



ประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และเกิดความโปร่งใสรวมทั้งตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ นโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติของสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ

มาตรการเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง คู่มือ แนวปฏิบัติ

๑.๒ มีการจัดซื้อจัดจ้างโดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ

คัมค่า ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ และมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ มีการควบคุมกำกับกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. ด้านการใช้อำนาจ

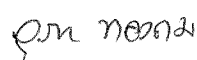
๒.๑ การปฏิบัติงานตามคำสั่งจังหวัดที่มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อย จะรายงานการใช้อำนาจตามแบบที่จังหวัดกำหนด

๒.๒ มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานภายในสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

/ ๒.๓ มีการจัดทำคำสั่ง ...

- ๒.๓ มีการจัดทำคำสั่งรักษาราชการแทนแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๓.๑ มีการควบคุมดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ และบันทึกทะเบียนคุมพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ด้านความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๔.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
- ๔.๓ มีการสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๔.๔ มีการตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรครอบคลุม ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านงบประมาณ ด้านพัสดุ ด้านการประเมินผลระบบควบคุมภายใน
๕. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๕.๑ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานและป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการเลือกปฏิบัติ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. ด้านความพร้อมรับผิด
- ๖.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล หลักการะรับผิดชอบ และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด
- ๖.๒ ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ รวดเร็ว และมุ่งผลสัมฤทธิ์
๗. ด้านวัฒนธรรมภายในองค์กร
- ๗.๑ สร้างและปลูกฝังให้เกิดความคิดและทัศนคติที่ถูกต้องในการทำงานราชการ โดยเฉพาะการมีผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗.๒ รมรงค์ และเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรม
๘. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
- ๘.๑ การบริหารและการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๘.๒ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ และไม่เลือกปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓



(นางสาวยุภา ทองถม)
แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน