



รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน
จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาส 3/2563
(เดือนกรกฎาคม - กันยายน 2563)



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณาดำเนินการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน ร่วมด้วย จึงขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ประกอบการและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

พฤศจิกายน 2563



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน	4
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	6
สถานการณ์แรงงาน	13
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	13
- การส่งเสริมการมีงานทำ	21
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	28
- การประกันสังคม	32
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	38
ข้อมูลอื่น ๆ	
- การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด	40
- ผลจากการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม ปี 2563	41
- โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	42

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอนในเดือนกันยายน 2563 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจของจังหวัดโดยรวม หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ถึงแม้สถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ในจังหวัดมีแนวโน้มดีขึ้น จากการป้องกัน เฝ้าระวัง ความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน แต่ภาพรวมเศรษฐกิจจังหวัดยังคงลดลง โดยเครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทานหดตัวจากภาคบริการ และภาคเกษตรกรรม เป็นสำคัญ ด้านอุปสงค์หดตัวจากการลงทุนภาคเอกชน และการค้าชายแดน เป็นสำคัญ สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ต่ำ จากดัชนีราคาผู้บริโภคหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม เป็นสำคัญ ด้านการจ้างงานลดลงจากการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม ภาคบริการ และภาคนอกเกษตรกรรมที่ลดลง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวน 284,138 คน เป็นผู้ที่มิใช่อายุต่ำกว่า 15 ปี จำนวน 131,959 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 152,179 คนในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 104,874 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ จำนวน 98,120 คน ผู้ว่างงานจำนวน 1,149 คน

การมีงานทำ ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 2 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน) จำนวน 98,120 คน หรือ ร้อยละ 64.48 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 65,467 คน หรือร้อยละ 66.72 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 12,455 คน หรือร้อยละ 12.69 ของผู้ที่มีงานทำ และอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 9,293 คน หรือร้อยละ 9.47 ของผู้ที่มีงานทำ

การมีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม การทำงานในด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 65,467 คน คิดเป็นร้อยละ 66.72 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือการค้าขายส่ง การขายปลีก 6,981 คน คิดเป็นร้อยละ 7.11 ของผู้ที่มีงานทำ และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 6,598 คน คิดเป็นร้อยละ 6.72 ของผู้ที่มีงานทำ

สถานภาพการทำงาน ทำงานส่วนตัวมีประมาณ 33,960 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 34.61 ของผู้ที่มีการทำ รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 35,911 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 36.60 ของผู้ที่มีการทำ และผู้มี สถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาล มีประมาณ 15,990 คน คิดเป็นร้อยละ 16.30 ของผู้ที่มีการทำ

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในช่วง ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) มีผู้ ว่างงานประมาณ 1,149 คน หรือร้อยละ 1.16 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การจัดหางาน ในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงาน จัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 55 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 38 คน โดยได้รับ การบรรจุนาน รวม 124 คน

การส่งเสริมอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) มีการจัดการแนะแนวอาชีพ มีผู้ได้รับ ประโยชน์ 516 คน และ ส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้สูงอายุ 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 20 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวน 1,584 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสนี้ไม่มีผู้ที่เข้ามา คิดต่อ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน) มีการฝึกอบรมเข้า ทำงาน อยู่ระหว่างการฝึก จำนวน 20 คน ส่วน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานในจังหวัด ได้เสร็จสิ้นตามเป้าหมายที่กำหนด ตั้งแต่ในช่วงไตรมาส ที่ 2 แล้ว

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 26 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 177 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ มีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 11 แห่ง สถานประกอบการ มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 8 แห่ง และสถานประกอบการ มีลูกจ้าง 10 – 19 คน จำนวน 7 แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามถูกต้องทั้งหมด

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 8 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 60 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 1 แห่ง และได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงแล้ว

การประกันสังคม จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 877 แห่ง ผู้ประกันตน ตามมาตรา 33 จำนวน 7,346 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,993 คน และผู้ประกันตน มาตรา 40 จำนวน 16,473 คน สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่าการจ่ายเงินสูงสุดเรียงตามลำดับ ดังนี้ การจ่ายกรณีว่างงาน จำนวน 1,414 ราย มีการจ่ายเงิน 24,599 ล้านบาท รองลงมาเป็น การจ่ายกรณี คลอดบุตร 219 ราย มีการจ่ายเงิน 2,853 ล้านบาท และ ชราภาพ จำนวน 107 ราย มีการจ่ายเงิน 1,844 ล้านบาท

ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน

พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน 101 ตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 75 คน (ร้อยละ 74.26) และเพศชาย จำนวน 26 คน (ร้อยละ 25.74) และเป็นผู้มีอายุ 25 - 29 ปี มากที่สุด คือ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 15.64) รองลงมา คือ (ช่วงอายุ 30-49 ปี) จำนวน 13 คน (ร้อยละ 12.87) การศึกษาของผู้ตอบแบบสำรวจฯ ระดับ ป.4-ป.6 มากที่สุด คือ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 26.73) รองลงมา คือ ระดับ ม.1-ม.3 จำนวน 9 คน (ร้อยละ 8.9)

ผู้ตอบแบบสำรวจฯ ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมประเภท การขายส่งและการค้าปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 32 คน (ร้อยละ 31.68) รองลงมาเป็นในสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 23 คน (ร้อยละ 22.27)

ผลการสำรวจที่แยกตามประเภทของลูกจ้างรายวันและลูกจ้างรายเดือน พบว่ามีรายได้เฉลี่ย ดังนี้ (1) ลูกจ้างรายวัน จำนวน 29 คน (ร้อยละ 28.71) มีรายได้เฉลี่ยต่อวัน เป็นเงิน 315.34 บาท และ (2) ลูกจ้างรายเดือน จำนวน 72 คน (ร้อยละ 71.28) มีรายได้เฉลี่ยต่อวัน เป็นเงิน 333.29 บาท

ความเห็นต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 โดยไม่มีการลงมติ มีผู้เข้าร่วมประชุมและตอบแบบสอบถามรวม 32 ราย โดยมีผู้ที่เห็นด้วยกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจำนวน 15 ราย และไม่เห็นด้วย 17 ราย และมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

1. การกำหนดค่าจ้างรายชั่วโมงควรคำนึงถึงสภาพของสถานประกอบการและประเภทกิจการ โดยกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามประเภทของกิจการและตามระดับมาตรฐานฝีมือ
2. การประกาศใช้อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจะช่วยให้นายจ้างและลูกจ้างมีแนวทางปฏิบัติหรือใช้เป็นแนวทางตกลงร่วมกัน และใช้เป็นข้อมูลหากมีกรณีข้อพิพาท
3. ควรคำนึงถึงค่าครองชีพของแต่ละจังหวัดซึ่งมีความแตกต่างกัน

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ -43.10 เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้จำนวนนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติลดลงอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับสายการบินประกาศหยุดทำการบิน ไปจนถึงปลายเดือนช่วงตุลาคมปีนี้ การท่องเที่ยวยังคงหยุดนิ่ง สอดคล้องกับการใช้ไฟฟ้าภาคบริการ การจัดเก็บ ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร และการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องถิ่นจากโรงแรมที่ลดลง อย่างไรก็ตาม คาดว่าสถานการณ์ท่องเที่ยวภายในจังหวัดจะปรับตัวดีขึ้น ตามลำดับ เนื่องจากใกล้เข้าสู่ฤดูกาลท่องเที่ยวของจังหวัด ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -41.77 จากปริมาณผลผลิตกะหล่ำปลีที่ลดลง เป็นสำคัญ เป็นผลมาจาก เกษตรกรเร่งเก็บเกี่ยวผลผลิตในเดือนก่อนจากแรงจูงใจด้านระดับราคาที่อยู่ในเกณฑ์ดี ขณะที่ดัชนีการผลิต ภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 26.67 ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากมาตรการผ่อนคลายการป้องกันและยับยั้งการแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ทำให้โรงงานสามารถกลับมาดำเนินธุรกิจได้ตามปกติ สอดคล้อง กับภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ หมวดการตกแต่งอาคารให้เสร็จสมบูรณ์อื่น ๆ สอดคล้องการใช้ไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดย ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -17.23 สะท้อนจากรายได้จัดเก็บภาษีหมวดรับเหมาก่อสร้าง อีกทั้งจำนวนเงินทุนจดทะเบียนธุรกิจใหม่ และรถยนต์พาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่ที่ลดลง จากความเชื่อมั่นของภาคธุรกิจยังคงกังวลกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ดัชนีการค้าขายแดน หดตัวร้อยละ -2.02 จากมูลค่าการส่งออกผ่านด่านชายแดนที่ลดลง เนื่องจากภาคเอกชนยังคงกังวลกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ในประเทศเมียนมาที่มีความรุนแรงมากขึ้น ขณะที่ ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 35.30 จากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 53.06 เป็นผลมาจากการเบิกจ่าย ของแนวทางหลวงแม่ฮ่องสอน โครงการชลประทานแม่ฮ่องสอน และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 แม่ฮ่องสอน สำหรับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำ เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.55 จากการเบิกจ่ายในหมวดงบดำเนินงาน และงบอุดหนุนที่เพิ่มขึ้น ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 7.71 จากกำลังซื้อประเภทสินค้าคงทน ของภาคครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น โดยสะท้อนจากจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากพฤติกรรม ของผู้บริโภคที่นิยมใช้บริการอาหารของธุรกิจ delivery service จึงมีความต้องการใช้รถจักรยานยนต์เพิ่มขึ้น สำหรับปริมาณการใช้ไฟฟ้าและน้ำประปาของครัวเรือนเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจาก การรณรงค์ “อยู่บ้าน หยุดเชื้อ เพื่อชาติ” เพื่อลดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19)

ดัชนีรายได้เกษตรกรจังหวัด รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ลดลงร้อยละ -46.82 เมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน จากปริมาณผลผลิตของกะหล่ำปลี เป็นสำคัญ ดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรม ลดลง ร้อยละ -8.67 จากระดับราคาผลผลิตของกะหล่ำปลี ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ และถั่วเหลืองที่ลดลง ด้านการเงิน มีการขยายตัวของเงินฝากสูงกว่าสินเชื่อ โดยปริมาณเงินฝากรวม มียอดสะสมรวม 12,211.86 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 13.85 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปริมาณเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ และสถาบันการเงินเฉพาะกิจที่ขยายตัวจากการออกผลิตภัณฑ์ที่จูงใจ รวมทั้งมีเงินจากมาตรการช่วยเหลือของภาครัฐ ที่ฝากไว้รอการเบิกจ่ายสำหรับปริมาณสินเชื่อรวม มียอดสะสมรวม 17,610.26 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 1.56 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากสินเชื่อที่อยู่อาศัย สินเชื่อเพื่อการลงทุน สินเชื่อของธนาคารพาณิชย์ สินเชื่อเพื่อธุรกิจ SME และสินเชื่อเพื่อการเกษตรที่เพิ่มขึ้น

เสถียรภาพเศรษฐกิจ ของจังหวัดในเดือนกันยายน 2563 อัตราเงินเฟ้อทั่วไป อยู่ในเกณฑ์ต่ำ ที่อัตราร้อยละ -0.68 หดตัวจากเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากดัชนีราคาผู้บริโภคหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม ได้แก่ หมวดพาหนะการขนส่ง และการสื่อสาร และหมวดเคหสถาน สำหรับ การจ้างงาน หดตัวร้อยละ -4.47 จากการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม ภาคบริการ และภาคนอกเกษตรกรรมที่ลดลง

ด้านการคลัง ในเดือนกันยายน 2563 พบว่า ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวม มีจำนวนทั้งสิ้น 338.95 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 29.09 เป็นผลมาจากมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยเป็นการเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุน จำนวน 145.06 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 53.06 จากการเบิกจ่ายของแขวงทางหลวงแม่ฮ่องสอน โครงการชลประทานแม่ฮ่องสอน และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 16 แม่ฮ่องสอน สำหรับการเบิกจ่ายเงินงบรายจ่ายประจำจำนวน 193.89 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.55 จากการเบิกจ่ายในหมวดงบดำเนินงานและงบอุดหนุน สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ มีจำนวนทั้งสิ้น 26.93 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 17.78 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้น ของการจัดเก็บรายได้ของสำนักงานสรรพากรพื้นที่ ประเทภภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และภาษีเงินได้นิติบุคคล เนื่องจากกรมสรรพากรมีการขยายการจัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และภาษีเงินได้นิติบุคคล ไปจนถึง 31 สิงหาคม 2563 สำหรับดุลเงินงบประมาณ ในเดือนกันยายน 2563 ขาดดุลจำนวน -330.03 ล้านบาท

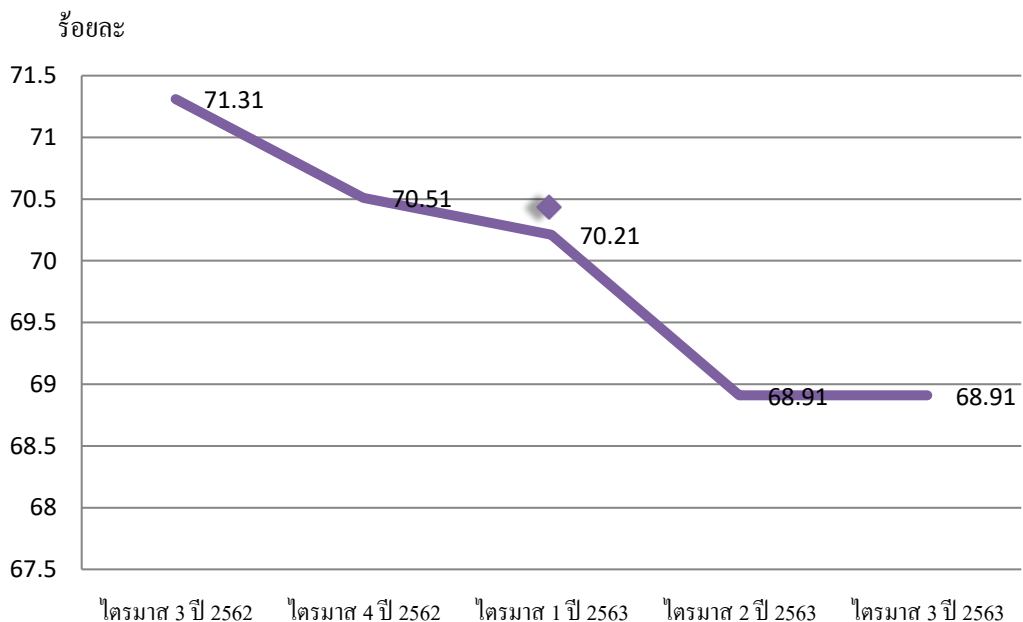
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น ส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ไ้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ไ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 3 ปี 2563 มีตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงานดังนี้

อัตราส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพบว่า ในไตรมาส 3 ปี 2563 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอัตราร้อยละ 68.91 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป เท่ากับ จากไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีอัตรา 68.91 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่า มีอัตราที่ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส 3 ปี 2562 ที่มีอัตรา 71.31 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่า ไตรมาส 3 และ 4 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 และ 2 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำ ของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 3 และ 4 จะเป็นช่วงฤดูเก็บเกี่ยว ฤดูท่องเที่ยว และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น และในช่วงไตรมาสที่ 1 และ 2 ของปีนี้ มีจำนวนส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลง อาจเป็นเพราะภาวะทางเศรษฐกิจและโรคระบาดในประเทศ

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



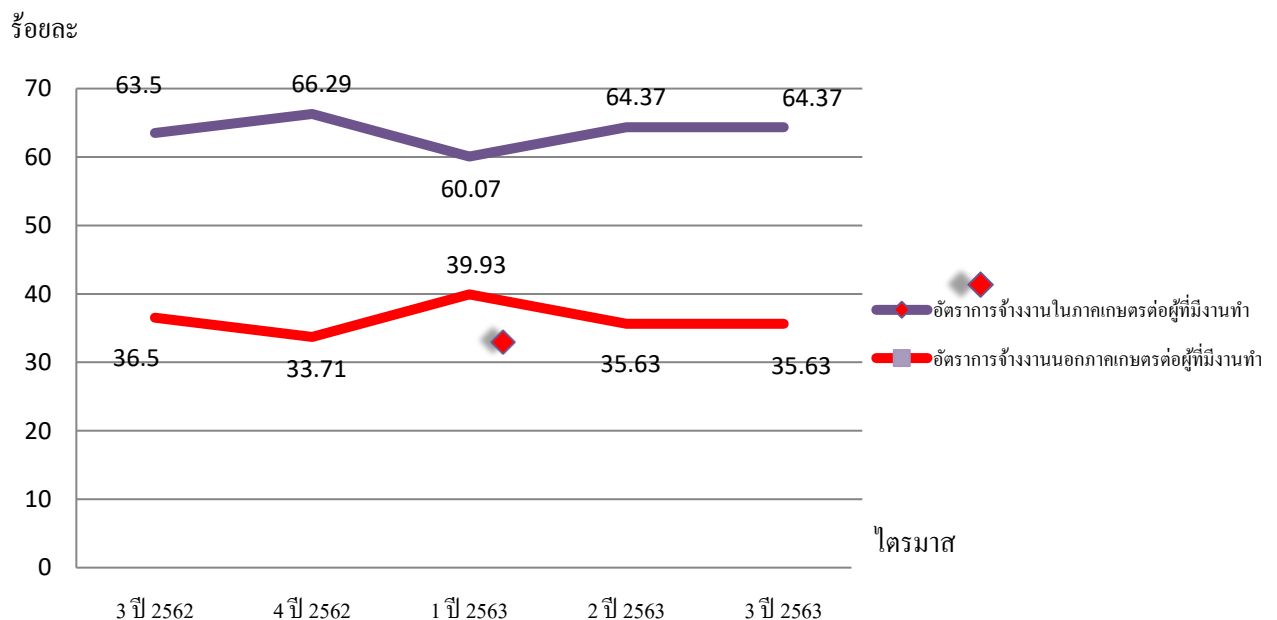
ไตรมาส

อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งคำนวณจากผู้จ้างงานในภาคเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในไตรมาส 3 ปี 2563 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราร้อยละ 64.37 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสัดส่วนเท่ากับ ไตรมาส 2 ปี 2563 ที่มีร้อยละ 64.37 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ต่างกัน คือ 63.5 เนื่องจากไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูกาลหลังการเก็บเกี่ยวและเริ่มต้นการเพาะปลูก จึงทำให้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าสู่ภาคเกษตร

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลงในไตรมาส 3 กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2563 มีอัตรา 36.5 เท่ากับไตรมาส 2 ซึ่งมีอัตรา 35.63 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเริ่มเคลื่อนย้ายเข้าสู่การจ้างงานในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่เป็นฤดูกาลเริ่มการเพาะปลูก

อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน

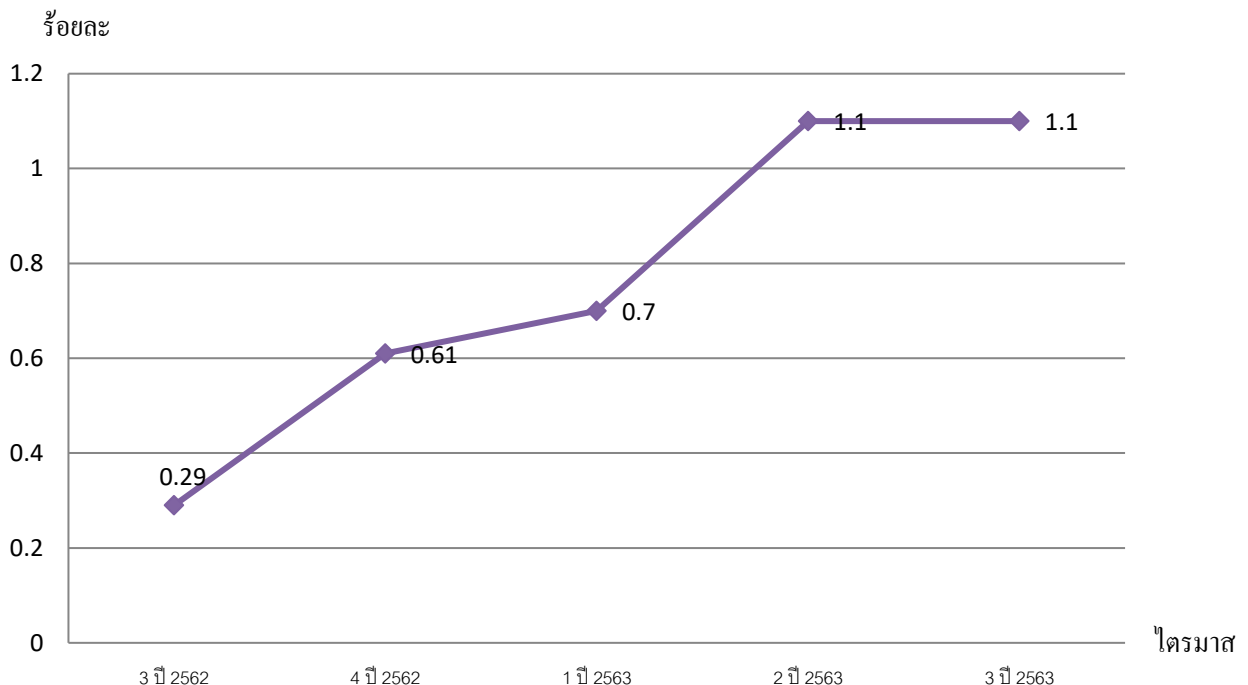


อัตราส่วนการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และในช่วงไตรมาสที่ 4 เป็นช่วงการเก็บเกี่ยวการเพาะปลูก และฤดูท่องเที่ยว ทำให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัด ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจ สภาวะโรคระบาด ที่เกิดขึ้นภายในประเทศ และพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง และการปิดตัวของสถานประกอบการ หลายแห่งในพื้นที่เนื่องจากผลกระทบจากการระบาดของเชื้อ COVID – 19 สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 3 ปี 2563 มีอัตราร้อยละ 1.1 ซึ่งเท่ากับไตรมาส 2 ในปี 2563 เล็กน้อย ตามรายละเอียดในแผนภูมิ

อัตราการว่างงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

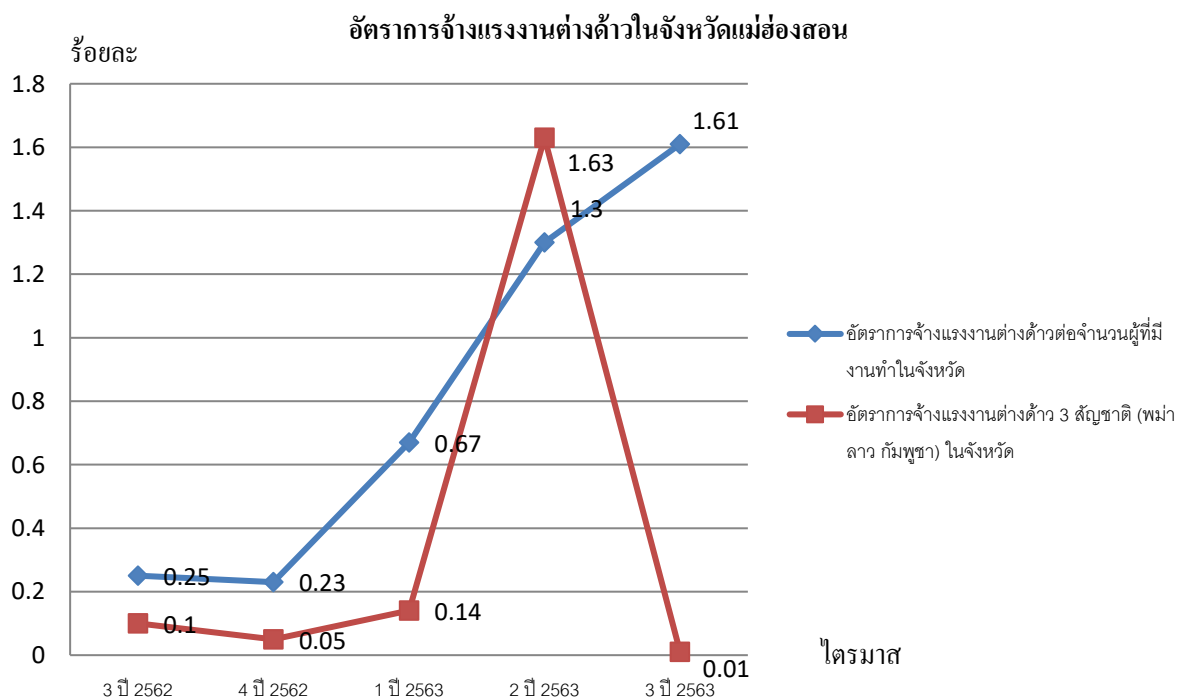
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2563 มีจำนวน 7,346 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ลดลงจากไตรมาสก่อน

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัววัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะพบว่าอัตราการบรรจุนานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2563 มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 55 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 38 ราย และมีการบรรจุนาน 124 คน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

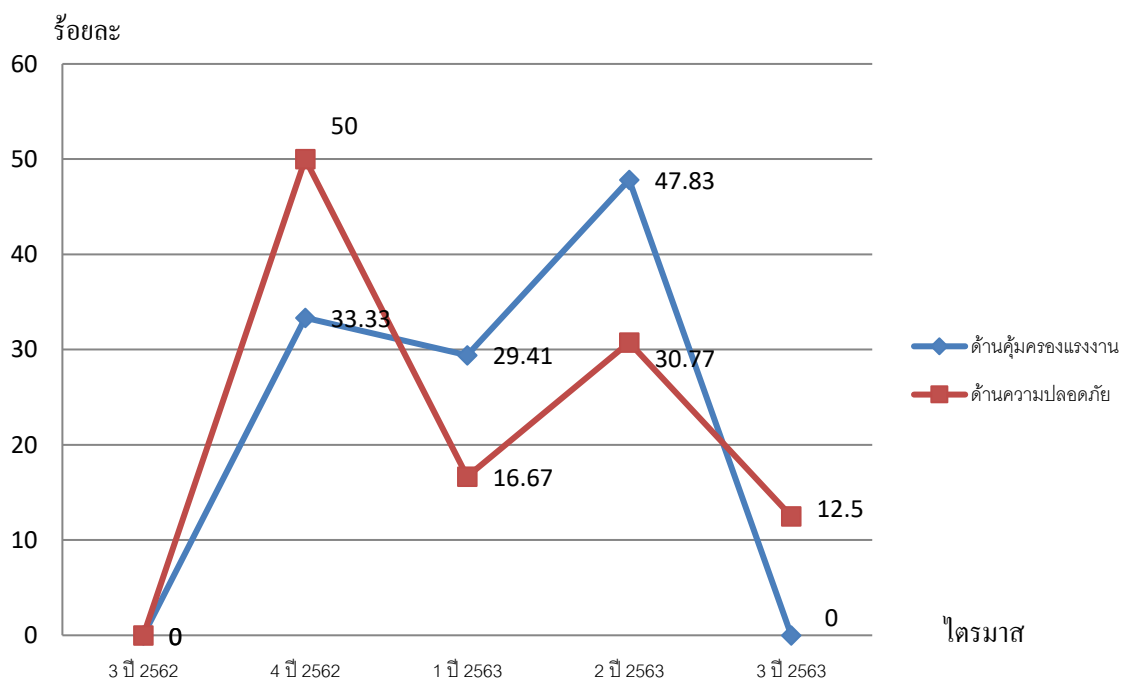
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 1.30 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1 คน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ทั้งหมดของจังหวัดแม่ฮ่องสอนในไตรมาสที่ 3 ปี 2563 พบว่า ไม่มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่วนด้านความปลอดภัยปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 1 แห่ง

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



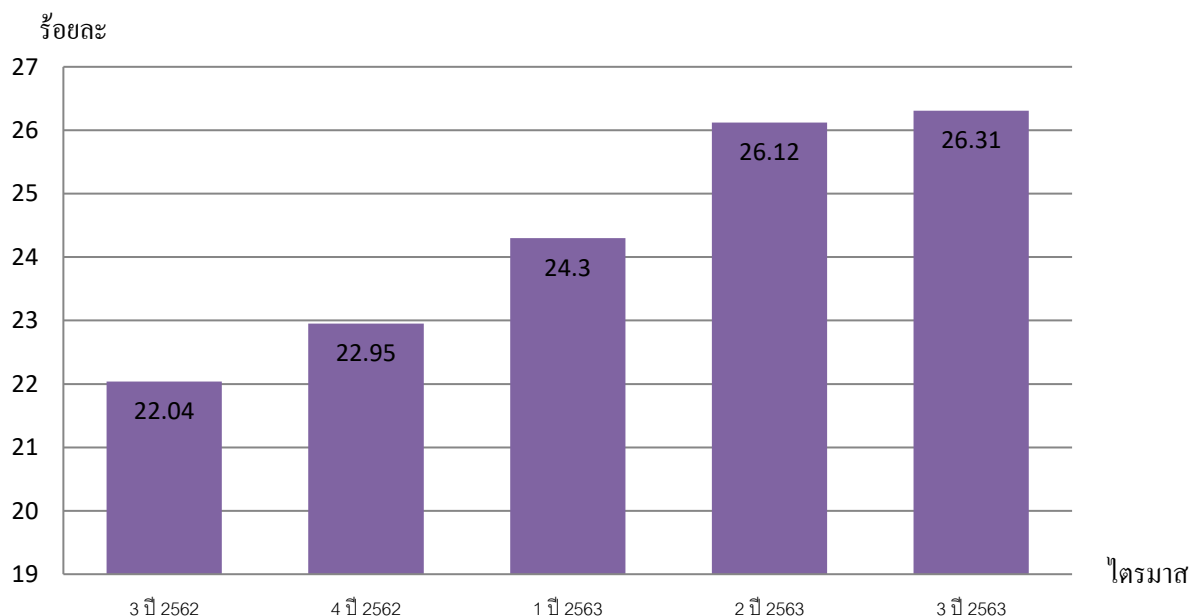
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนนั้น ไม่มีการเข้าแจ้งถึงการเกิดข้อพิพาท ข้อขัดแย้งทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2563 คิดเป็นร้อยละ 26.12 เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนร้อยละ 24.30 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ 4.42 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้า มาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 3 ปี 2563 ช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน 2563 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนระหว่าง กรกฎาคม – กันยายน 2563 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 3 ปี 2563 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 152,179 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 104,874 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 68.91 ของประชากร ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 47,305 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 31.09

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 104,874 คน นั้นแยกได้เป็น

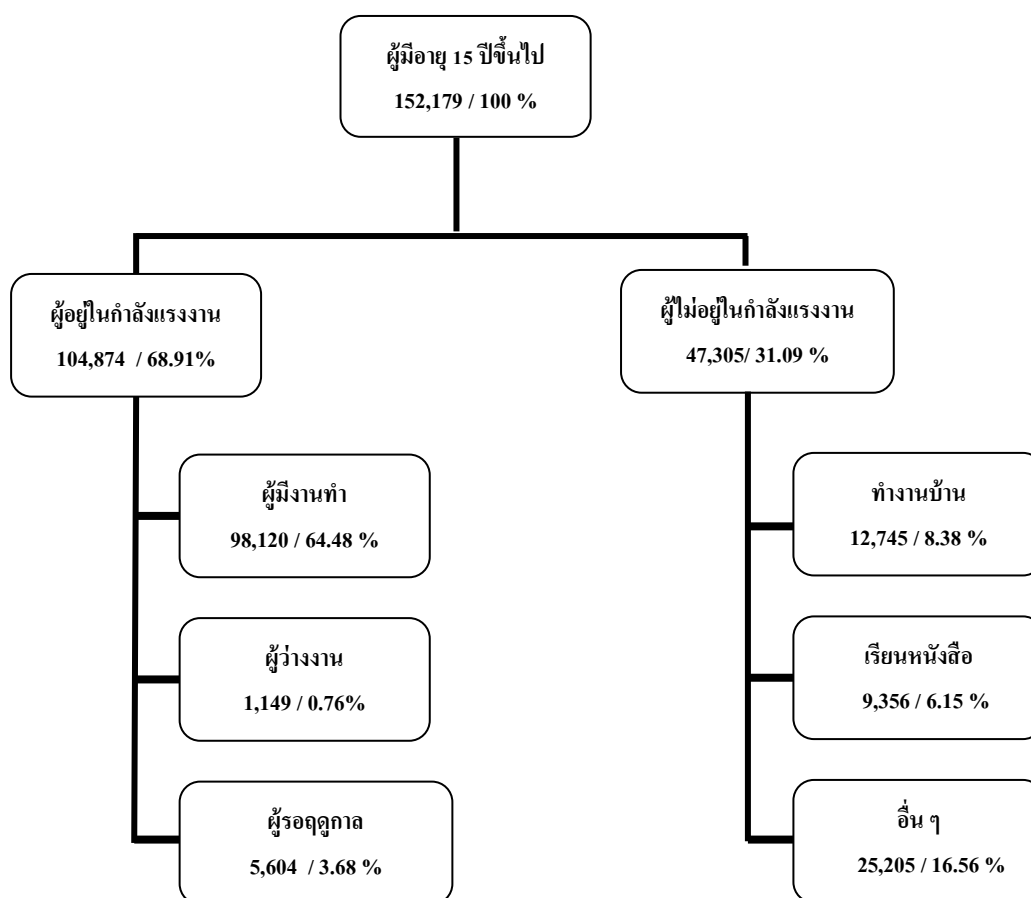
1. ผู้มีงานทำ จำนวน 98,120 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 93.56 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 1,149 คน หรือคิดเป็นอัตรากว่างงานเป็นร้อยละ 1.10 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน ในช่วงไตรมาสนี้ 5,604 คน

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	152,179	76,649	75,530
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	104,874	59,309	45,565
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	99,269	56,018	43,251
1.1.1 ผู้มีงานทำ	98,120	55,429	42,691
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,149	589	560
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	5,604	3,291	2,314
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	47,305	17,340	29,965
2.1 ทำงานบ้าน	12,745	653	12,092
2.2 เรียนหนังสือ	9,356	3,904	5,452
2.3 อื่นๆ	25,205	12,783	12,421

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2 การมีงานทำของประชากร

1.2.1 อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่มีผู้มีงานทำ จำนวน 98,120 คน นั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 55,429 คน และหญิงประมาณ 42,691 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 56.49 และ 43.51 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 63,147 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 64.36 ของ ผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 59.03 และ 40.97 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ที่ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดมีประมาณ 12,455 คน คิดเป็นร้อยละ 12.69 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 57.39 และ 42.61 ตามลำดับ ส่วนอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 9,293 คน คิดเป็นร้อยละ 9.47 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงร้อยละ 63.25 และ 36.75 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่น ๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 1.00 – 4.53 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

หน่วย : คน



ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

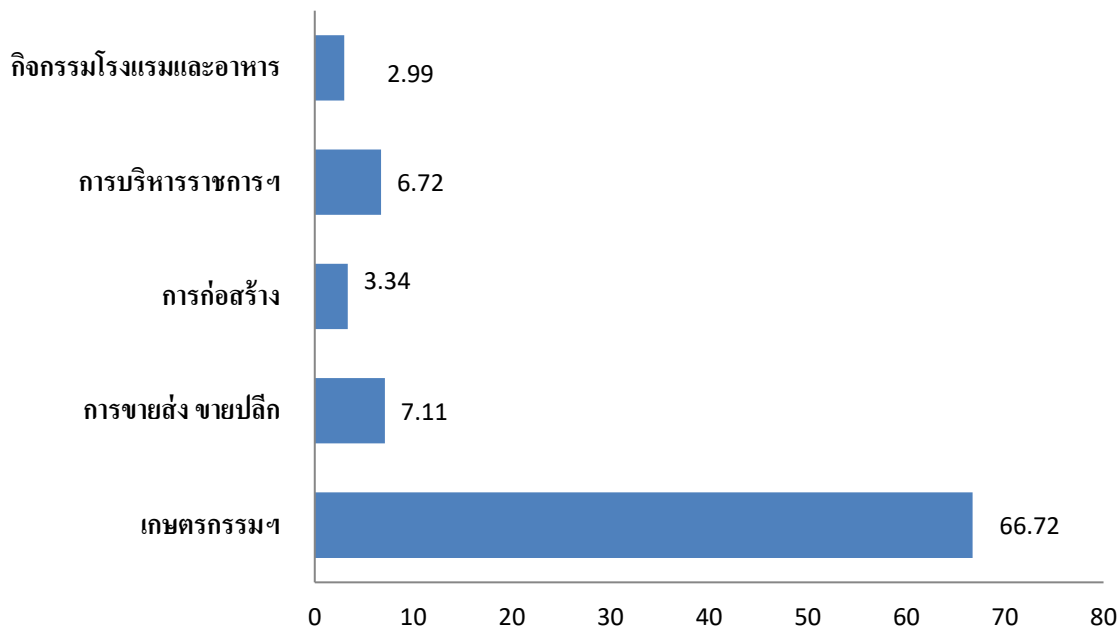
อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	98,120	55,429	42,691
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,252	641	611
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5,550	1,956	3,594
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,405	1,020	385
4. เสมียน	2,389	1,046	1,343
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	12,455	5,307	7,148
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	63,147	37,276	25,872
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	1,950	1,644	306
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	677	662	16
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	9,293	5,878	3,416
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และ ประมง มีประมาณ 65,467 คน คิดเป็นร้อยละ 66.72 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็น ร้อยละ 58.53 และ 41.47 ตามลำดับ รองลงมาคือสาขาการขนส่ง การขายปลีก มีประมาณ 6,981 คน คิดเป็นร้อยละ 7.11 โดยสัดส่วนหญิงสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 57.07 และ 42.93 ตามลำดับ และ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ มีประมาณ 6,598 คน คิดเป็นร้อยละ 5.81 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 67.98 และ 32.02 ตามลำดับ นอกนั้นสาขาอื่น ๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.05 – 4.03

ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

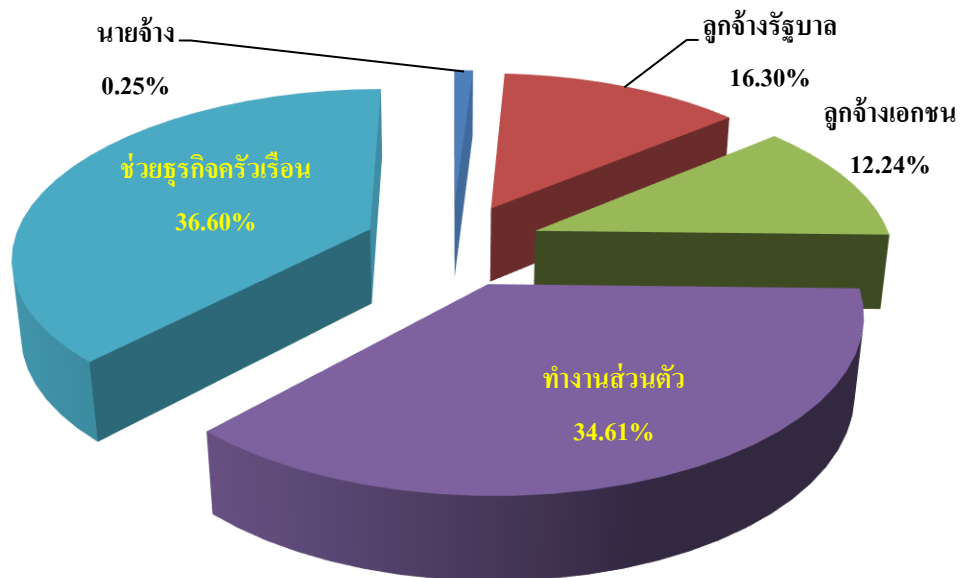
อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	98,120	55,429	42,691
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	65,467	38,315	27,151
2. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	122	122	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
4. การผลิต	975	481	494
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-
6. การก่อสร้าง	3,275	2,839	436
7. การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6,981	2,997	3,984
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2,930	1,000	1,930
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	555	492	63
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	251	77	173
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	6,598	4,485	2,113
13. การศึกษา	4,790	1,712	3,078
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,769	937	1,833
15. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	971	595	377
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	120	+	120
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 98,120 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือนซึ่งมีประมาณ 35,911 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 36.60 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย คือ คิดเป็นร้อยละ 61.29 และ 38.71 รองลงมาเป็นทำงานส่วนตัวมีประมาณ 38,574 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 36.58 โดยมีสัดส่วนหญิงสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 60.37 และ 39.63 ตามลำดับ สำหรับผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชนมีประมาณ 12,013 คน คิดเป็นร้อยละ 12.24 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ คิดเป็นร้อยละ 60.48 และ 39.52 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 15,990 คน คิดเป็นร้อยละ 16.30 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 53.57 และ 46.43 และผู้ที่มีสถานภาพ นายจ้าง มีประมาณ 246 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	98,120	55,429	42,691
1. นายจ้าง	246	178	68
2. ลูกจ้างรัฐบาล	15,990	8,566	7,424
3. ลูกจ้างเอกชน	12,013	7,266	4,746
4. ทำงานส่วนตัว	33,960	25,188	8,772
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	35,911	14,231	21,680
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 98,120 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไปมีจำนวน 105,453 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) มีจำนวน 3,676 คน และผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์คือ มีประมาณ 56,575 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 57.66 สัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคือร้อยละ 58.02 และ 41.98 รองลงมาคือ ผู้ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีประมาณ 15,124 คน คิดเป็นร้อยละ 15.41 โดยมีส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 53.38 และ 46.62 และ ผู้ที่ทำงาน 35 – 39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 12,604 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.85 โดยสัดส่วนของหญิงสูงกว่าชาย คือร้อยละ 56.57 และ 43.43 ตามลำดับ

ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	98,120	55,429	42,691
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	3,676	2,131	1,545
2. 1 – 9 ชั่วโมง	296	127	169
3. 10 – 19 ชั่วโมง	4,424	2,489	1,935
4. 20 – 29 ชั่วโมง	2,984	1,415	1,569
5. 30 – 34 ชั่วโมง	2,437	1,239	1,198
6. 35 – 39 ชั่วโมง	12,604	7,130	5,474
7. 40 – 49 ชั่วโมง	56,575	32,826	23,750
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	15,124	8,073	7,052

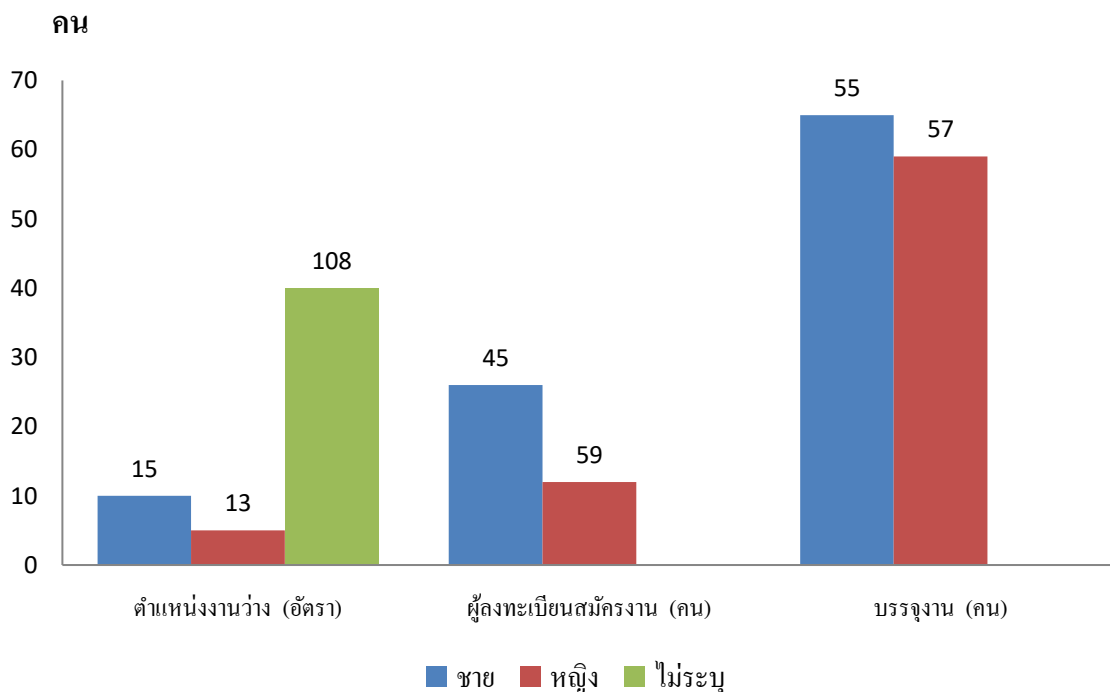
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาสที่ 3 ปี 2563 กรกฎาคม – กันยายน 2563 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนโดยมีอัตราจ้างที่สถานประกอบการแจ้งมายัง สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน **จำนวน 55 อัตรา** โดยได้รับการบรรจุงาน รวม 124 คน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

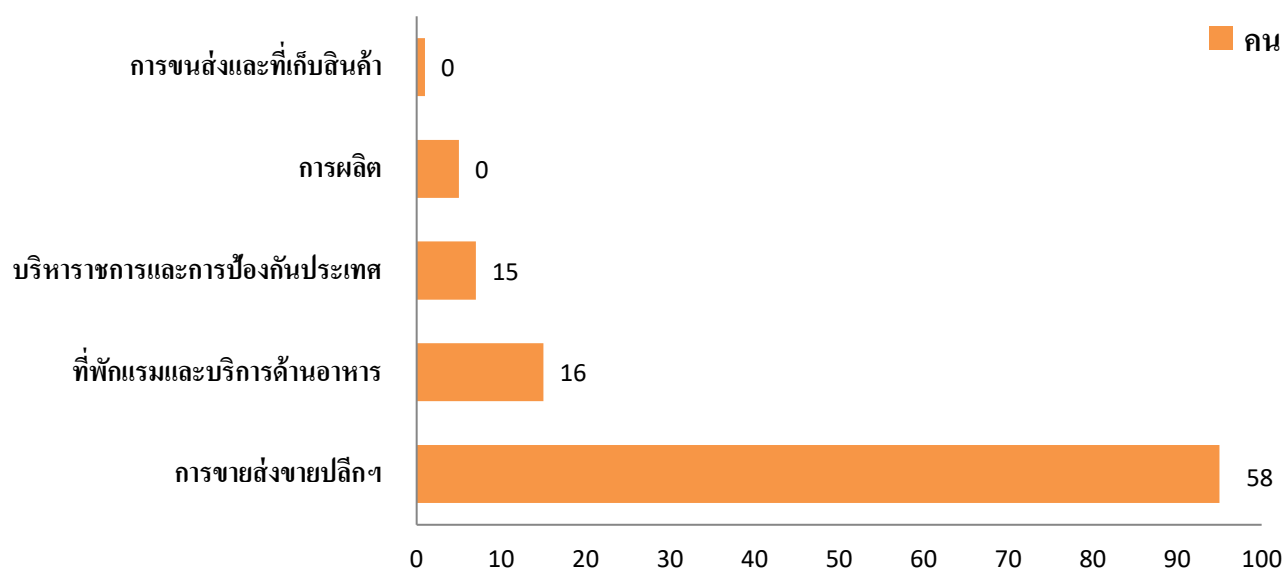


ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
10	5	40	55	26	12	38	65	59	124

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนการบรรจุนงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)



จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุนาน
	งานว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	17	5	12
มัธยมศึกษา	20	20	49
ปวช.			
- พาณิชย	-	-	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	7	-	7
ปวส.			
- พาณิชย	-	1	1
- ช่าง	-	6	3
- อื่นๆ	6	-	16
อนุปริญญา	3	-	3
ปริญญาตรี	2	6	33
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	55	38	124

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A : เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-
B : การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
C : การผลิต	5	5
D : การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-
E : การจัดหาการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
F : การก่อสร้าง	-	-
G : การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์	30	95
H : การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1	1
I : ที่พักโรงแรมและบริการด้านอาหาร	13	15
J : ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
K : กิจกรรมด้านการเงินและการประกันภัย	-	-
L : กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-
M : กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	-	-
N : กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-
O : การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการป้องกันสังคมภาคบังคับ	6	7
P : การศึกษา	-	1
Q : กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-
R : ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
S : กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-
T : กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำ ขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-
U : กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
รวม	55	124

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

นอกจากภารกิจส่งเสริมการมีงานทำยังมีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยในไตรมาส 2 ปี 2563 นี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน และ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับมอบโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนจังหวัดแม่ฮ่องสอนให้จัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังตารางต่อไปนี้

ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	-	206	310	516
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	3	17	20
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	10
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	2	10	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่าง ๆ คือ 1.ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน 3. ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9) 4.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10) 5.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 6.ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย สำหรับกลุ่มที่ 2.ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้
ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ตามตารางดังนี้

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือน กันยายน 2563

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1. ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)	-
3. ประเภทชั่วคราว (มาตรา 59)	
3.1 กลุ่มทั่วไป	94
3.2 กลุ่ม MOU	4
3.3 กลุ่ม 3 สัญชาติ มติ ครม. เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562	1,584
4. ประเภทมาตรา 63 พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	1,415
5. กลุ่ม 3 สัญชาติ มติ ครม. เมื่อ 4 สิงหาคม 2563	14
รวม	3,111

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

สัญชาติ(คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอาชีพและ
สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน กันยายน 2563

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	2	-	6	-	10	-	-	4	11
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	3	-	1	3	4	-	9	4	7
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	1	9	-	-	3	-	2
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	10	-	1	14	-	-	-	-	561
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	2	-	-	10	-	-	-	-	89
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	5	-	-	1,593	-	-	-	-	728
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพ	-	-	-	-	3	2	3	-	-	2	5
รวม	-	-	24	-	12	1,631	17	-	13	10	1,404

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติตามกันโดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับ ไตรมาส 3 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างได้แก่ การแนะนำ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดีผลการตรวจพบว่าปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	11	16	14	3	30	11	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	8	18	34	-	52	8	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	7	15	47	-	92	7	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	26	79	95	3	177	26	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการ ให้ความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานใน ไตรมาส 3 ปี 2563 (เมษายน – มิถุนายน 2563) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ เป็นไปตามเป้าที่กำหนดไว้แล้ว

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับปรุง	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	6	16	9	-	25	6	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	2	15	20	-	35	1	1	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	8	31	29	-	60	7	1	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท แรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง	-
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนองค์กรลูกจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิด ภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563) พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี จำนวน 877 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 7,346 ราย ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,993 ราย และ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 16,476 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง ข้อมูลประจำ เดือน กันยายน 2563

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. กองทุนที่ให้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
2. กองทุนที่ให้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน กันยายน 2563 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน	-กองทุนประกันสังคม	877 แห่ง
	-กองทุนเงินทดแทน	707 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ	-กองทุนประกันสังคม ม.33	7,346 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.39	1,993 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	16,476 คน
	-กองทุนเงินทดแทน	3,454 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ	-กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	5,077,330.42 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	965,810.00 บาท
	-กองทุนเงินทดแทน	8,715.87 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	-กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	10,301,014.82 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	449,391.49 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย	-กองทุนเงินทดแทน	64,641.55 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การขึ้นทะเบียน ว่างงาน ตามมาตรา 33

ถูกให้ออกจากงาน	ลาออก
-	126

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	1	-	1
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	2	-	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุ
การประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	1	-	1
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	1	-	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	2	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1 – 10 คน	738	2,166
11 - 20 คน	88	1,309
21 – 50 คน	38	1,088
51 – 100 คน	11	770
101 – 200 คน	7	1,024
201 – 500 คน	4	1,179
501 – 1000 คน	-	-
1000 คนขึ้นไป	-	-
รวม	886	7,536

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	785	637,213.69
2. คลอดบุตร	219	2,853,972.00
3. ทูพพลภาพ	22	34,131.00
4. ตาย	21	800,750.00
5. สงเคราะห์บุตร	85	95,400.00
6. ชราภาพ	107	1,844,144.76
7. ว่างาน	1,414	24,599,656.95
รวม	2,653	30,865,268.40

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีการกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในไตรมาส 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563) ปรากฏในตารางดังนี้

ตารางการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
8. ช่างซ่อมจักรยานยนต์	20	อยู่ระหว่างการฝึก
รวม	20	อยู่ระหว่างการฝึก

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
8. การทำขนมไทย การผสมเครื่องดื่ม	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2563 (กรกฎาคม – กันยายน 2563)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ข้อมูลอื่น ๆ

1. การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อครั้งการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเพื่อพิจารณาให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจังหวัดแม่ฮ่องสอน วันที่ 22 กรกฎาคม 2563 โดยไม่มีการลงมติ

ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย

- อนุกรรมการฝ่ายรัฐบาล จำนวน 5 คน
- อนุกรรมการฝ่ายนายจ้าง จำนวน 2 คน
- อนุกรรมการฝ่ายลูกจ้าง จำนวน 4 คน
- ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 1 คน ได้แก่ อาสาสมัครแรงงานตำบลห้วยโป่ง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน

สรุปการแสดงความคิดเห็นจากที่ประชุมและจากแบบสอบถาม ดังนี้

ภาคส่วน	จำนวนผู้เข้าร่วม/ ตอบแบบสอบถาม (ราย)	ความคิดเห็นต่อการกำหนด อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง	
		เห็นด้วย (ราย)	ไม่เห็นด้วย (ราย)
ฝ่ายรัฐบาล	5	3	2
ฝ่ายนายจ้าง	2	1	1
ฝ่ายลูกจ้าง	4	1	3
ผู้เข้าร่วมประชุม	1	1	-
ประชาชน	20	9	11
รวม	32	15	17

ข้อเสนอแนะ

4. การจ้างค่าจ้างรายชั่วโมงควรคำนึงถึงสภาพของสถานประกอบการและประเภทกิจการ โดยกำหนดอัตราค่าจ้าง ตามประเภทของกิจการและตามระดับมาตรฐานฝีมือ

5. การประกาศใช้อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงจะช่วยให้นายจ้างและลูกจ้างมีแนวทางปฏิบัติหรือใช้เป็นแนวทางตกลงร่วมกัน และใช้เป็นข้อมูลหากมีกรณีข้อพิพาท

6. ควรคำนึงถึงค่าครองชีพของแต่ละจังหวัดซึ่งไม่เหมือนกัน

2. ผลจากการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ปี 2563

พบว่า มีผู้ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน 101 ตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 75 คน (ร้อยละ 74.26) และเพศชาย จำนวน 26 คน (ร้อยละ 25.74) และเป็นผู้มีอายุ 25 - 29 ปี มากที่สุด คือ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 15.64) รองลงมา คือ (ช่วงอายุ 30-49 ปี) จำนวน 13 คน (ร้อยละ 12.87) การศึกษาของผู้ตอบแบบสำรวจฯ ระดับ ป.4-ป.6 มากที่สุด คือ จำนวน 27 คน (ร้อยละ 26.73) รองลงมา คือ ระดับ ม.1-ม.3 จำนวน 9 คน (ร้อยละ 8.9)

ผู้ตอบแบบสำรวจฯ ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมประเภท การขายส่งและการค้าปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 32 คน (ร้อยละ 31.68) รองลงมาเป็นในสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 23 คน (ร้อยละ 22.27) และผลการสำรวจที่แยกตามประเภทของลูกจ้างรายวันและลูกจ้างรายเดือน พบว่ามีรายได้เฉลี่ย ดังนี้ (1) ลูกจ้างรายวัน จำนวน 29 คน (ร้อยละ 28.71) มีรายได้เฉลี่ยต่อวัน เป็นเงิน 315.34 บาท และ (2) ลูกจ้างรายเดือน จำนวน 72 คน (ร้อยละ 71.28) มีรายได้เฉลี่ยต่อวัน เป็นเงิน 333.29 บาท

สรุป ผลการสำรวจรายได้ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือซึ่งเป็นแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ปี 2563 ดังนี้

1. รายได้สำหรับแรงงานแรกเข้าฯ แยกเป็น

- 1) มีค่าจ้างต่อวันโดยเฉลี่ยวันละ 312.28 บาท ต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- 2) เบี้ยขยัน เฉลี่ยต่อวัน 55 บาท
- 3) ค่าล่วงเวลา เฉลี่ยต่อวัน 46.67 บาท

ทั้งนี้ หากรวมค่าจ้างรายวัน เบี้ยขยันและค่าล่วงเวลา จะมีรายได้รวมโดยเฉลี่ยวันละ 328.13 บาท สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2. ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานแรกเข้าฯ

(1) ค่าใช้จ่าย (อัตรา) ต่อวัน = อาหาร + เครื่องดื่ม + ค่าเช่า + ค่าสาธารณูปโภค + ค่ารักษาพยาบาล + ค่าใช้จ่ายส่วนตัว + ค่าพาหนะ โดยเฉลี่ยวันละ 287.15 บาท เมื่อเทียบกับค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแม่ฮ่องสอนวันละ 315 บาท พบว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้รับต่อวัน ยังมากกว่าค่าใช้จ่าย จำนวน 27.85 บาท

(2) ค่าใช้จ่าย (คุณภาพ) ต่อวัน = ค่าใช้จ่าย (อัตรา) + ค่าผ่อนชำระ + ค่าทำบุญทอดกฐินทอดผ้าป่า + ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงพักผ่อน โดยเฉลี่ยวันละ 306.92 บาท เมื่อเทียบกับค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดแม่ฮ่องสอนวันละ 315 บาท พบว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้รับต่อวัน ยังมากกว่าค่าใช้จ่าย จำนวน 8.08 บาท

3. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 19 หลักสูตร รวมเป็นเงิน 714,000.- บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) และงบบริหารโครงการ (ร้อยละ 3) จำนวน 21,420.- บาท (สองหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 735,420.- บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นห้าพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยดำเนินการในเดือนสิงหาคม - เดือนกันยายน 2563 ในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน 6 อำเภอ 11 ตำบล ประชาชนได้รับการฝึกพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 395 คน ประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจโดยรวม ร้อยละ 88.73 โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีข้อเสนอแนะว่า เห็นควรดำเนินการโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ในปีต่อ ๆ ไป เพื่อเป็นการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาด้านอาชีพต่อไป
