



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง กระทรวงแรงงาน
 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 โทรศัพท์ 0 5361 1184
 อีเมล : maehongson@mol.mail.go.th/ thelabour.ms@gmail.com





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2565



ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน
ของสถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอนปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 111 แห่ง พบว่าประมาณร้อยละ 10
ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และประมาณร้อยละ 11.7 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
ที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี





รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2565

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ความไม่เรียนรู้	12 คน
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7 คน
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	2 คน
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	2 คน
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	5 คน
ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2 คน
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	2 คน
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1 คน
ความอดทน	5 คน
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	5 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

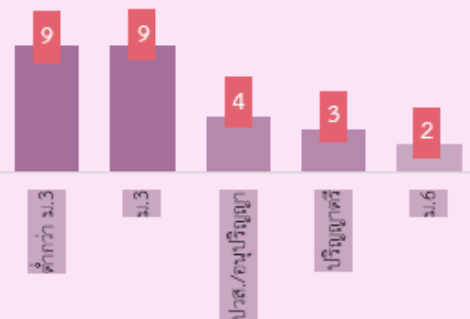
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	7 คน
การผลิต	
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4 คน
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	2 คน
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	3 คน
ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2 คน
เสมียน	1 คน



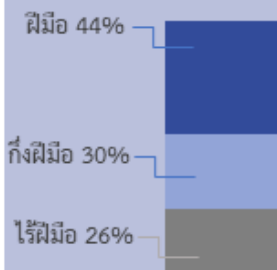
วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ต่ำกว่า ม.3	- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน - ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 2 คน - พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 1 คน
ม.3	- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน - ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน
ปวส./อนุปริญญา	- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน - เสมียน 1 คน
ปริญญาตรี	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 3 คน
ม.6	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 2 คน



ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



ระดับไร้ฝีมือ/กึ่งฝีมือ

ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	2
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	7

ระดับฝีมือ

ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	2
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3
เสมียน	1
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	3



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2565 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์ และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กรกฎาคม 2565



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่จังหวัด แม่ฮ่องสอน ปี 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการ อุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด แม่ฮ่องสอน ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 111 แห่ง พบว่าประมาณร้อยละ 10 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ที่ทำการสำรวจและประมาณร้อยละ 11.7 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้น ภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน สรุปได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยทำงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 151,886 คน เป็นเพศชาย 76,483 คน และเพศหญิง 75,403 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 109,721 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 42,165 คน

จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 108,946 คน เป็นเพศชาย 60,284 คน และ เพศหญิง 48,662 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 645 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 129 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการ ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 111 แห่ง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 10 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 33.3 การก่อสร้าง ร้อยละ 18.2 และการผลิต ร้อยละ 14.2 ตามลำดับ และพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 11.7 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 33.3 การก่อสร้าง ร้อยละ 18.2 และการผลิต ร้อยละ 14.3 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทการขนส่ง และสถานที่ เก็บสินค้า กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมการบริหาร



และการบริการสนับสนุนกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการจำนวน 111 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 703 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 582 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 121 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 27 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 19 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 8 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) การผลิตและกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (3) การก่อสร้าง และ (4) การศึกษา ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 6 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารมากที่สุด 4 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด 6 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 51.9 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 48.1 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการศึกษาที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 การผลิตและกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารร้อยละ 66.7 ตามลำดับ

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 7 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรม การก่อสร้าง 5 คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมการผลิต 4 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า ความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 ในอุตสาหกรรมการผลิตและการศึกษาระดับ ม.2 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 6 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรม กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 4 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี และไม่จำกัดอายุ มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เป็นที่ต้องการมากที่สุด 6 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน ตามลำดับ



ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด 6 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน และต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษา และตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน และในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานตำแหน่งช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน ระดับปวส./อนุปริญญา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และระดับปริญญาตรี ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (sofe skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความใฝ่เรียนรู้ 12 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 2 คน รองลงมา ได้แก่ ความอดทน 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 2 คน และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบหน้าที่ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความตรงต่อเวลา ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะความตรงต่อเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า รองลงมา คือ ความต้องการแรงงานในทักษะการมีประสบการณ์ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และความต้องการแรงงานในทักษะความใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าตามลำดับ



ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี มากที่สุด 21 คน โดยในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 5 คน โดยตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3-9 ปี จำนวน 1 คน โดยตำแหน่งงานเสมียน

2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวนทั้งสิ้น 117 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 796 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 650 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 146 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 11 คน และจำนวนการออกจากงาน 23 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 796 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร รองลงมา ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และการผลิต ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร รองลงมา ได้แก่ การผลิต กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ซึ่งจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เช่นเดียวกันกับการเข้างานใหม่ รองลงมา ได้แก่ ซึ่งจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เช่นเดียวกันกับ



การเข้างานใหม่ รองลงมา ได้แก่ ระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาปริญญาตรี

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ ส่วนจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ แรงงานฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ ตามลำดับ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ 15 - 29 ปี และช่วงอายุ 45 - 59 ปี ตามลำดับ

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.10 โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ การจัดหาหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด ได้แก่ การศึกษา รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลประมาณความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.18 และวุฒิปวช. อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.10

การวิเคราะห์ข้อมูลประมาณความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.93 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.40 และเสมียน อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.33

การวิเคราะห์ข้อมูลประมาณความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคน



ลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.78 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.53 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.98 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราจ้างงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดแม่ฮ่องสอน สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 2,691 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,265 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 887 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะได้เห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 66.30 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 20.00 และเหลือเพียงร้อยละ 7.10 ในระดับปริญญาตรี แต่ในระดับปริญญาโท มีอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาถึงร้อยละ 15.40 ในอัตราการจ้างงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 62.80 รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาเอก ร้อยละ 50 และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 37.10 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.45 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การจัดหาหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิกศศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช.) อัตราการเติบโตลดลงสูงสุด โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.68

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนตัวอย่างมีจำนวนน้อย และบางสาขาอาชีพไม่สามารถสำรวจเพื่อให้ได้ข้อมูลมา ทำให้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ ไม่สามารถอธิบายถึงเป้าหมายได้ทั้งหมด

4.2 ประชาสัมพันธ์ข้อมูล หลักสูตร ข้อบังคับใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้ลูกจ้าง นายจ้าง รวมถึงประชาชนทั่วไปรับรู้อย่างทั่วถึง



สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร.....	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP).....	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยทำงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....	2
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....	3
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....	6
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....	6
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....	16
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2566 - 2570.....	19
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....	23
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดแม่ฮ่องสอน.....	23
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2566 - 2570.....	24
บรรณานุกรม.....	26
ภาคผนวก.....	27
คณะผู้จัดทำ.....	37



สารบัญตาราง

หน้า

ตาราง 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2563	1
ตาราง 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	2
ตาราง 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ	3
ตาราง 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	3
ตาราง 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	4
ตาราง 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	5
ตาราง 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน	5
ตาราง 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	6
ตาราง 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	7
ตาราง 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	8
ตาราง 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตาราง 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	9
ตาราง 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา	10
ตาราง 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและอายุ	10
ตาราง 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน	11
ตาราง 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	11
ตาราง 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	12
ตาราง 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	13
ตาราง 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	14
ตาราง 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์	15
ตาราง 21	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	16



ตาราง 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	17
ตาราง 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน.....	18
ตาราง 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	18
ตาราง 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ.....	18
ตาราง 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	19
ตาราง 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	20
ตาราง 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน	21
ตาราง 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตาม ขนาดของสถานประกอบการ.....	22
ตาราง 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	23
ตาราง 31 ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	24
ตาราง 32 ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทวุฒิการศึกษา.....	25



การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดแม่ฮ่องสอน ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2563 อยู่ในลำดับที่ 4 ของภาคเหนือ และเป็นลำดับที่ 71 ของประเทศ (อยู่ใน 10 อันดับสุดท้าย) มีมูลค่า 63,419 ล้านบาทต่อคนต่อปี เปลี่ยนแปลงลดลงจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 64,152 ล้านบาท

ซึ่งมูลค่าการผลิตสินค้าและบริการของจังหวัดแม่ฮ่องสอน พบว่า สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (ร้อยละ 30.50 ของ GPP) 2) การศึกษา (ร้อยละ 14.13 ของ GPP) 3) การค้าส่งค้าปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์ (ร้อยละ 11.03 ของ GPP) 4) การบริหารและการป้องกันภาครัฐ ประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 8.26 ของ GPP) 5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 6.42 ของ GPP) รายละเอียดดังตารางที่ 1

ตาราง 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2563

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GPP
เกษตรกรรม	4,620	30.50
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	4,620	30.50
อุตสาหกรรม	1,010	6.67
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	73	0.48
การผลิต	746	4.92
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและเครื่องปรับอากาศ	147	0.97
น้ำประปา การบำบัดน้ำเสียและการจัดการของเสีย และการแก้ไข	45	0.30
บริการ	9,517	62.83
การก่อสร้าง	908	5.99
การค้าส่งค้าปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์	1,671	11.03
การขนส่งและการจัดเก็บ	355	2.34
กิจกรรมบริการที่พักและอาหาร	185	1.22
ข้อมูลและการสื่อสาร	249	1.64
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	972	6.42
กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	687	4.54
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7	0.05
การบริหารและสนับสนุนกิจกรรมการบริการ	33	0.22

อุตสาหกรรม	มูลค่า ล้านบาท	ร้อยละ ของ GDP
การบริหารและการป้องกันภาครัฐ ประกันสังคมภาคบังคับ	1,251	8.26
การศึกษา	2,141	14.13
กิจกรรมด้านสุขภาพของมนุษย์	788	5.20
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	38	0.25
กิจกรรมบริการอื่นๆ	233	1.54
รวม	15,147	100

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี 2563

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยทำงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2564 รายละเอียดดังนี้ จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 151,886 คน เป็นเพศชาย 76,483 คน และเพศหญิง 75,403 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 109,721 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 42,165 คน (ตารางที่ 2)

ตาราง 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	151,886	100	76,483	100	75,403	100
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	109,721	72.24	60,344	78.90	49,377	65.48
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	109,592	72.15	60,318	78.86	49,274	65.35
- ผู้มีงานทำ	108,946	71.73	60,284	78.82	48,662	64.54
- ผู้ว่างงาน	645	0.42	33	0.04	612	0.81
1.2 ผู้รอฤดูกาล	129	0.08	26	0.03	103	0.14
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	42,165	27.76	16,139	21.10	26,026	34.52
- ทำงานบ้าน	8,728	5.75	201	0.26	8,527	11.31
- เรียนหนังสือ	9,686	6.38	3,470	4.54	6,216	8.24
- อื่น ๆ	23,750	15.64	12,468	16.30	11,282	14.96

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 151,886 คน เป็นผู้ไม่มีการศึกษา มากที่สุด จำนวน 46,597 คน คิดเป็นร้อยละ 30.68 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 28,176 คน คิดเป็นร้อยละ 18.55 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 23,778 คน คิดเป็นร้อยละ 15.66 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 22,836 คน คิดเป็นร้อยละ 15.03 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 15,648 คน คิดเป็นร้อยละ 10.30 และผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน 4,073 คน คิดเป็นร้อยละ 2.68 (ตารางที่ 3)

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	151,886	100	76,483	100	75,403	100
1. ไม่มีการศึกษา	46,597	30.68	21,006	27.46	25,591	33.94
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	15,648	10.30	7,574	9.90	8,075	10.71
3. ประถมศึกษา	28,176	18.55	17,347	22.68	10,829	14.36
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	22,836	15.03	11,691	15.29	11,146	14.78
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	23,778	15.66	12,144	15.88	11,634	15.43
6. อุดมศึกษา	4,073	2.68	2,246	2.94	1,827	2.42
7. การศึกษาอื่นๆ	17	0.01	0	0.00	17	0.02
8. ไม่ทราบ	0	0	0	0	0	0

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 109,721 คน เป็นเพศชาย จำนวน 60,344 คน และเพศหญิง จำนวน 49,377 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ ร้อยละ 0.59 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.05 และเพศหญิง ร้อยละ 1.24 (ตารางที่ 4)

ตาราง 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	151,886	109,721	645	0.59
ชาย	76,483	60,344	33	0.05
หญิง	75,403	49,377	612	1.24



3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 108,946 คน เมื่อแยกจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมภาคการเกษตรกรรม มากที่สุด จำนวน 79,499 คน คิดเป็นร้อยละ 72.97 รองลงมา ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ จำนวน 6,922 คน คิดเป็นร้อยละ 6.35 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 6,263 คน คิดเป็นร้อยละ 5.75 การศึกษา จำนวน 3,298 คน คิดเป็นร้อยละ 3.03 และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 2,711 คน คิดเป็นร้อยละ 2.49 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตาราง 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	108,946	100
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	79,499	72.97
นอกภาคการเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
2. การผลิต	1,192	1.09
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1,258	1.15
4. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	127	0.12
5. การก่อสร้าง	1,978	1.82
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,922	6.35
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	559	0.51
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,451	2.25
9. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	159	0.15
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	379	0.35
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	63	0.06
13. กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	946	0.87
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	6,263	5.75
15. การศึกษา	3,298	3.03
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2,711	2.49
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	344	0.32
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	742	0.68
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	54	0.05
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-

ประชากรในจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 108,946 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมงมากที่สุด จำนวน 78,347 คน คิดเป็นร้อยละ 71.91 รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 11,111 คน คิดเป็นร้อยละ 10.20 ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 6,067 คน คิดเป็นร้อยละ 5.57 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 4,174 คน คิดเป็นร้อยละ 3.83 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,691 คน คิดเป็นร้อยละ 2.47 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตาราง 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	108,946	100
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติกฎหมาย	1,688	1.55
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,174	3.83
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1,636	1.50
4. เสมียน	2,376	2.18
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	11,111	10.20
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และประมง	78,347	71.91
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2,691	2.47
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	857	0.79
9. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	6,067	5.57
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0

ประชากรในจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 108,946 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรส่วนมากช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 46,656 คน คิดเป็นร้อยละ 42.82 รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 39,197 คน คิดเป็นร้อยละ 35.98 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 14,062 คน คิดเป็นร้อยละ 12.91 ลูกจ้างเอกชน จำนวน 8,626 คน คิดเป็นร้อยละ 7.92 และนายจ้าง จำนวน 405 คน คิดเป็นร้อยละ 0.37 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตาราง 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	108,946	100
1. นายจ้าง	405	0.37
2. ลูกจ้างรัฐบาล	14,062	12.91
3. ลูกจ้างเอกชน	8,626	7.92
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	39,197	35.98
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	46,656	42.82
6. การรวมกลุ่ม	-	-



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 111 แห่ง ประกอบด้วย 11 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2565 พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 10 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 33.3 การก่อสร้าง ร้อยละ 18.2 และการผลิต ร้อยละ 14.2 ตามลำดับ และพบว่า สถานประกอบการร้อยละ 11.7 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่เกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การศึกษา ร้อยละ 33.3 การก่อสร้าง ร้อยละ 18.2 และการผลิต ร้อยละ 14.3 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตาราง 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การผลิต	14	2	14.3	2	14.3
การก่อสร้าง	11	2	18.2	2	18.2
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	30	2	6.7	3	10
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	37	3	8.1	5	13.5
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	3	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	0	0	0	0
การศึกษา	3	1	33.3	1	33.3
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5	0	0	0	0
รวม	111	10	9.0	13	11.7



กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 111 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 703 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 582 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 121 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 27 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 19 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 8 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ รองลงมา คือ การผลิตและกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร การก่อสร้าง และการศึกษา ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตาราง 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
การผลิต	14	48	8	56	3	3	6
การก่อสร้าง	11	58	23	81	0	5	5
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	30	165	40	205	7	0	7
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	37	167	41	208	6	0	6
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	3	15	4	19	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	18	0	18	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	5	0	5	0	0	0
การศึกษา	3	90	4	94	3	0	3
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2	8	1	9	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5	7	0	7	0	0	0
รวม	111	582	121	703	19	8	27

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 6 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 – 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารมากที่สุด 4 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 – 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์มากที่สุด 6 คน (ตารางที่ 10)

ตาราง 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ			แรงงานที่ต้องการรวม
	< 10 คน	10 - 19 คน	20 - 49 คน	
การผลิต	6	0	0	6
การก่อสร้าง	2	3	0	5
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1	0	6	7
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	4	2	6
การศึกษา	0	0	3	3
รวม	9	7	11	27

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 51.9 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 48.1 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการศึกษาที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 การผลิตและกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารร้อยละ 66.7 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

ตาราง 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายใน 2 เดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	6	2	33.3	4	66.7
การก่อสร้าง	5	3	60.0	2	40.0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	7	7	100.0	0	0.0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	2	33.3	4	66.7
การศึกษา	3	0	0.0	3	100.0
รวม	27	14	51.9	13	48.1

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 7 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 5 คน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการผลิต 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตาราง 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรปศุสัตว์และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
การผลิต	0	0	0	0	0	4	0	2	6
การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	5	0	0	5
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	0	0	0	7	0	0	0	0	7
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	1	3	0	0	0	2	6
การศึกษา	3	0	0	0	0	0	0	0	3
รวม	3	0	1	10	0	9	0	4	27

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 ในอุตสาหกรรมการผลิต และการศึกษาระดับ ม.2 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 6 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปวส./อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตาราง 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
การผลิต	6	0	0	0	0	0	0	6
การก่อสร้าง	2	3	0	0	0	0	0	5
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	1	6	0	0	0	0	0	7
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	0	2	0	4	0	0	6
การศึกษา	0	0	0	0	0	3	0	3
รวม	9	9	2	0	4	3	0	27

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี และไม่จำกัดอายุ มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเป็นที่ต้องการมากที่สุด 6 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 4 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตาราง 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและอายุ

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ต้องการรวม
	15 - 29 ปี	30 - 44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	3	3
เสมียน	1	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	4	0	6	10
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	3	0	9
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	2	2	0	4
รวม	13	5	9	27

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามากที่สุด 6 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 4 คน และต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน ในจำนวนเท่ากัน (ตารางที่ 15)

ตาราง 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	3	0	3
เสมียน	0	0	1	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	6	3	0	10
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	2	3	0	9
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	2	0	2	0	4
รวม	7	8	12	0	27

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานการณ์ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 6 คน และในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน ระดับปวส./อนุปริญญา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และระดับปริญญาตรี ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตาราง 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงปริญญาตรี	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	0	0	0	3	0	3
เสมียน	0	0	0	0	1	0	0	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	6	0	0	3	0	0	10
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	3	0	0	0	0	0	9
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	2	0	2	0	0	0	0	4
รวม	9	9	2	0	4	3	0	27



การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความใฝ่เรียนรู้ 12 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งงานช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 7 คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 2 คน และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 2 คน รองลงมา ได้แก่ ความอดทน 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งงานพนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า และความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ 2 คน และผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตาราง 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรปศุสัตว์และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	1	0	0	0	0	0	0	0	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	2	0	0	0	0	1	0	2	5
มีประสบการณ์	0	0	0	1	0	1	0	0	2
ความอดทน	0	0	0	5	0	0	0	0	5
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	1	2	0	7	0	2	12
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	2	0	0	0	0	2
รวม	3	0	1	10	0	9	0	4	27

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความ ใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความ รับผิดชอบหน้าที่ ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะ ความตรงต่อเวลา ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตาราง 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรป่านไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ	ผู้ประกอบการวิชาชีพพื้นฐาน	
คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	1	0	1	0	0	0	0	0	2
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	1	0	0	0	0	0	0	0	1
มีประสบการณ์	1	0	0	0	0	0	0	0	1
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	2	0	0	0	0	2
ความอดทน	0	0	0	0	0	2	0	0	2
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	4	0	2	6
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	7	0	0	0	0	7
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	3	0	2	5
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	1	0	0	0	0	1
รวม	3	0	1	10	0	9	0	4	27

ความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด ได้แก่ ความต้องการแรงงานในทักษะความตรงต่อเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า รองลงมา คือ ความต้องการแรงงานในทักษะการมีประสบการณ์ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และความต้องการแรงงานในทักษะความใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ตารางที่ 19)

ตาราง 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

ทักษะ	ตำแหน่งงาน								แรงงาน ที่ ต้องการ รวม
	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรป่านไม้ และ ประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
มีประสบการณ์	2	0	0	0	0	2	0	0	4
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	2	2
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	1	2	0	1	0	0	4
ความตรงต่อเวลา	1	0	0	8	0	6	0	0	15
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	1	1
รวม	3	0	1	10	0	9	0	4	27

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี มากที่สุด 21 คน โดยในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ จำนวน 5 คน โดยตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3-9 ปี จำนวน 1 คน ได้แก่ ตำแหน่งงานเสมียน (ตารางที่ 20)

ตาราง 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตำแหน่งงาน และประสบการณ์

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1 - 2 ปี	3 - 9 ปี	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	3	0	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0
เสมียน	0	0	1	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	3	7	0	10
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรปาล์ม และประมง	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	9	0	9
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	2	2	0	4
รวม	5	21	1	27

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวนทั้งสิ้น 117 แห่ง ประกอบด้วย 12 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 117 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 796 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 650 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 146 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 11 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร รองลงมา ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และการผลิต ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 23 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร รองลงมา ได้แก่ การผลิต กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ และเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ตารางที่ 21)

ตาราง 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนจ้างงาน ปัจจุบัน			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่าง ด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	1	1	2	0	1	-1
การผลิต	16	54	9	63	1	2	-1
การก่อสร้าง	11	58	23	81	4	6	-2
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	30	164	43	207	2	6	-4
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1	1	0	1	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	38	177	59	236	4	6	-2
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	3	15	4	19	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	18	0	18	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	5	0	5	0	0	0
การศึกษา	3	133	4	137	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	14	2	16	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	6	10	1	11	0	2	-2
รวม	117	650	146	796	11	23	-12



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้าใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงาน (ตารางที่ 22)

ตาราง 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	1	-1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	2	-2
เสมียน	0	0	0
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	1	4	-3
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรป่าไม้ และประมง	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	12	-8
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	6	4	2
รวม	11	23	-12

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับวุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ซึ่งจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เช่นเดียวกันกับการเข้างานใหม่ รองลงมา ได้แก่ ระดับวุฒิ การศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 และปริญญาตรี ตามลำดับ ในส่วนการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ใน วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี (ตารางที่ 23)

ตาราง 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่าม.3	4	14	-10
ม.3	4	4	0
ม.6	3	1	2
ปวช.	0	0	0
ปวส. / อนุปริญญา	0	0	0
ปริญญาตรี	0	4	-4
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	11	23	-12

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ ส่วนจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ แรงงานฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ ตามลำดับ (ตารางที่ 24)

ตาราง 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	7	13	-6
แรงงานกึ่งฝีมือ	3	4	-1
แรงงานฝีมือ	1	6	-5
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
รวม	11	23	-12

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ 15 - 29 ปี และช่วงอายุ 45 - 59 ปี ตามลำดับ (ตารางที่ 25)

ตาราง 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	6	7	-1
30 - 44 ปี	5	15	-10
45 - 59 ปี	0	1	-1
60 ปี ขึ้นไป	0	0	0
รวม	11	23	-12



6. ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2566 - 2570

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ภูมิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.10 เมื่อพิจารณา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับ ได้แก่ การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.40 รองลงมา ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.00 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความ ต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโต ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.13 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตาราง 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	79,951	80,239	80,605	80,820	80,957	0.35
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0
การผลิต	1,843	1,861	1,853	1,850	1,849	0.08
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	173	176	179	181	184	1.55
การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	111	113	116	119	122	2.40
การก่อสร้าง	4,560	4,451	4,351	4,259	4,161	-2.25
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	7,408	7,304	7,235	7,170	7,108	-1.03
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	233	235	238	241	244	1.18
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	2,692	2,670	2,672	2,681	2,698	0.05
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	182	179	177	174	171	-1.53
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	395	393	393	393	394	-0.05
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	44	43	43	43	42	-1.15
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	181	181	181	180	180	-0.15

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	325	332	339	347	355	2.25
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	7,846	7,733	7,639	7,538	7,434	-1.33
การศึกษา	2,746	2,678	2,617	2,553	2,488	-2.43
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,152	2,104	2,062	2,018	1,973	-2.13
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	184	186	190	195	199	2.00
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,298	1,305	1,319	1,330	1,341	0.80
รวม	112,324	112,183	112,209	112,092	111,900	-0.10

ข้อมูลประมาณความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.80 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.18 และวุฒิปวช. อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.10 (ตารางที่ 27)

ตาราง 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่า ม.3	74,981	75,093	75,286	75,365	75,381	0.13
ม.3	11,581	11,563	11,566	11,557	11,542	-0.10
ม.6	10,354	10,322	10,309	10,286	10,259	-0.23
ปวช.	1,173	1,157	1,145	1,133	1,122	-1.10
ปวส./อนุปริญญา	3,077	3,052	3,037	3,021	3,006	-0.58
ปริญญาตรี	9,050	8,929	8,833	8,732	8,629	-1.18
สูงกว่าปริญญาตรี	2,107	2,067	2,033	1,997	1,960	-1.80
รวม	112,323	112,183	112,209	112,091	111,899	-0.10

ข้อมูลประมาณความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.93 รองลงมา ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.40 และเสมียน อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.33 (ตารางที่ 28)

ตาราง 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 - 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	2,301	2,265	2,235	2,206	2,176	-1.40
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,580	4,489	4,408	4,324	4,239	-1.93
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	1,958	1,934	1,917	1,898	1,879	-1.03
เสมียน	2,045	2,015	1,991	1,966	1,940	-1.33
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	11,556	11,425	11,347	11,276	11,213	-0.75
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	77,062	77,329	77,671	77,868	77,991	0.30
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3,595	3,586	3,561	3,541	3,523	-0.53
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,076	1,073	1,072	1,070	1,067	-0.23
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	8,147	8,069	8,006	7,942	7,871	-0.88
รวม	112,320	112,185	112,208	112,091	111,899	-0.10

ข้อมูลประมาณความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.78 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.53 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.98 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตาราง 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	9,517	9,448	9,399	9,350	9,294	-0.58
ลูกจ้าง 10-19 คน	2,478	2,435	2,398	2,364	2,328	-1.53
ลูกจ้าง 20-49 คน	268	264	262	260	258	-0.98
ลูกจ้าง 50-99 คน	47	45	44	43	42	-2.78
ลูกจ้าง 100-199 คน	-	-	-	-	-	0.00
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	811	802	796	791	786	-0.75
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	99,201	99,189	99,309	99,284	99,190	0.00
รวม	112,322	112,183	112,208	112,092	111,898	-0.10

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of labor)

ของตลาดแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราจ้างงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดแม่ฮ่องสอน สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 2,691 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 1,265 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 887 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะได้เห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 66.30 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 20.00 และเหลือเพียงร้อยละ 7.10 ในระดับปริญญาตรี แต่ในระดับปริญญาโท มีอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาถึงร้อยละ 15.40 ในอัตราการจ้างงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 62.80 รองลงมา ได้แก่ ระดับปริญญาเอก ร้อยละ 50 และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 37.10 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตาราง 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการจ้างงานทำ ปี 2563 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)	อัตราการเรียนต่อ (คน)	อัตราการจ้างงานทำ (คน)
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	2,691	98.40	1.10
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,265	93.80	5.50
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	421	66.30	19.50
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา	180	20.00	62.80
ปริญญาตรี	887	7.10	37.10
ปริญญาโท	52	15.40	11.50
ปริญญาเอก	2	-	50.00

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



8. ประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2566 - 2570

ข้อมูลการประมาณอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.45 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุดเท่ากันที่ร้อยละ 8.33 (ตารางที่ 31)

ตาราง 31 ผลการประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	395	390	384	379	373	-1.43
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0.00
การผลิต	25	24	24	24	23	-2.05
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	6	6	5	5	5	-4.18
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	3	3	3	3	2	-8.33
การก่อสร้าง	50	49	48	48	47	-1.53
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	136	134	132	130	128	-1.50
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	5	5	5	5	0.00
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	44	43	43	42	41	-1.75
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	11	11	11	11	11	0.00
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	20	20	20	19	19	-1.25
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	2	2	2	2	0.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	11	11	11	11	11	0.00
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	6	6	6	6	6	0.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	297	293	289	285	281	-1.38
การศึกษา	95	94	93	91	90	-1.38
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	64	63	63	62	61	-1.20
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3	3	3	3	2	-8.33



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	14	14	14	14	13	-1.78
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	2	2	2	2	2	0.00
รวม	1,189	1,173	1,158	1,142	1,122	-1.45

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิมัธยมศึกษาตอนปลายประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช.) อัตราการเติบโตลดลงสูงสุด โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.68 (ตารางที่ 32)

ตาราง 32 ผลการประมาณการผลิตแรงงาน(อุปทานแรงงาน)ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	73	72	71	70	69	-1.40
ประถมศึกษา	37	36	36	35	35	-1.38
ม.3	206	203	201	198	195	-1.38
ม.6	57	56	55	54	54	-1.35
ปวช.	30	29	29	28	28	-1.68
ปริญญาตรี	786	776	765	755	743	-1.40
รวม	1,189	1,172	1,157	1,140	1,124	-1.40



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2022 edition). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 3 พฤษภาคม 2565

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.สำรวจภาวะการทำงานของคนในกรุงเทพมหานคร ไตรมาสที่ 3 : กรกฎาคม – กันยายน พ.ศ. 2564.(ออนไลน์).เข้าถึงได้จาก : <http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของคนในกรุงเทพมหานคร.aspx> สืบค้นเมื่อ 18 เมษายน 2565

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 4 เมษายน 2565



ภาคผนวก





แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ก้าวหน้าสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศ ทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1380 E-mail : labourecon.nss@gmail.com

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากรายงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก)
- รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
- ชื่อสถานประกอบการ
- สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
- ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
- จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน
- ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
- ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่..... ซอย..... ถนน..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
- รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล..... อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

- ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่
☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
- ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี
- ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ							ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างดาว							
1							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ							ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างดาว							
5							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

จบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่						ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนก		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เก็ชียน ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน						ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						()ต่ำกว่า ม.3 ()ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส/อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						()ต่ำกว่า ม.3 ()ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส/อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						()ต่ำกว่า ม.3 ()ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส/อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						()ต่ำกว่า ม.3 ()ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส/อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงาน ผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)
โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น
 - การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
 - คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
 - การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
 - การบริหารจัดการ
 - การเรียนรู้และนวัตกรรม
 - การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
 - ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
 - ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่
- 2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น
 - ความซื่อสัตย์สุจริต
 - ความอดทน
 - ความขยันหมั่นเพียร
 - ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่



- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| - ความมีระเบียบวินัย สะอาด รอบคอบ | - ความใฝ่เรียนรู้ |
| - ความตรงต่อเวลา | - การมีจิตสาธารณะ |
| - การทำงานเป็นทีม | - สุขภาพแข็งแรง |
| - ความเป็นผู้นำ | - ความมีมนุษยสัมพันธ์ |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายทเนตร นาคแย้ม

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 1. นางสาวพิมพ์ภิกา ยะคำป้อ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| 2. นางสาวรวมพร เรือนคำ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |
| 3. นางสาวรุ่งไพลิน มั่นคง | นักวิชาการแรงงาน |





สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ศาลากลางจังหวัด ชั้น 1 ถนนขุนลุมประพาส อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน 58000