



รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปี 2563 (เดือนมกราคม - ธันวาคม 2563)



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณาดำเนินการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัดหรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมด้วย จึงขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ประกอบกิจการและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กุมภาพันธ์ 2563



สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน	4
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	6
สถานการณ์แรงงาน	13
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	13
- การส่งเสริมการมีงานทำ	21
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	30
- การประกันสังคม	37
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	41
ข้อมูลอื่น ๆ	
- การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำจังหวัดแม่ฮ่องสอน	44
- ผลจากการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม ปี 2563	44
- โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	45
- มาตรการเฉพาะด้านแรงงานเพื่อป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	46

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563) ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สภาพเศรษฐกิจ

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในเดือนธันวาคม 2563 บ่งชี้ว่า เศรษฐกิจโดยรวม ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากด้านอุปทานที่ขยายตัว จากภาคเกษตรกรรม เป็นสำคัญ ขณะที่ด้านอุปสงค์หดตัวจากการค้าชายแดน การใช้จ่ายภาครัฐ และการลงทุนภาคเอกชน สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อยู่ในทิศทางที่ลดลง ตามอัตราเงินเฟ้อทั่วไป เป็นผลมาจาก ดัชนีราคาผู้บริโภคหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม และดัชนีราคาผู้บริโภคหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ที่ลดลง สำหรับการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากการจ้างงานภาคบริการ เป็นสำคัญ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวน 284,138 คน เป็นผู้ที่มิใช่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 132,022 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 152,116 คนในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 107,318 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ จำนวน 106,474 คน ผู้ว่างงานจำนวน 666 คน

การมีงานทำ ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563) จำนวน 106,474 คน หรือ ร้อยละ 70.43 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง 76,339 คน หรือร้อยละ 71.25 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ประกอบอาชีพพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้า และตลาด 12,455 คน หรือร้อยละ 12.69 ของผู้ที่มีงานทำ และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 9,293 คน หรือร้อยละ 9.47 ของผู้ที่มีงานทำ

การมีงานทำ ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563) จำนวน 106,474 คน หรือ ร้อยละ 70 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง 77,132 คน หรือร้อยละ 72.44 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ประกอบอาชีพพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้า และตลาด 8,989 คน หรือร้อยละ 8.44 ของผู้ที่มีงานทำ และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 5,454 คน หรือร้อยละ 5.12 ของผู้ที่มีงานทำ

การมีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม การทำงานในด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 77,132 คน คิดเป็นร้อยละ 72.44 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือการค้าขายส่ง การขายปลีก 6,952 คน คิดเป็นร้อยละ 6.53 ของผู้ที่มีงานทำ และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 6,496 คน คิดเป็นร้อยละ 6.10 ของผู้ที่มีงานทำ

สถานะภาพการทำงาน ทำงานส่วนตัวมีประมาณ 37,557 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.27 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 44,008 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 41.33 ของผู้ที่มีงานทำ และผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาล มีประมาณ 12,471 คน คิดเป็นร้อยละ 11.71 ของผู้ที่มีงานทำ

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563) มีผู้ว่างงานประมาณ 666 คน หรือร้อยละ 0.62 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การจัดหางาน ในปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 488 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 422 คน โดยได้รับการบรรจุงาน รวม 603 คน

การส่งเสริมอาชีพ ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563) มีการจัดการแนะแนวอาชีพ มีผู้ได้รับประโยชน์ 1,724 คน และ ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 5 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวน 9,397 คน

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)	144
3. ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)	
3.1 กลุ่มทั่วไป	268
3.2 กลุ่ม MOU	15
3.3 กลุ่ม 3 สัญชาติ มติ ครม. เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562	3,207
4. ประเภทมาตรา 63 พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	5,727
5. กลุ่ม 3 สัญชาติ มติ ครม. เมื่อ 4 สิงหาคม 2563	36
รวม	9,397

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม) มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 96 คน ผ่านการฝึก จำนวน 96 คน ส่วน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 273 คน ผ่านการฝึก 273 คน และ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด จำนวน 34 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 17 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 115 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 486 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ มีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 58 แห่ง สถานประกอบการ มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 26 แห่ง สถานประกอบการ มีลูกจ้าง 10 – 19 คน จำนวน 10 แห่ง และ สถานประกอบการ มีลูกจ้างจำนวน 20 -49 คน จำนวน 9 แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 32 แห่ง และได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 43 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 272 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 10 แห่ง และได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงแล้ว

การประกันสังคม จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 870 แห่ง ผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 จำนวน 7,555 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 2,018 คน และผู้ประกันตน มาตรา 40 จำนวน 16,057 คน สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่าการจ่ายเงินสูงสุดเรียงตามลำดับ ดังนี้ ชราภาพ จำนวน 309 ราย มีการจ่ายเงิน 4.961 ล้านบาท รองลงมาเป็น การจ่ายกรณีว่างงาน จำนวน 175 ราย มีการจ่ายเงิน 3.125 ล้านบาท และการจ่ายกรณีคลอดบุตร 235 ราย มีการจ่ายเงิน 2.991 ล้านบาท

ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วไปแรกเข้า ทำงานในภาคอุตสาหกรรม ปี 2563

พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน 101 ตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 75 คน (ร้อยละ 74.26) และเพศชาย จำนวน 26 คน (ร้อยละ 25.74) และเป็นผู้มีอายุ 25 - 29 ปี มากที่สุด คือ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 15.64) รองลงมา คือ (ช่วงอายุ 30-49 ปี) จำนวน 13 คน (ร้อยละ 12.87) การศึกษาของผู้ตอบ แบบสำรวจฯ ระดับ ป.4-ป.6 มากที่สุด คือ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 26.73) รองลงมา คือ ระดับ ม.1-ม.3 จำนวน 9 คน (ร้อยละ 8.9)

ผู้ตอบแบบสำรวจฯ ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมประเภท การขายส่งและการค้าปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 32 คน (ร้อยละ 31.68) รองลงมาเป็นในสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมประเภทที่พักแรมและบริการด้าน อาหาร จำนวน 23 คน (ร้อยละ 22.27)

ผลการสำรวจที่แยกตามประเภทของลูกจ้างรายวันและลูกจ้างรายเดือน พบว่ามีรายได้เฉลี่ย ดังนี้ (1) ลูกจ้างรายวัน จำนวน 29 คน (ร้อยละ 28.71) มีรายได้เฉลี่ยต่อวัน เป็นเงิน 315.34 บาท และ (2) ลูกจ้าง รายเดือน จำนวน 72 คน(ร้อยละ 71.28) มีรายได้เฉลี่ยต่อวัน เป็นเงิน 333.29 บาท

ความเห็นต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง

การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 โดยไม่มีการลงมติ มีผู้เข้าร่วมประชุมและตอบแบบสอบถามรวม 32 ราย โดยมีผู้ที่เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจำนวน 15 ราย และไม่เห็นด้วย 17 ราย และมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

1. การกำหนดค่าจ้างรายชั่วโมงควรคำนึงถึงสภาพของสถานประกอบการและประเภทกิจการ โดยกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามประเภทของกิจการและตามระดับมาตรฐานฝีมือ
2. การประกาศใช้อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจะช่วยให้นายจ้างและลูกจ้างมีแนวทางปฏิบัติหรือใช้เป็นแนวทางตกลงร่วมกัน และใช้เป็นข้อมูลหากมีกรณีข้อพิพาท
3. ควรคำนึงถึงค่าครองชีพของแต่ละจังหวัดซึ่งมีความแตกต่างกัน

มาตรการให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดทำมาตรการให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และได้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอนทราบ ในการประชุม หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2563 และได้รายงานผลการให้ความช่วยเหลือฯ เป็นระยะ ๆ ตามมาตรการที่มีการปรับเปลี่ยนตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินการให้ความช่วยเหลือลูกจ้าง นายจ้าง และประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ดังนี้

1. ด้านการเยียวยา

1.1 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้อนุมัติเพื่อจ่ายเงินแก่ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกรณีว่างงานทั้งเหตุสุดวิสัย การลาออกด้วยตนเอง และกรณีกิจการเลิกจ้าง รวม 4,338 ราย เป็นเงิน 55,741,495.34 บาท โดยผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนว่างงานจากเหตุสุดวิสัย และการลาออกด้วยตนเอง จะได้รับเงินชดเชยเป็นระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน และจ่ายเป็นรายเดือน ส่วนกรณีกิจการเลิกจ้าง จะได้รับเงินชดเชยเป็นระยะเวลาไม่เกิน 200 วัน และจ่ายเป็นรายเดือน

ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน 2563 จ่ายชดเชยให้แก่ผู้ขึ้นทะเบียนแล้ว จำนวน 8,608 คำสั่ง รวมเป็นเงิน 42,776,457.00 บาท

1.2 นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญในการเร่งฟื้นฟูเศรษฐกิจภายหลังสถานการณ์ โควิด - 19 คลี่คลายลง และคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2563 รับทราบผลการประชุมคณะกรรมการบริหารสถานการณ์เศรษฐกิจจากผลกระทบของการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ครั้งที่ 2/2563 เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและภาคเอกชน ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวภายใต้ชื่อโครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่ สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่โดยภาครัฐและเอกชน Government Co Payment โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) รวมจำนวน 260,000 อัตรา โดยมีอัตราค่าจ้างตามวุฒิการศึกษาดังนี้ ปริญญาตรี เดือนละ 15,000 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เดือนละ 11,500 บาท ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เดือนละ 9,400 บาท และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) เดือนละ 8,690 บาท ซึ่งรัฐบาลจะให้การสนับสนุนเงินค่าจ้าง ร้อยละ 50 ของเงินเดือนตามวุฒิการศึกษาสูงสุดไม่เกิน 7,500 บาท ต่อคนต่อเดือน ระยะเวลาการจ้างงานทั้งสิ้น 12 เดือนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564 ทั้งนี้ อยู่ภายใต้เงื่อนไขสำคัญ คือ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องอยู่ในระบบประกันสังคม ขณะที่ลูกจ้างที่จะเข้าร่วมโครงการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (1) มีสัญชาติไทย และ (2) อายุไม่เกิน 25 ปี หรืออายุเกินกว่า 25 ปี ซึ่งสำเร็จการศึกษาในปี 2562 หรือปี 2563

ทั้งนี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนนายจ้าง และสถานประกอบการ และผู้จบการศึกษาใหม่ซึ่งมีคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น ให้สมัครงานผ่านระบบ WWW.จ้างงานเด็กจบใหม่.com ซึ่งเป้าหมายของจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะมีการจ้างงานตามโครงการฯ จำนวน 660 คน ณ 31 ธันวาคม 2563 มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 70 คน

2. ด้านการป้องกันและยับยั้งการระบาดภายในประเทศ

2.1 สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ประชาชนใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ ในการขึ้นทะเบียนกรณีว่างงานผ่านทาง www.empui.doe.go.th และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้ประชาชนใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ของกระทรวงแรงงาน ในการขึ้นทะเบียนกรณีว่างงานผ่านทาง www.sso.go.th ซึ่งระบบขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน มีผู้ใช้บริการ ทั้งกรณีที่ยื่นทะเบียนผ่านเว็บไซต์ดังกล่าวเอง และไปขอรับบริการโดยให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ประจำอยู่ที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน อำเภอปาย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ช่วยลงทะเบียนให้ โดยมีผู้ขอรับเงินช่วยเหลือจากสำนักงานประกันสังคม ตามข้อ 1.1

2.2 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีช่องทางเพื่อรับคำร้องทุกข์ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ผ่านระบบ QR Code ไลน์รับคำร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรมประจำอำเภอ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ๒๕๖๓ ไม่ปรากฏว่ามีผู้ร้องทุกข์

2.3 สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี (15 เมษายน 2563) ผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวที่ยื่นบัญชีรายชื่อ (Name list) ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2563 สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปจนถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563

ทั้งนี้ มีนายจ้างหรือลูกจ้างแรงงานต่างด้าว ที่มายื่นบัญชีรายชื่อ จำนวน 73 คน และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มาดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน 50 คน คงเหลือที่ยังไม่มาดำเนินการ จำนวน 23 คน

2.4 หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ร่วมบูรณาการดำเนินการ กับปกครองอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดแม่ฮ่องสอน และสาธารณสุขอำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบการที่มีการจ้างงานแรงงานต่างด้าว เพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยตรวจคัดกรองโรคและตรวจหาเชื้อโรคโดยการสุ่มตรวจ รวมทั้งกำชับให้มีการดำเนินการตามมาตรการทางด้านสาธารณสุข จำนวน 7 ครั้ง สถานประกอบการ จำนวน 25 แห่ง และมีลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน 44 คน ผลการตรวจคัดกรองสุ่มตรวจแรงงานต่างด้าว ไม่พบการติดเชื้อไวรัสฯ

มาตรการเฉพาะด้านแรงงานเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สายพันธุ์ใหม่ใน จ.สมุทรสาคร ช่วงเดือนธันวาคม 2563

1. การประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 24 ธันวาคม 2563 ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้เสนอข้อมูลของสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ตามฐานข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563 ซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,630 ราย ดังนี้

อำเภอ	สถานประกอบการ/นายจ้าง	แรงงานต่างด้าว			
		กัมพูชา	ลาว	เมียนมา	รวม
เมือง	660	0	3	684	687
ปาย	389	1	3	545	549
ปางมะผ้า	89	0	0	89	89
ขุนยวม	208	0	0	221	221
แม่ลาน้อย	10	0	1	10	11
แม่สะเรียง	51	0	1	55	56
สบเมย	9	1	0	16	17
รวม	1,146	2	8	1,620	1,630

2. กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท 0230/ว 7674 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563 สั่งการให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ดำเนินการสำรวจ ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการทุกแห่งในพื้นที่ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้บูรณาการร่วมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดทำข้อมูลสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว แยกเป็นอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน พร้อมทั้ง พิมพ์ชื่อสถานประกอบการ/นายจ้าง และลูกจ้าง ในแบบสำรวจฯ เพื่อเป็นการตรวจคัดกรองโรคเบื้องต้น ทั้งนี้ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำรวจ แรงงานต่างด้าว จำนวน 1,483 คน และสำนักงานเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ช่วยสำรวจ แรงงานต่างด้าว จำนวน 147 คน (ตำบลจองคำ) รวม 1,630 คน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะเป็นหน่วยงานที่รวบรวมและสรุปข้อมูลการสำรวจต่อไป



ทั้งนี้ เป้าหมายการคัดกรองสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวเพื่อเฝ้าระวังป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	เป้าหมาย(ราย)
1.	เมืองแม่ฮ่องสอน	540
2.	ปาย	549
3.	ปางมะผ้า	89
4.	ขุนยวม	221
5.	แม่ลาน้อย	11
6.	แม่สะเรียง	56
7.	สบเมย	17
8.	อ.เมือง ต.จองคำ	147
	รวม	1,630

3. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้กำหนด Kick off การรณรงค์และสร้างการรับรู้ ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ ณ บริษัทสยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด สาขาจังหวัดแม่ฮ่องสอน อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2563 เวลา 11.00 น. โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน (นายชนก มากพันธุ์) เป็นประธาน



จังหวัดแม่ฮ่องสอน
Maehongson Provincial Office



เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

วันจันทร์ที่ 28 ธันวาคม 2563 เวลา 11.10 น. ณ สยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด สาขาแม่ฮ่องสอน หมู่ที่ 11 ต.ปางหมู อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มอบหมายให้นายชนก มากพันธุ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานเปิดโครงการรณรงค์และสร้างการรับรู้ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยกระทรวงแรงงานมีคำสั่งตั้งศูนย์ประสานงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระดับจังหวัด ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ประธานได้เน้นย้ำเรื่องการสวมหน้ากากอนามัย 100 % เน้นการทำความสะอาดมือหรือสถานที่ที่ถูกสัมผัสบ่อยครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



นายชนก มากพันธุ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอนชั้น ๔ โทร ๐ - ๕๓๖๑ - ๒๒๔๒

4. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กำหนดแผนเพื่อการรณรงค์และสร้างการรับรู้ ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ณ อำเภอต่าง ๆ ภายในจังหวัด แม่ฮ่องสอน โดยมีนายอำเภอ เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้ง 5 หน่วย สาธารณสุขอำเภอ ร่วมดำเนินการ โดยเชิญนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อร่วมรับฟังมาตรการฯ ดังนี้

วันที่	ณ สถานที่จัดประชุมฯ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนนายจ้าง
29 ธ.ค. 2563	1. ห้องประชุมอำเภอแม่สะเรียง	1. บูรณาการร่วมที่ปกครองอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมจัดประชุมเพื่อรณรงค์และสร้างการรับรู้ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้แก่ สถานประกอบการ/นายจ้าง อาทิ มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มาตรการให้ความช่วยเหลือแรงงานและนายจ้างที่ได้รับผลกระทบ และมีนายจ้าง/สถานประกอบการเข้าร่วมประชุมฯ 2. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน 3. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่เอกสารการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน 4. ประชาสัมพันธ์และรณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	จำนวน 7 คน
	2. ห้องประชุมอำเภอสบเมย		จำนวน 3 คน
	3. ห้องประชุมอำเภอแม่ลาน้อย		จำนวน 27 คน
	4. ห้องประชุมอำเภอขุนยวม		จำนวน 3 คน
	5. ห้องประชุมอำเภอเมือง		จำนวน 29 คน
30 ธ.ค. 2563	6. ห้องประชุมอำเภอปางมะผ้า		จำนวน 9 คน
	7. ห้องประชุมอำเภอปาย		จำนวน 11 คน
		รวม 7 อำเภอ จำนวนนายจ้าง	89 คน (แห่ง)

5. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งมีแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง COVID-19 ในกลุ่มประชากรต่างด้าวในระบบ และที่อาศัยในหมู่บ้านชายแดน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยในวันที่ 31 ธันวาคม 2563 หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานบูรณาการร่วมลงพื้นที่กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และฝ่ายปกครอง ดังนี้

วันที่	อำเภอ	สถานที่	นายจ้าง
วันที่ 31 ธันวาคม 2563	อำเภอเมือง	บ้านรักไท จำนวนสถานประกอบการ 9 แห่ง	9 คน

6. ศูนย์ประสานงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

กระทรวงแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดตั้งศูนย์ประสานงานสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงแรงงาน ระดับจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีแรงงานจังหวัดเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นกรรมการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นกรรมการและเลขานุการ

และได้มีหนังสือ ที่ มส 0027/2061 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2563 แจ้งการการจัดตั้งศูนย์ประสานงานฯ ดังกล่าว และขอความเห็นชอบเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอนทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดฯ เพื่อนำเสนอข้อมูลการสำรวจสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

7. ประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อเฝ้าระวังเกี่ยวกับการแพร่ระบาดฯ ในสถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ดังนี้

- 1) นายจ้างบางรายไม่รู้หนังสือ ทำให้ไม่สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
- 2) สถานประกอบการบางแห่งอยู่ในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร ทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวมาติดต่อกับหน่วยงานของทางราชการยาก
- 3) ปัญหาการมีเขตติดต่อกับประเทศเมียนมา ทั้ง 7 อำเภอ ทำให้อาจะมีคนต่างด้าว ลักลอบเข้ามาตามแนวชายแดน หรือลักลอบเข้าไปทำงาน และเป็นทางผ่านไปทำงานในจังหวัดใกล้เคียง
- 4) จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีแนวทางในการแก้ไขปัญหา โดยจัดชุดปฏิบัติการ ติดตาม สกัดกั้นปราบปราม และจับกุมตามจุดผ่านแดน รวมทั้งมีมาตรการที่เข้มงวด ส่งผลให้ปัญหาแรงงานต่างด้าวอยู่ในระดับน้อยและสามารถควบคุมได้

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 73.24 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 139.11 จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตกะหล่ำปลี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และข้าวนาปีเนื่องจากปริมาณน้ำเพียงพอ และได้รับผลกระทบจากภัยแล้งน้อยกว่าปีที่แล้ว อีกทั้งเกษตรกรสามารถควบคุมการระบาดของศัตรูพืชได้ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา สำหรับจำนวนอาชญาบัตรสุกร หดตัวร้อยละ -34.17 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -37.94 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -38.90 เนื่องจากสายการบินกลับมาเปิดให้บริการ โดยเริ่มทำการบินในช่วงปลายเดือนตุลาคม 2563 ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยว การเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร จำนวนเที่ยวบินที่ลงจังหวัด และจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบิน ขยายตัวเพิ่มขึ้น ดัชนีการผลิตภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -3.32 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -24.14 สะท้อนจากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรม จำนวนโรงงาน ในภาคอุตสาหกรรม และจำนวนทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมที่ลดลง

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีการค้าขายแดน หดตัวร้อยละ -99.97 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -100.00 เป็นผลมาจากมูลค่าการนำเข้าและส่งออกผ่านด่านชายแดนที่ลดลง เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อโรค ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศเมียนมายังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นจังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงมีคำสั่งระงับ การใช้ช่องทางจุดผ่อนปรนการค้าชายแดนไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดจะคลี่คลาย ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -26.17 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 23.91 โดยเป็นผลมาจาก การเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุน ลดลงร้อยละ -26.62 จากการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือในปีที่ลดลงจากปีก่อน เป็นสำคัญเนื่องจากได้มีการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2562 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 สำหรับการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ ลดลงร้อยละ -25.52 จากการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ ของโรงเรียนภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน ในหมวดงบอุดหนุน และสำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 แม่ฮ่องสอน ในหมวดงบดำเนินงาน ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -24.38 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน และลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.30 จากการลดลงของจำนวนเงินทุนจดทะเบียน ธุรกิจใหม่ และรถยนต์พาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่ ตามทิศทางความเชื่อมั่นของภาคธุรกิจ ขณะที่ดัชนีการบริโภค ภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 3.91 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.10 สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าและประปาของภาคครัวเรือน เป็นสำคัญ เนื่องจากจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า และประปาเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ซึ่งสอดคล้องกับพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลที่สะสมตั้งแต่ต้นปีเพิ่มขึ้น

ดัชนีรายได้เกษตรกรจังหวัด รายได้เกษตรกรในเดือนนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 79.96 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 124.03 โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 73.24 จากปริมาณผลผลิตกะหล่ำปลี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และข้าวนาปีที่เพิ่มขึ้น ดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.88 จากระดับราคาผลผลิตของข้าวโพดเลี้ยงสัตว์กะหล่ำปลีและกระเทียมที่เพิ่มขึ้น

ด้านการเงิน มีการขยายตัวของเงินฝากสูงกว่าสินเชื่อ โดยปริมาณเงินฝากรวม มียอดสะสมรวม 12,462.96 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 10.17 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการออกผลิตภัณฑ์เงินฝากประจำพิเศษ โดยมีอัตราดอกเบี้ยสูงกว่าปกติเพื่อจูงใจลูกค้าของสถาบันการเงิน สำหรับปริมาณสินเชื่อรวม มียอดสะสมรวม 18,076.45 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 4.19 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการปล่อยสินเชื่อ ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจและธนาคารพาณิชย์ที่เพิ่มขึ้น

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัด ในเดือนธันวาคม 2563 ลดลงร้อยละ -1.55 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -1.35 จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ได้แก่ หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร(น้ำมันเชื้อเพลิง)และหมวดเคสสถาน และดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ได้แก่ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง และผักและผลไม้สำหรับการจ้างงาน ในเดือนพฤศจิกายน 2563 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.79 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการจ้างงานในภาคบริการที่เพิ่มขึ้น

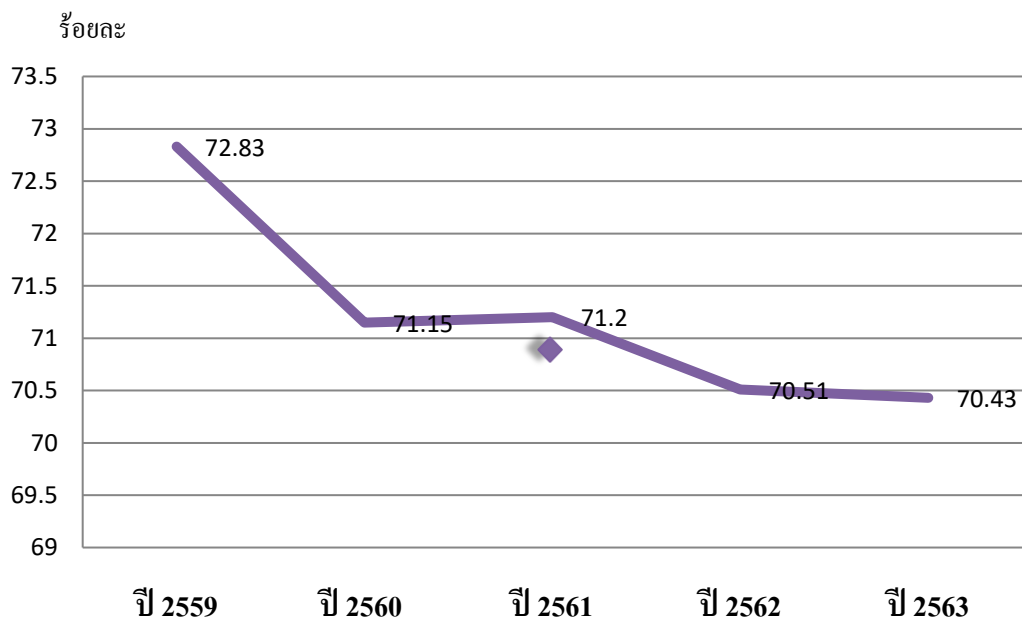
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2563 มีตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพบว่า ใน ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอัตราร้อยละ 70.43 ลดลงจากปี 2562 ที่มีอัตรา 70.51 เล็กน้อย เนื่องจากเศรษฐกิจ ของประเทศ และ ภาวะการระบาดของไวรัสโคโรนา ในประเทศ

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

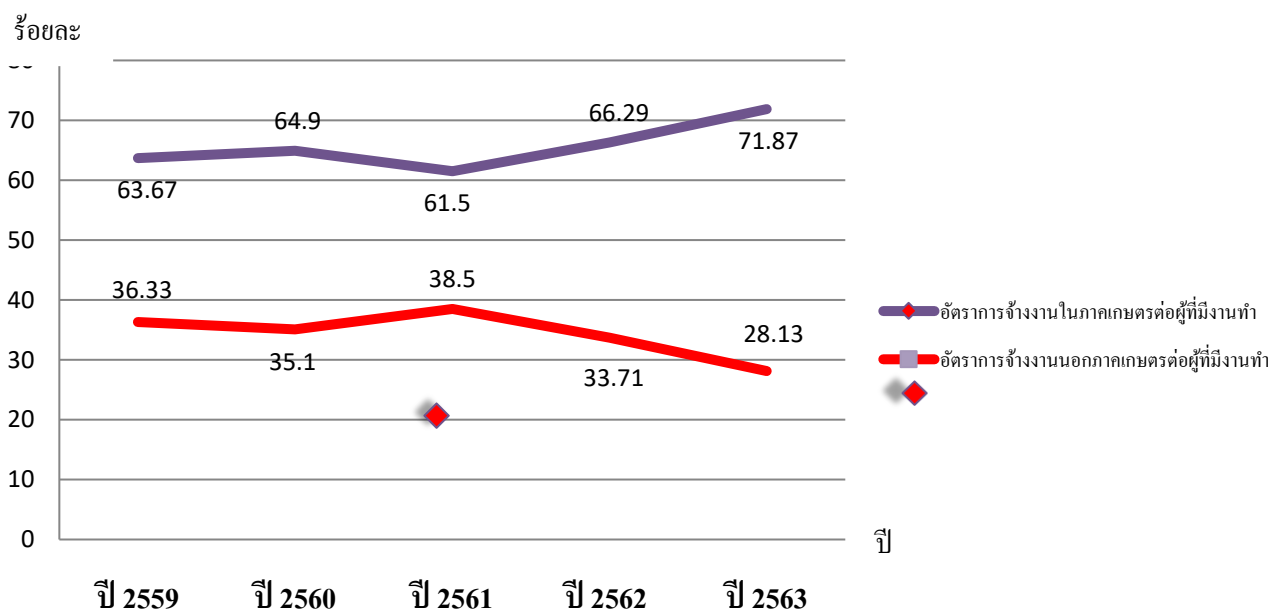


อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในปี 2562 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราร้อยละ 71.87 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ปี 2562 ที่มีร้อยละ 66.29 อาจเป็นผลอันเนื่องมาจากการผลิตผลทางการเกษตร ภาวะเศรษฐกิจและการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา

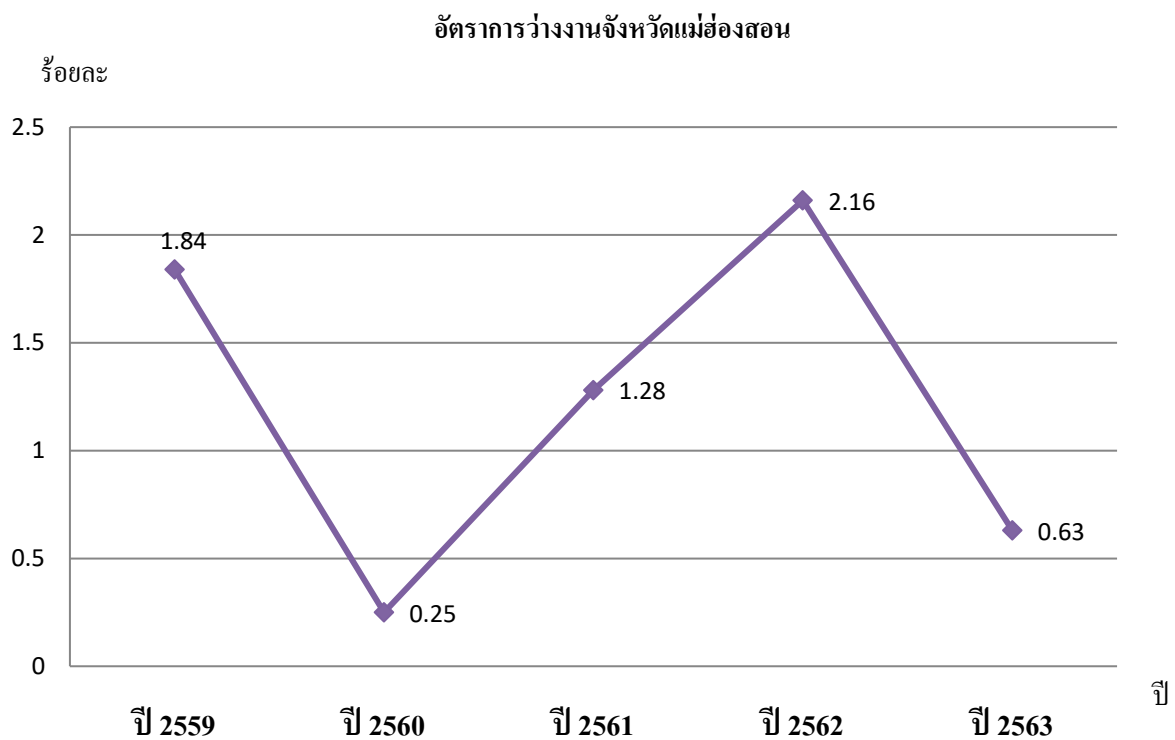
ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลงจากปี 2562 มีอัตรา 33.71 เป็น 28.13 ในปี 2563 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมี สาเหตุจากการที่ภาคเกษตรกรรม มีการขยายตัว และภาวะการเลิกจ้างอันเนื่องมาจากการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา

อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน



อัตราส่วนการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนแต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องสภาพเศรษฐกิจ และ สถานการณ์ ต่างๆในประเทศไทย ผู้มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตร อัตราการว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในปี 2563 มีผู้ว่างงาน 666 คน คิดเป็นร้อยละ 2.16 ของกำลังแรงงาน และอัตราการว่างงานลดลงจาก ปี 2562 อัตราการว่างงาน 2,274 คน คิดเป็นร้อยละ 0.63 ของกำลังแรงงาน



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณี เลิกจ้าง

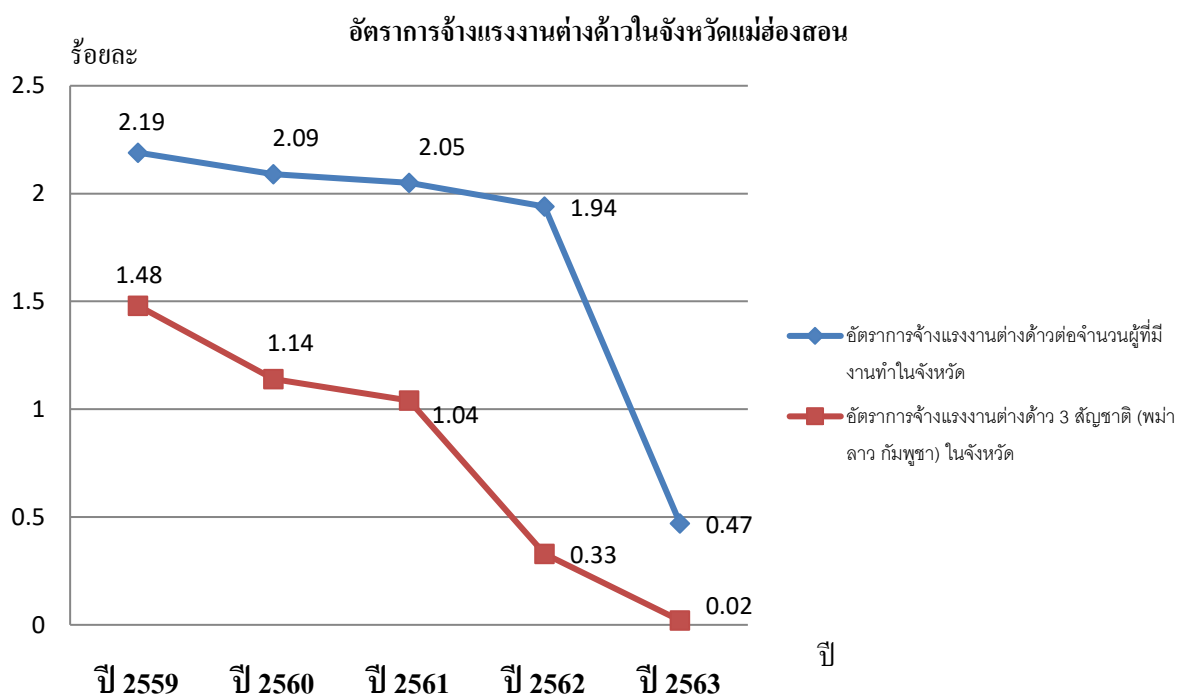
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมในปี 2563 มีจำนวน 7,555 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33 ลดลงจากปี 2562 เล็กน้อย)

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัววัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด แม่ฮ่องสอนจะพบว่าอัตราการบรรจุนานในจังหวัดในปี 2563 มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 488 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 442 ราย และมีการบรรจุนาน 603 คน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

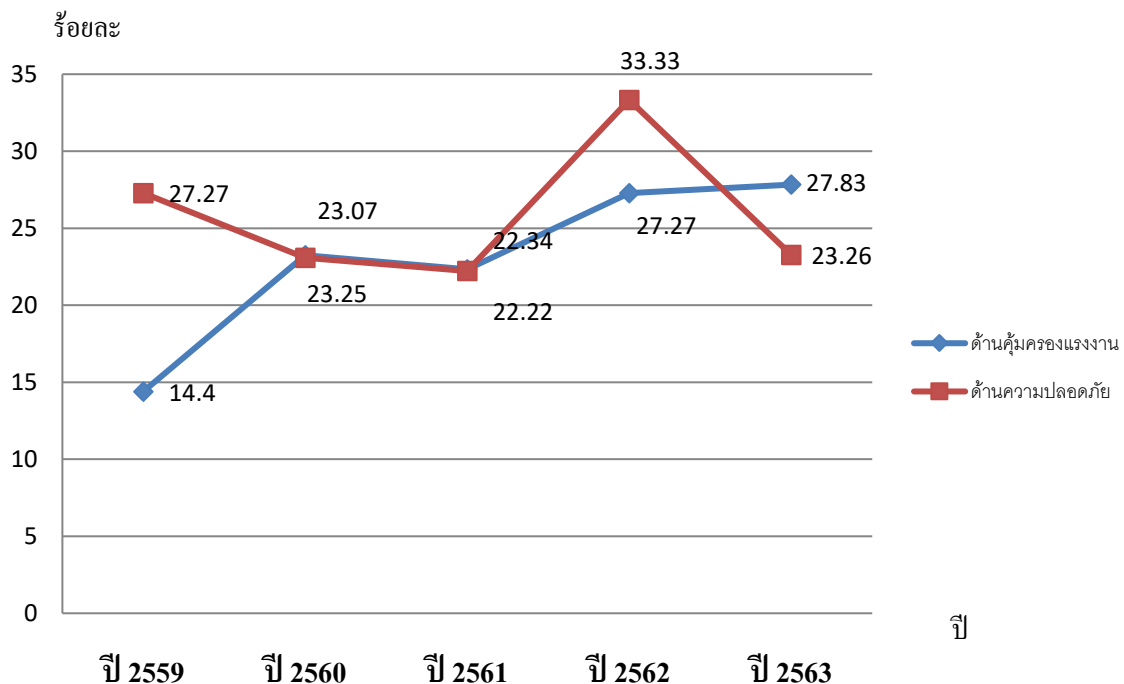
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 0.47 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1 คน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการประกอบกิจการการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ของจังหวัดแม่ฮ่องสอนในปี 2563 จำนวน 115 แห่ง พบว่า มีสถานประกอบการตรวจผ่านทั้งหมด จำนวน 83 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 32 แห่ง ส่วนการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัด แม่ฮ่องสอนจำนวน 43 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 10 แห่ง

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

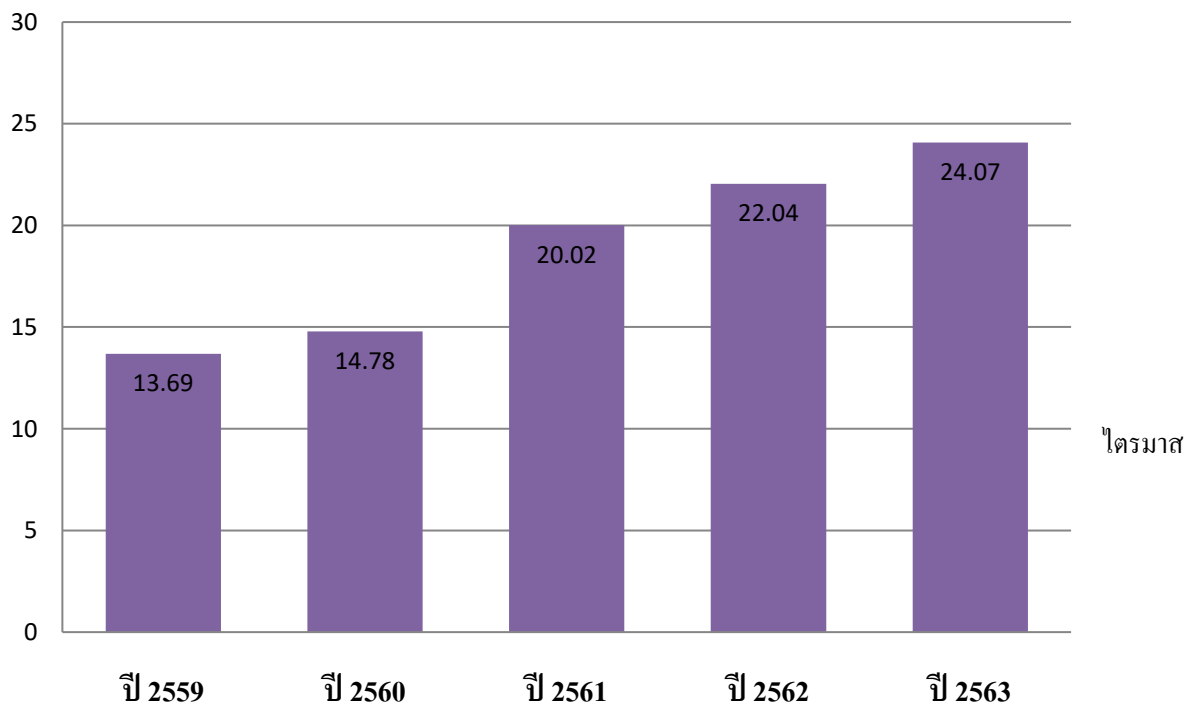
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็น ข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนนั้น ไม่มีการเข้าแจ้งถึงการเกิดข้อพิพาท ข้อขัดแย้งทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี 2563 คิดเป็น ร้อยละ 24.07 เพิ่มขึ้นจากปี 2562 ที่มีจำนวนร้อยละ 22.04 สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้า มาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ร้อยละ



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงาน ปี 2563 ช่วงเดือน มกราคม – ธันวาคม 2563 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

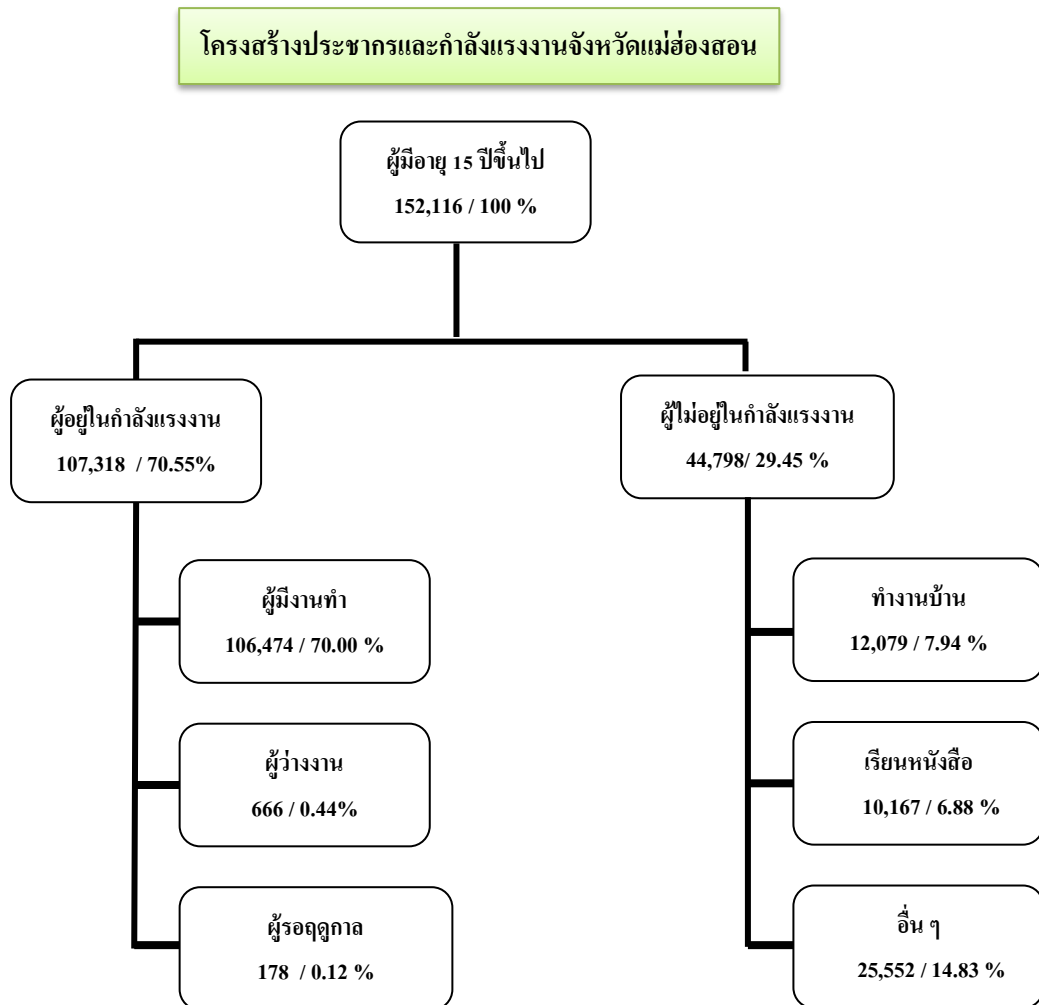
ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนระหว่าง มกราคม – ธันวาคม 2563 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของ ปี 2563 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป 152,116 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 107,318 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 70.55 ของประชากร ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 44,798 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 29.45

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 107,140 คน นั้นแยกได้เป็น

1. ผู้มีงานทำ จำนวน 106,474 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 99.38 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 666 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานเป็นร้อยละ 0.62 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน ในช่วงไตรมาสนี้ 178 คน

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ประจำปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	152,116	76,614	75,502
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	107,318	60,375	46,943
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	107,140	60,308	46,832
1.1.1 ผู้มีงานทำ	106,474	60,189	46,284
1.1.2 ผู้ว่างงาน	666	119	547
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	178	67	112
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	44,798	16,239	28,559
2.1 ทำงานบ้าน	12,079	638	11,441
2.2 เรียนหนังสือ	10,167	3,854	6,313
2.3 อื่นๆ	22,552	11,748	10,804



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2 การมีงานทำของประชากร

1.2.1. อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่มีผู้มีงานทำ จำนวน 106,474 คน นั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 60,189 คน และหญิงประมาณ 46,284 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 56.53 และ 43.47 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 77,132 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 72.44 ของ ผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 56.33 และ 43.67 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ที่ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดมีประมาณ 8,989 คน คิดเป็นร้อยละ 8.44 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 50.61 และ 49.39 ตามลำดับส่วนอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 5,454 คน คิดเป็นร้อยละ 5.12 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงร้อยละ 69.97 และ 30.03 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่น ๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 1.00 – 4.53 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ประจำปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม 2563)

หน่วย : คน



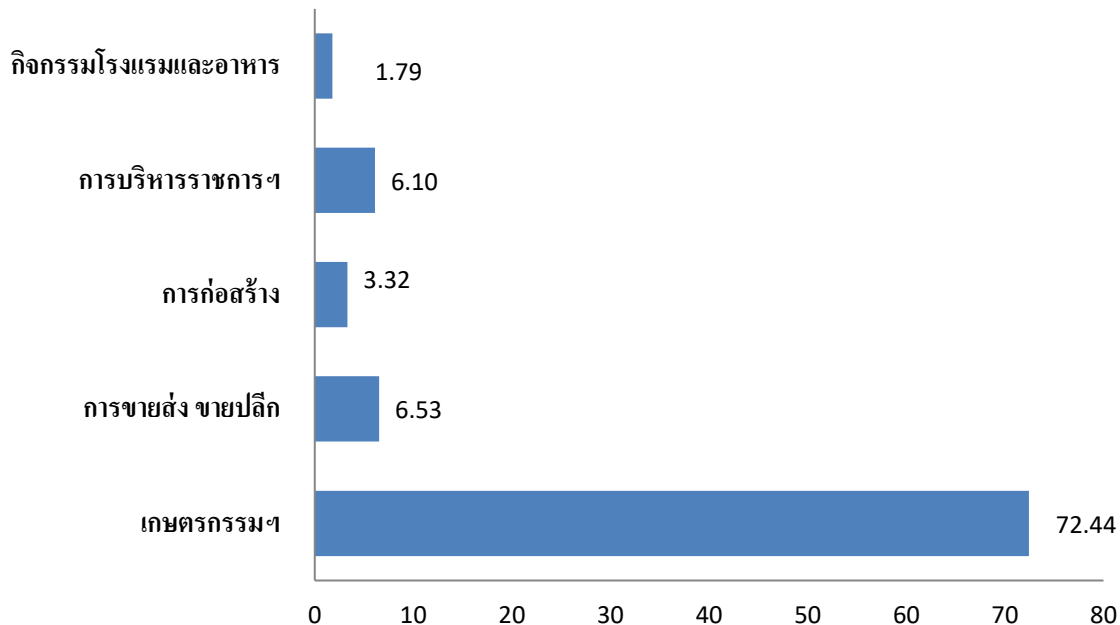
ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ
ประจำปี 2563 (มกราคม - ธันวาคม 2563)

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	106,474	60,189	46,284
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,949	1,147	803
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,477	1,639	2,838
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,715	1,944	771
4. เสมียน	1,971	547	1,424
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	8,989	4,440	4,549
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	76,339	43,004	33,335
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	2,975	2,048	927
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,605	1,605	-
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	5,454	3,816	1,638
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และ ประมง มีประมาณ 77,132 คน คิดเป็นร้อยละ 72.44 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็น ร้อยละ 56.33 และ 43.67 ตามลำดับ รองลงมาคือสาขาการขนส่ง การขายปลีก มีประมาณ 6,952 คน คิดเป็นร้อยละ 6.53 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 55.03 และ 44.97 ตามลำดับ และ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ มีประมาณ 6,496 คน คิดเป็นร้อยละ 6.10 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 62.99 และ 37.01 ตามลำดับ นอกนั้นสาขาอื่น ๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.05 – 4.03

ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมประจำปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)



ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
ประจำปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

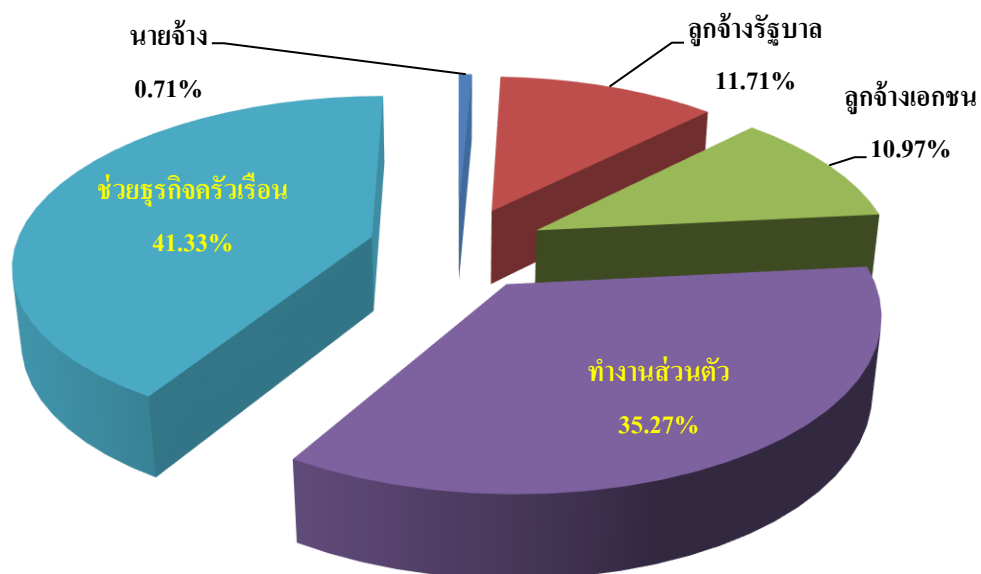
อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	106,474	60,189	46,284
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	77,132	43,446	33,686
2. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	36	36	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
4. การผลิต	1,640	643	996
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	58	58	-
6. การก่อสร้าง	3,530	3,311	219
7. การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6,952	3,826	3,126
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1,908	433	1,475
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	270	232	38
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	225	99	126
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	6,496	4,092	2,404
13. การศึกษา	3,582	1,857	1,725
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,938	854	1,084
15. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	225	80	145
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	341	-	341
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	110	-	110
18.ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 106,474 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือนซึ่งมีประมาณ 44,008 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 41.33 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย คือ คิดเป็นร้อยละ 60.80 และ 39.20 รองลงมาเป็นทำงานส่วนตัวมีประมาณ 37,557 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.27 โดยมีสัดส่วนชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 73.67 และ 26.33 ตามลำดับ สำหรับผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชนมีประมาณ 11,684 คน คิดเป็นร้อยละ 10.97 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ คิดเป็นร้อยละ 65.18 และ 34.82 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 12,471 คน คิดเป็นร้อยละ 11.71 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 61.07 และ 38.93 และผู้ที่มีสถานภาพ นายจ้าง มีประมาณ 754 คน คิดเป็นร้อยละ 0.71

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ประจำปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ
ประจำปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	106,474	60,189	46,284
1. นายจ้าง	754	533	222
2. ลูกจ้างรัฐบาล	12,471	7,089	5,382
3. ลูกจ้างเอกชน	11,684	7,616	4,067
4. ทำงานส่วนตัว	37,557	27,699	9,858
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	44,008	17,253	26,755
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 106,474 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไปมีจำนวน 105,965 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) มีจำนวน 509 คน และผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์คือ มีประมาณ 62,527 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 58.73 สัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคือร้อยละ 56.88 และ 43.12 รองลงมาคือ ผู้ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีประมาณ 19,989 คน คิดเป็นร้อยละ 18.77 โดยมีส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 54.91 และ 45.09 และ ผู้ที่ทำงาน 35 – 39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 11,671 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.96 โดยสัดส่วนของหญิงสูงกว่าชาย คือร้อยละ 52.65 และ 47.35 ตามลำดับ

ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ ประจำปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	106,474	60,189	46,284
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	509	260	249
2. 1 – 9 ชั่วโมง	279	279	-
3. 10 – 19 ชั่วโมง	1,454	368	1,086
4. 20 – 29 ชั่วโมง	7,780	5,237	2,543
5. 30 – 34 ชั่วโมง	2,265	1,359	906
6. 35 – 39 ชั่วโมง	11,671	6,145	5,526
7. 40 – 49 ชั่วโมง	62,527	35,565	26,962
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	19,989	10,976	9,013

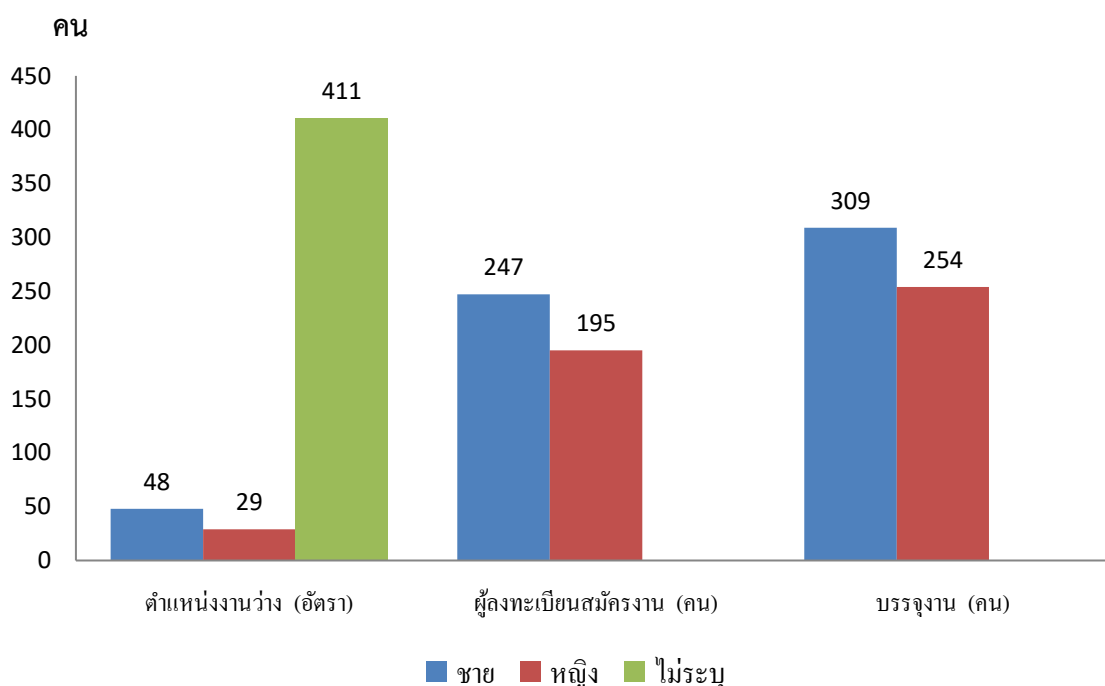
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของ ปี 2563 มกราคม – ธันวาคม 2563 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนโดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายังสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน **จำนวน 488 อัตรา** โดยได้รับการบรรจุงาน รวม 603 คน

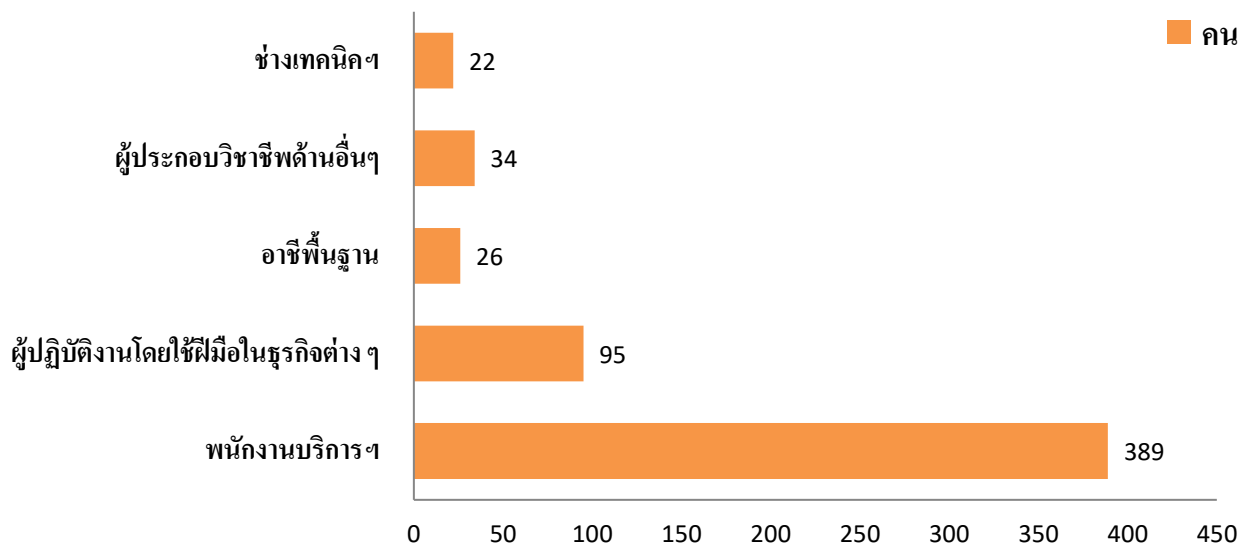
จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามเพศ
ประจำปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)



ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
48	29	411	488	247	195	442	309	294	603

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)



ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งาน	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	ว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	3	9
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่น ๆ	37	-	34
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	13	12	21
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	10	9	19
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	284	302	389
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	90	74	95
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	6	6	10
9. อาชีพงานพื้นฐาน	45	16	26
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	488	442	603

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามช่วงอายุ
ประจำปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	-	-	-	-	-	-
18 – 24	224	45.90	140	33.18	253	41.96
25 – 29	210	43.13	211	50.00	211	34.99
30 – 39	54	11.07	68	16.11	132	21.89
40 – 49	-	-	3	0.71	7	1.16
50 – 59	-	-	-	-	4	0.66
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	488	100	422	100	603	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	งานว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	76	56	72
มัธยมศึกษา	169	209	241
ปวช.			
- พาณิชย	3	7	46
- ช่าง	1	4	16
- อื่นๆ	60	14	31
ปวส.			
- พาณิชย	2	11	26
- ช่าง	2	2	14
- อื่นๆ	57	13	23
อนุปริญญา	48	4	20
ปริญญาตรี	26	59	70
ปริญญาโท	0	0	0
ปริญญาเอก	0	2	2
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	488	422	603

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0
B การประมง	0	0
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	26	26
D การผลิต	0	0
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	0	0
F การก่อสร้าง	10	10
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	270	389
H โรงแรมและภัตตาคาร	6	5
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	86	95
J ตัวกลางทางการเงิน	3	3
K บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	2	2
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0
M การศึกษา	0	0
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	9	9
O การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	47	43
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	27	19
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	2	2
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	0	0
รวม	488	603

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

นอกจากภารกิจส่งเสริมการมีงานทำยังมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยในปี 2563 นี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน และ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับงบประมาณพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้จัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังตารางต่อไปนี้

ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวน ครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	1	705	1,019	1,724
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	6	100	76	166
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	2	16	14	40
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	2	10	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	4	5

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางาน จำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ 1. ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน 3. ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9) 4.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10) 5.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 6.ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย สำหรับกลุ่มที่ 2.ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้

ใน 4 ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ตามตารางดังนี้

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ยอดรวมในปี 2563

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)	144
3. ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)	
3.1 กลุ่มทั่วไป	268
3.2 กลุ่ม MOU	15
3.3 กลุ่ม 3 สัญชาติ มติ ครม. เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562	3,207
4. ประเภทมาตรา 63 พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	5,727
5. กลุ่ม 3 สัญชาติ มติ ครม. เมื่อ 4 สิงหาคม 2563	36
รวม	9,397

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จำแนกตามสัญชาติ
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

สัญชาติ(คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
49	-	-	49

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอาชีพและ
สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในปี 2563

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)									
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	อเมริกัน	จีน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติ อื่นๆ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	6	-	18	22	-	-	9	34
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	7	-	5	6	-	23	13	18
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	-	-	4	-	-	-	-	-	-	3
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	2	-	-	6	-	4
5. พนักงานบริการ พนักงาน ขายในร้านค้าและตลาด	-	-	20	-	1	-	-	-	-	1,423
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้าน การเกษตรและประมง (แปรรูป ชิ้นพื้นฐาน)	-	-	4	-	-	-	-	-	-	231
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือใน ธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	10	-	-	-	-	-	-	1,915
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภทอาชีพ	-	-	-	-	7	6	-	-	6	9
รวม	-	-	51	-	33	34	-	30	28	3,637

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ประเทศ	ชาย	หญิง	รวม
1.คาซัคสถาน	-	-	-
2.ญี่ปุ่น	4	1	5
3.ไต้หวัน	1	1	2
4.ลาว	-	2	2
5.เวียดนาม	1	-	1
6.อิสราเอล	7	1	8
รวม	13	5	18

แรงงานไทยรับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง และ ภูมิภาค
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ประเทศ	เดินทาง ด้วย ตนเอง	กรมจัดส่ง	นายจ้าง พาลูกจ้างไป ทำงาน	นายจ้างส่ง ลูกจ้างไปฝึกงาน	บริษัท จัดส่ง	รวมทั้งสิ้น
1.คาซัคสถาน	-	-	-	-	-	-
2.ญี่ปุ่น	-	-	-	-	5	5
3.ไต้หวัน	-	-	-	-	2	2
4.ลาว	-	-	-	2	-	2
5.เวียดนาม	1	-	-	-	-	1
6.อิสราเอล	-	8	-	-	-	8
รวม						18

3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติต่อกันโดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับ ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดีผลการตรวจพบว่าปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ช.	ญ.	ด.	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	58	73	56	8	134	44	14	-	-	14	-	-
5 - 9 คน	26	85	88	-	173	15	11	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	22	143	137	-	310	17	5	-	-	5	-	-
20 - 49 คน	9	155	91	-	246	7	2	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	115	486	372	8	866	83	32	-	-	32	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานในปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ เป็นไปตามเป้าที่กำหนดไว้แล้ว

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	19	32	20	-	52	15	4	-	-	-	3	1
5 - 9 คน	13	75	43	-	118	10	3	-	-	-	2	-
10 - 19 คน	10	149	42	-	191	7	3	-	-	-	3	-
20 - 49 คน	1	16	4	-	20	1	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	43	272	109	-	381	33	10	-	-	-	8	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้												
2. การประมง												
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน												
4. การผลิต												
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา												
6. การก่อสร้าง	2	4			5							
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	2	5			8							
8. โรงแรม และภัตตาคาร												
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม												
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน												
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจการทางธุรกิจ												
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ												
13. การศึกษา												
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์												
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ												
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล												
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก												
18. การท่องเที่ยว		3			3							
รวม	4	12			16							

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

ตารางผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 2.การผลิต 3.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 4. การก่อสร้าง 5.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 6.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯ 7.โรงแรม และภัตตาคาร 8.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล 9.อื่น ๆ	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	-
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์กรลูกจ้าง</u>	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี จำนวน 870 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 7,555 ราย ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 2,018 ราย และ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 16,057 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง ข้อมูลประจำ เดือน ธันวาคม 2563

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ประเภท สถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. กองทุนที่ใช้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
2. กองทุนที่ใช้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน ธันวาคม 2563 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน	-กองทุนประกันสังคม	870 แห่ง
	-กองทุนเงินทดแทน	696 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ	-กองทุนประกันสังคม ม.33	7,555 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.39	2,018 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	16,057 คน
	-กองทุนเงินทดแทน	3,481 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ	-กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	5,588,582.53 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	1,249,030.00 บาท
	-กองทุนเงินทดแทน	95,928.39 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	-กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	7,557,162.90 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	410,426.31 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย	-กองทุนเงินทดแทน	67,892.00 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การขึ้นทะเบียน ว่างาน ตามมาตรา 33

ถูกให้ออกจากงาน	ลาออก
24	293

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพล ภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุ
การประสบอันตราย (ในกองทุน) ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1 – 10 คน	721	2,193
11 – 20 คน	86	1,303
21 – 50 คน	43	1,248
51 – 100 คน	9	651
101 – 200 คน	7	1,017
201 – 500 คน	4	1,143
501 – 1000 คน	-	-
1000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	870	7,555

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	680	709,349.62
2. คลอดบุตร	235	2,991,702.00
3. ทูพพลภาพ	10	438,479.80
4. ตาย	20	36,151.05
5. สงเคราะห์บุตร	155	93,000.00
6. ชราภาพ	309	4,961,100.80
7. ว่างาน	175	3,125,658.55
รวม	1584	12,355,441.82

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีการกักตุนสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) ปรากฏในตารางดังนี้

ตารางการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	15	15
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	16	16
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
8. ช่างซ่อมจักรยานยนต์	65	65
รวม	96	96

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	20	20
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	103	103
6. เกษตรอุตสาหกรรม	60	60
7. ธุรกิจและบริการ	110	110
8. การทำขนมไทย การผสมเครื่องดื่ม	-	-
รวม	273	273

ที่มา:สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี 2563 (มกราคม – ธันวาคม 2563)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	50	27
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	50	27

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ข้อมูลอื่น ๆ

1. การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อครั้งการประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 โดยไม่มีการลงมติ

ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย

- อนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล จำนวน 5 คน
- อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง จำนวน 2 คน
- อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง จำนวน 4 คน
- ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 1 คน ได้แก่ อาสาสมัครแรงงานตำบลห้วยโป่ง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

สรุปการแสดงความคิดเห็นจากที่ประชุมและจากแบบสอบถาม ดังนี้

ภาคส่วน	จำนวนผู้เข้าประชุม/ ตอบแบบสอบถาม (ราย)	ความคิดเห็นต่อการกำหนด อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง	
		เห็นด้วย (ราย)	ไม่เห็นด้วย (ราย)
ฝ่ายรัฐบาล	5	3	2
ฝ่ายนายจ้าง	2	1	1
ฝ่ายลูกจ้าง	4	1	3
ผู้เข้าร่วมประชุม	1	1	-
ประชาชน	20	9	11
รวม	32	15	17

ข้อเสนอแนะ

- การจ้างค่าจ้างรายชั่วโมงควรคำนึงถึงสภาพของสถานประกอบการและประเภทกิจการ โดยกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามประเภทของกิจการและตามระดับมาตรฐานฝีมือ
- การประกาศใช้อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจะช่วยให้นายจ้างและลูกจ้างมีแนวทางปฏิบัติหรือใช้เป็นแนวทางตกลงร่วมกัน และใช้เป็นข้อมูลหากมีกรณีข้อพิพาท
- ควรคำนึงถึงค่าครองชีพของแต่ละจังหวัดซึ่งไม่เหมือนกัน

2. ผลจากการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ปี 2563

พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 101 ตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 75 คน (ร้อยละ 74.26) และเพศชาย จำนวน 26 คน (ร้อยละ 25.74) และเป็นผู้อยู่อายุ 25 - 29 ปี มากที่สุด คือ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 15.64) รองลงมา คือ (ช่วงอายุ 30-49 ปี) จำนวน 13 คน (ร้อยละ 12.87) การศึกษาของผู้ตอบแบบสำรวจ ระดับ ป.4-ป.6 มากที่สุด คือ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 26.73) รองลงมา คือ ระดับ ม.1-ม.3 จำนวน 9 คน (ร้อยละ 8.9)

ผู้ตอบแบบสำรวจฯ ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างในสถานประกอบกิจการอุตสาหกรรมประเภท การขายส่งและการค้าปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 32 คน (ร้อยละ 31.68) รองลงมาเป็นในสถานประกอบกิจการอุตสาหกรรมประเภทที่พักแรมและบริการด้าน อาหาร จำนวน 23 คน (ร้อยละ 22.27) และผลการสำรวจที่แยกตามประเภทของลูกจ้างรายวันและลูกจ้าง รายเดือน พบว่ามีรายได้เฉลี่ย ดังนี้ (1) ลูกจ้างรายวัน จำนวน 29 คน(ร้อยละ 28.71) มีรายได้เฉลี่ยต่อวัน เป็นเงิน 315.34 บาท และ(2) ลูกจ้างรายเดือน จำนวน 72 คน(ร้อยละ 71.28) มีรายได้เฉลี่ยต่อวัน เป็นเงิน 333.29 บาท

สรุป ผลการสำรวจรายได้ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือซึ่งเป็นแรงงาน ทัวไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ปี 2563 ดังนี้

1. รายได้สำหรับแรงงานแรกเข้าฯ แยกเป็น

- 1) มีค่าจ้างต่อวันโดยเฉลี่ยวันละ 312.28 บาท ต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- 2) เบี้ยขยัน เฉลี่ยต่อวัน 55 บาท
- 3) ค่าล่วงเวลา เฉลี่ยต่อวัน 46.67 บาท

ทั้งนี้ หากรวมค่าจ้างรายวัน เบี้ยขยันและค่าล่วงเวลา จะมีรายได้รวมโดย เฉลี่ยวันละ 328.13 บาท สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2. ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานแรกเข้าฯ

(1) ค่าใช้จ่าย (อัตภาพ) ต่อวัน = อาหาร + เครื่องดื่ม + ค่าเช่า + ค่า สาธารณูปโภค + ค่ารักษาพยาบาล + ค่าใช้จ่ายส่วนตัว + ค่าพาหนะ โดยเฉลี่ยวันละ 287.15 บาท เมื่อเทียบ กับค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแม่ฮ่องสอนวันละ 315 บาท พบว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้รับต่อวัน ยังมากกว่าค่าใช้จ่าย จำนวน 27.85 บาท

(2) ค่าใช้จ่าย (คุณภาพ) ต่อวัน = ค่าใช้จ่าย (อัตภาพ) + ค่าผ่อนชำระ + ค่าทำบุญ ทอดกฐินทอดผ้าป่า + ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงพักผ่อน โดยเฉลี่ยวันละ 306.92 บาท เมื่อเทียบกับค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัดแม่ฮ่องสอนวันละ 315 บาท พบว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้รับต่อวัน ยังมากกว่าค่าใช้จ่าย จำนวน 8.08 บาท

3. โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 19 หลักสูตร รวมเป็นเงิน 714,000.- บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) และงบบริหารโครงการ (ร้อยละ 3) จำนวน 21,420.- บาท (สองหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 735,420.- บาท (เจ็ดแสน สามหมื่นห้าพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยดำเนินการในเดือนสิงหาคม - เดือนกันยายน 2563 ในพื้นที่จังหวัด แม่ฮ่องสอน 6 อำเภอ 11 ตำบล ประชาชนได้รับการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 395 คน ประชาชนผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความพึงพอใจโดยรวม ร้อยละ 88.73 โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีข้อเสนอแนะว่า เห็นควรดำเนินการ โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในปีต่อ ๆ ไป เพื่อเป็นการให้ความช่วยเหลือผู้ ประสบปัญหาด้านอาชีพต่อไป

4.มาตรการเฉพาะด้านแรงงานเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

1. การประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 24 ธันวาคม 2563 ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้เสนอข้อมูลของสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ตามฐานข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563 ซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 1,630 ราย ดังนี้

อำเภอ	สถานประกอบการ/นายจ้าง	แรงงานต่างด้าว			
		กัมพูชา	ลาว	เมียนมา	รวม
เมือง	660	0	3	684	687
ปาย	389	1	3	545	549
ปางมะผ้า	89	0	0	89	89
ขุนยวม	208	0	0	221	221
แม่ลาน้อย	10	0	1	10	11
แม่สะเรียง	51	0	1	55	56
สบเมย	9	1	0	16	17
รวม	1,146	2	8	1,620	1,630

2. กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท 0230/ว 7674 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563 สั่งการให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ดำเนินการสำรวจ ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการทุกแห่งในพื้นที่ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้บูรณาการร่วมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดทำข้อมูลสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว แยกเป็นอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน พร้อมทั้ง พิมพ์ชื่อสถานประกอบการ/นายจ้าง และลูกจ้าง ในแบบสำรวจฯ เพื่อเป็นการตรวจคัดกรองโรคเบื้องต้น ทั้งนี้ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำรวจ แรงงานต่างด้าว จำนวน 1,483 คน และสำนักงานเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ช่วยสำรวจ แรงงานต่างด้าว จำนวน 147 คน (ตำบลจองคำ) รวม 1,630 คน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะเป็นหน่วยงานที่รวบรวมและสรุปข้อมูลการสำรวจต่อไป

ทั้งนี้ เป้าหมายการคัดกรองสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวเพื่อเฝ้าระวังป้องกันการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	เป้าหมาย(ราย)
1.	เมืองแม่ฮ่องสอน	540
2.	ปาย	549
3.	ปางมะผ้า	89

ลำดับที่	อำเภอ	เป้าหมาย(ราย)
4.	ขุนยวม	221
5.	แม่ลาน้อย	11
6.	แม่สะเรียง	56
7.	สบเมย	17
8.	อ.เมือง ต.จองคำ	147
	รวม	1,630

3.หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้กำหนด Kick off การรณรงค์และสร้างการรับรู้ ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ บริษัทสยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด สาขาจังหวัดแม่ฮ่องสอน อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2563 เวลา 11.00 น. โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน (นายชนก มากพันธุ์) เป็นประธาน



จังหวัดแม่ฮ่องสอน
Maehongson Provincial Office







เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

วันจันทร์ที่ 28 ธันวาคม 2563 เวลา 11.10 น. ณ สยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด สาขาแม่ฮ่องสอน หมู่ที่ 11 ต.ปางหมู อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มอบหมายให้นายชนก มากพันธุ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานเปิด โครงการรณรงค์และสร้างการรับรู้ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยกระทรวงแรงงานมีคำสั่งจัดตั้งศูนย์ประสานงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระดับจังหวัด ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ประธานได้เน้นย้ำเรื่องการสวมหน้ากากอนามัย 100 % เน้นการทำความสะอาดมือหรือสถานที่ที่ถูกสัมผัสบ่อยครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



นายชนก มากพันธุ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอนชั้น ๔ โทร ๐ - ๕๓๖๑ - ๒๒๔๒

4. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กำหนดแผนเพื่อการรณรงค์และสร้างการรับรู้ ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ณ อำเภอต่าง ๆ ภายในจังหวัด แม่ฮ่องสอน โดยมีนายอำเภอ เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้ง 5 หน่วย สาธารณสุขอำเภอ ร่วมดำเนินการ โดยเชิญนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อร่วมรับฟังมาตรการฯ ดังนี้

วันที่	ณ สถานที่จัดประชุมฯ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนนายจ้าง
29 ธ.ค. 2563	1. ห้องประชุมอำเภอแม่สะเรียง	1. บูรณาการร่วมที่ปกครองอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมจัดประชุมเพื่อรณรงค์และสร้างการรับรู้ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้แก่ สถานประกอบการ/นายจ้าง อาทิ มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มาตรการให้ความช่วยเหลือแรงงานและนายจ้างที่ได้รับผลกระทบ และมีนายจ้าง/สถานประกอบการเข้าร่วมประชุมฯ 2. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน 3. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่เอกสารการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน 4. ประชาสัมพันธ์และรณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	จำนวน 7 คน
	2. ห้องประชุมอำเภอสบเมย		จำนวน 3 คน
	3. ห้องประชุมอำเภอแม่ลาน้อย		จำนวน 27 คน
	4. ห้องประชุมอำเภอขุนยวม		จำนวน 3 คน
	5. ห้องประชุมอำเภอเมือง		จำนวน 29 คน
30 ธ.ค. 2563	6. ห้องประชุมอำเภอปางมะผ้า		จำนวน 9 คน
	7. ห้องประชุมอำเภอปาย		จำนวน 11 คน
		รวม 7 อำเภอ จำนวนนายจ้าง	89 คน (แห่ง)

5.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งมีแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง COVID-19 ในกลุ่มประชากรต่างด้าวในระบบ และที่อาศัยในหมู่บ้านชายแดน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยในวันที่ 31 ธันวาคม 2563 หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานบูรณาการร่วมลงพื้นที่กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และฝ่ายปกครอง ดังนี้

วันที่	อำเภอ	สถานที่	นายจ้าง
วันที่ 31 ธันวาคม 2563	อำเภอเมือง	บ้านรักไท จำนวนสถานประกอบการ 9 แห่ง	9 คน

6. ศูนย์ประสานงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดตั้งศูนย์ประสานงานสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงแรงงาน ระดับจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีแรงงานจังหวัดเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นกรรมการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นกรรมการและเลขานุการ

และได้มีหนังสือ ที่ มส 0027/2061 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2563 แจ้งการการจัดตั้งศูนย์ประสานงานฯ ดังกล่าว และขอความเห็นชอบเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอนทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดฯ เพื่อนำเสนอข้อมูลการสำรวจสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

7. ประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อเฝ้าระวังเกี่ยวกับการแพร่ระบาดฯ ในสถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ดังนี้

- 1) นายจ้างบางรายไม่รู้หนังสือ ทำให้ไม่สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
- 2) สถานประกอบการบางแห่งอยู่ในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร ทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวมาติดต่อกับหน่วยงานของทางราชการยาก
- 3) ปัญหาการมีเขตติดต่อกับประเทศเมียนมา ทั้ง 7 อำเภอ ทำให้อาจมีคนต่างด้าว ลักลอบเข้ามาตามแนวชายแดน หรือลักลอบเข้าไปทำงาน และเป็นทางผ่านไปทำงานในจังหวัดใกล้เคียง
- 4) จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีแนวทางในการแก้ไขปัญหา โดยจัดชุดปฏิบัติการ ติดตาม สกัดกั้นปราบปราม และจับกุมตามจุดผ่านแดน รวมทั้งมีมาตรการที่เข้มงวด ส่งผลให้ปัญหาแรงงานต่างด้าวอยู่ในระบับน้อยและสามารถควบคุมได้
