



๘๒

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 4/2563 (เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2563)



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณาดำเนินการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมด้วย จึงขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ประกอบกิจการและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์แรงงาน สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งและหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
กุมภาพันธ์ 2563



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน	4
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	6
สถานการณ์แรงงาน	13
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	13
- การส่งเสริมการมีงานทำ	21
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	30
- การประกันสังคม	37
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	41
ข้อมูลอื่น ๆ	
- มาตรการเฉพาะด้านแรงงานเพื่อป้องกันการแพร่ระบาด โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	43

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สภาพเศรษฐกิจ

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในเดือนธันวาคม 2563 บ่งชี้ว่า เศรษฐกิจโดยรวม ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากด้านอุปทานที่ขยายตัว จากภาคเกษตรกรรม เป็นสำคัญ ขณะที่ด้านอุปสงค์หดตัวจากการค้าชายแดน การใช้จ่ายภาครัฐ และการลงทุนภาคเอกชน สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อยู่ในทิศทางที่ลดลง ตามอัตราเงินเฟ้อทั่วไป เป็นผลมาจาก ดัชนีราคาผู้บริโภคหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม และดัชนีราคาผู้บริโภคหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ที่ลดลง สำหรับการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากการจ้างงานภาคบริการ เป็นสำคัญ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวน 284,138 คน เป็นผู้ที่มิใช่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 132,022 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 152,116 คนในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 107,318 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ จำนวน 106,474 คน ผู้ว่างงานจำนวน 666 คน

การมีงานทำ ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) จำนวน 106,474 คน หรือ ร้อยละ 70.43 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง 76,339 คน หรือร้อยละ 71.25 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ประกอบอาชีพพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้า และตลาด 12,455 คน หรือร้อยละ 12.69 ของผู้ที่มีงานทำ และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 9,293 คน หรือร้อยละ 9.47 ของผู้ที่มีงานทำ

การมีงานทำ ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) จำนวน 106,474 คน หรือ ร้อยละ 70 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง 77,132 คน หรือร้อยละ 72.44 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ประกอบอาชีพพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้า และตลาด 8,989 คน หรือร้อยละ 8.44 ของผู้ที่มีงานทำ และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 5,454 คน หรือร้อยละ 5.12 ของผู้ที่มีงานทำ

การมีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม การทำงานในด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 77,132 คน คิดเป็นร้อยละ 72.44 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือการค้าขายส่ง การขายปลีก 6,952 คน คิดเป็นร้อยละ 6.53 ของผู้ที่มีงานทำ และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 6,496 คน คิดเป็นร้อยละ 6.10 ของผู้ที่มีงานทำ

สถานะภาพการทำงาน ทำงานส่วนตัวมีประมาณ 37,557 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.27 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 44,008 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 41.33 ของผู้ที่มีงานทำ และผู้มีสถานะภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาล มีประมาณ 12,471 คน คิดเป็นร้อยละ 11.71 ของผู้ที่มีงานทำ

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีผู้ว่างงานประมาณ 666 คน หรือร้อยละ 0.62 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การจัดหางาน ในไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 49 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 62 คน โดยได้รับการบรรจุงาน รวม 135 คน

การส่งเสริมอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีการจัดการแนะแนวอาชีพ มีผู้ได้รับประโยชน์ 276 คน และ ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 5 คน

การใช้แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวน 501 คน ดังนี้

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)	-
3. ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)	
3.1 กลุ่มทั่วไป	46
3.2 กลุ่ม MOU	4
3.3 กลุ่ม 3 สัญชาติ มติ ครม. เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562	21
4. ประเภทมาตรา 63 พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	408
5. กลุ่ม 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มติ ครม. เมื่อ 4 สิงหาคม 2563	22
รวม	501

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน อยู่ระหว่างการฝึก จำนวน 21 คน ส่วน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 191 คน ผ่านการฝึก 191คน และ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด จำนวน 34 คน ผ่านการทดสอบ จำนวน 17 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 23 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 229 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ มีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 14 แห่ง สถานประกอบการ มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 4 แห่ง สถานประกอบการ มีลูกจ้าง 10 – 19 คน จำนวน 4 แห่ง และ สถานประกอบการ มีลูกจ้างจำนวน 20 -49 คน จำนวน 4 แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง และได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 16 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 145 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง และได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงแล้ว

การประกันสังคม จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 870 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 7,555 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 2,018 คน และผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 16,057 คน สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่าการจ่ายเงินสูงสุดเรียงตามลำดับดังนี้ ชราภาพ จำนวน 309 ราย มีการจ่ายเงิน 4.961 ล้านบาท รองลงมาเป็นการจ่ายกรณีว่างงาน จำนวน 175 ราย มีการจ่ายเงิน 3.125 ล้านบาท และการจ่ายกรณีคลอดบุตร 235 ราย มีการจ่ายเงิน 2.991 ล้านบาท

ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน

ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน
พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 101 ตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 75 คน (ร้อยละ 74.26) และเพศชาย จำนวน 26 คน (ร้อยละ 25.74) และเป็นผู้มีอายุ 25 - 29 ปี มากที่สุด คือ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 15.64) รองลงมา คือ (ช่วงอายุ 30-49 ปี) จำนวน 13 คน (ร้อยละ 12.87) การศึกษาของผู้ตอบแบบสำรวจ ระดับ ป.4-ป.6 มากที่สุด คือ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 26.73) รองลงมา คือ ระดับ ม.1-ม.3 จำนวน 9 คน (ร้อยละ 8.9)

ผู้ตอบแบบสำรวจ ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมประเภท การขายส่งและการค้าปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 32 คน (ร้อยละ 31.68) รองลงมาเป็นในสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 23 คน (ร้อยละ 22.27)

ผลการสำรวจที่แยกตามประเภทของลูกจ้างรายวันและลูกจ้างรายเดือน พบว่ามีรายได้เฉลี่ย ดังนี้ (1) ลูกจ้างรายวัน จำนวน 29 คน (ร้อยละ 28.71) มีรายได้เฉลี่ยต่อวัน เป็นเงิน 315.34 บาท และ (2) ลูกจ้างรายเดือน จำนวน 72 คน (ร้อยละ 71.28) มีรายได้เฉลี่ยต่อวัน เป็นเงิน 333.29 บาท

ความเห็นต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 โดยไม่มีการลงมติ มีผู้เข้าร่วมประชุมและตอบแบบสอบถามรวม 32 ราย โดยมีผู้ไม่เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจำนวน 15 ราย และไม่เห็นด้วย 17 ราย และมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

1. การกำหนดค่าจ้างรายชั่วโมงควรคำนึงถึงสภาพของสถานประกอบการและประเภทกิจการ โดยกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามประเภทของกิจการและตามระดับมาตรฐานฝีมือ
2. การประกาศใช้อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจะช่วยให้นายจ้างและลูกจ้างมีแนวทางปฏิบัติหรือใช้เป็นแนวทางตกลงร่วมกัน และใช้เป็นข้อมูลหากมีกรณีข้อพิพาท
3. ควรคำนึงถึงค่าครองชีพของแต่ละจังหวัดซึ่งมีความแตกต่างกัน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 73.24 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 139.11 จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตกะหล่ำปลี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และข้าวนาปีเนื่องจากปริมาณน้ำเพียงพอ และได้รับผลกระทบจากภัยแล้งน้อยกว่าปีที่แล้ว อีกทั้งเกษตรกรสามารถควบคุมการระบาดของศัตรูพืชได้ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา สำหรับจำนวนอาชญาบัตรสุกร หดตัวร้อยละ -34.17 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -37.94 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -38.90 เนื่องจากสายการบินกลับมาเปิดให้บริการ โดยเริ่มทำการบินในช่วงปลายเดือนตุลาคม 2563 ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยว การเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร จำนวนเที่ยวบินที่ลงจังหวัด และจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบิน ขยายตัวเพิ่มขึ้น ดัชนีการผลิตภาคอุตสาหกรรม หดตัวร้อยละ -3.32 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -24.14 สะท้อนจากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรม จำนวนโรงงาน ในภาคอุตสาหกรรม และจำนวนทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมที่ลดลง

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีการค้าขายแดน หดตัวร้อยละ -99.97 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -100.00 เป็นผลมาจากมูลค่าการนำเข้าและส่งออกผ่านด่านชายแดนที่ลดลง เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อโรค ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในประเทศเมียนมายังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นจังหวัดแม่ฮ่องสอนจึงมีคำสั่งระงับ การใช้ช่องทางจุดผ่อนปรนการค้าชายแดนไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดจะคลี่คลาย ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -26.17 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 23.91 โดยเป็นผลมาจาก การเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุน ลดลงร้อยละ -26.62 จากการเบิกจ่ายเงินกันไว้เบิกเหลือในปีที่ลดลงจากปีก่อน เป็นสำคัญเนื่องจากได้มีการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2562 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2563 สำหรับการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ ลดลงร้อยละ -25.52 จากการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ ของโรงเรียนภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแม่ฮ่องสอน ในหมวดงบประมาณ และสำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 แม่ฮ่องสอน ในหมวดงบดำเนินงาน ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -24.38 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน และลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -5.30 จากการลดลงของจำนวนเงินทุนจดทะเบียน ธุรกิจใหม่ และรถยนต์พาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่ ตามทิศทางความเชื่อมั่นของภาคธุรกิจ ขณะที่ดัชนีการบริโภค ภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 3.91 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 1.10 สะท้อนจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าและประปาของภาคครัวเรือน เป็นสำคัญ เนื่องจากจำนวนผู้ใช้ไฟฟ้า และประปาเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ซึ่งสอดคล้องกับพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลที่สะสมตั้งแต่ต้นปีเพิ่มขึ้น

ดัชนีรายได้เกษตรกรจังหวัด รายได้เกษตรกรในเดือนนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 79.96 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ลดลงจากเดือนก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 124.03 โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 73.24 จากปริมาณผลผลิตกะหล่ำปลี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และข้าวนาปีที่เพิ่มขึ้น ดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.88 จากระดับราคาผลผลิตของข้าวโพดเลี้ยงสัตว์กะหล่ำปลีและกระเทียมที่เพิ่มขึ้น

ด้านการเงิน มีการขยายตัวของเงินฝากสูงกว่าสินเชื่อ โดยปริมาณเงินฝากรวม มียอดสะสมรวม 12,462.96 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 10.17 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการออกผลิตภัณฑ์เงินฝากประจำพิเศษ โดยมีอัตราดอกเบี้ยสูงกว่าปกติเพื่อจูงใจลูกค้าของสถาบันการเงิน สำหรับปริมาณสินเชื่อรวม มียอดสะสมรวม 18,076.45 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 4.19 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการปล่อยสินเชื่อ ของสถาบันการเงินเฉพาะกิจและธนาคารพาณิชย์ที่เพิ่มขึ้น

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัด ในเดือนธันวาคม 2563 ลดลงร้อยละ -1.55 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และลดลงจากเดือนก่อนที่หดตัวร้อยละ -1.35 จากการลดลงของดัชนีราคาหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ได้แก่ หมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร(น้ำมันเชื้อเพลิง)และหมวดเคหสถาน และดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ได้แก่ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง และผักและผลไม้สำหรับการจ้างงาน ในเดือนพฤศจิกายน 2563 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.79 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการจ้างงานในภาคบริการที่เพิ่มขึ้น

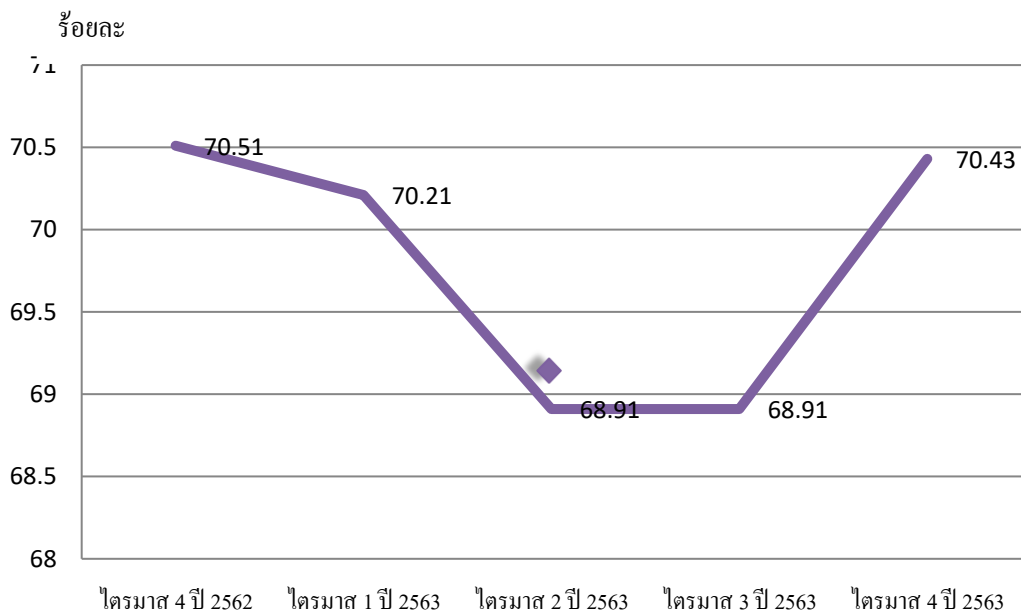
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 4 ปี 2563 มีตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอัตราร้อยละ 70.43 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป เท่ากับ จากไตรมาส 3 ปี 2563 ที่มีอัตรา 68.91 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่า มีอัตราที่ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส 4 ปี 2562 ที่มีอัตรา 70.51 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่า ไตรมาส 3 และ 4 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 และ 2 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำ ของกำลังแรงงาน โดยที่ ไตรมาส 3 และ 4 จะเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยว ฤดูท่องเที่ยว และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น และในช่วงไตรมาสที่ 1 และ 2 ของปีนี้ มีจำนวนส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลง อาจเป็นเพราะภาวะทางเศรษฐกิจและโรคระบาดในประเทศ

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



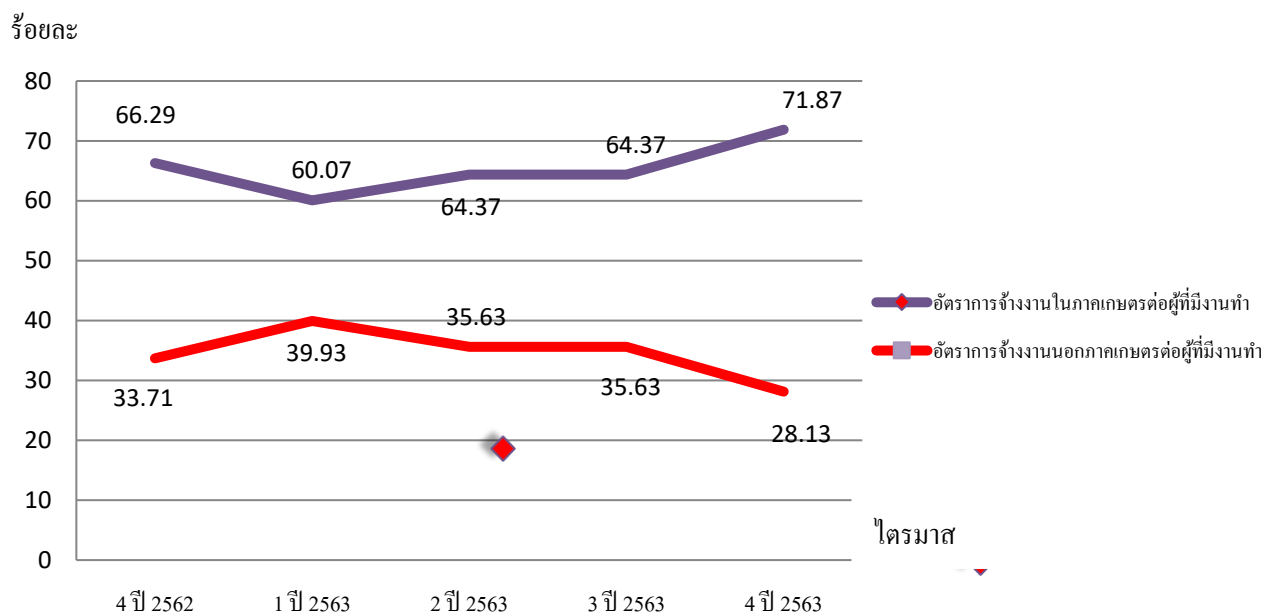
ไตรมาส

อัตราการจ้างงานทำ

อัตราการจ้างงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในไตรมาส 4 ปี 2563 พบว่าอัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราร้อยละ 71.87 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 3 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 64.37 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ต่างกัน คือ 66.29 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวและเริ่มต้นการเพาะปลูก จึงทำให้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าสู่ภาคเกษตร

ส่วนอัตราการจ้างงานทำนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลงในไตรมาส 4 กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2563 มีอัตรา 28.13 ลดลงจากไตรมาส 3 ซึ่งมีอัตรา 35.63 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเริ่มเคลื่อนเข้าสู่การจ้างงานในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่เป็นฤดูกาลเริ่มการเพาะปลูก และสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา ซึ่งทำให้การท่องเที่ยวในจังหวัดซบเซา

อัตราการจ้างงานทำใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน

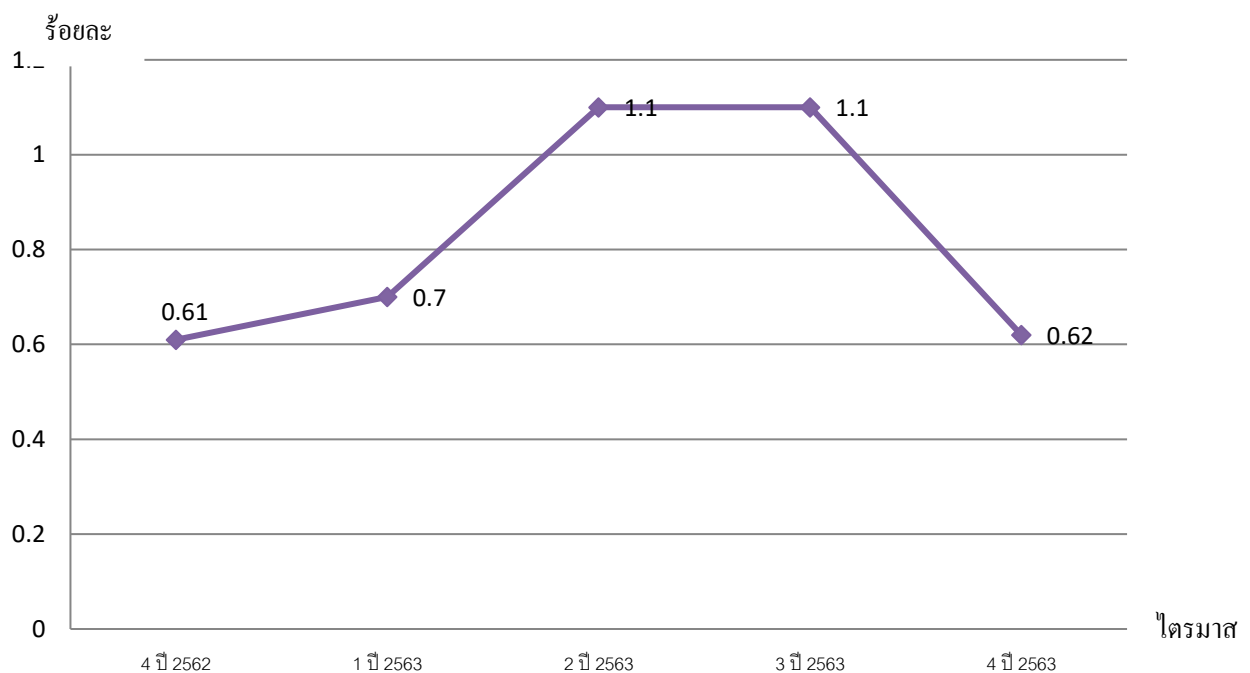


อัตราส่วนการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และในช่วงไตรมาสที่ 4 เป็นช่วงการเก็บเกี่ยวการเพาะปลูก และฤดูท่องเที่ยว ทำให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัด ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจ สภาวะโรคระบาด ที่เกิดขึ้นภายในประเทศ และพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง และการปิดตัวของสถานประกอบการ หลายแห่งในพื้นที่ เนื่องจากผลกระทบจากการระบาดของเชื้อ COVID – 19 สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 4 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 0.62 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 3 ในปี 2563 เล็กน้อย ตามรายละเอียดในแผนภูมิ

อัตราการว่างงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

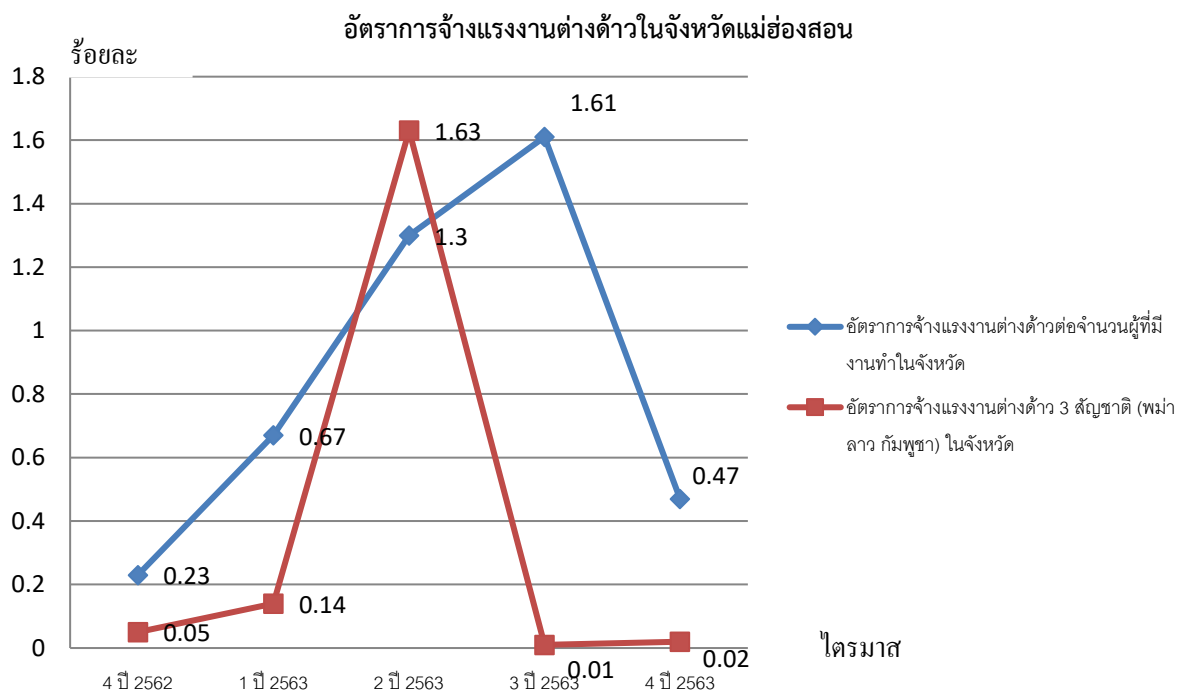
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2563 มีจำนวน 7,555 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

อัตราการบรรจุนงาน

อัตราการบรรจุนงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัววัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะพบว่าอัตราการบรรจุนงานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2563 มีตำแหน่งงานว่างจำนวน 49 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 62 ราย และมีการบรรจุนงาน 135 คน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

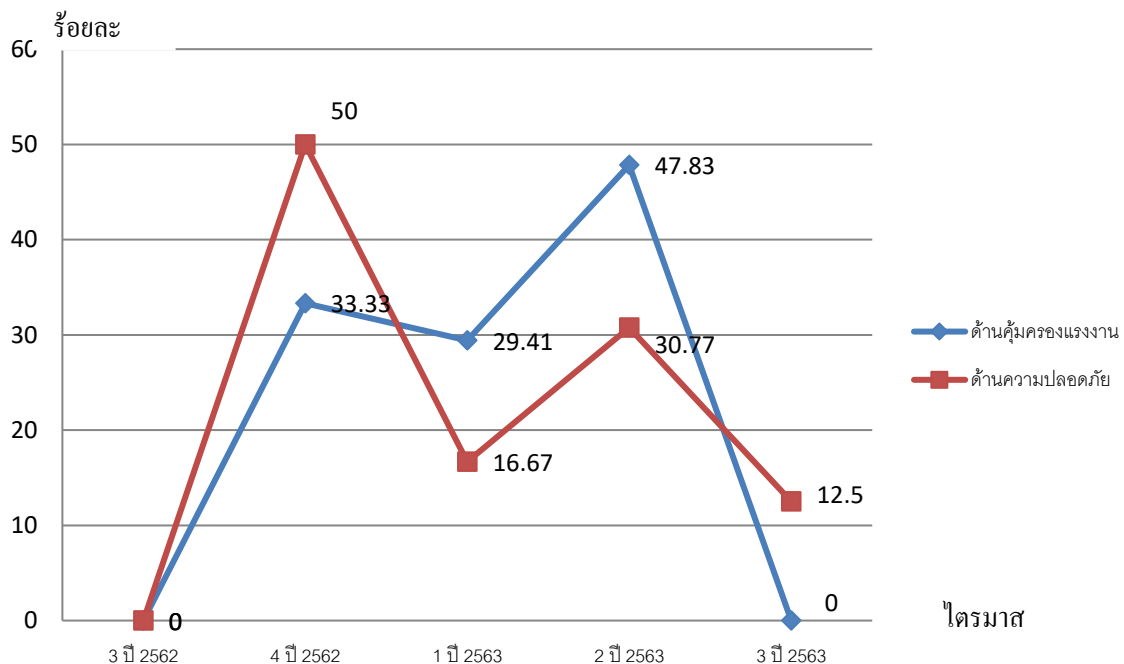
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในไตรมาสที่ 4 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 0.47 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1 คน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของ ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ของจังหวัดแม่ฮ่องสอนในไตรมาสที่ 4 ปี 2563 พบว่า ไม่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ส่วนด้านความปลอดภัยปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 1 แห่ง

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



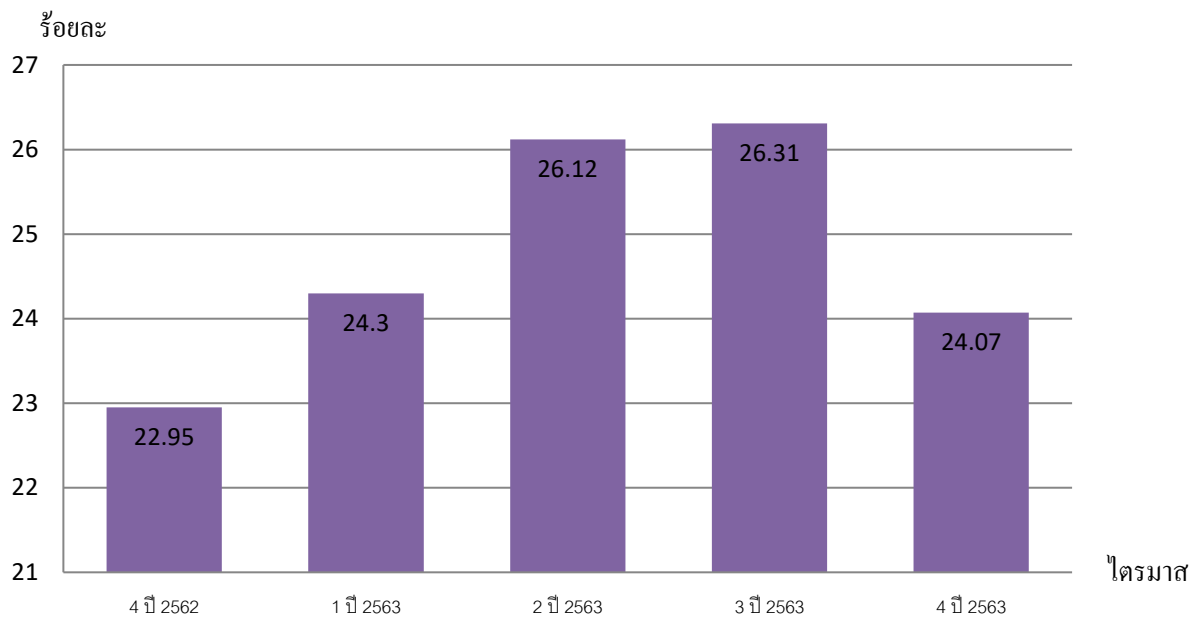
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนนั้น ไม่มีการเข้าแจ้งถึงการเกิดข้อ พิพาท ข้อขัดแย้งทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 24.07 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนร้อยละ 26.31 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ 1.12 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้า มาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 4 ปี 2563 ช่วงเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2563 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

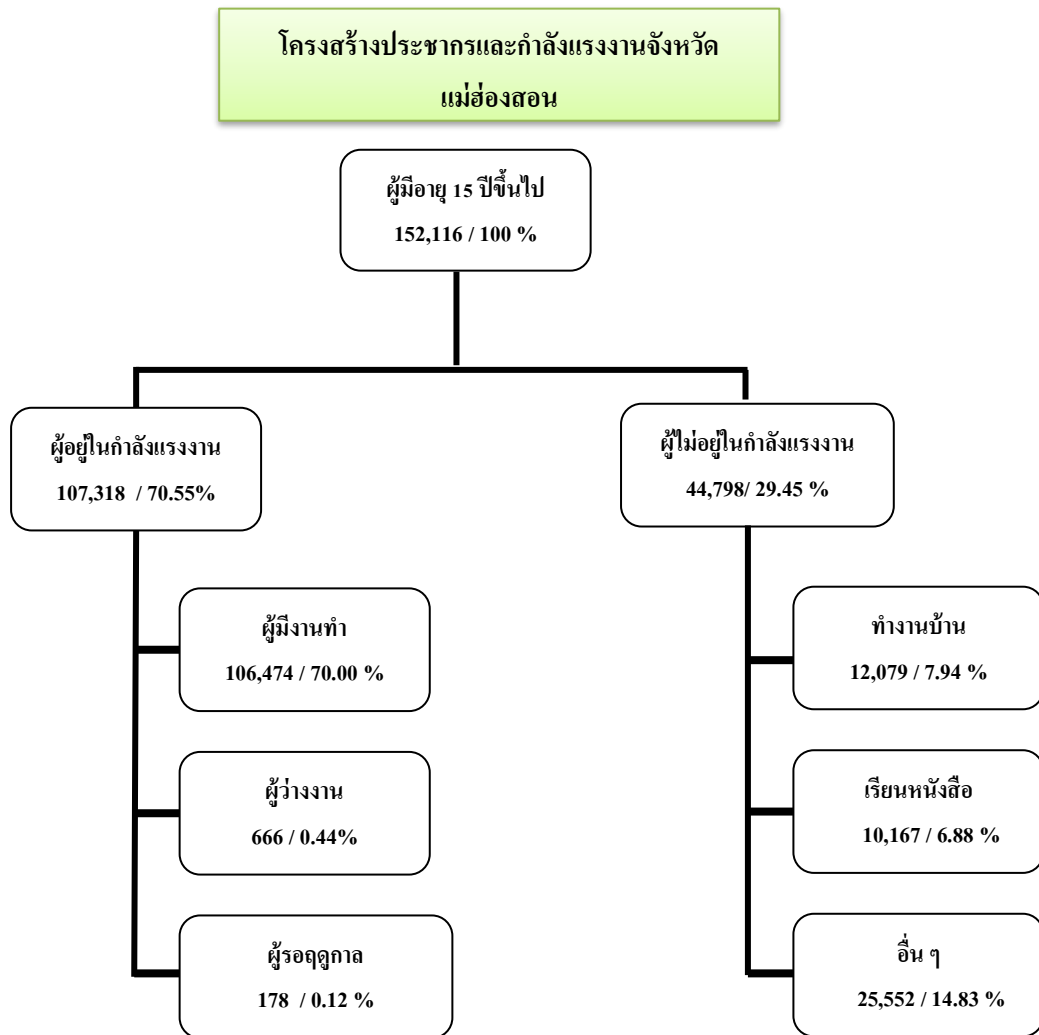
ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนระหว่าง ตุลาคม – ธันวาคม 2563 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป 152,116 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 107,318 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 70.55 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 44,798 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 29.45

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 107,140 คน นั้นแยกได้เป็น

1. ผู้มีงานทำ จำนวน 106,474 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 99.38 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 666 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานเป็นร้อยละ 0.62 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน ในช่วงไตรมาสนี้ 178 คน

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	152,116	76,614	75,502
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	107,318	60,375	46,943
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	107,140	60,308	46,832
1.1.1 ผู้มีงานทำ	106,474	60,189	46,284
1.1.2 ผู้ว่างงาน	666	119	547
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	178	67	112
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	44,798	16,239	28,559
2.1 ทำงานบ้าน	12,079	638	11,441
2.2 เรียนหนังสือ	10,167	3,854	6,313
2.3 อื่นๆ	22,552	11,748	10,804



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2 การมีงานทำของประชากร

1.2.1. อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่มีผู้มีงานทำ จำนวน 106,474 คน นั้นพบว่าเป็นชาย ประมาณ 60,189 คน และหญิงประมาณ 46,284 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 56.53 และ 43.47 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 77,132 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 72.44 ของ ผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 56.33 และ 43.67 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ที่ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดมีประมาณ 8,989 คน คิดเป็นร้อยละ 8.44 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 50.61 และ 49.39 ตามลำดับส่วนอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 5,454 คน คิดเป็นร้อยละ 5.12 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงร้อยละ 69.97 และ 30.03 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่น ๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 1.00 – 4.53 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

หน่วย : คน



ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

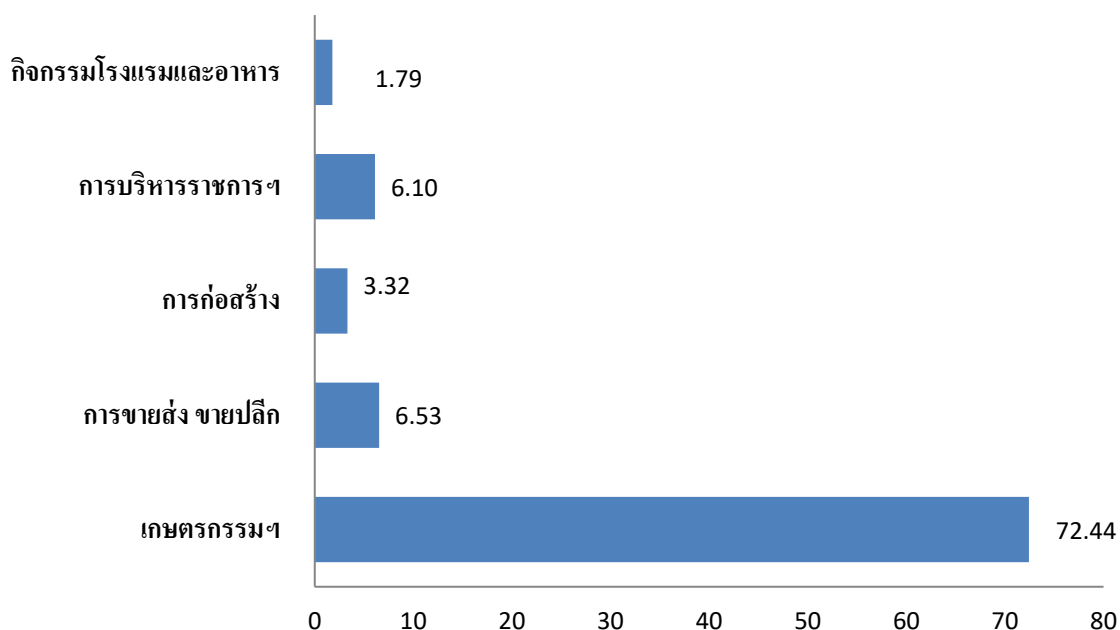
อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	106,474	60,189	46,284
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,949	1,147	803
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4,477	1,639	2,838
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,715	1,944	771
4. เสมียน	1,971	547	1,424
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	8,989	4,440	4,549
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	76,339	43,004	33,335
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	2,975	2,048	927
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,605	1,605	-
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	5,454	3,816	1,638
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และ ประมง มีประมาณ 77,132 คน คิดเป็นร้อยละ 72.44 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็น ร้อยละ 56.33 และ 43.67 ตามลำดับ รองลงมาคือสาขาการขนส่ง การขายปลีก มีประมาณ 6,952 คน คิดเป็นร้อยละ 6.53 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 55.03 และ 44.97 ตามลำดับ และ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ มีประมาณ 6,496 คน คิดเป็นร้อยละ 6.10 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 62.99 และ 37.01 ตามลำดับ นอกนั้นสาขาอื่น ๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.05 – 4.03

ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

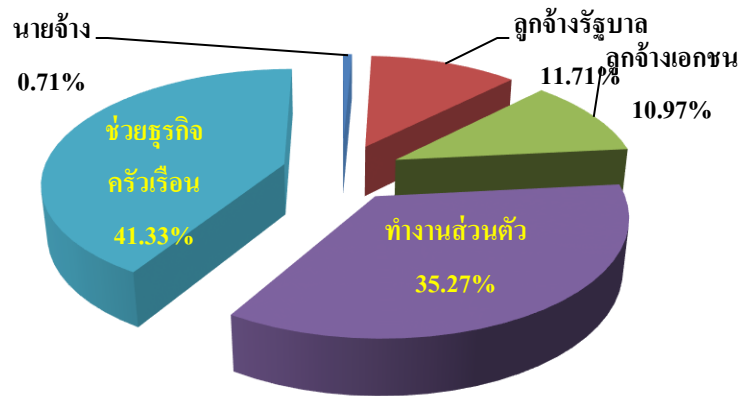
อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	106,474	60,189	46,284
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	77,132	43,446	33,686
2. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	36	36	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
4. การผลิต	1,640	643	996
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	58	58	-
6. การก่อสร้าง	3,530	3,311	219
7. การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6,952	3,826	3,126
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1,908	433	1,475
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	270	232	38
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	225	99	126
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	6,496	4,092	2,404
13. การศึกษา	3,582	1,857	1,725
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,938	854	1,084
15. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	225	80	145
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	341	-	341
17. องค์กรระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	110	-	110
18.ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 106,474 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือนซึ่งมีประมาณ 44,008 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 41.33 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย คือ คิดเป็นร้อยละ 60.80 และ 39.20 รองลงมาเป็นทำงานส่วนตัวมีประมาณ 37,557 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.27 โดยมีสัดส่วนชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 73.67 และ 26.33 ตามลำดับ สำหรับผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 11,684 คน คิดเป็นร้อยละ 10.97 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ คิดเป็นร้อยละ 65.18 และ 34.82 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 12,471 คน คิดเป็นร้อยละ 11.71 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 61.07 และ 38.93 และผู้ที่มีสถานภาพ นายจ้าง มีประมาณ 754 คนคิดเป็นร้อยละ 0.71

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)



ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	106,474	60,189	46,284
1. นายจ้าง	754	533	222
2. ลูกจ้างรัฐบาล	12,471	7,089	5,382
3. ลูกจ้างเอกชน	11,684	7,616	4,067
4. ทำงานส่วนตัว	37,557	27,699	9,858
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	44,008	17,253	26,755
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 106,474 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไปมีจำนวน 105,965 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) มีจำนวน 509 คน และผู้ที่มิชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์คือ มีประมาณ 62,527 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 58.73 สัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคือร้อยละ 56.88 และ 43.12 รองลงมาคือ ผู้ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีประมาณ 19,989 คน คิดเป็นร้อยละ 18.77 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 54.91 และ 45.09 และ ผู้ที่ทำงาน 35 – 39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 11,671 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.96 โดยสัดส่วนของหญิงสูงกว่าชาย คือร้อยละ 52.65 และ 47.35 ตามลำดับ

ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	106,474	60,189	46,284
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	509	260	249
2. 1 – 9 ชั่วโมง	279	279	-
3. 10 – 19 ชั่วโมง	1,454	368	1,086
4. 20 – 29 ชั่วโมง	7,780	5,237	2,543
5. 30 – 34 ชั่วโมง	2,265	1,359	906
6. 35 – 39 ชั่วโมง	11,671	6,145	5,526
7. 40 – 49 ชั่วโมง	62,527	35,565	26,962
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	19,989	10,976	9,013

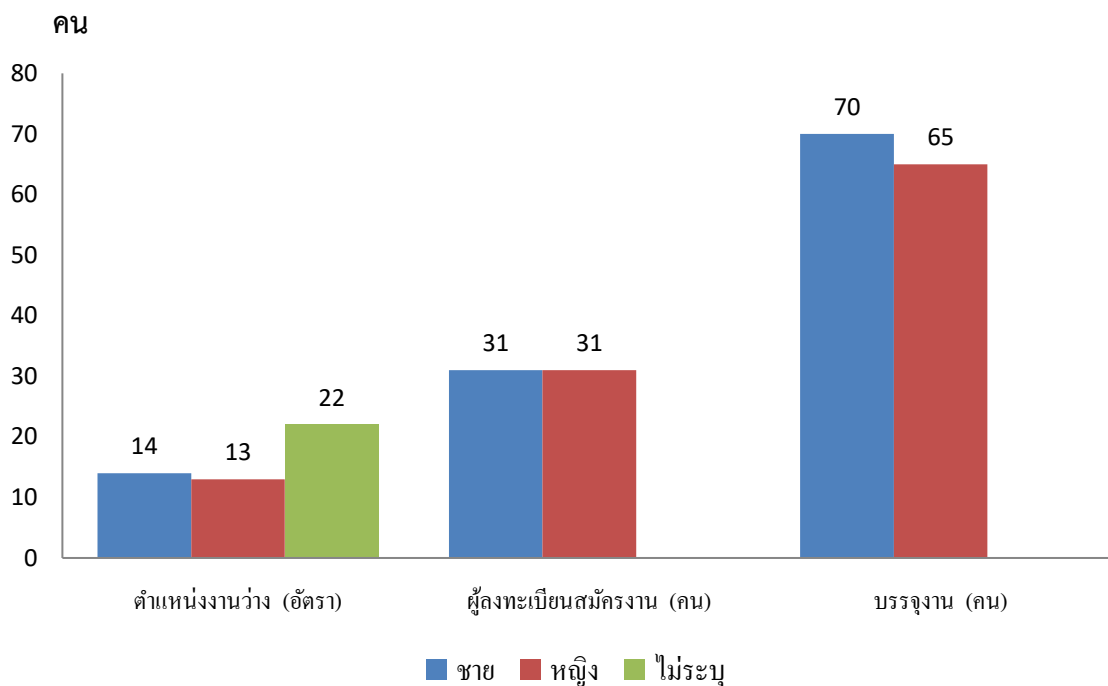
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ตุลาคม – ธันวาคม 2563 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนโดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายังสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน **จำนวน 49 อัตรา** โดยได้รับการบรรจุงาน รวม 135 คน

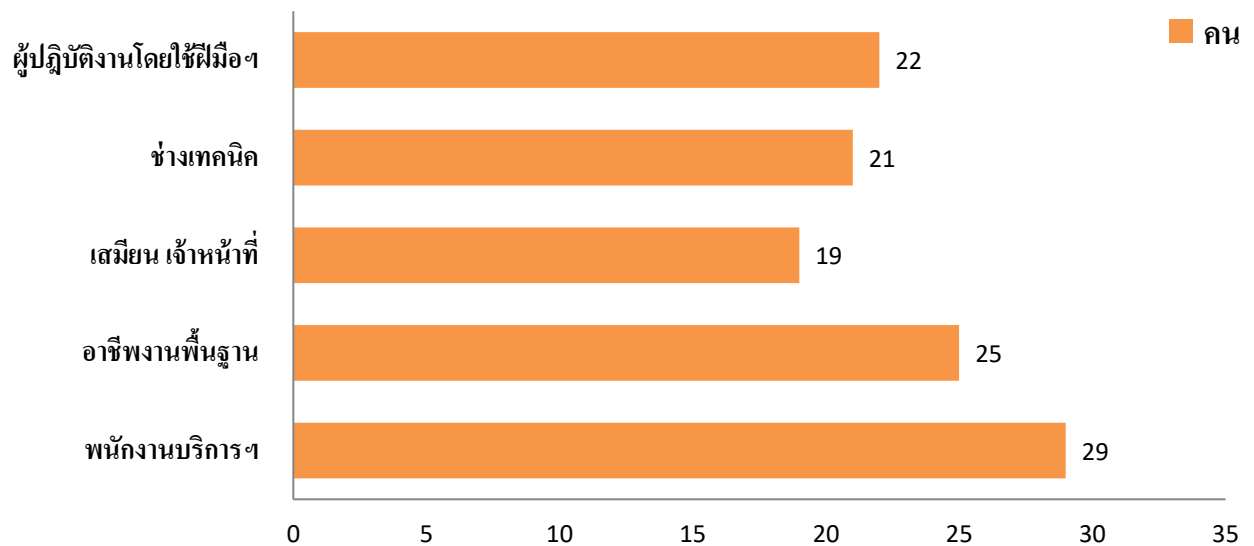
จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามเพศ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)



ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
14	13	22	49	31	31	62	70	65	135

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563)



ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	ว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	3	3	9
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่น ๆ	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	13	12	21
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	10	9	19
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	14	15	29
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	2	3	22
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	6	6	10
9. อาชีพงานพื้นฐาน	1	14	25
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	49	62	135

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุนงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 – 17	-	-	-	-	-	-
18 – 24	34	69.39	40	64.52	65	48.15
25 – 29	10	20.41	11	17.75	27	20.00
30 – 39	5	10.21	10	16.13	32	23.71
40 – 49	-	-	1	1.62	7	5.19
50 – 59	-	-	-	-	4	2.97
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	49	100	62	100	135	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	งานว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	10	5	26
มัธยมศึกษา	13	15	33
ปวช.			
- พาณิชย	-	3	-
- ช่าง	-	1	-
- อื่นๆ	14	1	26
ปวส.			
- พาณิชย	-	3	-
- ช่าง	-	10	-
- อื่นๆ	11	6	21
อนุปริญญา	1	17	29
ปริญญาตรี	1	17	29
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	49	62	135

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A : เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-
B : การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
C : การผลิต	-	-
D : การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-
E : การจัดหาและการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
F : การก่อสร้าง	-	-
G : การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์	35	104
H : การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-
I : ที่พักโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	29
J : ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
K : กิจกรรมด้านการเงินและการประกันภัย	-	-
L : กิจกรรมเกี่ยวกับบอสังหาริมทรัพย์	-	-
M : กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
N : กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-
O : การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการป้องกันสังคมภาค บังคับ	2	2
P : การศึกษา	-	-
Q : กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-
R : ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
S : กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
T : กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-
U : กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	49	135

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

นอกจาก สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการกิจส่งเสริมการมีงานทำยังมีการจัด
กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่
ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงาน
ไปทำที่บ้าน โดยในไตรมาส 4 ปี 2563 จัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังตารางต่อไปนี้

ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	-	126	150	276
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5.อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	4	5

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางาน จำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ

กลุ่มที่ 1 กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ

- (1) ประเภทตลอดชีพ
- (2) ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน
- (3) ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9)
- (4) ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10)
- (5) ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU
- (6) ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน

ทั้งนี้ ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ5)

คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย

กลุ่มที่ 2 ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น (1) ชนกลุ่มน้อย (2) แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้

ทั้งนี้ ช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ตามตารางดังนี้

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ณ 25 ธันวาคม 2563

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)	-
3. ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)	
3.1 กลุ่มทั่วไป	46
3.2 กลุ่ม MOU	4
3.3 กลุ่ม 3 สัญชาติ มติ ครม. เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562	21
4. ประเภทมาตรา 63 พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	408
5. กลุ่ม 3 สัญชาติ มติ ครม. เมื่อ 4 สิงหาคม 2563	22
รวม	501

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

สัญชาติ(คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
-	-	-	-

ที่มา : สำนักจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอาชีพและ
สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติ อื่นๆ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับ อาวุโส ผู้จัดการ	-	-	1	-	6	-	-	-	-	-	8
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	1	-	3	11	-	-	6	3	2
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	157
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	46	-	-	-	-	228
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพ	-	-	-	-	1	1	1	-	-	2	1
รวม	-	-	2	-	10	59	1	-	6	5	418

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แรงงานไทยในต่างประเทศ

การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ประเทศ	ชาย	หญิง	รวม
1.คาซัคสถาน	-	-	-
2.ญี่ปุ่น	4	1	5
3.ไต้หวัน	1	1	2
4.ลาว	-	2	2
5.เวียดนาม	1	-	1
6.อิสราเอล	7	1	8
รวม	13	5	18



แรงงานไทยรับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง และ ภูมิภาค
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ประเทศ	เดินทาง ด้วยตนเอง	กรมจัดส่ง	นายจ้าง พาลูกจ้างไป ทำงาน	นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน	บริษัทจัดส่ง	รวมทั้งสิ้น
1.คาซัคสถาน	-	-	-	-	-	-
2.ญี่ปุ่น	-	-	-	-	5	5
3.ไต้หวัน	-	-	-	-	2	2
4.ลาว	-	-	-	2	-	2
5.เวียดนาม	1	-	-	-	-	1
6.อิสราเอล	-	8	-	-	-	8
รวม						18

3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติต่อกันโดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบการกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับ ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดีผลการตรวจพบว่าปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	14	21	9	-	30	13	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	4	29	6	-	35	2	2	-	-	2	-	-
10 - 19 คน	4	19	34	-	53	3	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	4	72	39	-	111	3	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	26	141	88	-	229	21	5	-	-	5	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานใน ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ เป็นไปตามเป้าที่กำหนดไว้แล้ว

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับปรุง	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	9	7	8	-	15	8	1	-	-	-	1	-
5 - 9 คน	3	25	3	-	28	1	2	-	-	-	2	-
10 - 19 คน	4	77	25	-	102	3	1	-	-	-	1	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	16	109	36	-	145	12	4	-	-	-	4	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้												
2. การประมง												
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน												
4. การผลิต												
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา												
6. การก่อสร้าง					1							
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ					3							
8. โรงแรม และภัตตาคาร												
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม												
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน												
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ												
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ												
13. การศึกษา												
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์												
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม												
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล												
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก												
18. การท่องเที่ยว					1							
รวม					5							

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามอุตสาหกรรม

ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่อง จักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้										
2. การประมง										
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน										
4. การผลิต										
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา										
6. การก่อสร้าง	4	21	3	1				1		
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	3	17	2	1				1		
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4	32	4							
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการ คมนาคม	2	10	1	1				1		
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1	4	1							
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า										
12. การบริหารราชการ และการป้องกัน ประเทศ										
รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ										
13. การศึกษา										
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคม สงเคราะห์										
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ										
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล										
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆและ สมาชิก										
18. การท่องเที่ยว	2	61	1	1				1		
รวม	16	145	12	4				4		

ตารางผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 2.การผลิต 3.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา 4. การก่อสร้าง 5.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 6.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯ 7.โรงแรม และภัตตาคาร 8.กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล 9.อื่น ๆ	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	-
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u>	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563) พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี จำนวน 870 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 7,555 ราย ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 2,018 ราย และ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 16,057 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง ข้อมูลประจำ เดือน ธันวาคม 2563

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. กองทุนที่ให้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
2. กองทุนที่ให้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน ธันวาคม 2563 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน	-กองทุนประกันสังคม	870 แห่ง
	-กองทุนเงินทดแทน	696 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ	-กองทุนประกันสังคม ม.33	7,555 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.39	2,018 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	16,057 คน
	-กองทุนเงินทดแทน	3,481 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ	-กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	5,588,582.53 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	1,249,030.00 บาท
	-กองทุนเงินทดแทน	95,928.39 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	-กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	7,557,162.90 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	410,426.31 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย	-กองทุนเงินทดแทน	67,892.00 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การขึ้นทะเบียน ว่างาน ตามมาตรา 33

ถูกให้ออกจากงาน	ลาออก
24	293

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

1. การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพล ภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2. การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	-	-

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1 – 10 คน	721	2,193
11 – 20 คน	86	1,303
21 – 50 คน	43	1,248
51 – 100 คน	9	651
101 – 200 คน	7	1,017
201 – 500 คน	4	1,143
501 – 1000 คน	-	-
1000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	870	7,555

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	680	709,349.62
2. คลอดบุตร	235	2,991,702.00
3. ทูพพลภาพ	10	438,479.80
4. ตาย	20	36,151.05
5. สงเคราะห์บุตร	155	93,000.00
6. ชราภาพ	309	4,961,100.80
7. ว่างาน	175	3,125,658.55
รวม	1584	12,355,441.82

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีการกักตุนสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563) ปรากฏในตารางดังนี้

ตารางการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม - ธันวาคม 2563)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
8. ช่างซ่อมจักรยานยนต์	21	อยู่ระหว่างการฝึก
รวม	21	อยู่ระหว่างการฝึก

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	20	20
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	83	83
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	25	25
8. การทำขนมไทย การผสมเครื่องดื่ม	-	-
รวม	191	191

ที่มา:สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2563 (ตุลาคม – ธันวาคม 2563)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	34	17
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	34	17

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ข้อมูลอื่น ๆ

มาตรการเฉพาะด้านแรงงานเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

1. การประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 24 ธันวาคม 2563 ซึ่งมีผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้เสนอข้อมูลของสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ตามฐานข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2563 ซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานจำนวน 1,630 ราย ดังนี้

อำเภอ	สถานประกอบการ/นายจ้าง	แรงงานต่างด้าว			
		กัมพูชา	ลาว	เมียนมา	รวม
เมือง	660	0	3	684	687
ปาย	389	1	3	545	549
ปางมะผ้า	89	0	0	89	89
ขุนยวม	208	0	0	221	221
แม่ลาน้อย	10	0	1	10	11
แม่สะเรียง	51	0	1	55	56
สบเมย	9	1	0	16	17
รวม	1,146	2	8	1,620	1,630

2. กระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท 0230/ว 7674 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2563 สั่งการให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ดำเนินการสำรวจ ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการทุกแห่งในพื้นที่ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้บูรณาการร่วมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน จัดทำข้อมูลสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวแยกเป็นอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน พร้อมทั้ง พิมพ์ชื่อสถานประกอบการ/นายจ้าง และลูกจ้าง ในแบบสำรวจฯ เพื่อเป็นการตรวจคัดกรองโรคเบื้องต้น ทั้งนี้ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำรวจ แรงงานต่างด้าวจำนวน 1,483 คน และสำนักงานเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ช่วยสำรวจ แรงงานต่างด้าว จำนวน 147 คน (ตำบลจองคำ) รวม 1,630 คน โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะเป็นหน่วยงานที่รวบรวมและสรุปผลการสำรวจต่อไป

ทั้งนี้ เป้าหมายการคัดกรองสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวเพื่อเฝ้าระวังป้องกันการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	เป้าหมาย(ราย)
1.	เมืองแม่ฮ่องสอน	540
2.	ปาย	549
3.	ปางมะผ้า	89

ลำดับที่	อำเภอ	เป้าหมาย(ราย)
4.	ขุนยวม	221
5.	แม่ลาน้อย	11
6.	แม่สะเรียง	56
7.	สบเมย	17
8.	อ.เมือง ต.จองคำ	147
	รวม	1,630

4. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้กำหนด Kick off การรณรงค์และสร้างการรับรู้ ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ ณ บริษัทสยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด สาขาจังหวัดแม่ฮ่องสอน อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2563 เวลา 11.00 น. โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน (นายชนก มากพันธุ์) เป็นประธาน



จังหวัดแม่ฮ่องสอน
Maehongson Provincial Office







เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

วันจันทร์ที่ 28 ธันวาคม 2563 เวลา 11.10 น. ณ สยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด สาขาแม่ฮ่องสอน หมู่ที่ 11 ต.ปางหมู อ.เมือง จ.แม่ฮ่องสอน ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน มอบหมายให้นายชนก มากพันธุ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นประธานเปิด โครงการรณรงค์และสร้างการรับรู้ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในสถานประกอบการ จังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยกระทรวงแรงงานมีคำสั่งจัดตั้งศูนย์ประสานงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ระดับจังหวัด ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ประธานได้เน้นย้ำเรื่องการสวมหน้ากากอนามัย 100 % เน้นการทำความสะอาดมือหรือสถานที่ที่ถูกสัมผัสบ่อยครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



นายชนก มากพันธุ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอนชั้น ๔ โทร ๐ - ๕๓๖๑ - ๒๒๔๒

5. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กำหนดแผนเพื่อการรณรงค์และสร้างการรับรู้ ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ณ อำเภอต่าง ๆ ภายในจังหวัด แม่ฮ่องสอน โดยมีนายอำเภอ เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ทั้ง 5 หน่วย สาธารณสุขอำเภอ ร่วมดำเนินการ โดยเชิญนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อร่วมรับฟังมาตรการฯ ดังนี้

วันที่	ณ สถานที่จัดประชุมฯ	ผลการดำเนินงาน	จำนวนนายจ้าง
29 ธ.ค. 2563	1. ห้องประชุมอำเภอแม่สะเรียง	1. บูรณาการร่วมที่ปกครองอำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมจัดประชุมเพื่อรณรงค์และสร้างการรับรู้ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้แก่ สถานประกอบการ/นายจ้าง อาทิ มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มาตรการให้ความช่วยเหลือแรงงานและนายจ้างที่ได้รับผลกระทบ และมีนายจ้าง/สถานประกอบการเข้าร่วมประชุมฯ	จำนวน 7 คน
	2. ห้องประชุมอำเภอสะเมิง	2. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	จำนวน 3 คน
	3. ห้องประชุมอำเภอแม่ลาน้อย	3. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่เอกสารการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	จำนวน 27 คน
	4. ห้องประชุมอำเภอขุนยวม	4. ประชาสัมพันธ์และรณรงค์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ	จำนวน 3 คน
	5. ห้องประชุมอำเภอเมือง		จำนวน 29 คน
30 ธ.ค. 2563	6. ห้องประชุมอำเภอปางมะผ้า		จำนวน 9 คน
	7. ห้องประชุมอำเภอปาย		จำนวน 11 คน
		รวม 7 อำเภอ จำนวนนายจ้าง	89 คน (แห่ง)

6. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งมีแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง COVID-19 ในกลุ่มประชากรต่างด้าวในระบบ และที่อาศัยในหมู่บ้านชายแดน จังหวัดแม่ฮ่องสอน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยในวันที่ 31 ธันวาคม 2563 หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานบูรณาการร่วมลงพื้นที่กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และฝ่ายปกครอง ดังนี้

วันที่	อำเภอ	สถานที่	นายจ้าง
วันที่ 31 ธันวาคม 2563	อำเภอเมือง	บ้านรักไท จำนวนสถานประกอบการ 9 แห่ง	9 คน

7. ศูนย์ประสานงานสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้จัดตั้งศูนย์ประสานงานสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กระทรวงแรงงาน ระดับจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีแรงงานจังหวัดเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นกรรมการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นกรรมการและเลขานุการ

และได้มีหนังสือ ที่ มส 0027/2061 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2563 แจ้งการการจัดตั้งศูนย์ประสานงานฯ ดังกล่าว และขอความเห็นชอบเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอนทั้งนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เห็นชอบให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดฯ เพื่อนำเสนอข้อมูลการสำรวจสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

8. ประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อเฝ้าระวังเกี่ยวกับการแพร่ระบาดฯ ในสถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ดังนี้

- 1) นายจ้างบางรายไม่รู้หนังสือ ทำให้ไม่สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร
- 2) สถานประกอบการบางแห่งอยู่ในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร ทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวมาติดต่อกับหน่วยงานของทางราชการยาก
- 3) ปัญหาการมีเขตติดต่อกับประเทศเมียนมา ทั้ง 7 อำเภอ ทำให้อาจะมีคนต่างด้าว ลักลอบเข้ามาตามแนวชายแดน หรือลักลอบเข้าไปทำงาน และเป็นทางผ่านไปทำงานในจังหวัดใกล้เคียง
- 4) จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีแนวทางในการแก้ไขปัญหา โดยจัดชุดปฏิบัติการ ติดตาม สกัดกั้นปราบปราม และจับกุมตามจุดผ่านแดน รวมทั้งมีมาตรการที่เข้มงวด ส่งผลให้ปัญหาแรงงานต่างด้าวอยู่ในระดับน้อยและสามารถควบคุมได้