



สถานการณ์แรงงานรองรับ

ประชาคมอาเซียน (AC)

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ไตรมาส 2 ปี 2560



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณาดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จักเกิดขึ้นมิได้ หากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ร่วมด้วย จึงใคร่ขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ประกอบกิจการและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สิงหาคม 2560



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน	3
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	5
สถานการณ์แรงงาน	12
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	12
- การส่งเสริมการมีงานทำ	20
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	27
- การประกันสังคม	31
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	37

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2560 ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอนในเดือนมิถุนายน 2560 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจของจังหวัดโดยรวมขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากเครื่องชี้เศรษฐกิจขยายตัวทั้งสองด้าน โดยอุปทานขยายตัวจากการผลิตภาคเกษตรกรรมเป็นสำคัญ สำหรับอุปสงค์ขยายตัวจากการลงทุนภาคเอกชนการบริโภคภาคเอกชน สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อปรับสูงขึ้นตามดัชนีหมวดอาหารเครื่องดื่ม ขณะที่ด้านการจ้างงานลดลงตามแรงงานในภาคการก่อสร้าง ภาคสุขภาพกิจการ โรงแรมและอาหารเป็นสำคัญ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 274,322 คน เป็นผู้ที่มิใช่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี 121,486 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป 152,836 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 108,605 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ 104,903 คน ผู้ว่างงาน 211 คน

การมีงานทำ ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอนไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) จำนวน 104,693 คน หรือ ร้อยละ 96.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง 61,103 คน หรือร้อยละ 58.36 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 14,844 คน หรือร้อยละ 14.18 ของผู้ที่มีงานทำ และ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ 12,699 คน หรือร้อยละ 12.13

การมีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม การทำงานในด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 64,822 คน คิดเป็นร้อยละ 61.92 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก 8,328 คน คิดเป็น ร้อยละ 7.95 และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ 6,334 คน คิดเป็นร้อยละ 6.05 ของผู้ที่มีงานทำ

สถานะภาพการทำงาน ทำงานส่วนตัว มีประมาณ 37,623 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.94 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 34,585 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.03 ของผู้ที่มีงานทำ และผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 17,418 คน คิดเป็นร้อยละ 16.64 ของผู้ที่มีงานทำ



การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) มีผู้ว่างงานประมาณ 211 คน หรือร้อยละ 0.19 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การส่งเสริมอาชีพ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) มีการจัดการแนะแนวอาชีพ 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 132 คน และ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 20 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวน 3,158 คน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย 223 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดในช่วงไตรมาสนี้ผู้ที่เข้ามาติดต่อเป็นสัญญา พม่า จำนวน 1,197 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อาชีพ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ผู้เข้ารับการฝึก 40 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 294 คน มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 291 คน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 103 คน และผ่านการทดสอบทั้งหมด 89 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 41 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 402 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ 1-4 คน 19 แห่ง สถานประกอบการ 5-9 คน 10 แห่ง สถานประกอบการ 10 -19 คน 9 แห่ง และ 20 - 49 คน 1 แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด 32 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 9 แห่ง และได้มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการ ให้ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการได้มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 20 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 17 แห่ง และ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง ได้มีการออกคำสั่งให้ปรับปรุง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

การประกันสังคม จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 607 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 7,143 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,051 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 8,962 คน สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า กรณีการคลอดบุตร จำนวน 108 ราย มีการจ่ายเงิน 2.23 ล้านบาท รองลงมาเป็น สงเคราะห์บุตร จำนวน 1,917 รายมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 2.378 ล้านบาท และ ว่างงาน จำนวน 619 ราย มีการจ่ายเงิน 2.181 ล้านบาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 34.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากปริมาณผลผลิตกระเทียม เนื่องจากเกษตรกรมีการเพาะปลูกกระเทียมเร็วกว่าปีก่อน และกะหล่ำปลีที่มีการเก็บเกี่ยวมากในเดือนนี้ ประกอบกับพื้นที่เพาะปลูกกะหล่ำปลีเพิ่มขึ้น สำหรับการผลิตด้านปศุสัตว์ขยายตัวตามอาณัติตรสุกรที่เพิ่มขึ้น ดัชนีผลภาคบริการ ขยายตัวในอัตราชะลอตัวร้อยละ 7.8 พิจารณาจากจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบินยอดจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่จากโรงแรมและการไฟฟ้าภาคบริการที่เพิ่มขึ้น ขณะที่ ดัชนีการผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ 26.3 ตามการลดลงของมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรมประเภทกิจการผลิตกระแสไฟฟ้า และจำนวนโรงงานในภาคอุตสาหกรรม

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก ด้านการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 50.3 ตามการลงทุนในหมวดยานยนต์เพื่อการพาณิชย์ การก่อสร้างประเภทที่อยู่อาศัย อาคาร สิ่งก่อสร้างอื่นๆ ด้านการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 25.3 ส่วนสำคัญมาจากการใช้จ่ายหมวดยานยนต์สะท้อนจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคล และจำนวนรถจักรยานยนต์ สอดคล้องกับ รายได้เกษตรกรที่เพิ่มขึ้น ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 3.6 โดยการเบิกจ่ายประจำเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.2 ขณะที่งบรายจ่ายลงทุนลดลงร้อยละ 1.8 อย่างไรก็ตาม ด้านการค้าขายแดน หดตัวร้อยละ 49.8 ทั้งจากมูลค่าการนำเข้าและมูลค่าการส่งออกผ่านด่านชายแดนที่ลดลง โดยมูลค่าการนำเข้าลดลงร้อยละ 61.8 ส่วนสำคัญมาจากการนำเข้าโคกระบือ ลดลงจากนโยบายเพิ่มระยะเวลาให้กับบริเวณสัตว์เพื่อควบคุมโรคเนซันขึ้น มูลค่าการส่งออกลดลงร้อยละ 27.2จากสินค้าส่งออกประเภทสุราต่างประเทศ ผงชูรส และเบียร์กระป๋อง

ดัชนีรายได้เกษตรกรจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในเดือนนี้ปรับตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 91.9 จากปริมาณผลผลิตสินค้าเกษตรที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะกะหล่ำปลีและกระเทียม สำหรับราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมโดยรวมปรับตัวเพิ่มขึ้นจากราคากระเทียม และกะหล่ำปลีเป็นหลัก

ด้านการเงิน การขายตัวของเงินฝากสูงกว่าสินเชื่อ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยปริมาณเงินฝากรวม มียอดคงค้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.5 ปรับเพิ่มขึ้นจากเงินฝากของส่วนราชการและการออกผลิตภัณฑ์เงินฝากเพื่อชดเชยส่วนที่ครบกำหนดสำหรับ ปริมาณสินเชื่อรวม มียอดคงค้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.9 ส่วนสำคัญมาจากสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยยังคงขยายตัวสูงขึ้นประกอบกับสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำของผู้ประกอบการ SMEs และสินเชื่ออุปโภคส่วนบุคคลยังขยายตัวได้ดี

เสถียรภาพเศรษฐกิจ โดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อทั่วไป ในเดือนมีนาคม 2560 อยู่ที่ร้อยละ 2.3 ตามการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 3.3 ได้แก่ หมวดอาหารบริโภคในบ้าน หมวดผักและผลไม้ และหมวดเนื้อสัตว์ ปลาและสัตว์น้ำ เป็นต้น ส่วนหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.0 จากการจ้างงานในภาคก่อสร้างภาคสุขภาพ ภาคกิจการโรงแรมและอาหารที่ลดลง

ด้านการคลัง ในเดือนมีนาคม 2560 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน มาจากการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.2 ขณะที่การเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุนร้อยละ 1.8 การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เบิกจ่ายได้น้อยลงสำหรับ ผลการจัดเก็บรายได้ลดลงร้อยละ 11.7 เมื่อเทียบกับช่วงเอนเดียวกันของปีก่อนตามรายได้จัดเก็บประเภทภาษีเงินได้นิติบุคคลธรรมดา อากรขาเข้า ภาษีสุราฯ สะท้อนจากการค้าชายแดนที่ลดลง ดุลเงินงบประมาณขาดดุลจำนวน 494.3 ล้านบาท

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด

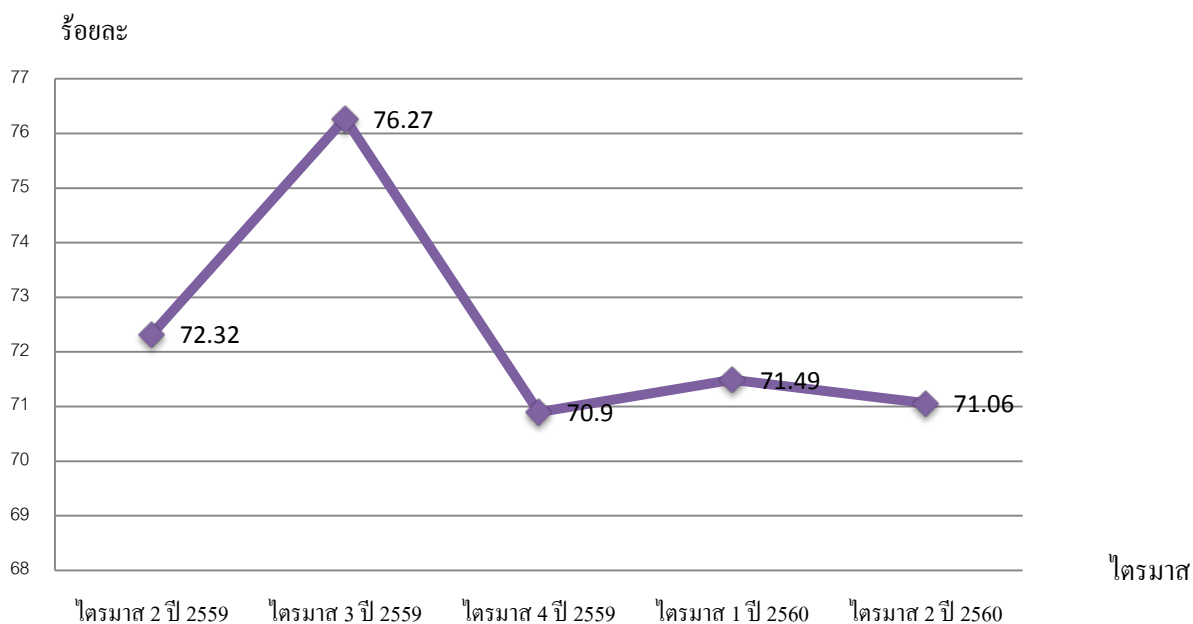
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สืบสวนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลกระทบต่อการทำงาน การทำงานต่ำระดับนอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตถูกลด ทศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของ

ปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะ เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 2 ปี 2560 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2560 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอัตราร้อยละ 71.06 ลดลงจากจากไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีอัตรา 71.49 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราลดลง เล็กน้อยจากไตรมาส 2 ปี 2559 ที่มีอัตรา 72.32 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 และ 3 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำ ของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 3 และ 4 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ฤดูท่องเที่ยว และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น และในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปีนี้ มีจำนวนส่วนร่วมในกำลังแรงงานลดลง อาจเป็นเพราะภาวะทางเศรษฐกิจของประเทศ

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

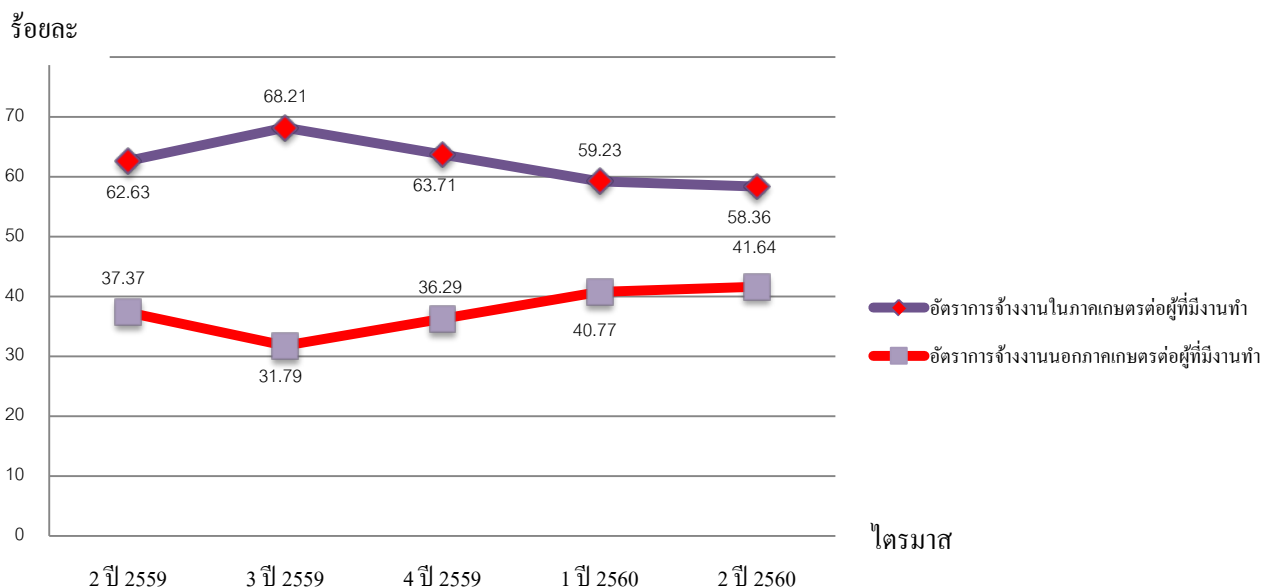


อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราร้อยละ 58.36 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสัดส่วนที่ลดลงจาก ไตรมาส 1 ปี 2560 ที่มีร้อยละ 59.23 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ต่างกัน คือ 62.21 เนื่องจากไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูกาลหลังการเก็บเกี่ยว และในไตรมาสที่ 1 เป็นฤดูกาลท่องเที่ยวของจังหวัด จึงทำให้แรงงานเคลื่อนย้ายออกจากภาคเกษตร

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นในไตรมาส 2 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตรา 40.77 เพิ่มขึ้นเป็น 41.64 ในไตรมาส 2 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเริ่มเคลื่อนเข้าสู่ภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่เป็นฤดูกาลหลังการเก็บเกี่ยวแล้วเป็นฤดูกาลท่องเที่ยว มีการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นด้วยปัจจัยด้านสภาพอากาศ และฤดูกาลเพาะปลูก

อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน

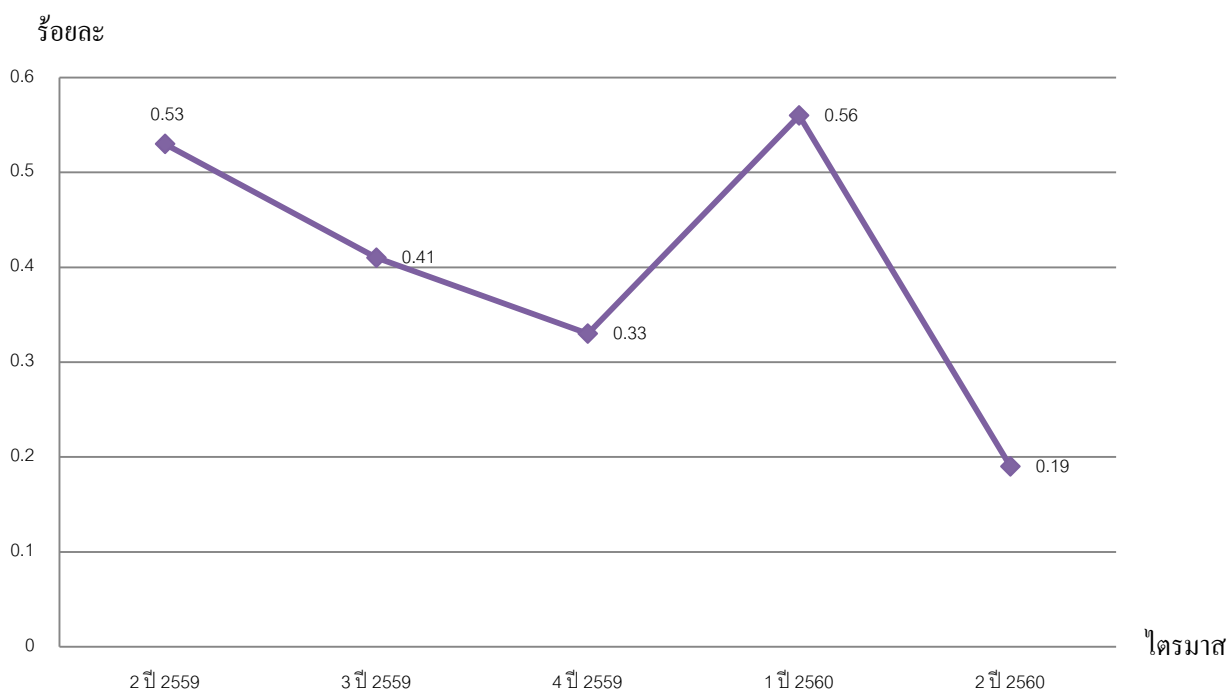


อัตราส่วนการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และในช่วงไตรมาสที่ 1 เป็นช่วงการเก็บเกี่ยว และ ฤดูกาลท่องเที่ยวของจังหวัด ทำให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัด ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับ ภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 2 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 0.19 ซึ่งลดลงจากจากไตรมาส 1 ในปี 2560 ตามรายละเอียดในแผนภูมิ

อัตราการว่างงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

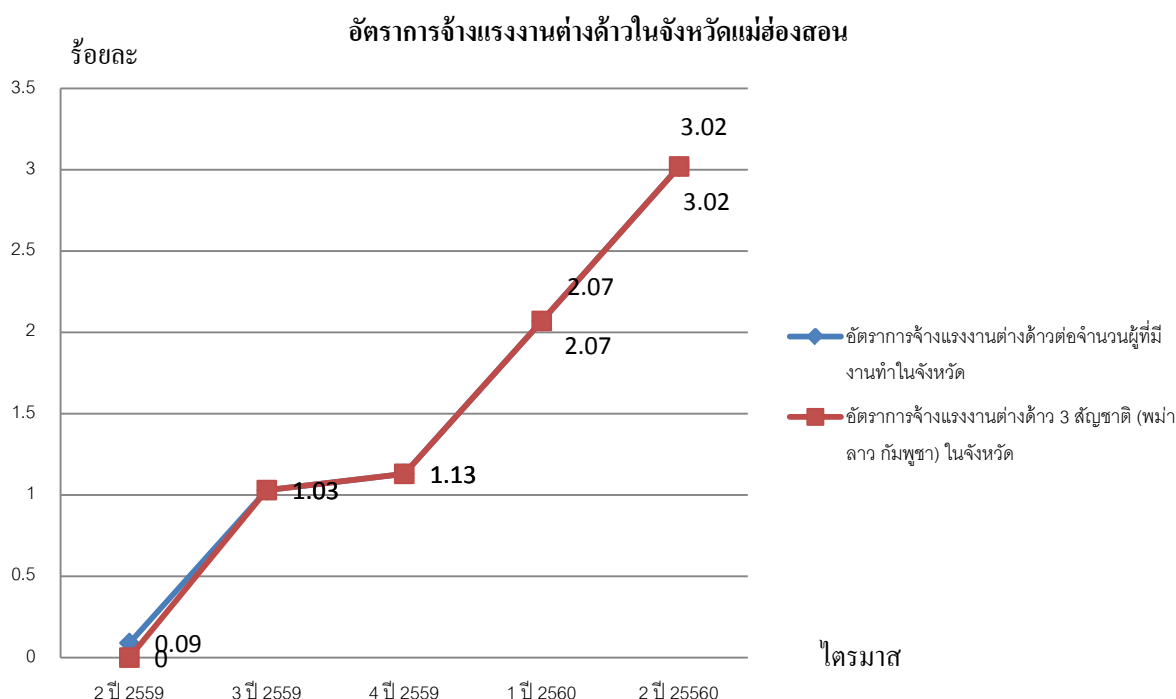
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2560 มีจำนวน 7,143 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัววัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะพบว่าอัตราการบรรจุนานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 177 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 271 ราย และมีการบรรจุนาน 150 คน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

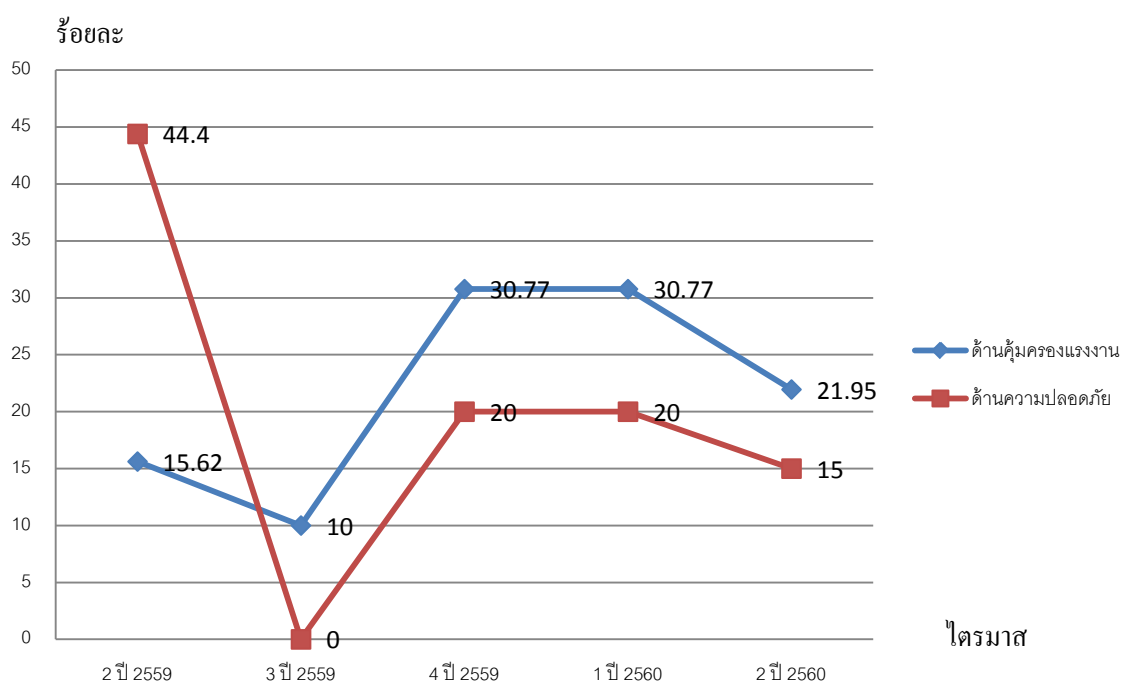
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 3.02 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 2 คน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการ เป็นตัวบ่งบอกตัว
หนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความ
เป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ
ตรวจทั้งหมดของจังหวัดแม่ฮ่องสอนในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 พบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง 32 แห่ง
และ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 9 แห่ง ส่วนด้านความปลอดภัยปฏิบัติถูกต้องจำนวน 17 แห่ง และ ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
จำนวน 3 แห่ง

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



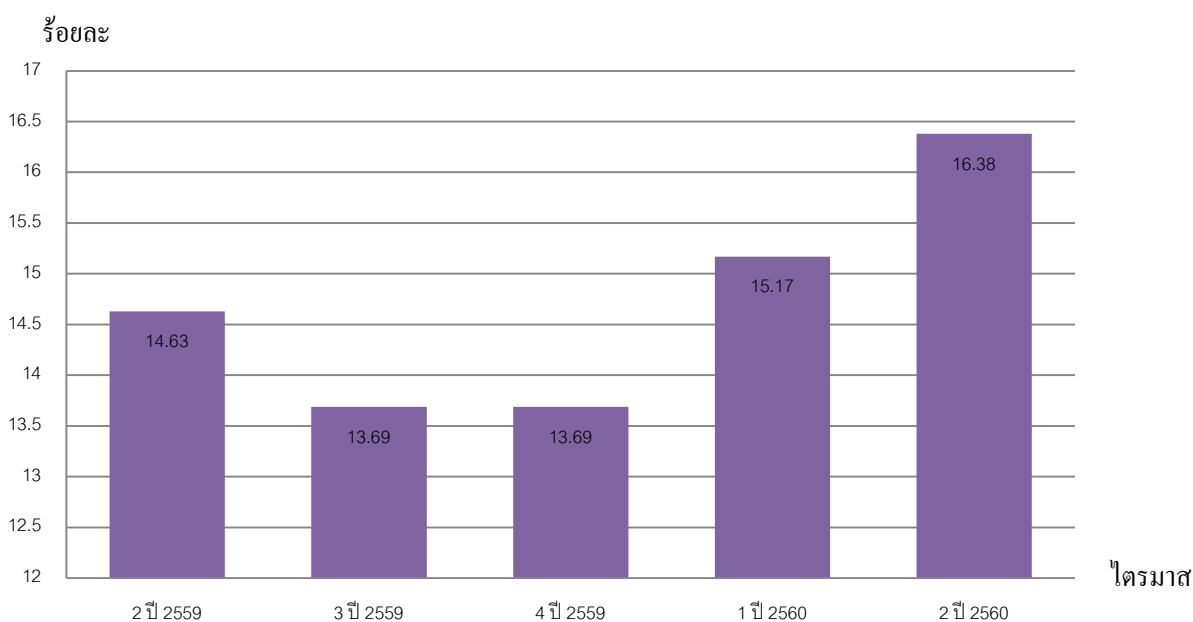
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัด ที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนนั้น ไม่มีการเข้าแจ้งถึงการเกิดข้อพิพาท ข้อขัดแย้งทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกัน ตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 16.38 อัตราการเพิ่มขึ้นจากจากไตรมาสที่แล้ว และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ร้อยละ 1.21 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้า มาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำ ให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2560 ช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนระหว่าง เมษายน – มีนาคม 2560 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป 152,836 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 108,605 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 71.06 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 44,231 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 28.94

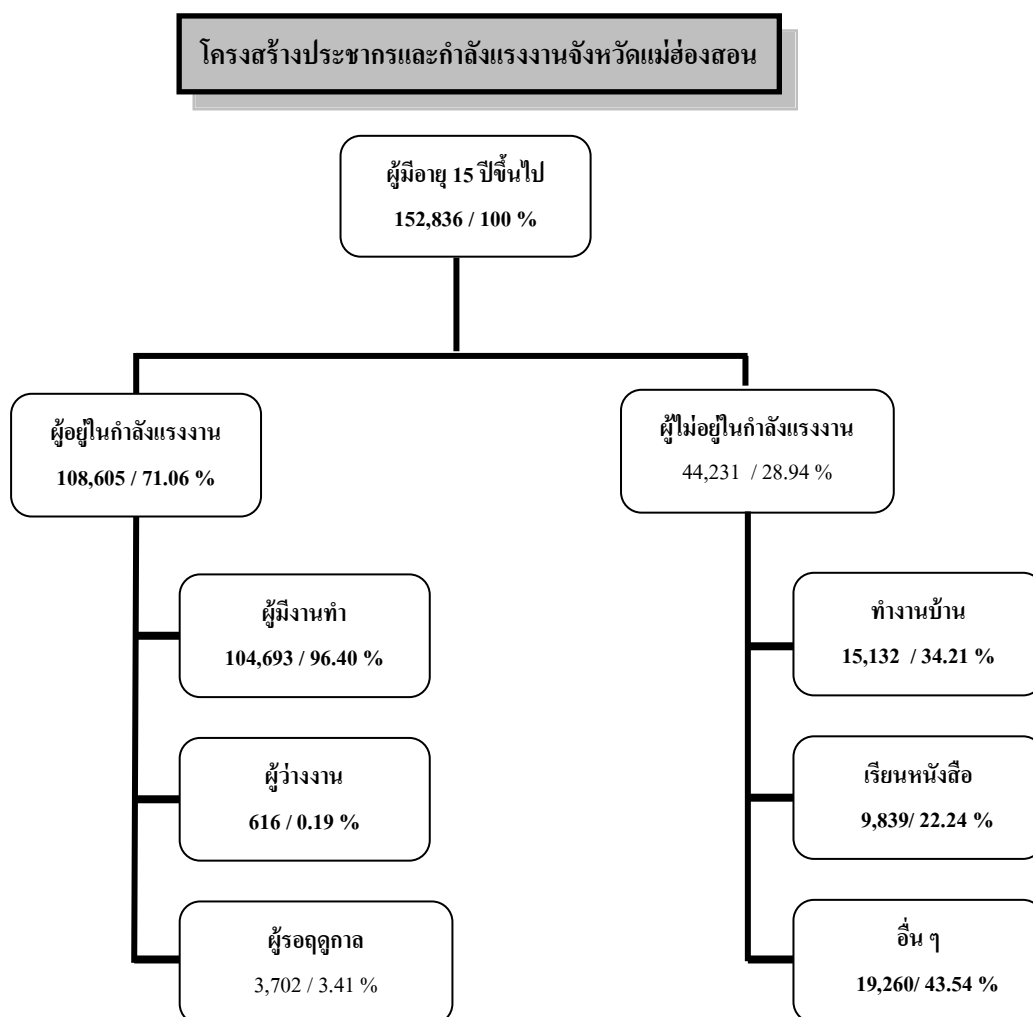
สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 108,605 คน นั้นแยกได้เป็น

1. ผู้มีงานทำ จำนวน 104,903 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 96.59 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 211 คน หรือคิดเป็นอัตรการว่างงานเป็นร้อยละ 0.19 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน ในช่วงไตรมาสนี้ 3,702 คน

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	152,836	77,005	75,831
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	108,605	62,808	45,797
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	104,693	60,694	44,264
1.1.1 ผู้มีงานทำ	104,693	60,604	44,088
1.1.2 ผู้ว่างงาน	211	35	176
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	3,702	2,169	1,533
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	44,231	14,197	30,034
2.1 ทำงานบ้าน	15,132	1,055	14,076
2.2 เรียนหนังสือ	9,839	3,970	5,869
2.3 อื่นๆ	19,260	9,172	10,088



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2 การมีงานทำของประชากร

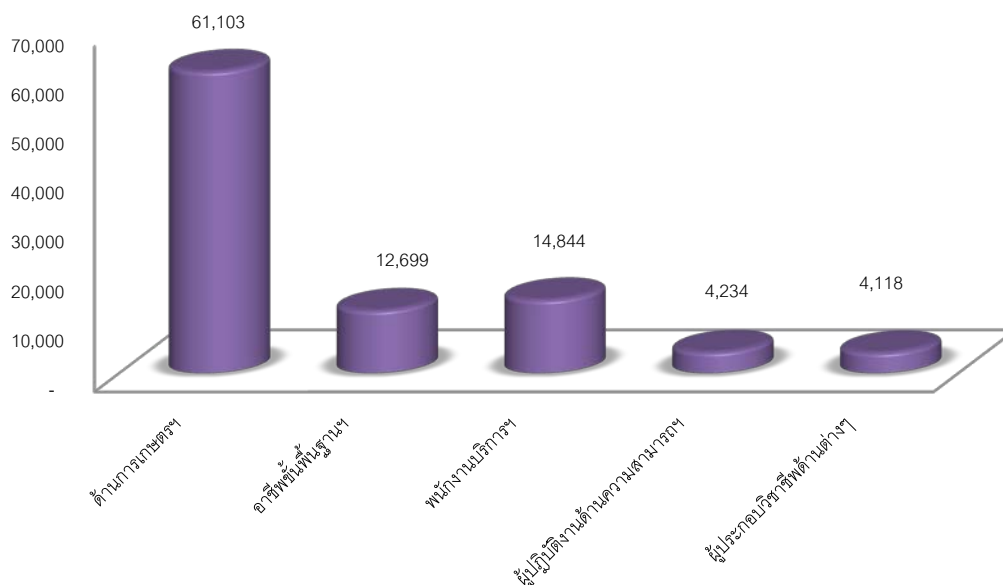
1.2.1. อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีผู้มีงานทำจำนวน 104,693 คน นั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 60,604 คน และหญิงประมาณ 44,088 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 57.93 และ 42.07 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 61,013 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 58.28 ของผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 58.99 และ 41.01 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ที่ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดมีประมาณ 14,844 คน คิดเป็นร้อยละ 14.18 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 51.44 และ 48.56 ตามลำดับส่วนอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ 12,699 คน คิดเป็นร้อยละ 12.13 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงร้อยละ 62.82 และ 37.18 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คือ อยู่ระหว่างร้อยละ 1.59 – 4.04 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

หน่วย : คน



ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

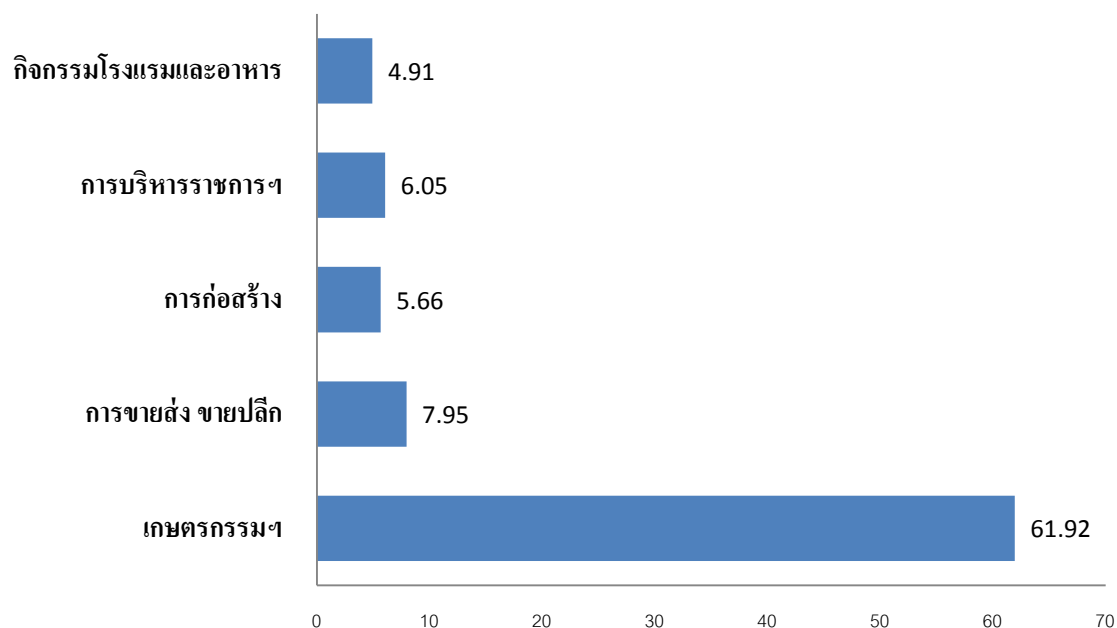
อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	104,693	60,604	44,088
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,664	1,346	318
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,118	1,936	2,182
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,767	981	786
4. เสมียน	2,781	831	786
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	14,844	7,208	7,636
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	61,103	35,994	25,109
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	4,234	2,966	1,268
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,482	1,366	116
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ	12,699	7,977	4,722
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และ ประมง มีประมาณ 64,822 คน คิดเป็นร้อยละ 61.92 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็น ร้อยละ 57.84 และ 42.16 ตามลำดับ รองลงมาคือสาขาการขนส่ง การขายปลีก มีประมาณ 8,328 คน คิดเป็นร้อยละ 7.95 โดยสัดส่วนหญิงสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 50.56 และ 49.44 ตามลำดับ และ การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ มีประมาณ 6,334 คน คิดเป็นร้อยละ 6.05 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 73.43 และ 26.57 ตามลำดับ นอกนั้นสาขาอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.02 – 5.48

ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

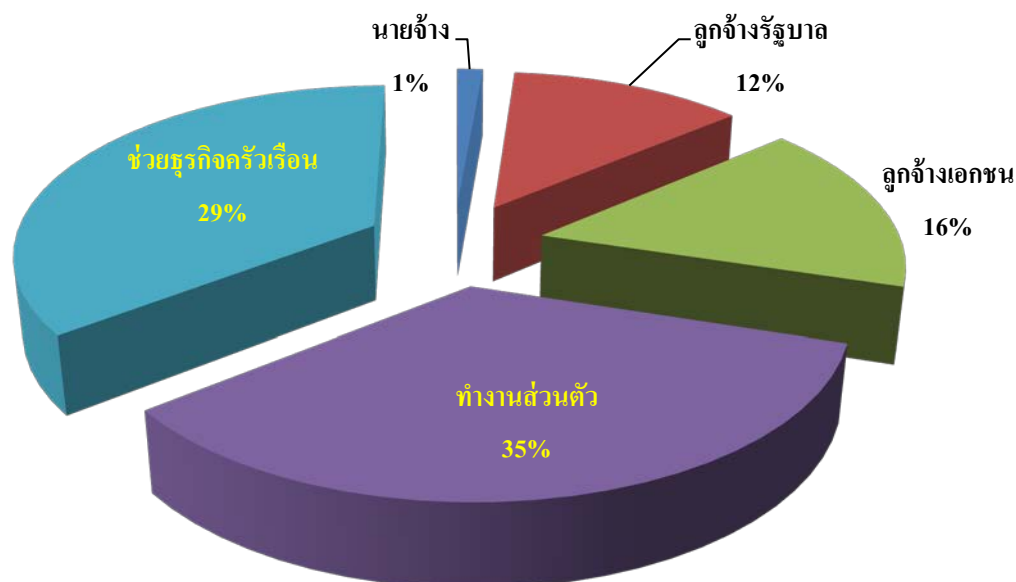
อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	104,693	60,604	44,088
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	64,822	37,494	27,328
2. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
4. การผลิต	1,749	604	1,145
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	320	304	16
6. การก่อสร้าง	5,928	5,498	430
7. การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	8,328	4,118	4,211
8. โรงแรม และภัตตาคาร	6,006	2,627	3,378
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	805	792	13
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	630	181	449
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	6,334	4,651	1,683
13. การศึกษา	3,059	1,514	1,545
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,122	330	1,792
15. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	228	88	140
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	537	135	402
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	20	-	20
18. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 104,693 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวซึ่งมีประมาณ 37,623 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.94 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิง คือคิดเป็นร้อยละ 73.40 และ 26.60 รองลงมาเป็นช่วยธุรกิจครัวเรือนมีประมาณ 34,585 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.03 โดยมีสัดส่วนหญิงสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 62.09 และ 37.91 ตามลำดับ สำหรับผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 17,418 คน คิดเป็นร้อยละ 16.64 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ คิดเป็นร้อยละ 62.61 และ 37.39 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 13,491 คน คิดเป็นร้อยละ 12.89 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 58.77 และ 41.23 และผู้ที่มีสถานภาพการรวมกลุ่ม นายจ้าง มีประมาณ 1,484 คนคิดเป็นร้อยละ 1.42

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	104,693	60,604	44,088
1. นายจ้าง	1,484	968	515
2. ลูกจ้างรัฐบาล	13,491	7,928	5,563
3. ลูกจ้างเอกชน	17,418	10,905	6,513
4. ทำงานส่วนตัว	37,623	27,615	10,008
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	34,585	13,112	21,473
6. การรวมกลุ่ม	93	76	17

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 104,693 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไปมีจำนวน 104,693 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) มีจำนวน 2,325 คน และผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ มีประมาณ 46,618 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 44.53 สัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคือร้อยละ 59.65 และ 40.35 รองลงมาคือ ผู้ทำงานตั้งแต่ 35 - 39 ชั่วโมง มีประมาณ 19,494 คน คิดเป็นร้อยละ 18.62 โดยมีส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 57.12 และ 42.88 และ ผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 16,127 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.40 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือร้อยละ 52.58 และ 47.42 ตามลำดับ

ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	104,693	60,604	44,088
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	2,325	1,693	632
2. 1 – 9 ชั่วโมง	17	-	17
3. 10 – 19 ชั่วโมง	7,022	4,084	2,937
4. 20 – 29 ชั่วโมง	3,089	1,636	1,453
5. 30 – 34 ชั่วโมง	10,002	5,768	4,234
6. 35 – 39 ชั่วโมง	19,494	11,134	8,360
7. 40 – 49 ชั่วโมง	46,618	27,809	18,809
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	16,127	8,480	7,647

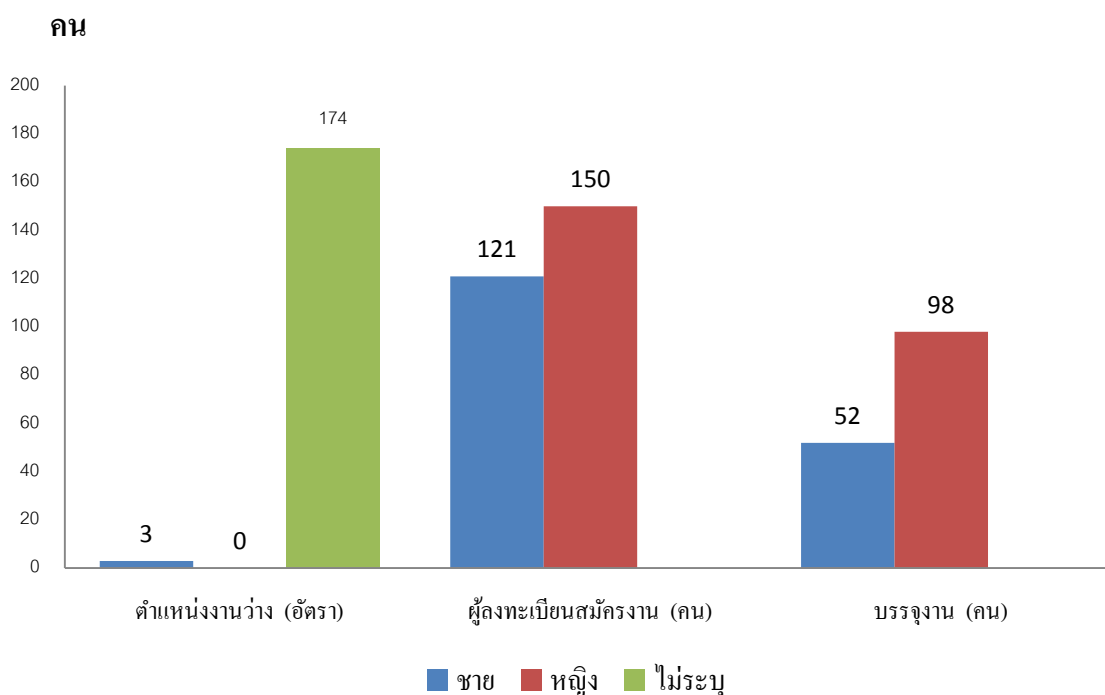
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาส 2 ปี 2560 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนโดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายัง สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน **จำนวน 177 อัตรา** โดยได้รับการบรรจุงานรวม 150 คน

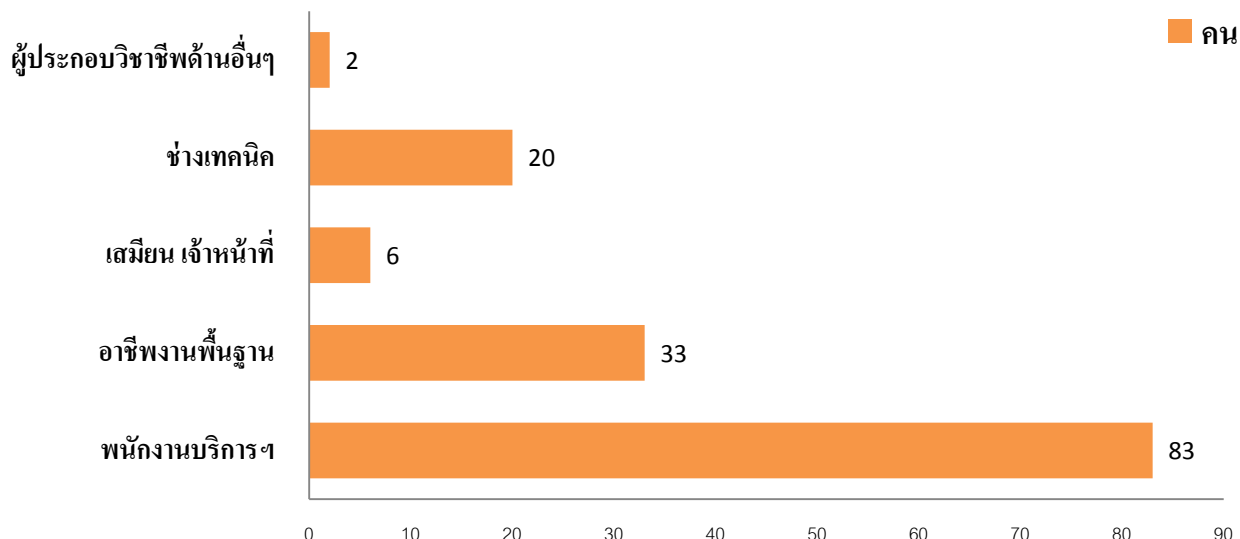
จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)



ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
3	0	174	177	121	150	271	52	98	150

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)



ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	ว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	5	19	5
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่นๆ	2	22	2
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	20	39	19
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	6	18	4
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	83	75	75
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	33	46	20
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	3	7	3
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	25	45	22
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	177	271	150

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	งานว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	22	38	12
มัธยมศึกษา	66	85	60
ปวช.			
- พาณิชย	-	19	19
- ช่าง	12	10	7
- อื่นๆ	29	4	8
ปวส.			
- พาณิชย	-	8	3
- ช่าง	8	5	3
- อื่นๆ	20	28	2
อนุปริญญา	12	5	4
ปริญญาตรี	8	69	32
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	177	271	150

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
B การประมง	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
D การผลิต	29	24
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
F การก่อสร้าง	18	15
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	44	37
H โรงแรมและภัตตาคาร	42	37
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	27	23
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
K กิจกรรมด้านการประกันภัย	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
M การศึกษา	-	-
N กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-
O กิจกรรมด้านสุขภาพ	-	-
P กิจกรรมด้านอื่นๆ	17	14
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	177	150

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยในไตรมาส 2 ปี 2560 นี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนสำนักงานแรงงาน และ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับบโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดกิจกรรมต่างๆดังตารางต่อไปนี้

ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	1	61	71	132
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	1	5	15	20
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ 1.ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน 3. ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9) 4.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10) 5.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 6.ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย สำหรับกลุ่มที่ 2. ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ได้ตารางดังนี้

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ณ เดือน มิถุนายน 2560

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3.ประเภทชั่วคราว	180
4.ประเภทมาตรา 13 พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	3,050
รวม	3,158

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จำแนกตามสัญชาติ

ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

สัญชาติ(คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
1,194	2	1	1,197

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอาชีพและ
สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน ธันวาคม 2559

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพ	-	2,649	-	-	-	1,598	-	-	-	-	-	108
รวม	-	2,649	-	-	-	1,598	-	-	-	-	-	108

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติตามกันโดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบการกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับ ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการให้สถานประกอบการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	19	34	23	-	57	19	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	10	37	25	-	62	9	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	9	67	58	-	125	2	7	-	-	7	-	-
20 - 49 คน	1	5	25	-	30	-	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	2	71	57	-	128	2	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	41	214	188	-	-	32	9	-	-	9	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานใน ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ เป็นไปตามเป้าที่กำหนดไว้แล้ว

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	ที่ผ่านการตรวจ	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
	(แห่ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับปรุง	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	7	15	5	-	20	7	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	5	24	8	-	35	5	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	5	43	23	-	66	2	3	-	-	-	3	-
20 - 49 คน	1	5	25	-	30	1	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	2	61	47	-	108	2	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	20	148	108	-	256	17	3	-	-	-	3	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท แรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง	-
สมาคมนายจ้าง	
สหพันธ์นายจ้าง	
สภาองค์การนายจ้าง	
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการ

ว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี 607 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 7,143 ราย ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,051 ราย และ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 8,962 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 1 แห่ง ข้อมูลประจำ เดือน มิถุนายน 2560

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

- สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่
1. กองทุนที่ให้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
 2. กองทุนที่ให้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน มิถุนายน 2560 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน -	กองทุนประกันสังคม	607 แห่ง
-	กองทุนเงินทดแทน	442 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ -	กองทุนประกันสังคม ม.33	7,143 คน
-	กองทุนประกันสังคม ม.39	1,051 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	8,962 คน
	-กองทุนเงินทดแทน	2,712 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ -	กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	7,453,959.85 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	409,180 บาท
-	กองทุนเงินทดแทน	19,410.72 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย -	กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	3,204,809.79 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	73,971.65 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย -	กองทุนเงินทดแทน	75,538 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพล ภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุ
การประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ค้ำ	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	-	-
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	-	-
3. การผลิตสิ่งทอตัดเครื่องประดับ	-	-
4. การทำป่าไม้ผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษการพิมพ์	-	-
6. ผลิตภัณฑ์เคมีน้ำมันปิโตรเลียม	-	-
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	-	-
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	-	-
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	-	-
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	-	-
12. สาธารณูปโภค	-	-
13. การก่อสร้าง	-	-
14. การขนส่ง การคมนาคม	-	-
15. การค้า	-	-
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	607	7,139
รวม	607	7,139

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	353	2.339
2. คลอดบุตร	108	2.238
3. ทูพพลภาพ	46	0.117
4. ตาย	13	0.714
5. สงเคราะห์บุตร	1,919	2.378
6. ชราภาพ	212	1.800
7. ว่างาน	619	2.181
รวม	3,268	11.768

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีความรู้ มาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ใน ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน) จะปรากฏในตารางแต่ละตารางดังนี้

ตารางการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	40	40
8.ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	-
รวม	40	40

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	140	140
6. เกษตรอุตสาหกรรม	40	40
7. ธุรกิจและบริการ	114	111
รวม	294	291

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	62	51
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	51	38
รวม	103	89

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน