



๕๒

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 2/2564 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2564)



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงาน และข้อมูลจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย การให้บริการจัดหางาน การขึ้นทะเบียนของแรงงานต่างด้าว การขออนุญาตไปทำงานต่างประเทศ การประกันสังคม การคุ้มครองแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน และข้อมูลจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่สภาพเศรษฐกิจ ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ข้อมูลด้านอุตสาหกรรม ในการนี้ ขอขอบคุณหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยสำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กรกฎาคม ๒๕๖๔



สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน	3
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	4
สถานการณ์แรงงาน	11
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	11
- การส่งเสริมการมีงานทำ	18
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	26
- การประกันสังคม	33
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	38
ข้อมูลอื่น ๆ	40

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน 2564) ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สภาพเศรษฐกิจ

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอนในเดือนมิถุนายน 2564 บ่งชี้ว่า เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดแม่ฮ่องสอนขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากด้านอุปสงค์ที่ขยายตัวเป็นสำคัญ สะท้อนจากการค้าชายแดน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการบริโภคภาคเอกชน ขณะที่ด้านอุปทานหดตัวจากภาคเกษตรกรรมเป็นสำคัญ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเร่งขึ้นตามดัชนีราคาผู้บริโภคหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคหสถาน และหมวดเครื่องประกอบ อาหาร สำหรับการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรม

สถานการณ์ด้านแรงงาน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีจำนวน 284,138 คน เป็นผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 132,141 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 151,997 คนในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 110,031 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ จำนวน 103,501 คน ผู้ว่างงานจำนวน 1,268 คน

การมีงานทำ ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน 2564) จำนวน 103,501 คน หรือ ร้อยละ 68.09 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 67,837 คน หรือร้อยละ 65.54 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 11,881 คน หรือร้อยละ 11.48 ของผู้ที่มีงานทำ และอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 9,603 คน หรือร้อยละ 9.28 ของผู้ที่มีงานทำ

การมีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม การทำงานในด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 70,484 คน คิดเป็นร้อยละ 68.10 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 7,205 คน คิดเป็นร้อยละ 6.96 ของผู้ที่มีงานทำ และการขายส่งการขายปลีก 9,802 คน คิดเป็น ร้อยละ 9.50 ของผู้ที่มีงานทำ

สถานภาพการทำงาน ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 38,318 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 37.02 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัวมีประมาณ 37,083 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.83 ของผู้ที่มีงานทำ และผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาล มีประมาณ 15,262 คน คิดเป็นร้อยละ 14.75 ของผู้ที่มีงานทำ

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน 2564) มีผู้ว่างงานประมาณ 1,268 คน หรือร้อยละ 1.15 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การจัดหางาน ในไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน 2564) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 172 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 146 คน โดยได้รับการบรรจุงาน รวม 165 คน

การส่งเสริมอาชีพ ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน 2564) มีการจัดการแนะแนวอาชีพ จำนวน 6 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 306

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวน 432 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดในช่วงไตรมาสที่ไม่มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานเพื่อทดแทน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน 2564) มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 42 คนอยู่ระหว่างการฝึกในสถานประกอบการ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกจำนวน 353 คน ผ่านการฝึก 343 คน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด จำนวน 17 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 16 คน

การคุ้มครองแรงงาน มีการตรวจสถานประกอบการจำนวน 17 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 140 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ มีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 3 แห่ง สถานประกอบการ มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 8 แห่ง และสถานประกอบการ มีลูกจ้าง 10 – 19 คน จำนวน 6 แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง และได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 10 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 74 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง และได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงแล้ว

การประกันสังคม จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 878 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 7,600 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 2,284 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 17,740 คน สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่าการจ่ายเงินกรณีว่างงานสูงสุดจำนวน 486 ราย เป็นเงิน 7.476 ล้านบาท รองลงมาเป็นกรณีการจ่ายเป็นกรณีคลอดบุตร 121 ราย เป็นเงิน 1.322 ล้านบาท และการจ่ายเป็นกรณีชราภาพ จำนวน 67 ราย มีการจ่ายเงิน 0.910 ล้านบาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -42.99 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 61.28 เป็นผลจากในเดือนนี้ผลผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญลดลง ได้แก่ ผลผลิตพริกชี้หนูตามการลดลงของพื้นที่เพาะปลูกใหม่ เนื่องจากภาครัฐสนับสนุนเกษตรกรผู้ปลูกข้าวไร่ผ่านโครงการประกันรายได้เกษตรกรผู้ปลูกข้าว เกษตรกรจึงหันไปปลูกข้าวไร่ทดแทน ประกอบกับผลผลิตกะหล่ำปลีที่ออกสู่ตลาดน้อยลง เนื่องจากปัจจัยด้านราคาที่ตกต่ำ สำหรับจำนวนอาชญาบัตรสุกรหดตัวร้อยละ -41.46 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากเกษตรกร ลดการเลี้ยง และมีการเฝ้าระวังโรคระบาดในสุกร อย่างไรก็ตาม ดัชนีผลผลิตภาคบริการขยายตัวร้อยละ 7.74 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 17.01 สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของภาษีบำรุงท้องถิ่นจากโรงแรม จำนวนนักท่องเที่ยว และการใช้ไฟฟ้าภาคบริการ เนื่องจากในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ไม่พบผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบกับยังไม่มีมาตรการล็อกดาวน์ภายในจังหวัด ทำให้นักท่องเที่ยว สนใจเข้ามาเที่ยวภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอนเพิ่มขึ้น และดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 5.51 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.01 สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม ประเภทกิจการขนาดกลาง ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรม กลุ่มประเภทกิจการการผลิต ผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่ทำจากคอนกรีต ซีเมนต์ และปูนปลาสเตอร์ ซึ่งมีได้จัดประเภทไว้ในที่อื่นเป็นสำคัญ ประกอบกับจำนวนโรงงานและทุนจดทะเบียนในภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จากการเปิดกิจการเหมืองแร่ฟลูออไรต์ในพื้นที่ตำบลเมืองแปง อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นสำคัญ

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีการค้าชายแดน ขยายตัวร้อยละ 100.00 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และทรงตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 100.00 เป็นผลจากฐานข้อมูลในปีก่อนที่อยู่ในระดับต่ำเนื่องจากเกิดการระบาดของโรค COVID-19 ในรอบแรก ทำให้จังหวัดมีคำสั่งระงับการเดินทางเข้า-ออกของบุคคล ยานพาหนะ และสิ่งของ ณ จุดผ่อนปรนการค้าและช่องทางอื่น ๆ ตลอดแนวชายแดนเป็นการชั่วคราว ซึ่งในปีนี้อาจจะมีการระบาดของโรค COVID-19 แต่ได้มีการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการแพร่ระบาดโดย จังหวัดได้เปิดการใช้ช่องทาง ณ จุดผ่อนปรนการค้าชายแดน เฉพาะการนำเข้า-ส่งออก สินค้า ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 ตามคำสั่งจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ 604/2564 ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2564 โดยมูลค่าการส่งออกผ่านด่านศุลกากร มีจำนวนทั้งสิ้น 35.40 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 100.00 โดยสินค้าที่มีมูลค่าการส่งออกมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ เบียร์กระป๋อง ไวน์ และน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับมูลค่าการนำเข้าผ่านด่านศุลกากร มีจำนวนทั้งสิ้น 0.13 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 100.00 จากมูลค่าการนำเข้าสินค้าอุปโภคบริโภค (เบ็ดเตล็ด) เป็นสำคัญ ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 33.06 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 96.49 สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล ประเภทที่อยู่อาศัย และอาคารพาณิชย์จำนวนเงินทุนจดทะเบียนธุรกิจใหม่ และรถยนต์พาณิชย์จดทะเบียนใหม่ ดัชนีการใช้จ่าย ภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 15.25 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.57 ตามการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้น เป็นสำคัญ เนื่องจากส่วนราชการมีการเร่งเบิกจ่ายงบประมาณ ตามมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ขณะที่การเบิกจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำลดลงจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 1.91 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และชะลอตัวจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 29.11 โดยได้รับปัจจัยสนับสนุนจากมาตรการกระตุ้นการบริโภคของภาครัฐ ได้แก่ โครงการเราชนะ และโครงการ ม33 เรารักกัน ส่งผลให้เกิดการใช้จ่ายใช้สอยในจังหวัดเพิ่มมากขึ้น สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนรถยนต์นั่งและรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ (ป้ายแดง)

