

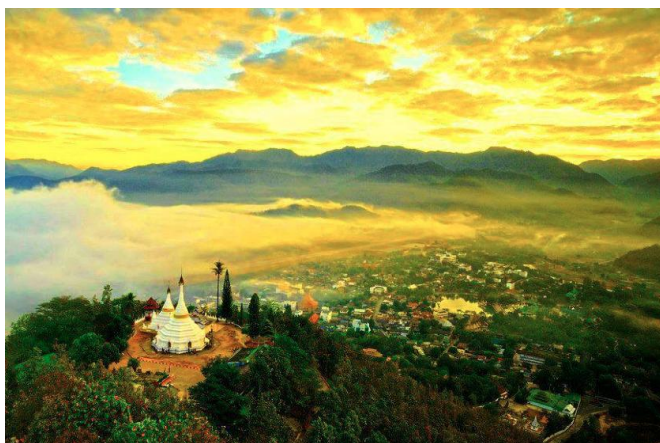


สถานการณ์แรงงานรองรับ

ประชาคมอาเซียน (AC)

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ไตรมาส 3 ปี 2560



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไปนำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณาดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จักเกิดขึ้นมิได้ หากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ร่วมด้วย จึงใคร่ขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ประกอบกิจการและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

พฤศจิกายน 2560



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน	3
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	5
สถานการณ์แรงงาน	12
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	12
- การส่งเสริมการมีงานทำ	20
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	27
- การประกันสังคม	31
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	37

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอนในเดือนสิงหาคม 2560 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจของจังหวัดโดยรวมหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากเครื่องชี้เศรษฐกิจหดตัวทั้งสองด้าน โดยด้านอุปทานหดตัว จากภาคเกษตรกรรม และภาคบริการ สำหรับด้านอุปสงค์หดตัวจากการค้าชายแดน การบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐ สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อ เพิ่มขึ้นตามดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่ม และหมวดอื่น ๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม ขณะที่ด้านการจ้างงานลดลง ตามแรงงานในภาคขายส่งขายปลีก ภาคการผลิต และภาคเกษตรกรรม เป็นสำคัญ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 274,322 คน เป็นผู้ที่มิอายุต่ำกว่า 15 ปี 121,548 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป 152,774 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 115,071 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ 114,482 คน ผู้ว่างงาน 513 คน

การมีงานทำ ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) จำนวน 114,482 คน หรือ ร้อยละ 99.49 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 77,095 คน หรือร้อยละ 67.34 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 13,212 คน หรือร้อยละ 11.54 ของผู้ที่มีงานทำ และ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ 8,661 คน หรือร้อยละ 7.75

การมีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม การทำงานในด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 78,684 คน คิดเป็นร้อยละ 68.73 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือการค้าขายส่ง การขายปลีก 8,649 คน คิดเป็นร้อยละ 7.55 และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 6,650 คน คิดเป็นร้อยละ 5.81 ของผู้ที่มีงานทำ

สถานะสภาพการทำงาน ช่วยธุรกิจครัวเรือน มีประมาณ 44,557 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.92 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 40,493 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.37 ของผู้ที่มีงานทำ และผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 15,445 คน คิดเป็นร้อยละ 13.49 ของผู้ที่มีงานทำ

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) มีผู้ว่างงานประมาณ 513 คน หรือร้อยละ 0.33 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การส่งเสริมอาชีพ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) มีการจัดการแนะแนวอาชีพ 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 132 คน และ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 20 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวน 3,158 คน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย 1,197 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดในช่วงไตรมาสนี้ผู้ที่เข้ามาติดต่อเป็นสัญญา พม่า จำนวน 1,197 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อาชีพ ในช่วงไตรมาสไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ผู้เข้ารับการฝึก 39 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 155 คน มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 155 คน ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสนี้ไม่มีการเปิดทดสอบเนื่องจากครบตามเป้าหมายที่กำหนดไว้แล้ว

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 19 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 402 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ 1-4 คน 7 แห่ง สถานประกอบการ 5-9 คน 2 แห่ง สถานประกอบการ 10 -19 คน 3 แห่ง และ 20 - 49 คน 7 แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด 16 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง และได้มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการ ให้ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการได้มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 19 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 16 แห่ง และ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง ได้มีการออกคำสั่งให้ปรับปรุง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

การประกันสังคม จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 612 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6,955 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,272 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 8,797 คน สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า กรณีเจ็บป่วยจำนวน 353 ราย มีการเบิกจ่าย 3,645 ล้านบาท กรณีการคลอดบุตร จำนวน 150 ราย มีการจ่ายเงิน 3,202 ล้านบาท รองลงมาเป็น สงเคราะห์บุตร จำนวน 1,945 รายมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 2,418 ล้านบาท และ ว่างงาน จำนวน 773 ราย มีการจ่ายเงิน 2,111 ล้านบาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดย ดัชนีผลผลิต ภาคบริการ หดตัวร้อยละ -12.2 พิจารณาจากจำนวนเที่ยวบินลงที่จังหวัด ภาษีบำรุงท้องถิ่นจากโรงแรม (อบจ.) จำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบินที่ลดลง ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร เนื่องจากสายการบินมีการยกเลิก เที่ยวบิน ส่งผลให้ภาคบริการของจังหวัดลดลงในภาพรวม ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ -12.6 ในผลผลิตพืชที่สำคัญ ได้แก่ กะหล่ำปลี และฟักทอง ผลจากการลดพื้นที่เพาะปลูก ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตออกสู่ ตลาดน้อยลง โดยเกษตรกรหันไปปลูกพืชอื่นแทน เช่น ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ สำหรับการผลิตด้านปศุสัตว์ชะลอลง ตามปริมาณอาชญาบัตรสุกร ขณะที่ดัชนีการผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 88.8 สะท้อนจากยอด ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรม ประเภทกิจการผลิตกระแสไฟฟ้า การใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรม และจำนวนโรงงาน ในภาคอุตสาหกรรม ประเภทกิจการร้อน คัดขนาด กรวด ทราฟฟี่เพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก ด้านการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -11.7 จากการลดลงของจำนวนรถยนต์พาณิชย์ที่จดทะเบียนใหม่ ยอด ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดรับเหมาก่อสร้าง ประเภทการก่อสร้างอาคาร งานก่อสร้างเฉพาะงาน งานวิศวกรรมโยธา เป็นสำคัญ ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -2.7 จากการเบิกจ่ายงบลงทุนลดลงร้อยละ -46.4 โดยเฉพาะหมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจของท้องถิ่น และโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานของกรมทางหลวงชนบท กรมโยธาธิการและผังเมือง และสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐานที่โครงการส่วนใหญ่ยังดำเนินการ ไม่แล้วเสร็จ สำหรับการเบิกจ่ายงบประมาณเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.5 จากงบกลาง งบกรมจังหวัด และงบบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -16.7 จากการลดลงของภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีก ประเภทขายปลีกอาหารอื่น ๆ ขายปลีกวัสดุก่อสร้างหลายชนิด และขายปลีกสินค้าใหม่อื่น ๆ จำนวน รถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ และรถยนต์นั่งจดทะเบียนใหม่ เนื่องจากประชาชนระมัดระวังการใช้จ่ายเงิน ด้านการค้าขายแดน หดตัวร้อยละ -30.7 จากมูลค่าการส่งออกผ่านด่านชายแดน ลดลงร้อยละ -47.7 จากสินค้า ประเภทกาแฟปรุงสำเร็จรูป สุราต่างประเทศ และเครื่องใช้ไฟฟ้าสำเร็จรูป, ไฟแช็ค สำหรับมูลค่าการนำเข้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0 จากสินค้าประเภทโค-กระบือมีชีวิต และสินแร่ดีบุก

ดัชนีรายได้เกษตรกรจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในเดือนนี้เพิ่มขึ้นในอัตราชะลอลงร้อยละ 25.7 เมื่อเทียบกับช่วง เดือนเดียวกันของปีก่อน จากดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 43.8 ได้แก่ราคาทะล้าปติ และราคา พักทอง เป็นสำคัญ ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมลดลงร้อยละ -12.6 เนื่องจากผลผลิตพืชสำคัญ ไม่มีผลผลิต ออกสู่ตลาดในเดือนนี้ ด้านการเงิน การขยายตัวของสินเชื่อสูงกว่าเงินฝากเมื่อเทียบกับช่วงเดือน เดียวกันของปีก่อน โดยปริมาณ สินเชื่อรวม มียอดคงค้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.8 ส่วนใหญ่เป็นการให้สินเชื่อเพื่อที่ อยู่อาศัย สินเชื่อในธุรกิจ ด้านอสังหาริมทรัพย์ การก่อสร้าง สำหรับปริมาณเงินฝากรวม มียอดคงค้างเพิ่มขึ้นร้อย ละ 6.2 จากเงินฝากออมทรัพย์ ของภาครัฐ ภาคประชาชน และภาครัฐกิจ

เสถียรภาพเศรษฐกิจ โดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในเดือนสิงหาคม 2560 อยู่ที่ร้อยละ 0.7 ตามการเพิ่มขึ้นของดัชนีหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 ได้แก่ หมวดอาหาร บริโภค-ในบ้าน หมวดผัก และผลไม้ส่วนหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.8 ได้แก่ หมวด พาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สำหรับการจ้างงาน ลดลงร้อยละ -1.5 จากการจ้างงานในภาคขายส่งขายปลีก ภาคการผลิตและภาคเกษตรกรรม

ด้านการคลัง ในเดือนสิงหาคม 2560 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมลดลงร้อยละ -5.3 เมื่อเทียบกับช่วง เดือนเดียวกันของปีก่อน มาจากการเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุนลดลงร้อยละ -46.4 โดยเฉพาะหมวดเงิน อุดหนุนเฉพาะกิจ ของท้องถิ่น และโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานของกรมทางหลวงชนบท ขณะที่งบ รายจ่ายประจำเพิ่มขึ้น ร้อยละ 13.5 โดยเฉพาะการเบิกจ่ายงบกลาง งบกรมจังหวัด และงบบุคลากรของ กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเข้าระบบจ่ายตรง สำหรับ ผลการจัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ -35.4 เมื่อเทียบกับช่วง เดือนเดียวกันของปีก่อน ตามรายได้จัดเก็บประเภท ภาษีเงินได้นิติบุคคลรวมดา ภาษีเงินได้นิติบุคคล และการ จัดเก็บค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ของกรมศุลกากร และ ดุลเงิน งบประมาณ ขาดดุลจำนวน -440.0 ล้านบาท

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด

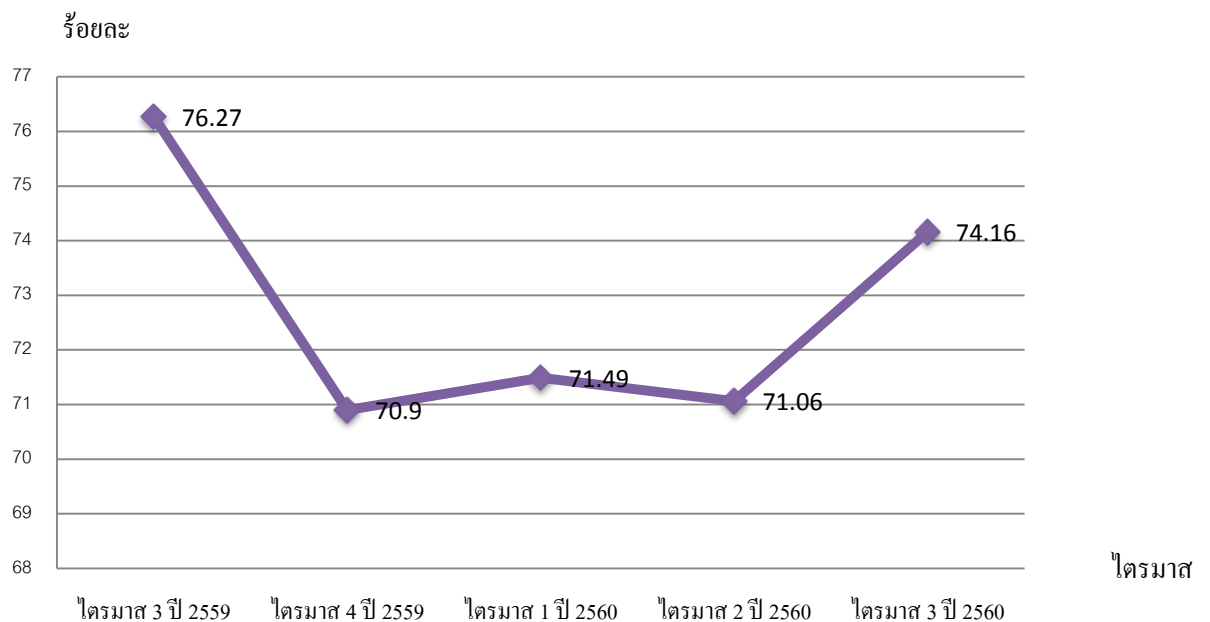
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สืบสานไว้ทิศทางการที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับนอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของ

ปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะ เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 3 ปี 2560 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพบว่า ในไตรมาส 3 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอัตราร้อยละ 74.16 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีอัตรา 71.06 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราลดลง เล็กน้อยจากไตรมาส 3 ปี 2559 ที่มีอัตรา 76.27 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 และ 3 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำ ของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 3 และ 4 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ฤดูท่องเที่ยว และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น และในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปีนี้ มีจำนวนส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลง อาจเป็นเพราะภาวะทางเศรษฐกิจของประเทศ

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

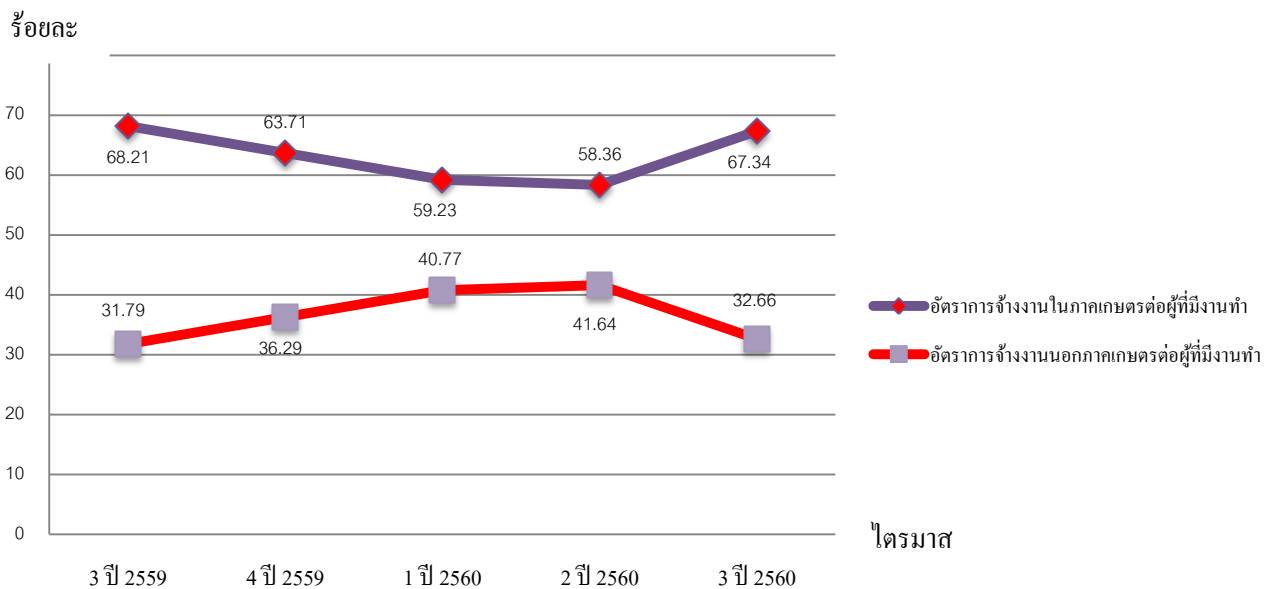


อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราร้อยละ 67.34 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาส 2 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 58.36 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ต่างกัน คือ 68.21 เนื่องจากไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูกาลการเก็บเกี่ยว และ เริ่มต้นการเพาะปลูกในไตรมาสที่ 3 เป็นฤดูกาลการเก็บเกี่ยว และ เริ่มต้นการเพาะปลูก จึงทำให้แรงงานเคลื่อนย้ายเข้าสู่ภาคเกษตร

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลงในไตรมาส 3 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2560 มีอัตรา 41.64 เพิ่มขึ้นเป็น 32.66 ในไตรมาส 3 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเริ่มเคลื่อนย้ายเข้าสู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่เป็นฤดูกาลการเก็บเกี่ยว และ เริ่มต้นการเพาะปลูก

อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน

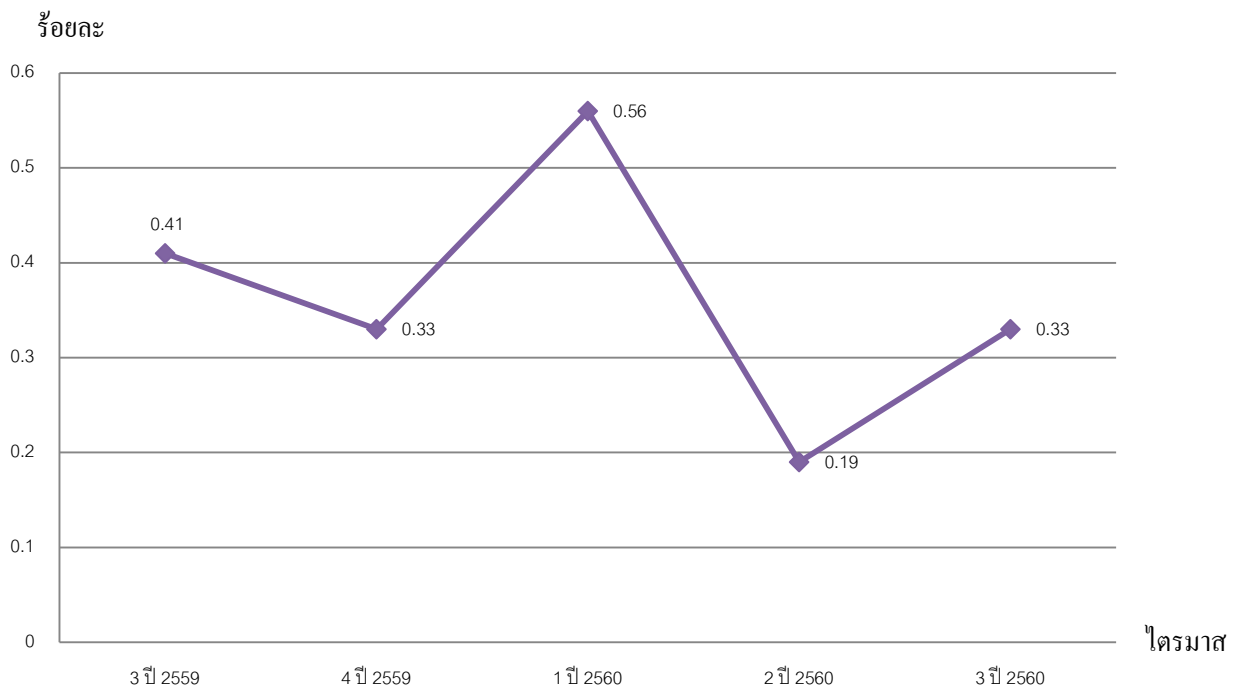


อัตราส่วนการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และในช่วงไตรมาสที่ 1 เป็นช่วงการเก็บเกี่ยว และ ฤดูการท่องเที่ยวของจังหวัด ทำให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัด ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับ ภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 3 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 0.33 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ในปี 2560 ตามรายละเอียดในแผนภูมิ

อัตราการว่างงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

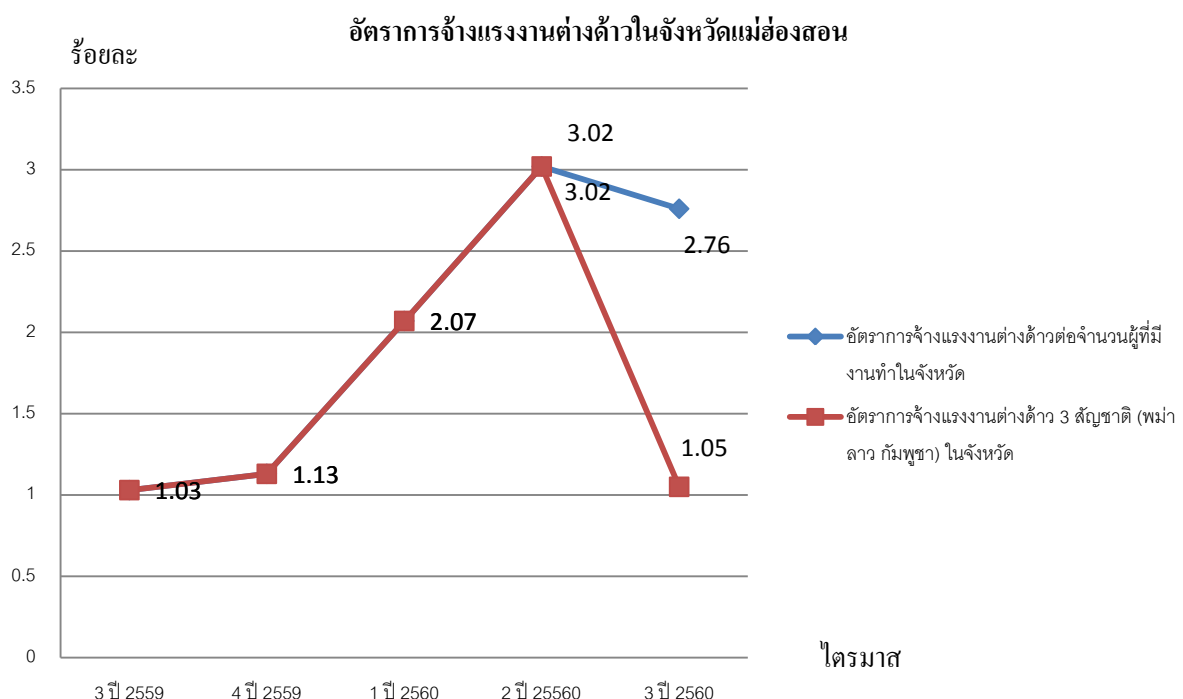
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2560 มีจำนวน 6,955 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ลดลงจากไตรมาสก่อน

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัววัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะพบว่าอัตราการบรรจุนานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 177 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 271 ราย และมีการบรรจุนาน 150 คน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

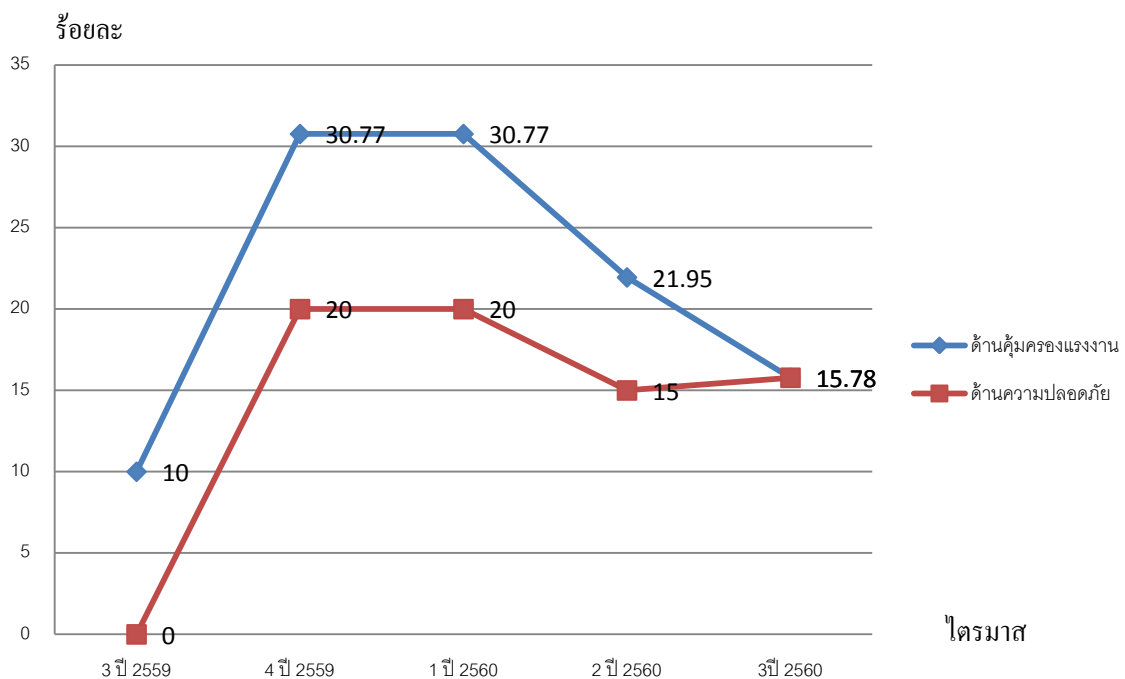
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 3.02 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 2 คน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัว
หนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความ
เป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ
ตรวจทั้งหมดของจังหวัดแม่ฮ่องสอนในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 พบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง 16 แห่ง
และ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง ส่วนด้านความปลอดภัยปฏิบัติถูกต้องจำนวน 16 แห่ง และ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
จำนวน 3 แห่ง

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



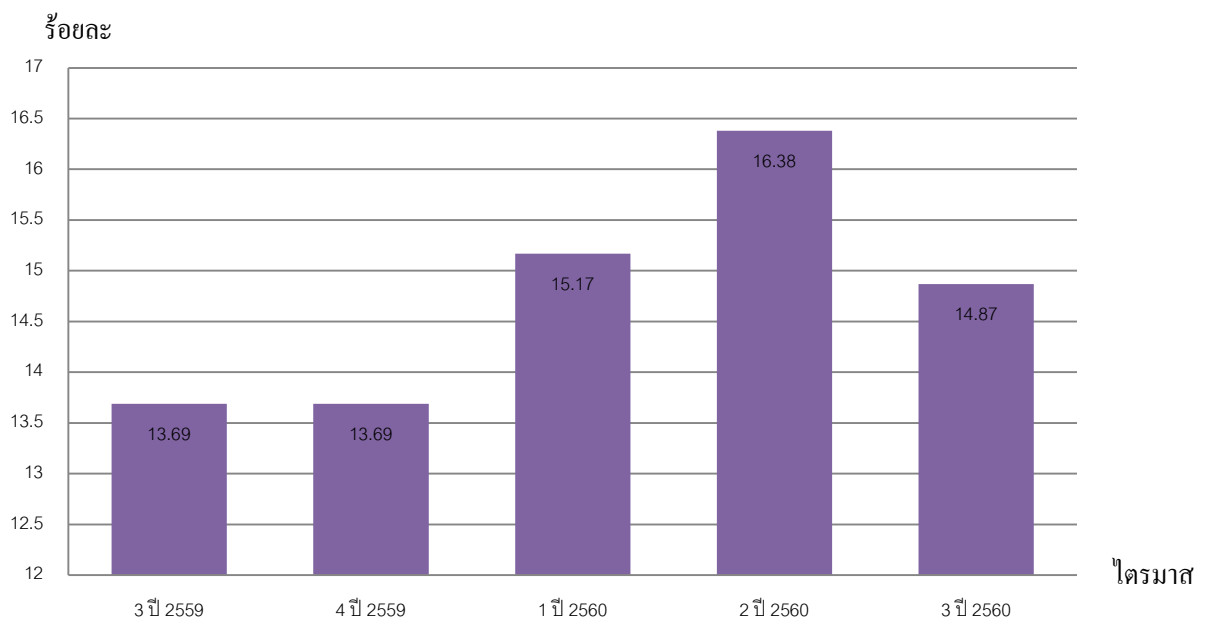
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัด ที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนนั้น ไม่มีการเข้าแจ้งถึงการเกิดข้อพิพาท ข้อขัดแย้งทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกัน ตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 14.87 อัตราการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ร้อยละ 1.18 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้า มาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำ ให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 3 ปี 2560 ช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนระหว่าง กรกฎาคม – กันยายน 2560 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป 152,774 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 115,071 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 75.32 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 37,703 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 24.68

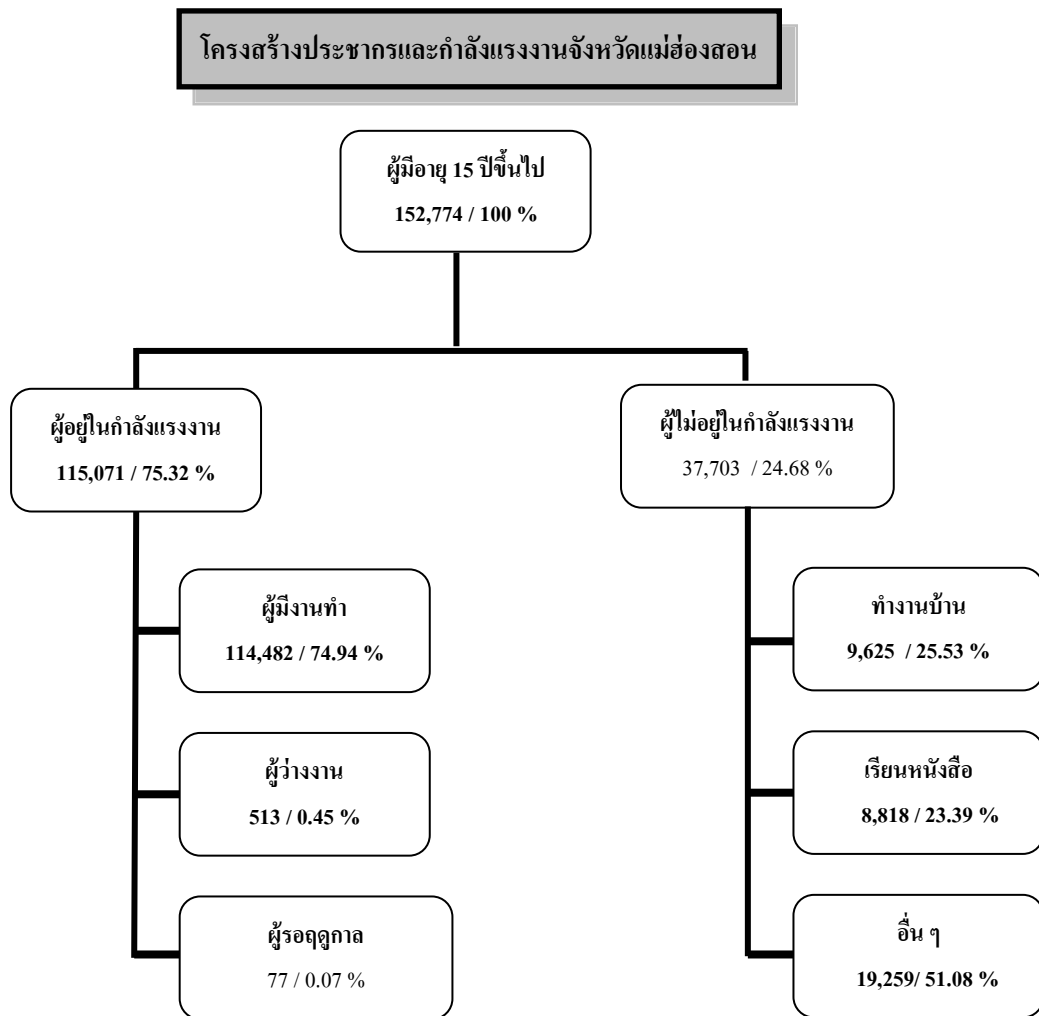
สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 115,071 คน นั้นแยกได้เป็น

1. ผู้มีงานทำ จำนวน 114,482 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 99.55 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 513 คน หรือคิดเป็นอัตรการว่างงานเป็นร้อยละ 0.45 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน ในช่วงไตรมาสนี้ 77 คน

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	152,774	76,976	75,798
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	115,071	63,943	51,129
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	114,995	63,943	51,052
1.1.1 ผู้มีงานทำ	114,482	63,795	50,687
1.1.2 ผู้ว่างงาน	513	148	365
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	77	-	77
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	37,703	13,033	24,669
2.1 ทำงานบ้าน	9,625	514	9,111
2.2 เรียนหนังสือ	8,818	2,895	5,923
2.3 อื่นๆ	19,259	9,624	9,636



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

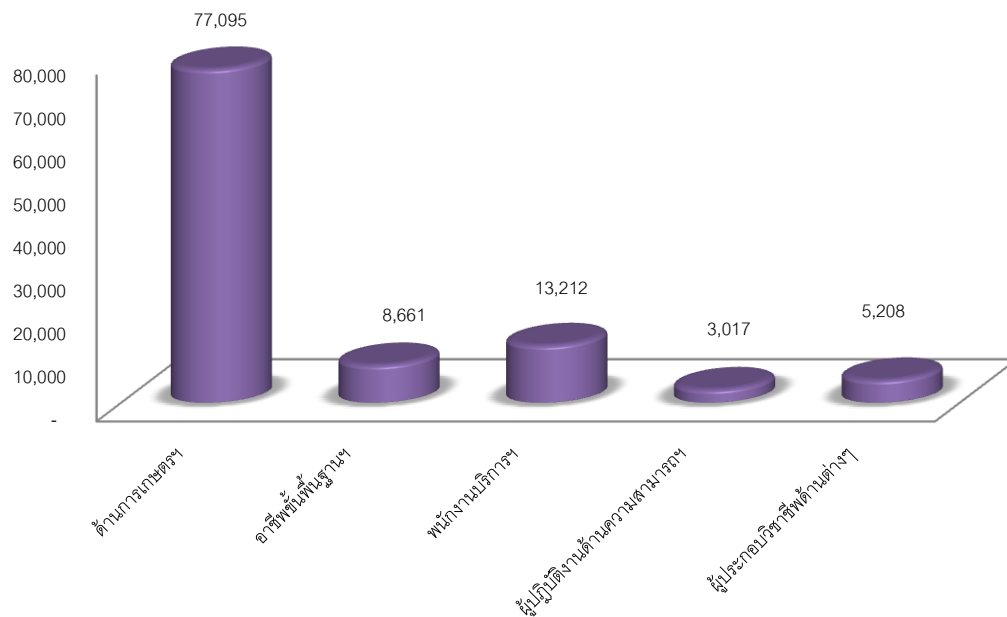
1.2 การมีงานทำของประชากร

1.2.1. อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีผู้มีงานทำจำนวน 114,482 คน นั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 63,795 คน และหญิงประมาณ 50,687 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 55.69 และ 44.31 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 77,095 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 67.34 ของผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 56.59 และ 43.41 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ที่ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดมีประมาณ 13,212 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 57.56 และ 42.44 ตามลำดับส่วนอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ 8,661 คน คิดเป็นร้อยละ 7.75 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงร้อยละ 69.39 และ 30.61 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.94 – 4.55 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

หน่วย : คน



ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

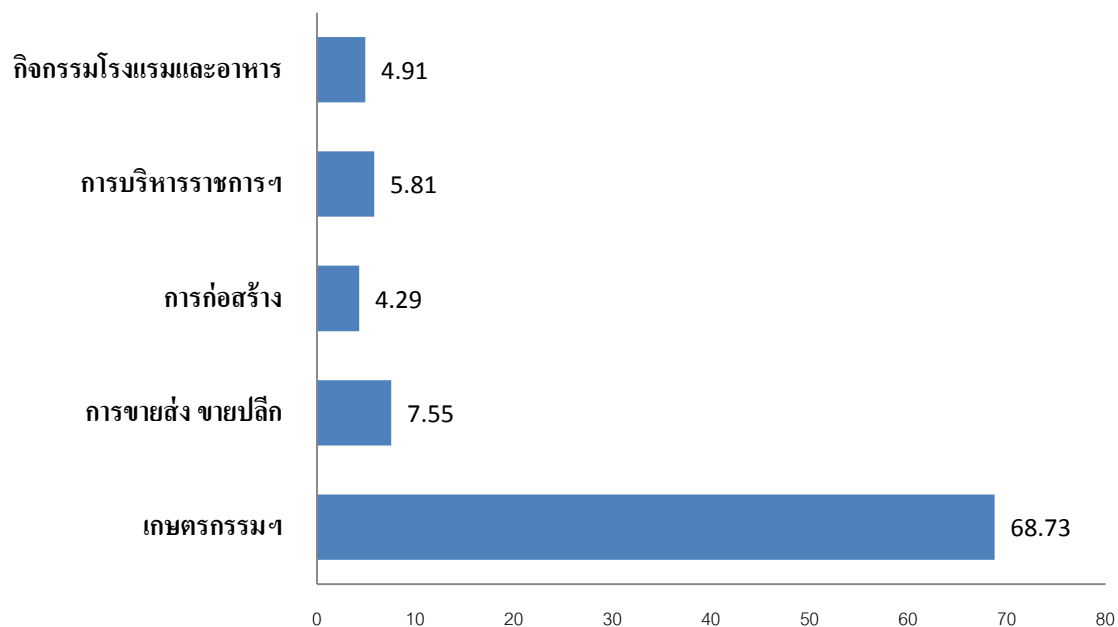
อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	114,482	63,795	50,687
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,075	861	214
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5,208	2,166	3,042
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,082	981	1,105
4. เสมียน	2,008	560	1,448
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	13,212	5,607	7,605
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	77,095	43,628	33,467
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	3,017	1,962	1,054
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,125	2024	100
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ	8,661	6,010	2,651
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และ ประมง มีประมาณ 78,684 คน คิดเป็นร้อยละ 68.73 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็น ร้อยละ 56.10 และ 43.90 ตามลำดับ รองลงมาคือสาขาการขนส่ง การขายปลีก มีประมาณ 8,649 คน คิดเป็นร้อยละ 7.55 โดยสัดส่วนหญิงสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 54.85 และ 45.15 ตามลำดับ และ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ มีประมาณ 6,650 คน คิดเป็นร้อยละ 5.81 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 70.87 และ 29.22 ตามลำดับ นอกนั้น สาขาอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.03 – 4.29

ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

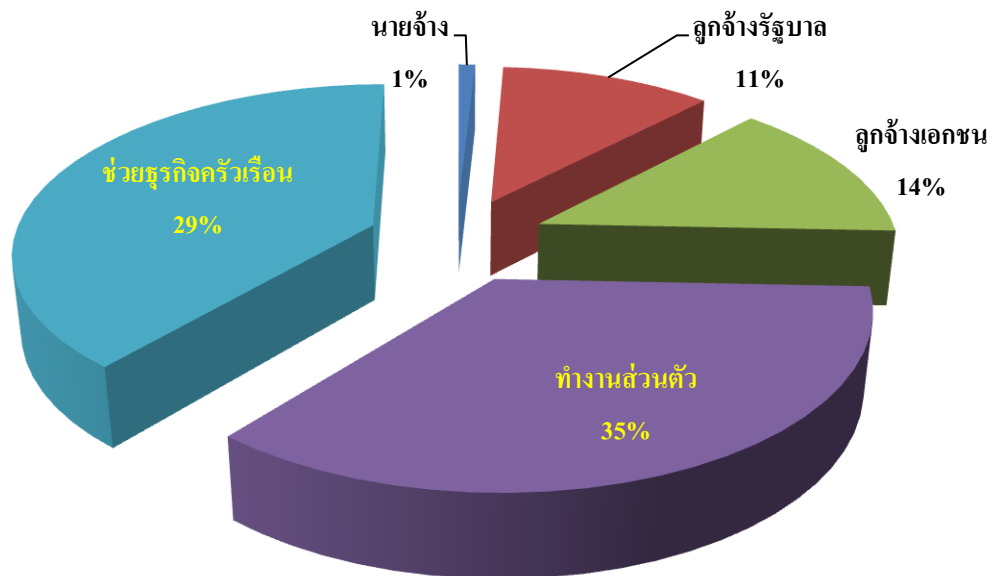
อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	114,482	63,795	50,687
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	78,684	44,138	34,545
2. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	39	39	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
4. การผลิต	1,422	373	1,049
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	346	331	15
6. การก่อสร้าง	4,915	4,854	61
7. การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	8,649	3,905	4,745
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4,142	1,538	2,604
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	805	792	13
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	688	253	435
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	6,650	4,707	1,942
13. การศึกษา	3,419	1,556	1,862
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,734	183	1,551
15. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	60	60	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	725	66	659
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	243	131	122
18. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 114,482 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือนซึ่งมีประมาณ 44,557 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.92 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย คือคิดเป็นร้อยละ 60.87 และ 39.13 รองลงมาเป็นทำงานส่วนตัวมีประมาณ 40,493 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.37 โดยมีสัดส่วนชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 70.55 และ 29.45 ตามลำดับ สำหรับผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 15,455 คน คิดเป็นร้อยละ 13.49 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ คิดเป็นร้อยละ 63.69 และ 36.31 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 12,884 คน คิดเป็นร้อยละ 11.25 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 57.32 และ 46.68 และผู้ที่มีสถานภาพการรวมกลุ่ม นายจ้าง มีประมาณ 1,004 คนคิดเป็นร้อยละ 0.88

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	114,482	63,795	50,687
1. นายจ้าง	1,004	562	441
2. ลูกจ้างรัฐบาล	12,884	7,385	5,499
3. ลูกจ้างเอกชน	15,445	9,843	5,601
4. ทำงานส่วนตัว	40,493	28,569	11,923
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	44,557	17,435	27,122
6. การรวมกลุ่ม	100	-	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 114,482 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไปมีจำนวน 114,482 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) มีจำนวน 77 คน และผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ มีประมาณ 61,125 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 53.39 สัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคือร้อยละ 56.89 และ 43.11 รองลงมาคือ ผู้ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีประมาณ 23,729 คน คิดเป็นร้อยละ 20.73 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 56.91 และ 43.09 และ ผู้ที่ทำงาน 35 – 39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 20,170 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 17.62 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือร้อยละ 52.08 และ 47.92 ตามลำดับ

ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	114,482	63,795	50,687
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	77	77	-
2. 1 – 9 ชั่วโมง	390	131	258
3. 10 – 19 ชั่วโมง	601	447	154
4. 20 – 29 ชั่วโมง	5,217	2,739	2,478
5. 30 – 34 ชั่วโมง	3,173	1,621	1,52
6. 35 – 39 ชั่วโมง	20,170	10,504	9,665
7. 40 – 49 ชั่วโมง	61,125	34,771	26,354
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	23,729	13,504	10,225

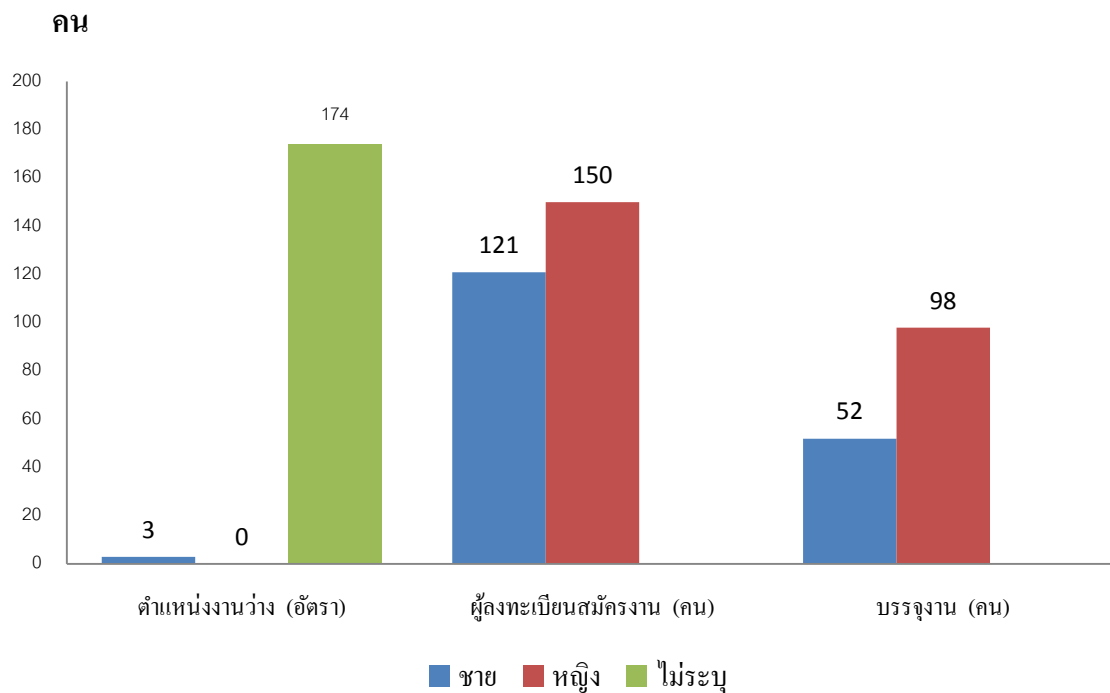
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาส 3 ปี 2560 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนโดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายัง สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน **จำนวน 177 อัตรา** โดยได้รับการบรรจุงานรวม 150 คน

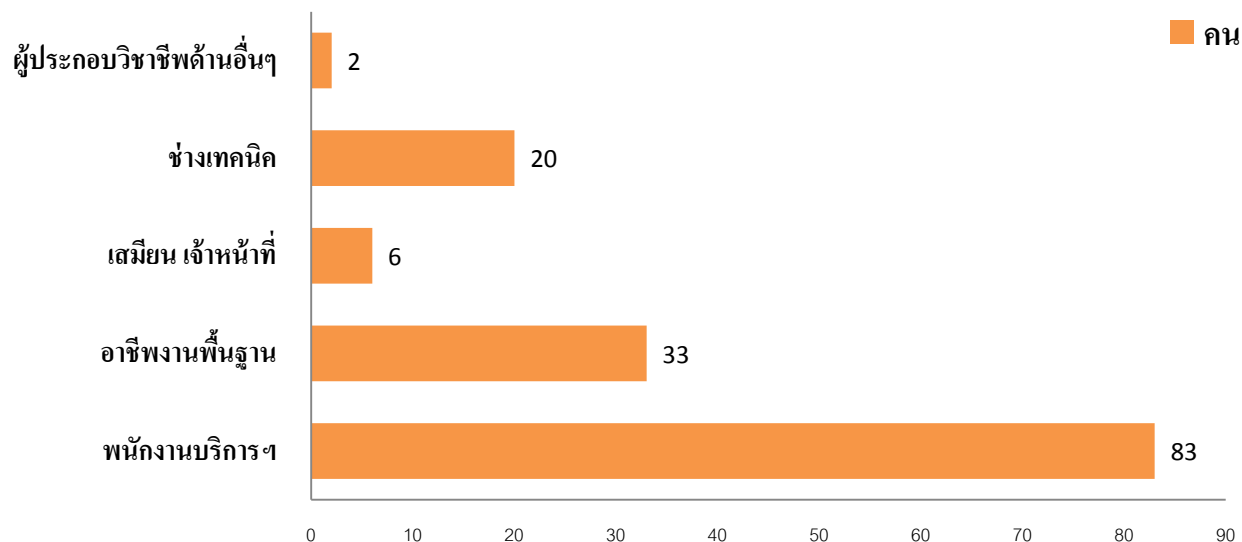
จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามเพศ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)



ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
3	0	174	177	121	150	271	52	98	150

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)



ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุนาน
	ว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	5	19	5
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่นๆ	2	22	2
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	20	39	19
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	6	18	4
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	83	75	75
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	33	46	20
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	3	7	3
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	25	45	22
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	177	271	150

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุนาน
	งานว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	22	38	12
มัธยมศึกษา	66	85	60
ปวช.			
- พาณิชย	-	19	19
- ช่าง	12	10	7
- อื่นๆ	29	4	8
ปวส.			
- พาณิชย	-	8	3
- ช่าง	8	5	3
- อื่นๆ	20	28	2
อนุปริญญา	12	5	4
ปริญญาตรี	8	69	32
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	177	271	150

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
B การประมง	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
D การผลิต	29	24
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
F การก่อสร้าง	18	15
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์ ของใช้ ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	44	37
H โรงแรมและภัตตาคาร	42	37
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	27	23
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
K กิจกรรมด้านการประกันภัย	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	-	-
M การศึกษา	-	-
N กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-
O กิจกรรมด้านสุขภาพ	-	-
P กิจกรรมด้านอื่นๆ	17	14
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	177	150

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยในไตรมาส 3 ปี 2560 นี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนสำนักงานแรงงาน และ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับบโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดกิจกรรมต่างๆดังตารางต่อไปนี้

ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	1	61	71	132
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	5	15	20
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ 1.ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน 3. ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9) 4.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10) 5.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 6.ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย สำหรับกลุ่มที่ 2.ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้

ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ได้ตารางดังนี้

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือน กันยายน 2560

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3.ประเภทชั่วคราว	180
4.ประเภทมาตรา 13 พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	3,050
รวม	3,158

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

สัญชาติ(คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
1,194	2	1	1,197

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอาชีพและ
สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน ธันวาคม 2559

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพ	-	2,649	-	-	-	1,598	-	-	-	-	-	108
รวม	-	2,649	-	-	-	1,598	-	-	-	-	-	108

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติตามกันโดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบการกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับ ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการให้สถานประกอบการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	7	3	11	-	24	7	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	2	7	4	-	6	2	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	3	22	19	-	41	3	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	7	103	100	-	203	4	3	-	-	3	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	19	135	134	-	264	16	3	-	-	3	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานใน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ เป็นไปตามเป้าที่กำหนดไว้แล้ว

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	ที่ผ่านการตรวจ	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
	(แห่ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับปรุง	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	7	3	11	-	24	7	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	2	7	4	-	6	2	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	3	22	19	-	41	3	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	7	103	100	-	203	4	3	-	-	3	-	-
50 - 99 คน	2	61	47	-	108	2	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	19	135	134	-	264	16	3	-	-	3	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท แรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง	-
สมาคมนายจ้าง	
สหพันธ์นายจ้าง	
สภาองค์การนายจ้าง	
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการ

ว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี 612 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6,955 ราย ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,272 ราย และ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 8,797 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง ข้อมูลประจำ เดือน กันยายน 2560

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

- สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่
1. กองทุนที่ให้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
 2. กองทุนที่ให้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน กันยายน 2560 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน -	กองทุนประกันสังคม	612 แห่ง
-	กองทุนเงินทดแทน	448 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ -	กองทุนประกันสังคม ม.33	6,955 คน
-	กองทุนประกันสังคม ม.39	1,272 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	8,797 คน
	-กองทุนเงินทดแทน	2,802 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ -	กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	6,463,661.33 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	423,010 บาท
-	กองทุนเงินทดแทน	15,416.60 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย -	กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	3,609,495.56 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	146,416.51 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย -	กองทุนเงินทดแทน	17,940 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การขึ้นทะเบียน ว่างาน ตามมาตรา 33

ถูกให้ออกจากงาน	ลาออก
12	182

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	-	1	-
5 - 9 คน	-	-	-	-	1	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	2	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุ
การประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ค้ำ	-	-	-	-	2	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	2	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	-	-
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	-	-
3. การผลิตสิ่งทอตัดเครื่องประดับ	-	-
4. การทำป่าไม้ผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษการพิมพ์	-	-
6. ผลิตภัณฑ์เคมีน้ำมันปิโตรเลียม	-	-
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	-	-
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	-	-
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	-	-
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	-	-
12. สาธารณูปโภค	-	-
13. การก่อสร้าง	-	-
14. การขนส่ง การคมนาคม	-	-
15. การค้า	-	-
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	468	6,955
รวม	468	6,955

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	353	3.645
2. คลอดบุตร	150	3.202
3. ทูพพลภาพ	16	0.159
4. ตาย	37	0.870
5. สงเคราะห์บุตร	1,945	2.418
6. ชราภาพ	137	1.863
7. ว่างาน	773	2.111
รวม	3,411	14.268

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีความรู้ มาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ใน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน) จะปรากฏในตารางแต่ละตารางดังนี้

ตารางการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	39	39
8.ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	-
รวม	39	39

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20
6. เกษตรอุตสาหกรรม	135	135
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	155	155

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน