23,656	24.01	44,469	40.58
2.1 ทำงานบ้าน	14,147	6.80	13,653	13.86	494	0.45
2.2 เรียนหนังสือ	10,184	4.89	5,305	5.38	4,879	4.45
2.3 ยังเด็ก/ชรา/ป่วย/	38,677	18.58	14,038	14.25	24,639	22.49
พิการจนไม่สามารถทำงานได้						
2.4 อื่น ๆ	5,117	2.46	3,737	3.79	1,380	1.26
อัตราการว่างงาน		0.34		0.04		0.68

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 134,268 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 29,954 คน คิดเป็นร้อยละ 22.31 รองลงมา ได้แก่ ผู้ไม่มีการศึกษา จำนวน 29,302 คน คิดเป็นร้อยละ 21.82 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 26,713 คน คิดเป็นร้อยละ 19.90 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 22,121 คน คิดเป็นร้อยละ 16.48 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาจำนวน 13,316 คน คิดเป็นร้อยละ 9.92 และผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 12,862 คน คิดเป็นร้อยละ 9.58 (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	134,268	100.0	72,582	100.0	61,686	100.0
1. ไม่มีการศึกษา	29,302	21.82	14,288	19.69	15,014	24.34
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	12,862	9.58	7,259	10.00	5,603	9.08
3. ประถมศึกษา	29,954	22.31	16,611	22.89	13,344	21.63
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	22,121	16.48	11,975	16.50	10,145	16.45
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	26,713	19.90	16,420	22.62	10,292	16.68
6. อุดมศึกษา	13,316	9.92	6,028	8.31	7,288	11.81
7. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 139,991 คน เป็นเพศชาย จำนวน 74,885 คน และเพศหญิง จำนวน 65,106 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ ร้อยละ 0.34 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.04 และเพศหญิง ร้อยละ 0.68 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	208,116	139,991	472	0.34
ชาย	98,541	74,885	33	0.04
หญิง	109,575	65,106	440	0.68

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 134,268 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในภาคการเกษตรกรรม มากที่สุด จำนวน 89,634 คน คิดเป็นร้อยละ 66.76 รองลงมา ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 10,405 คน คิดเป็นร้อยละ 7.75 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม จำนวน 8,400 คน คิดเป็นร้อยละ 6.26 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 5,555 คน คิดเป็นร้อยละ 4.14 และการก่อสร้าง จำนวน 4,660 คน คิดเป็นร้อยละ 3.47 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)



ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	134,268	100.00
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	89,634	66.76
นอกภาคการเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	701	0.52
2. การผลิต	3,230	2.41
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	223	0.17
4. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและ สิ่งปฏิกูล	64	0.05
5. การก่อสร้าง	4,660	3.47
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	10,405	7.75
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	665	0.50
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5,555	4.14
9. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	80	0.06
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	241	0.18
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	40	0.03
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	761	0.57
13. กิจกรรมการบริหาร และบริการสนับสนุน	213	0.16
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	8,400	6.26
15. การศึกษา	3,203	2.39
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2,555	1.90
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,176	0.88
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	2,308	1.71
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	153	0.11
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-

ประชากรในจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 134,268 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงมากที่สุด จำนวน 81,229 คน คิดเป็นร้อยละ 60.50 รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 18,018 คน คิดเป็นร้อยละ 13.52 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 15,704 คน คิดเป็นร้อยละ 11.70 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5,133 คน คิดเป็นร้อยละ 3.82 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 4,433 คน คิดเป็นร้อยละ 3.30 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)



ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	134,268	100.00
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาฎกฎหมาย	2,090	1.56
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,433	3.30
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,391	1.04
4. เสมียน	4,268	3.18
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	18,018	13.52
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	81,229	60.50
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	5,133	3.82
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,002	1.49
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	15,704	11.70
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวด	-	-

ประชากรในจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 134,268 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรส่วนมากทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 50,985 คน คิดเป็นร้อยละ 37.97 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 48,357 คน คิดเป็นร้อยละ 36.02 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 17,075 คน คิดเป็นร้อยละ 12.72 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 15,975 คน คิดเป็นร้อยละ 11.90 และนายจ้าง จำนวน 994 คน คิดเป็นร้อยละ 0.74 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	134,268	100.00
1. นายจ้าง	994	0.74
2. ลูกจ้างรัฐบาล	15,975	11.90
3. ลูกจ้างเอกชน	17,075	12.72
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	50,985	37.97
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	48,357	36.02
6. การรวมกลุ่ม	883	0.66



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 113 แห่ง ประกอบด้วย 17 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2567 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 8.85 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงและการศึกษา ร้อยละ 50.00 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 14.29 และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 13.89 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการ ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี ร้อยละ 25.66** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 100.00 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 57.14 และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงและการศึกษา ร้อยละ 50.00 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	1	50.00	1	50.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	0	0	1	0
การผลิต	11	1	9.09	3	27.27
การก่อสร้าง	16	1	6.25	4	25.00



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ รถจักรยานยนต์	36	7	13.89	12	33.33
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	22	0	0	2	9.09
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	0	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	0	0	1	100.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	0	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	7	1	14.29	4	57.14
การศึกษา	2	1	50.00	1	50.00
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4	0	0	0	0
รวม	113	12	8.85	29	25.66

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 113 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 681 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 570 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 111 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 12 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	0	2	2	1	0	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	0	4	4	0	0	0
การผลิต	11	53	7	60	1	0	1
การก่อสร้าง	16	64	29	93	1	0	1



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	36	142	26	168	7	0	7
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	6	2	8	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	22	75	37	112	0	0	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	19	0	19	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	2	2	4	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	1	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	2	3	0	3	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	7	159	0	159	1	0	1
การศึกษา	2	29	0	29	1	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	1	4	0	4	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4	7	2	9	0	0	0
รวม	113	570	111	681	12	0	12

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด 9 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ และการศึกษา จำนวน 1 คน เท่ากัน ส่วนในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน นั้น ยังไม่มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรม (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ			แรงงานที่ต้องการรวม
	< 10 คน	10 - 19 คน	20 - 49 คน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	0	0	1
การผลิต	0	1	0	1
การก่อสร้าง	1	0	0	1
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	7	0	0	7
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	1	0	1
การศึกษา	0	1	0	1
รวม	9	3	0	12

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 16.67 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 83.33 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการผลิต การก่อสร้าง การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ และการศึกษา ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100.00 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายใน 2 เดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	1	100.00	0	0
การผลิต	1	0	0	1	100.00
การก่อสร้าง	1	0	0	1	100.00
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	7	1	14.29	6	85.71
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1	0	0	1	100.00
การศึกษา	1	0	0	1	100.00
รวม	12	2	16.67	10	83.33



ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 3 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 2 คน (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน					แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	1	0	1
การผลิต	0	0	0	1	0	1
การก่อสร้าง	0	0	0	0	1	1
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	2	1	3	1	0	7
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	1	1
การศึกษา	1	0	0	0	0	1
รวม	3	1	3	3	2	12

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับ ม.3 ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน 2 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 2 คน (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	1	0	0	0	0	1
การผลิต	0	1	0	0	0	0	1
การก่อสร้าง	0	0	1	0	0	0	1
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1	2	1	0	0	0	4
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	1	2	0	3
การศึกษา	0	0	0	0	1	1	2
รวม	1	4	2	1	3	1	12

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 3 คน และต้องการแรงงานช่วงอายุ 30 – 40 ปี มากที่สุด ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 2 คน เท่ากัน (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ		แรงงานที่ต้องการรวม
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1	2	3
เสมียน	1	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	0	3
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	1	3
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	0	2	2
รวม	7	5	12

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานมากที่สุด ระดับกึ่งฝีมือในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 3 คน และระดับฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 3 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	3	0	3
เสมียน	0	1	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	0	0	3
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	1	0	3
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	1	0	1	2
รวม	6	5	1	12

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 2 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (2) ระดับปวส./อนุปริญญา โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุด ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน เท่ากัน และในระดับปวส./อนุปริญญา คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	2	1	3
เสมียน	0	0	1	0	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	2	0	0	0	0	3
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	2	0	1	0	0	3
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	0	0	1	0	1	0	2
รวม	1	4	2	1	3	1	12



การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาดความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (sofe skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์และความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 4 คนเท่ากัน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน เท่ากัน (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน					แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	3	1	0	0	0	4
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	3	1	4
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	1	1
การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ	0	0	3	0	0	3
รวม	3	1	3	3	2	12

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการมากที่สุด ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และความต้องการแรงงานในทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน					แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	1	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	2	1	0	0	0	3
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	3	0	3
มีประสบการณ์	0	0	0	0	1	1
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	2	0	0	2
ความมีระเบียบวินัย	0	0	1	0	0	1
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	1	0	0	0	0	1
รวม	3	1	3	3	2	12

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการมากที่สุด ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานที่มีความขยันหมั่นเพียร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพ ด้านต่าง ๆ รองลงมา คือ ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรองในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน					แรงงานที่ ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพ ด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและ ผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและ ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	0	1	0	0	0	1
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	2	0	0	2
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	1	0	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	0	1	0	1
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้ เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	1	1
ความขยันหมั่นเพียร	3	0	0	1	1	5
การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ	0	0	1	0	0	1
รวม	3	1	3	3	2	12

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 - 2 ปี มากที่สุด จำนวน 7 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา คือ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 4 คน ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและเสมียน (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1 - 2 ปี	3 - 9 ปี	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	3	0	3
เสมียน	1	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	0	0	3
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	3	0	3
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	0	1	1	2
รวม	4	7	1	12

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวนทั้งสิ้น 109 แห่ง ประกอบด้วย 17 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 109 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,340 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 559 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 111 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 21 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ และมีจำนวนการออกจากงาน 19 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จะเห็นได้ว่าจำนวนการเข้างานใหม่มีจำนวนมากกว่าจำนวนการออกจากงาน (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประกอบ การ	จำนวนจ้างงาน ปัจจุบัน			รวมจำนวน การเข้า งานใหม่	รวมจำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	0	4	4	2	0	2
การผลิต	9	45	14	59	0	0	0
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1	19	0	19	0	0	0
การก่อสร้าง	17	61	28	89	2	3	-1
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	32	134	22	156	9	7	2
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	3	2	5	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	22	77	37	114	7	7	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	14	0	14	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	5	2	7	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	10	0	10	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	2	0	2	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	6	124	0	124	1	2	-1
การศึกษา	2	30	0	30	0	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประกอบ การ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวน การเข้า งานใหม่	รวมจำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่าง ตัว	รวม			
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	4	0	4	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1	2	0	2	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5	27	2	29	0	0	0
รวม	109	559	111	1,340	21	19	2

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งงานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวก กล่าวคือ มีการจ้างงานใหม่มากกว่าการออกจากงาน (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การ เปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตัญญาหมาย	1	0	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	1	-1
เสมียน	1	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	8	7	1
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5	8	-3
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	6	3	3
รวม	21	19	2

การจ้างงานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาดำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรี และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาดำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เช่นเดียวกันกับการจ้างงานใหม่ รองลงมา ได้แก่ ระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 ในส่วนการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี (ตารางที่ 23)



ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่าม.3	8	14	-6
ม.3	4	0	4
ม.6	3	3	0
ปวช.	0	0	0
ปวส. / อนุปริญญา	2	1	1
ปริญญาตรี	4	1	3
รวม	21	19	2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ เช่นกัน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	4	0	4
แรงงานกึ่งฝีมือ	14	14	0
แรงงานฝีมือ	3	4	-1
ผู้เชี่ยวชาญ	0	1	-1
รวม	21	19	2

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี ส่วนจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในช่วงอายุ 30 - 44 ปี (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	12	2	10
30 - 44 ปี	8	13	-5
45 - 59 ปี	1	2	-1
60 ปีขึ้นไป	0	2	-2
รวม	21	19	2



6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2568 - 2572

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ภูมิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.18 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับ ได้แก่ (1) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.65 (2) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.50 และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.23 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.53 (2) การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.23 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	80,605	80,820	80,957	81,085	81,154	0.20%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0
การผลิต	1,853	1,850	1,849	1,845	1,841	-0.18%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	179	181	184	187	190	1.50%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	116	119	122	125	128	2.50%
การก่อสร้าง	4,351	4,259	4,161	4,060	3,964	-2.30%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	7,235	7,170	7,108	7,053	7,000	-0.85%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	238	241	244	247	250	1.23%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	2,672	2,681	2,698	2,722	2,753	0.73%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	177	174	171	168	166	-1.60%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	393	393	394	394	395	0.15%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	43	43	42	42	42	-0.58%



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	181	180	180	180	179	-0.30%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	339	347	355	362	370	2.23%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	7,639	7,538	7,434	7,333	7,230	-1.38%
การศึกษา	2,617	2,553	2,488	2,424	2,360	-2.53%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,062	2,018	1,973	1,928	1,883	-2.23%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	190	195	199	205	211	2.65%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,319	1,330	1,341	1,351	1,362	0.78%
รวม	112,209	112,092	111,900	111,711	111,478	-0.18%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า มีเพียงวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ 0.03 ส่วนวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.85 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.18 และวุฒิปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.98 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่า ม.3	75,286	75,365	75,381	75,392	75,361	0.03%
ม.3	11,566	11,557	11,542	11,529	11,512	-0.10%
ม.6	10,309	10,286	10,259	10,234	10,207	-0.25%
ปวช.	1,145	1,133	1,122	1,111	1,101	-0.98%
ปวส./อนุปริญญา	3,037	3,021	3,006	2,992	2,978	-0.50%
ปริญญาตรี	8,833	8,732	8,629	8,529	8,429	-1.18%
สูงกว่าปริญญาตรี	2,033	1,997	1,960	1,924	1,888	-1.85%
รวม	112,209	112,091	111,899	111,711	111,476	-0.18%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่าทุกตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลง ซึ่งตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.98 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.33 และเสมียน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.28 (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,235	2,206	2,176	2,147	2,119	-1.33%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,408	4,324	4,239	4,155	4,070	-1.98%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1,917	1,898	1,879	1,862	1,844	-0.98%
เสมียน	1,991	1,966	1,940	1,916	1,892	-1.28%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	11,347	11,276	11,213	11,162	11,116	-0.53%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	77,671	77,868	77,991	78,105	78,163	0.18%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3,561	3,541	3,523	3,501	3,481	-0.58%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,072	1,070	1,067	1,065	1,063	-0.23%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	8,006	7,942	7,871	7,799	7,729	-0.88%
รวม	112,208	112,091	111,899	111,712	111,477	-0.18%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.35 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.48 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.70 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	9,399	9,350	9,294	9,240	9,188	-0.58%
ลูกจ้าง 10-19 คน	2,398	2,364	2,328	2,293	2,259	-1.48%
ลูกจ้าง 20-49 คน	262	260	258	256	255	-0.70%
ลูกจ้าง 50-99 คน	44	43	42	41	40	-2.35%
ลูกจ้าง 100-199 คน	0	0	0	0	0	0
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	796	791	786	782	778	-0.55%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	99,309	99,284	99,190	99,100	98,957	-0.08%
รวม	112,208	112,092	111,898	111,712	111,477	-0.18%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://lds.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราจ้างงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดแม่ฮ่องสอน สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 2,553 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,427 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 1,156 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 97.53 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 1.90 ในระดับปริญญาตรี และร้อยละ 12.12 ในระดับปริญญาโท ส่วนในระดับปริญญาเอกนั้น ไม่มีอัตราการเรียนต่อ อัตราการจ้างงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 62.44 รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาเอก ร้อยละ 33.33 และระดับปวช. ร้อยละ 28.21 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการจ้างงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษา และสาขาวิชาชีพ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้จ้างงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2565	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	1,203	1,350	2,553	97.53	2.15
2565	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	491	936	1,427	94.11	5.61
2565	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา	279	157	436	61.24	28.21
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	40	31	71	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	7	104	111	-	-
	- อุตสาหกรรม	232	22	254	-	-
2565	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/สาขาวิชา	125	96	125	19.46	62.44
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	19	9	19	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	2	83	2	-	-
	- อุตสาหกรรม	104	4	104	-	-
2565	ปริญญาตรี /สาขาวิชา	366	790	1,156	1.90	19.90
	- Education	91	301	392	-	-
	- Arts and humanities	47	101	148	-	-
	- Social sciences, journalism and information	24	41	65	-	-



ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
	- Business, administration and law	87	154	241	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	7	45	52	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	17	9	26	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	53	30	83	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	20	19	39	-	-
	- Health and welfare	9	61	70	-	-
	- Services	11	29	40	-	-
2565	ปริญญาโท/สาขาวิชา	11	22	33	12.12	21.21
	- Education	-	2	2	-	-
	- Arts and humanities	1	1	2	-	-
	- Social sciences, journalism and information	-	2	2	-	-
	- Business, administration and law	6	12	18	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	-	1	1	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	-	1	1	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	2	1	3	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	1	-	1	-	-
	- Health and welfare	1	2	3	-	-
2565	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	3	3	6	-	33.33
	- Arts and humanities	1	-	1	-	-
	- Business, administration and law	1	-	1	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	1	-	1	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	-	1	1	-	-
	- Health and welfare	-	2	2	-	-

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ , สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม , สำนักงานเลขาธิการ
คณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน , สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

หมายเหตุ : 1. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหายา
ซึ่งมีจำนวนผู้ศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
2. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษาน้อยมาก เนื่องจากการอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด



8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2568 - 2572

ข้อมูลการประมาณอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีแนวโน้มลดลงทุกปี โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.60 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 8.33 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	384	379	373	367	361	-1.53%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0
การผลิต	24	24	23	23	23	-1.05%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	5	5	5	5	5	0.00%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	3	3	2	2	2	-8.33%
การก่อสร้าง	48	48	47	46	45	-1.60%
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	132	130	128	126	124	-1.55%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	5	5	5	5	0.00%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	43	42	41	41	40	-1.78%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	11	11	11	11	10	-2.28%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	20	19	19	19	18	-2.58%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	2	2	2	2	0.00%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	11	11	11	10	10	-2.28%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	6	6	6	6	6	0.00%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	289	285	281	276	272	-1.50%
การศึกษา	93	91	90	88	87	-1.65%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	63	62	61	60	59	-1.63%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3	3	2	2	2	-8.33%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	14	14	13	13	13	-1.78%



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้อย่างชัดเจน	2	2	2	2	2	0.00%
รวม	1,158	1,142	1,122	1,104	1,086	-1.60%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.785 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	71	70	69	68	66	-1.78%
ประถมศึกษา	36	35	35	34	34	-1.43%
ม.3	201	198	195	192	188	-1.65%
ม.6	55	54	54	53	52	-1.40%
ปวช.	29	28	28	27	27	-1.75%
ปริญญาตรี	765	755	743	731	718	-1.58%
รวม	1,157	1,140	1,124	1,105	1,085	-1.60%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับที่ 2565 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 edition). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 23 กรกฎาคม 2567

สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน.สำรวจภาวะการทำงานของประชากรกรุงเทพมหานคร ไตรมาสที่ 1 : มกราคม - มีนาคม พ.ศ. 2567.(ออนไลน์).เข้าถึงได้จาก:http://maehson.old.nso.go.th/nso/project/search/result_by_department.jsp

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th>



ภาคผนวก





แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก)
2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน
7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... ถนน หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่							ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
1							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่							ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
5							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8							() ได้ () ไม่ได้	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

จบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่						ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนก		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้รหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงาน ผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)
โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น
 - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
 - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - H5 การบริหารจัดการ
 - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
 - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
 - H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
 - H10 มีประสบการณ์



2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|--|-------------------------|
| - S1 ความซื่อสัตย์สุจริต | - S8 การมีจิตสาธารณะ |
| - S2 ความอดทน | - S9 การทำงานเป็นทีม |
| - S3 ความขยันหมั่นเพียร | - S10 สุขภาพแข็งแรง |
| - S4 ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ | - S11 ความเป็นผู้นำ |
| - S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียดย ครอบคอบ | - S12 ความละเอียดรอบคอบ |
| - S6 ความใฝ่เรียนรู้ | - S13 ว่าง/ไม่มี |
| - S7 ความตรงต่อเวลา | |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากการงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัตินองแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัตินองแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายธนวรรธน์ ละอองพันธ์

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวณัฏฐ์นที นิลไพบุลย์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวรวมพร เรือนคำ นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ





สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 ถนนขุนลุมประพาส อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน 58000