ประกอบกับพฤติกรรมการใช้ชีวิตวิถีใหม่ (new normal) ของประชาชนที่ใช้ชีวิตอยู่บ้านมากขึ้น ส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำประปาและไฟฟ้าของภาคครัวเรือนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

ดัชนีรายได้เกษตรกร รายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ -54.81 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อน และลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ -25.98 เป็นผลจากดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรม ที่ลดลงร้อยละ -20.72 ปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -21.89 จากราคาฟักทอง กะหล่ำปลี และสุกร เป็นสำคัญ ประกอบกับดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมลดลงจากผลผลิตกะหล่ำปลี พริกชี้หนูและสุกร เป็นสำคัญ

ด้านการเงิน มีการขยายตัวของสินเชื่อสูงกว่าเงินฝาก โดยปริมาณเงินฝากรวมมียอดสะสมรวม 12,809.42 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 3.53 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของเงินฝากประเภทออมทรัพย์ เป็นสำคัญ เนื่องจากทั้งภาคประชาชนและภาคธุรกิจต้องการเก็บรักษาเงินและมีการระมัดระวังจากความเสี่ยงและความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจ สำหรับปริมาณสินเชื่อรวมมียอดสะสมรวม 18,620.31 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 7.79 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากมาตรการด้านการเงินเพื่อดูแลและเยียวยาผลกระทบจากโรค COVID-19 ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจและธนาคารพาณิชย์

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในเดือนมิถุนายน 2564 เติบโตขึ้น ร้อยละ 4.37 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และปรับตัวขึ้นจากเดือนก่อนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.23 จากการเพิ่มขึ้นของดัชนีราคาผู้บริโภคหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า หมวดเคสสถาน และหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคหมวดอาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้นในหมวดอาหาร บริโภคนอกบ้าน หมวดเครื่องประกอบอาหาร และหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์ป่า สำหรับการจ้างงาน ในเดือนมิถุนายน 2564 ขยายตัวร้อยละ 5.48 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนและเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -0.34 เป็นผลมาจากการจ้างงานในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรมที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน

ด้านการคลัง ในเดือนมิถุนายน 2564 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวม มีจำนวนทั้งสิ้น 308.34 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.14 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 7.54 เป็นผลมาจากในเดือนนี้มีการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน จำนวน 180.34 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 44.45 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กรมทางหลวง (รายจ่ายโครงการยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิต และโครงข่ายทางหลวงได้รับการบำรุงรักษาเป็นต้น) กรมทางหลวงชนบท (รายจ่ายโครงข่ายทางหลวงชนบทได้รับการบำรุงรักษา และโครงข่ายทางหลวงมีความปลอดภัย เป็นต้น) และกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น (รายจ่ายงบจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) และหน่วยงาน ที่มีผลการเบิกจ่ายรายจ่ายตามงบประมาณปีก่อน (งบเหลือปี) มากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ กรมทางหลวงชนบท สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรมการแพทย์ ขณะที่ในเดือนนี้มีการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ จำนวน 128.00 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -10.46 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยลดลงจากการเบิกจ่าย รายจ่ายประจำทั้งจากงบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น งบบุคลากร และงบอุดหนุน ผลการจัดเก็บรายได้ในเดือน มิถุนายน 2564 มีจำนวนทั้งสิ้น 10.29 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -41.15 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 41.77 จากการจัดเก็บรายได้ลดลงของสำนักงานสรรพากรพื้นที่แม่ฮ่องสอน ประเภทภาษีมูลค่าเพิ่มภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา เป็นสำคัญ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่แม่ฮ่องสอน ประเภทค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์และค่าธรรมเนียมเบ็ดเตล็ด และสำนักงานสรรพสามิตพื้นที่แม่ฮ่องสอน ประเภทรายได้เบ็ดเตล็ดและภาษีสุรา ทั้งนี้ดุลเงินงบประมาณในเดือนมิถุนายน 2564 ขาดดุลจำนวน -301.72 ล้านบาท

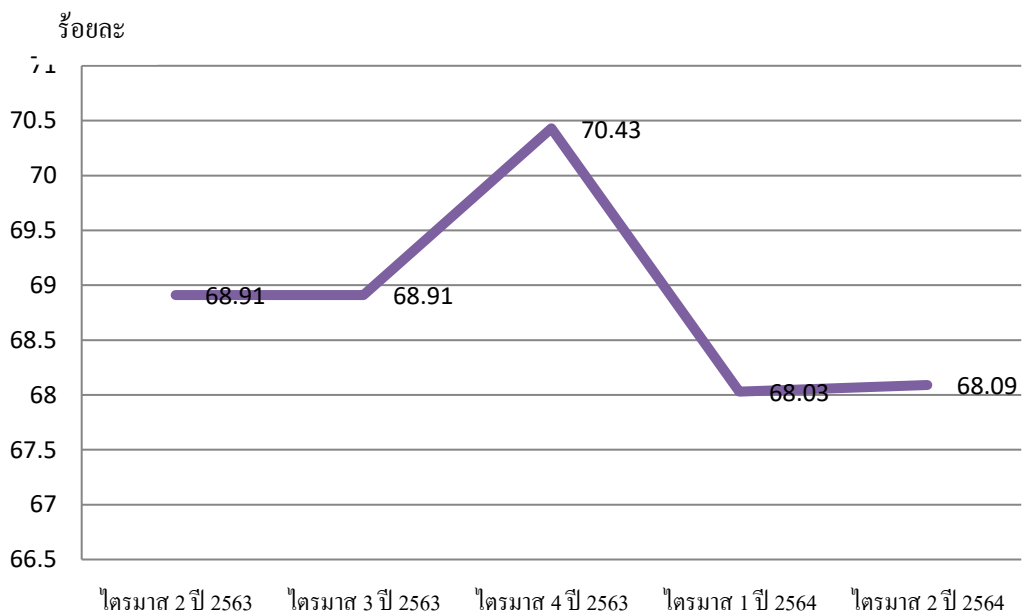
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองและการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID - 19 ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคืติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ไ้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ไ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 2 ปี 2564 มีตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานดังนี้

อัตราส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2564 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอัตราร้อยละ 68.09 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีอัตรา 68.03 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่า มีอัตราที่ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีอัตรา 68.91 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่า ไตรมาส 4 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 2 และ 3 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำ ของกำลังแรงงานโดยที่ ไตรมาส 3 และ 4 จะเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยว ฤดูท่องเที่ยว และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษา เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น และในช่วงไตรมาสที่ 2 ของปี 2564 มีจำนวนส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลง เนื่องจากภาวะทางเศรษฐกิจและสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID - 19 ในประเทศ

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



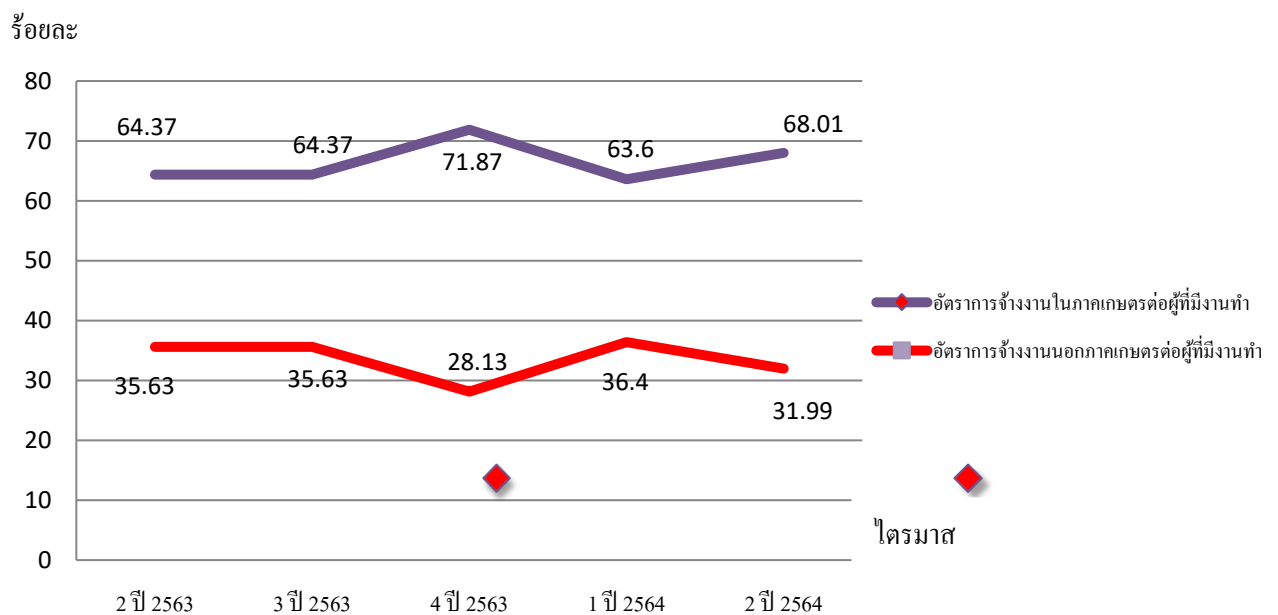
ไตรมาส

อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราร้อยละ 68.01 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 1 ปี 2564 ที่มีร้อยละ 63.60 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาสัดส่วนที่ต่างกันคือ 64.37 เนื่องจากไตรมาส 2 ของปี 2564 เป็นช่วงเริ่มฤดูกาลเพาะปลูก และสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID – 19 จึงทำให้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าสู่การทำงานภาคการเกษตร

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2564 มีอัตรา 31.99 ลดลงจากไตรมาส 1 ของปี 2564 ซึ่งมีอัตรา 36.40 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานเริ่มเคลื่อนย้ายเข้าสู่การจ้างงานในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่เป็นฤดูกาลการเพาะปลูก และสถานการณ์ไวรัส COVID – 19 ซึ่งส่งผลกระทบต่อทุกด้านของระบบเศรษฐกิจ

อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน

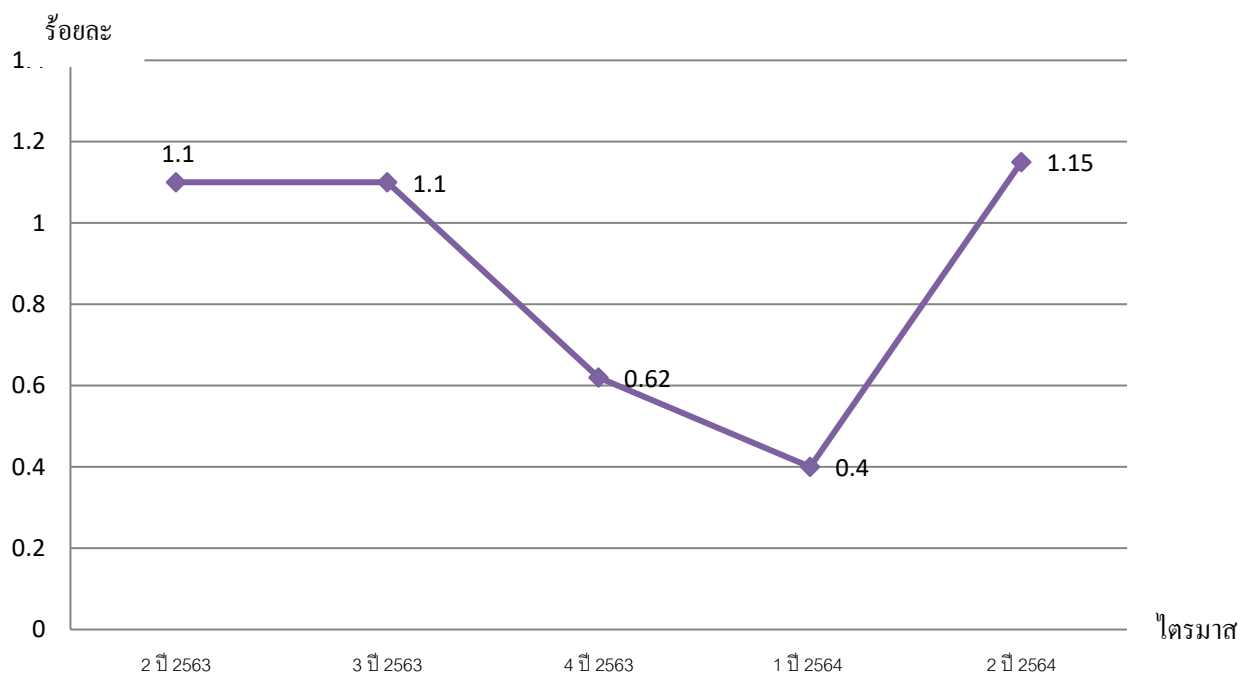


อัตราส่วนการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นพื้นที่เกษตรกรรมไตรมาส 2 ของปี 2564 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและมีแนวโน้มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และในช่วงไตรมาสที่ 4 เป็นช่วงการเก็บเกี่ยวการเพาะปลูก และฤดูท่องเที่ยว ทำให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจ สภาวะโรคระบาดที่เกิดขึ้นภายในประเทศและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง และการปิดตัวของสถานประกอบการหลายแห่งในพื้นที่เนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID - 19 สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนไตรมาส 2 ปี 2564 มีอัตราร้อยละ 1.15 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ในปี 2564 เล็กน้อยตามรายละเอียดในแผนภูมิ

อัตราการว่างงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

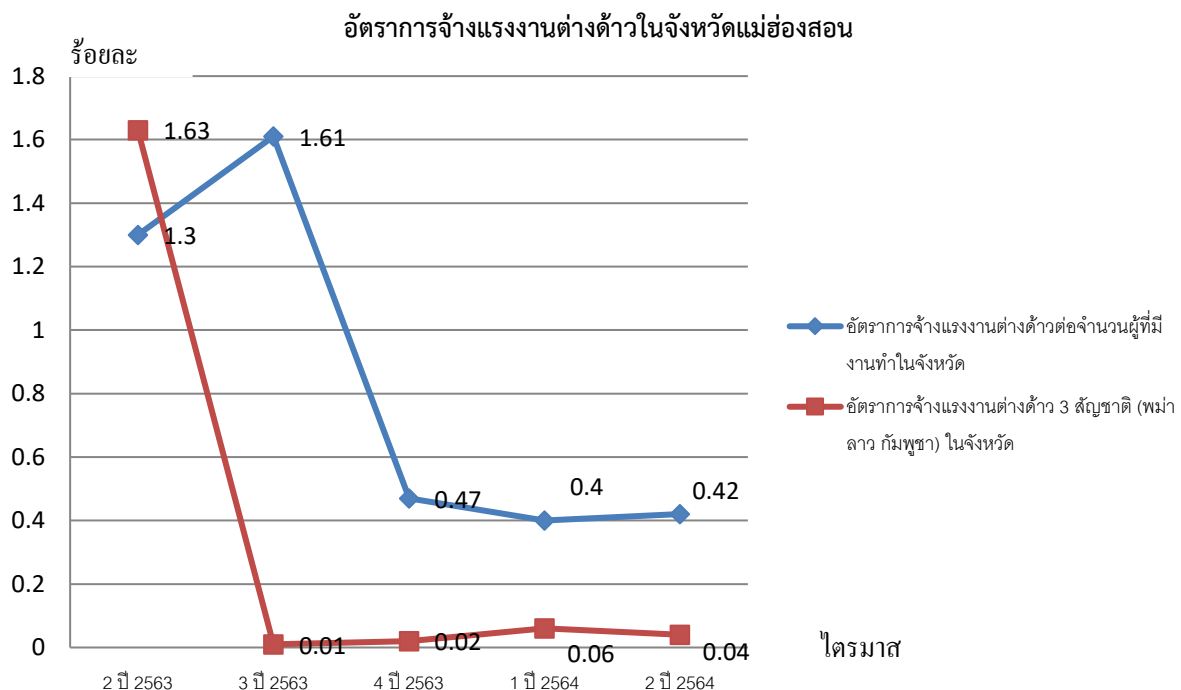
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2564 มีจำนวน 7,600 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งมี 7,544 คน

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัววัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะพบว่าอัตราการบรรจุนานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2564 มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 127 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 146 ราย และมีการบรรจุนาน 165 คน (มีตำแหน่งงานว่างสะสม)

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

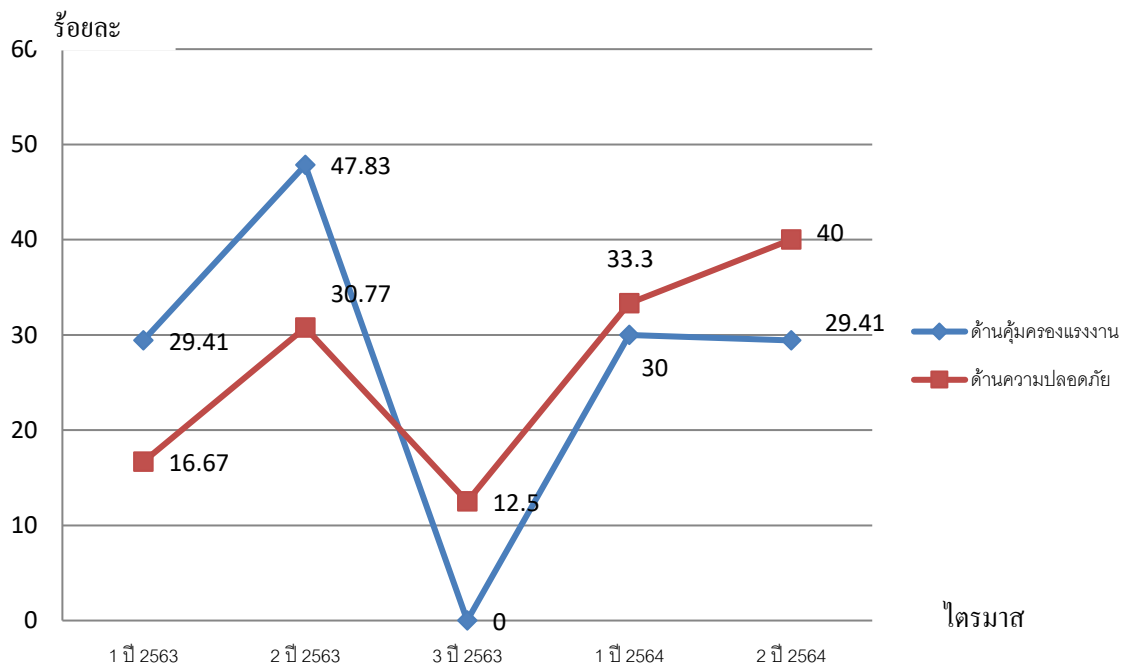
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในไตรมาสที่ 2 ปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 0.42 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1 คน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อจำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดแม่ฮ่องสอนในไตรมาสที่ 2 ปี 2564 พบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 5 แห่ง ส่วนด้านความปลอดภัยปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



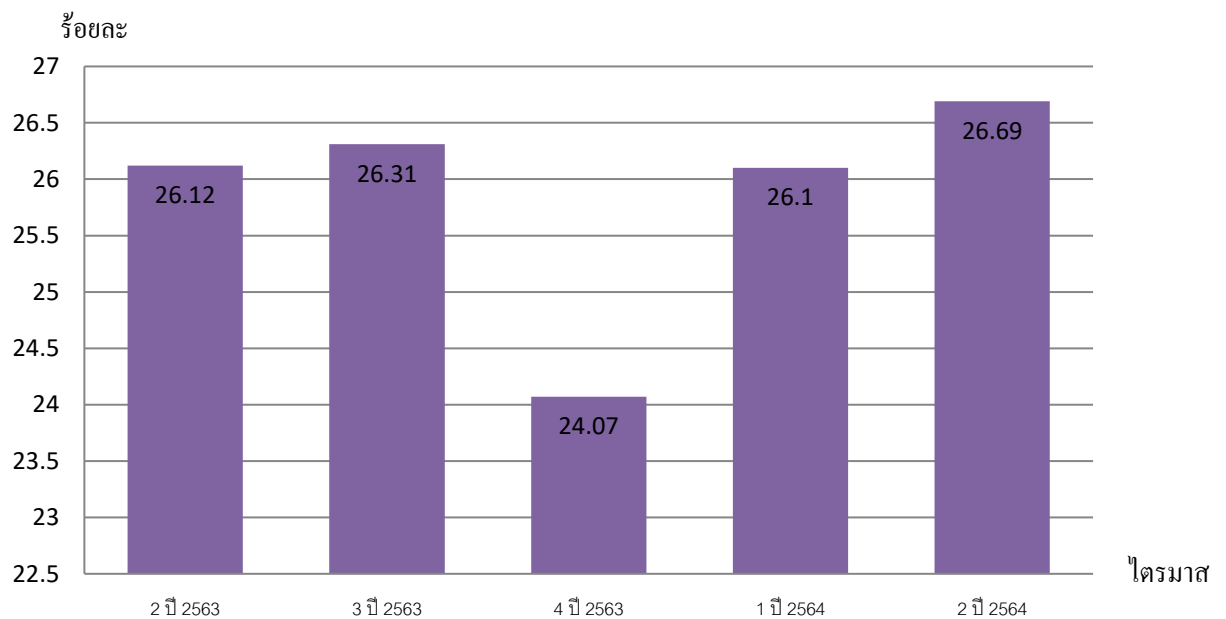
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนนั้น ไม่มีการแจ้งถึงการเกิด ข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2564 คิดเป็นร้อยละ 26.69 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนร้อยละ 26.10 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ 0.57 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2564 ช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน 2564 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

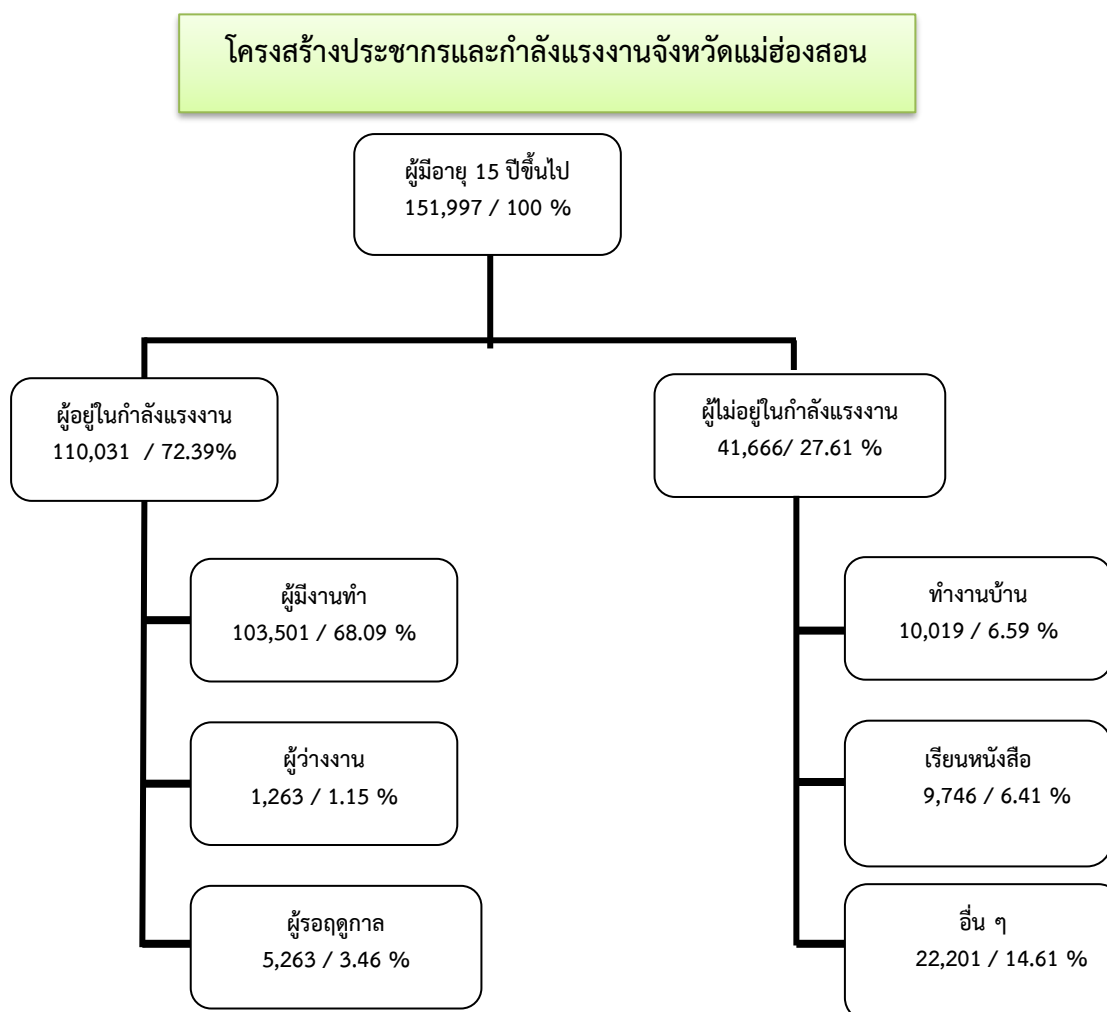
1.1 กำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนระหว่าง เมษายน – มิถุนายน 2564 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 2 ปี 2564 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป 151,997 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 110,031 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 72.39 ของประชากร ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 41,996 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 27.63 สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 110,031 คน แยกเป็น ดังนี้

1. ผู้มีงานทำ จำนวน 103,501 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 94.07 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 1,268 คน หรือคิดเป็นอัตรากาว่างงานเป็นร้อยละ 1.15 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2564 (มกราคม – มีนาคม) ซึ่งมีผู้ว่างงานประมาณ 430 คน หรือร้อยละ 0.40 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน ในช่วงไตรมาสนี้ 5,263 คน

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	151,997	76,546	75,451
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	110,031	60,861	49,171
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	104,768	57,819	46,950
1.1.1 ผู้มีงานทำ	103,501	57,346	46,155
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,268	473	795
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	5,263	3,042	2,221
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	41,966	15,685	26,280
2.1 ทำงานบ้าน	10,019	397	9,622
2.2 เรียนหนังสือ	9,746	4,594	5,152
2.3 อื่นๆ	22,201	10,694	11,507



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

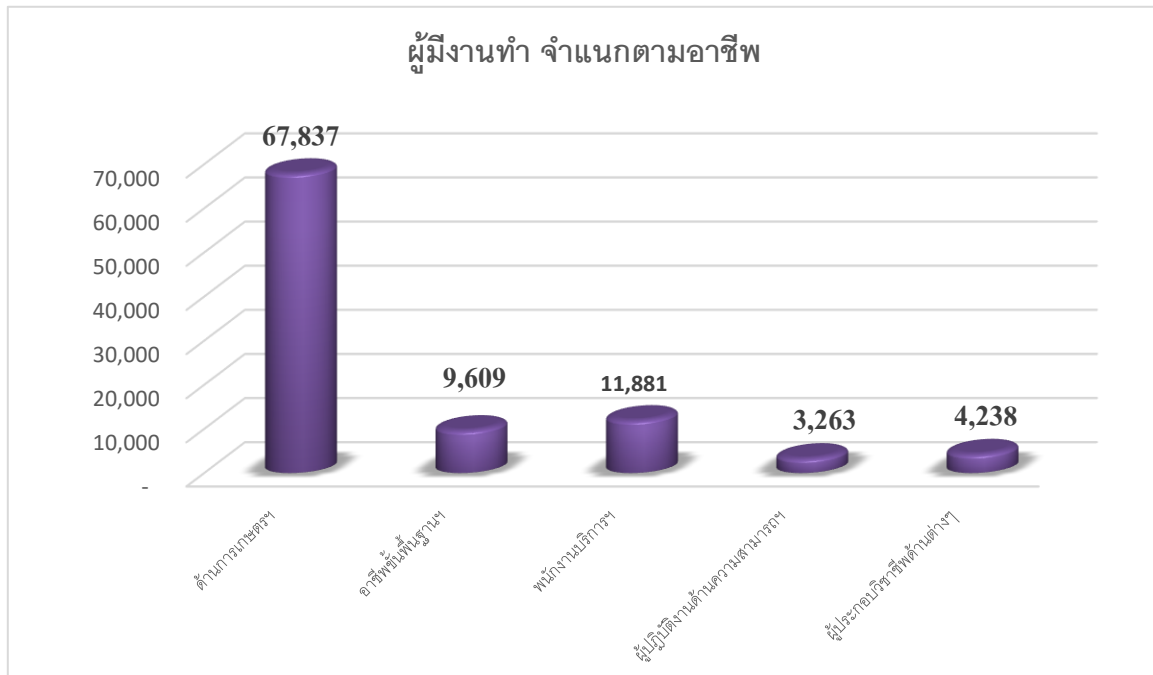
1.2 การมีงานทำของประชากร

1.2.1. อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่มีผู้มีงานทำ จำนวน 103,501 คน พบว่าเป็นชายประมาณ 57,346 คน และหญิงประมาณ 46,155 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 55.41 และ 44.59 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 67,837 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 65.54 ของผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 56.65 และ 43.35 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ที่ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดมีประมาณ 11,881 คน คิดเป็นร้อยละ 11.48 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 59.12 และ 40.88 ตามลำดับส่วนอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 9,609 คน คิดเป็นร้อยละ 9.28 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงร้อยละ 61.41 และ 38.59 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่น ๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.08 – 6.72 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

หน่วย : คน



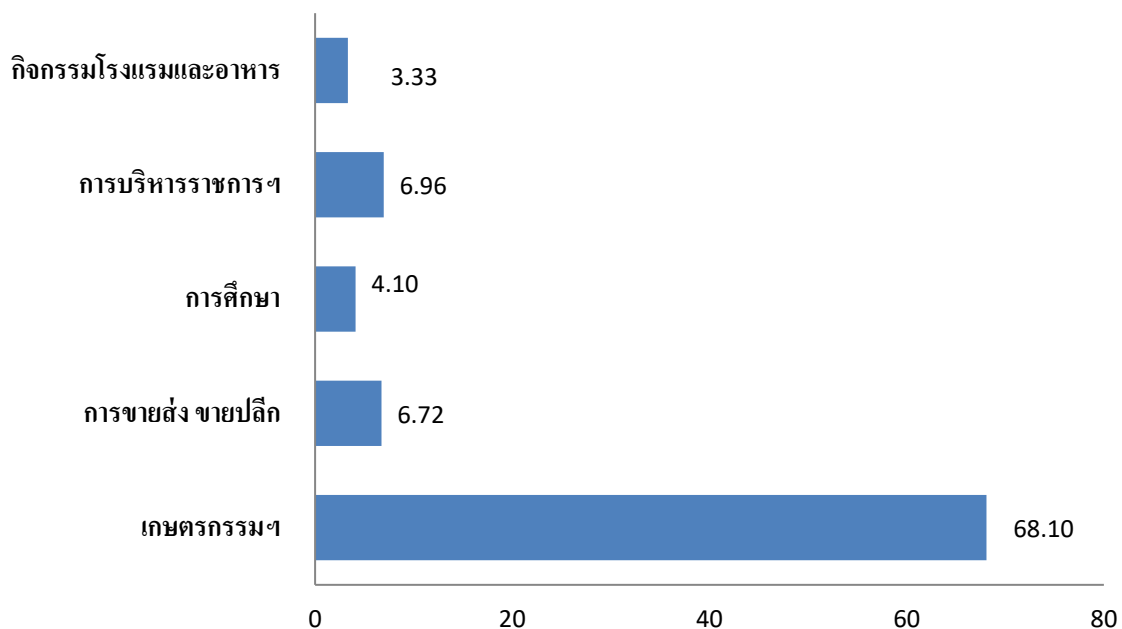
ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	103,501	57,346	46,155
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,061	752	310
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,238	1,667	2,572
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,928	1,482	446
4. เสมียน	2,797	921	1,876
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	11,881	4,857	7,024
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	67,837	38,432	29,404
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	3,263	2,582	681
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	885	753	133
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	9,609	5,901	3,709
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และ ประมง มีประมาณ 70,484 คน คิดเป็นร้อยละ 68.10 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 56.62 และ 43.38 ตามลำดับ รองลงมาคือสาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ มีประมาณ 7,205 คน คิดเป็นร้อยละ 6.96 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 68.77 และ 31.23 ตามลำดับ และการขายส่ง การขายปลีก มีประมาณ 6,957 คน คิดเป็นร้อยละ 6.72 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 58.93 และ 41.07 ตามลำดับ นอกนั้นสาขาอื่น ๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.01 – 4.10

ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

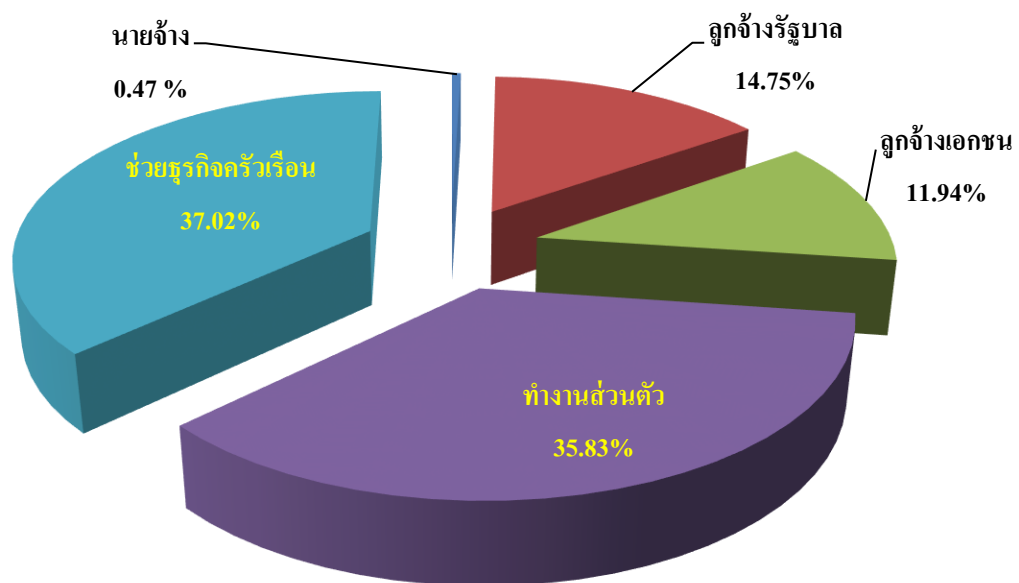
อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	103,501	57,346	46,155
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	70,484	39,908	30,576
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	1,467	537	929
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	331	331	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	277	277	-
6. การก่อสร้าง	2,815	2,711	105
7. การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของผู้ส่วนบุคคลและของผู้ใช้ในครัวเรือน	6,957	2,857	4,100
8. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	596	573	23
9. โรงแรม และภัตตาคาร	3,446	8,53	2,593
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	84	84	-
11. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	265	131	134
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	24	-	24
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	289	272	17
14 กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	352	32	320
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	7,205	4,955	2,250
16. การศึกษา	4,246	1,791	2,455
17. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,286	562	1,724
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	567	439	128
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,687	1,034	653
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	125	-	125
21..ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 103,5001 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือนซึ่งมีประมาณ 38,318 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 37.02 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย คือ คิดเป็นร้อยละ 64.31 และ 35.69 รองลงมาเป็นทำงานส่วนตัวมีประมาณ 37,083 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.83 โดยมีสัดส่วนชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 74.03 และ 25.97 ตามลำดับ ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 15,262 คน คิดเป็นร้อยละ 14.75 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 57.95 และ 42.05 สำหรับผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 12,353 คน คิดเป็นร้อยละ 11.94 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 71.59 และ 28.41 และผู้ที่มีสถานภาพ นายจ้าง มีประมาณ 486 คน คิดเป็นร้อยละ 0.47

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)



ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	103,501	57,346	46,155
1. นายจ้าง	486	302	184
2. ลูกจ้างรัฐบาล	15,262	8,844	6,418
3. ลูกจ้างเอกชน	12,353	7,072	5,280
4. ทำงานส่วนตัว	37,083	27,453	9,630
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	38,318	13,675	24,642
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 103,501 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวน 103,501 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ ผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 35-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีประมาณ 68,364 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 66.05 สัดส่วนของชาย สูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 55.66 และ 43.34 รองลงมาคือ ผู้ทำงานตั้งแต่ 10-34 ชั่วโมง มีประมาณ 17,537 คน คิดเป็นร้อยละ 16.94 โดยมีส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 58.42 และ 41.58 และ ผู้ที่ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 13,489 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 13.03 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 52.22 และ 47.78 ตามลำดับ

ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ
ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	103,501	57,346	46,155
1. 0 ชั่วโมง	2,845	1,544	1,300
2. 1 – 9 ชั่วโมง	1,266	464	802
3. 10 – 34 ชั่วโมง	17,537	10,245	7,293
4. 35 – 49 ชั่วโมง	68,364	38,049	30,316
5. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	13,489	7,044	6,444

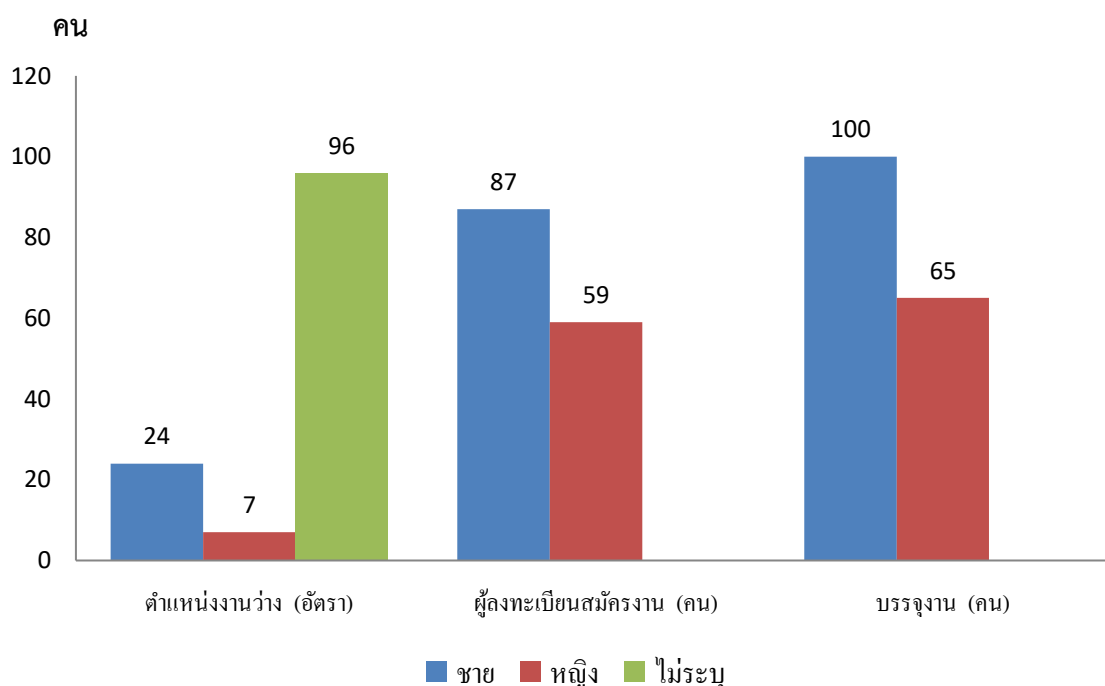
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน-มิถุนายน 2564) มีสถานประกอบการที่แจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีอัตราว่าง จำนวน 72 อัตรา และได้รับการบรรจุงาน รวม 80 คน (รวมมีตำแหน่งงานว่างสะสม)

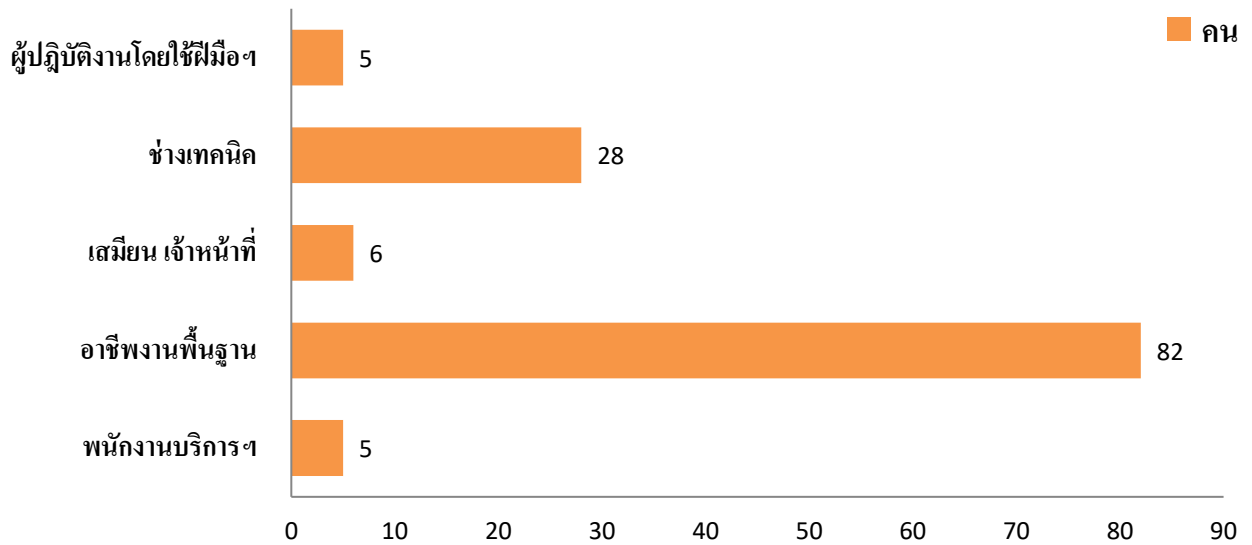
จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)



ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
24	7	96	127	87	59	146	100	65	165

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)



ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	ว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	1	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่น ๆ	-	2	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	28	34	46
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	6	17	10
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	5	9	9
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขึ้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	5	13	20
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	3
9. อาชีพงานพื้นฐาน	82	70	77
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	127	146	165

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	2	3.94	-	-	-	-
18 – 24	46	36.22	72	49.32	58	35.16
25 – 29	32	25.20	27	18.50	34	20.61
30 – 39	21	16.54	27	18.50	47	28.49
40 – 49	18	14.18	16	10.96	15	9.09
50 – 59	5	3.94	4	2.74	2	1.22
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	9	5.46
รวม	127	100	146	100	165	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	งานว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	19	20	20
มัธยมศึกษา	54	60	68
ปวช.			
- พาณิชย	10	9	10
- ช่าง	4	5	6
- อื่นๆ	5	5	6
ปวส.			
- พาณิชย	11	14	18
- ช่าง	2	5	3
- อื่นๆ	4	2	4
อนุปริญญา	11	2	1

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุนาน
	งานว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
ปริญญาตรี	8	22	29
ปริญญาโท	-	2	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	127	146	165

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน 2564)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
A :เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-
B :การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
C :การผลิต	25	29
D :การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-
E :การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
F :การก่อสร้าง	-	-
G :การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์	58	58
H :การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	34	29
I :ที่พักโรงแรมและบริการด้านอาหาร	2	11
J :ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5	30
K :กิจกรรมด้านการเงินและการประกันภัย	-	-
L :กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-
M :กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	3	3
N :กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-
O :การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	5
P :การศึกษา	-	-
Q :กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-
R :ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
S : กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
T:กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-
U : กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	127	165

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

นอกจากภารกิจส่งเสริมการมีงานทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงาน ที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยใน ไตรมาส 2 ปี 2564 ได้รับบโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน และจัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังตารางต่อไปนี้

**ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)**

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	6	123	183	306
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าว หมายถึงแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ

กลุ่มที่ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ (1.) ประเภทตลอดชีพ (2.) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน (3.) ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9) (4.) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10) (5.) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ (6.) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

กลุ่มที่ 2. แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ตามตารางดังนี้

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ 25 มิถุนายน 2564

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน(มาตรา 62)	-
3.ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)	83
3.1 กลุ่มทั่วไป	-
3.2 กลุ่ม MOU	-
3.3 กลุ่ม 3 สัญชาติ มติ ครม. เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562	-
4.ประเภทมาตรา63พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	3,646
5. กลุ่ม 3 สัญชาติ มติ ครม. เมื่อ 4 สิงหาคม 2563	2,145
รวม	5,874

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

สัญชาติ(คน)			รวม
เมียนมาร์	ลาว	กัมพูชา	
-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอาชีพและ
สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติ อื่นๆ
1. ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	-	-	2	-	-	-	9	2	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	127
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	39
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	44	-	-	-	-	265
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
รวม	-	-	-	-	5	45	-	-	9	4	432

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การจัดหางานต่างประเทศ

จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางาน จังหวัดแม่ฮ่องสอนไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) รวม 18 คน

ประเทศ	ชาย	หญิง	รวม
1. ญีปุ่น	4	1	5
2. ไต้หวัน	1	1	2
3.ลาว	-	2	2
4. เวียดนาม	1	-	1
5. อิสราเอล	7	1	8
รวม	13	5	18

แรงงานไทยรับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง และ ภูมิภาค
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ประเทศ	เดินทาง ด้วยตนเอง	กรมจัดส่ง	นายจ้าง พาลูกจ้างไป ทำงาน	นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน	บริษัทจัดส่ง	รวมทั้งสิ้น
1.ญีปุ่น	-	-	-	-	5	5
2.ไต้หวัน	-	-	-	-	2	2
3.ลาว	-	-	-	2	-	2
4.เวียดนาม	1	-	-	-	-	1
4.อิสราเอล	-	8	-	-	-	8
รวม						18

3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่มีรัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติตามกันโดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดีผลการตรวจพบว่าปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	3	5	-	-	5	1	2	-	-	2	-	-
5 - 9 คน	8	37	18	-	55	6	2	-	-	2	-	-
10 - 19 คน	6	43	37	-	80	5	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	17	85	55	-	140	12	5	-	-	5	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานใน ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ เป็นไปตามเป้าที่กำหนดไว้แล้ว

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับปรุง	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	2	4	-	-	4	1	1	-	-	-	1	-
5 - 9 คน	5	14	17	-	31	4	1	-	-	-	1	-
10 - 19 คน	3	28	11	-	39	1	2	-	-	-	2	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	10	46	28	-	74	5	4	-	-	-	4	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วัน ทำงาน	เวลา ทำงาน	เวลา พัก	เงิน ประกัน ในการ ทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การ ลา	การ จ่าย ค่าจ้าง	ค่า ล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้างขั้น ต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และ การป่าไม้												
2. การประมง												
3. การทำเหมืองแร่และเหมือง หิน												
4. การผลิต												
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา												
6. การก่อสร้าง					2							
7. การขนส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ					3							
8. โรงแรม และภัตตาคาร												
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม												
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน												
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ												
12. การบริหารราชการและการ ป้องกันประเทศ ฯลฯ												
13. การศึกษา												
14. งานด้านสุขภาพและงาน สังคมสงเคราะห์												
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ												
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วน บุคคล												
17. องค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก												
18. การท่องเที่ยว												
รวม					5							

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่อง จักร	
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	1	2	-	1	-			1		
2. การประมง										
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน										
4. การผลิต										
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา										
6. การก่อสร้าง	4	44	2	2				2		
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	3	17	1	1				1		
8. โรงแรมและภัตตาคาร	2	11	2	-				-		
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม										
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน										
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า	-	-	-							
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ										
รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ										
13. การศึกษา										
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์										
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ										
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
17. องค์การระหว่างประเทศ										
และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก										
18. การท่องเที่ยว	-	-	-							
รวม	10	74	5	4				4		

ตารางผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 2. การผลิต 3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 4. การก่อสร้าง 5. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล ฯ 7. โรงแรม และภัตตาคาร 8. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคล 9. อื่น ๆ	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง	-
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงาน รวมถึงเมื่อยามแก่ชรา ซึ่งจากข้อมูลไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) พบว่า มีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มีจำนวน 878 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 7,600 ราย ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 2,284 ราย และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 17,740 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง ข้อมูลประจำเดือนมิถุนายน 2564

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. กองทุนที่ใช้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน (กองทุนประกันสังคม)
2. กองทุนที่ใช้บริการเนื่องจากการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

ทั้งนี้ ข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนประจำเดือนมีนาคม 2564 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ส่งผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีรายละเอียดดังนี้

จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ประกอบด้วย

- **ผู้ประกันตนภาคบังคับ (มาตรา 33)** คือ ลูกจ้างซึ่งทำงานให้กับนายจ้างที่อยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป อายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี โดยต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนภาคบังคับ (มาตรา 33) และจะได้รับความคุ้มครอง 7 กรณี มีดังนี้ กรณีเจ็บป่วย/ อุบัติเหตุ กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน
- **ผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา 39)** คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจและเป็นบุคคลที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบก่อนออกจากงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน แล้วลาออกแต่ต้องการรักษาสถานะประกันสังคมไว้ จึงสมัครเข้าใช้สิทธิประกันสังคมในมาตรา 39 โดยได้รับความคุ้มครอง 6 กรณี ดังนี้ กรณีเจ็บป่วย อุบัติเหตุ กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิต กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ
- **ผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา 40)** ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 คือ บุคคลที่ไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และไม่เคยสมัครเป็นผู้ประกันตนในมาตรา 39 ผู้ที่จะสมัครประกันสังคมในมาตรา 40 ได้นั้น ต้องเป็นผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ หรือแรงงานนอกระบบ มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี แต่ไม่เกิน 65 ปี

ทั้งนี้ ในแต่ละปีจำนวนผู้ประกันตนมีแนวโน้มสูงขึ้น ยกเว้น ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยเฉพาะในปี 2563 มีจำนวนลดลงเนื่องจากสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการแพร่ระบาดของ COVID-19

ประเภท	ณ 31 มิถุนายน 2564	
	แห่ง	คน
สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม	878 แห่ง	
สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน	721 แห่ง	
ผู้ประกันตนมาตรา 33		7,600
ผู้ประกันตนมาตรา 39		2,284
ผู้ประกันตนมาตรา 40		17,740
กองทุนเงินทดแทน		3,481

จำนวนเงินสมทบที่รับชำระประจำเดือน มิถุนายน 2564

ประเภท	จำนวนเงิน (บาท)
กองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตนมาตรา 33 และ มาตรา 39	32,431,702.53
กองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตนมาตรา 40	7,940,850.00
กองทุนเงินทดแทน	2,041,197.32
รวม	42,413,749.85

การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน

1. กองทุนประกันสังคม การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับผิตชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล ซึ่งมีใช้เนื่องจากการปฏิบัติงาน

2. กองทุนเงินทดแทน กองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นทุนในการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง การจ่ายสิทธิประโยชน์เนื่องจากการทำงานซึ่งสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีการจ่าย ณ วันที่ 31 มิถุนายน 2564 มีการจ่ายประโยชน์ทดแทน ดังนี้

ประเภท	จำนวนเงิน (บาท)
กองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตนมาตรา 33 และ มาตรา 39	43,890,227.34
กองทุนประกันสังคม ผู้ประกันตนมาตรา 40	3,156,508.01
กองทุนเงินทดแทน	454,829.79
รวม	47,501,565.14

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ทั้งนี้ มีผู้ขึ้นทะเบียนว่างงาน ตามมาตรา 33 ดังนี้

ถูกให้ออกจากงาน	ลาออก
14	147

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพล ภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4คน	-	-	-	-	-	-
5 - 9คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19คน	-	-	-	1	-	1
20 - 49คน	-	-	-	1	-	1
50 - 99คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199คน	-	-	-	-	-	-
200- 499คน	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	2	-	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุ
การประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	-	1
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	1	-	1
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	2	-	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1 – 10 คน	723	2,116
11 - 20 คน	93	1,387
21 – 50 คน	43	1,229
51 – 100 คน	11	839
101 – 200 คน	6	932
201 – 500 คน	3	936
501 – 1000 คน	-	-
1000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	879	7,439

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564))

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	480	575,607.11
2. คลอดบุตร	121	1,322,230.00
3. ทูพพลภาพ	23	44,708.10
4. ตาย	18	637,200.00
5. สงเคราะห์บุตร	143	107,400.00
6. ชราภาพ	67	910,804.50
7. ว่างาน	486	7,476,978.40
รวม	1,338	11,074,928.11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง วางงานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัย สร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากล ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) ปรากฏในตารางดังนี้

ตารางการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	34	อยู่ระหว่างการฝึกในสถานประกอบการ
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	8	อยู่ระหว่างการฝึกในสถานประกอบการ
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
8.ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	-
รวม	42	อยู่ระหว่างการฝึกในสถานประกอบการ

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	103	103
6. เกษตรอุตสาหกรรม	40	40
7. ธุรกิจและบริการ	210	202
8. การทำขนมไทย การผสมเครื่องดื่ม	-	-
รวม	353	345

ที่มา:สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	17	16
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	17	16

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน