



สถานการณ์แรงงานรองรับ

ประชาคมอาเซียน (AC)

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ไตรมาส 2 ปี 2559



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณาดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จักเกิดขึ้นมิได้ หากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ร่วมด้วย จึงใคร่ขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ประกอบกิจการและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สิงหาคม 2559



สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก	
สารบัญ		ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร		1
ภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน		3
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	5	
สถานการณ์แรงงาน	12	
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	12	
- การส่งเสริมการมีงานทำ		20
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ		27
- การประกันสังคม		31
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน		37



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2559 ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอนในเดือนมิถุนายน 2559 บ่งชี้ว่าเศรษฐกิจของจังหวัดโดยรวมขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากด้านอุปทานมีสัญญาณขยายตัวจากภาคอุตสาหกรรมและ ภาคบริการ ด้านอุปสงค์มีสัญญาณขยายตัว ตามการลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการบริโภค ภาคเอกชน สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อปรับขึ้นตามการสูงขึ้นของหมวด อาหารและเครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์ด้านการจ้างงานลดลงในภาคการเกษตรเป็นสำคัญ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 274,322 คน เป็นผู้ที่มิใช่อายุต่ำกว่า 15 ปี 94,324 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป 15 2,998 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 109,349 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ 108,759 คน ผู้ว่างงาน 590 คน และ ผู้ที่รอฤดูกาล 1,301 คน

การมีงานทำ ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน) จำนวน 108,759 หรือ ร้อยละ 99.46 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 68,119 คน หรือร้อยละ 62.30 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ประกอบอาชีพ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 12,460 คนหรือร้อยละ 11.39 ของผู้ที่มีงานทำ

การมีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม การทำงานในด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 70,466 คน คิดเป็นร้อยละ 64.79 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือการค้าขายส่ง การขายปลีก 8,174 คน คิดเป็นร้อยละ 7.52 และการก่อสร้าง 6,680 คน คิดเป็นร้อยละ 6.14 ของผู้ที่มีงานทำ

สถานภาพการทำงาน ช่วยธุรกิจครัวเรือน มีประมาณ 40,228 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 36.99 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว จำนวน 38,559 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.45 ของผู้ที่มีงานทำ และผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 15,790 คน คิดเป็นร้อยละ 14.52 ของผู้ที่มีงานทำ



การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในช่วง ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน) มีผู้ว่างงานประมาณ 590 คน หรือร้อยละ 0.53 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การส่งเสริมอาชีพ ในช่วง ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน) มีการจัดการแนะแนวอาชีพ 7 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 764 คน การอบรมผู้รับงาน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน และ ส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้สูงอายุ 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวน 94 คน ไม่มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

สำหรับแรงงานต่างด้าวมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดในช่วงไตรมาสที่ผู้เข้ามาติดต่อ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อาชีพ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน 36 คน ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกเนื่องจากอยู่ในช่วงระหว่างการฝึก การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 361 คน มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 355 คน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 80 คน และผ่านการทดสอบทั้งหมด 78 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 32 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 225 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ 1-4 คน 21 แห่ง สถานประกอบการ 5-9 คน 2 แห่ง 10 – 19 คน 5 แห่ง และ 20 -49 คน 4 แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด 27 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง และได้มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการ ให้ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ได้มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 9 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง และ ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 4 แห่ง และได้ออกคำสั่ง ให้ปรับปรุง

การประกันสังคม จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 595 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6, 868 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,0 48 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 7,912 คน สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า กรณีการคลอดบุตร จำนวน 1 32 ราย มีการจ่ายเงิน 2.94 ล้านบาท รองลงมาเป็น ชราภาพ จำนวน 39 รายมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 1. 91 ล้านบาท และว่างงาน จำนวน 116 ราย มีการจ่ายเงิน 0.86 ล้านบาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยดัชนีการผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวในอัตราเร่งร้อยละ 80.0 ตามการเพิ่มขึ้นของการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรม ประเภทไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ และทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมประเภทอุตสาหกรรมรถยนต์เป็นสำคัญ ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ 32.0 พิจารณาจากจำนวนเที่ยวบินลงที่จังหวัด จำนวนผู้โดยสารผ่าน สนามบินที่เพิ่มขึ้น เป็นผลมาจากการเพิ่มสายการบินลงที่จังหวัด ประกอบกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนมีการ ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวจังหวัดผ่านสื่อ Social Media และ เว็บไซต์มากยิ่งขึ้น ขณะที่ดัชนีผลผลิตภาค เกษตรกรรม หดตัวร้อยละ - 19.7 ตามปริมาณผลผลิตพืชสำคัญลดลง โดยเฉพาะกะหล่ำปลี เนื่องจากปริมาณผลผลิต ออกสู่ตลาดมากในเดือนก่อนหน้า อย่างไรก็ตามการผลิตด้านปศุสัตว์ ขยายตัวตามปริมาณอาชญาบัตรสุกรที่เพิ่มขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก ด้านการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 50.0 สะท้อนจากเครื่องชี้ที่เพิ่มขึ้น ทั้งการลงทุนในรถยนต์เพื่อการพาณิชย์ และพื้นที่ก่อสร้างในเขตเทศบาลประเภทที่พักอาศัย ส่วนหนึ่งมาจากนโยบายของรัฐบาล “โครงการบ้าน ประชารัฐ” ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 24.8 จากทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน โดยผลการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำเพิ่มขึ้นร้อยละ 38.1 จากการเบิกจ่ายงบดำเนินงานของสถาบันการศึกษา และการโอนเงินอุดหนุนให้กับส่วนราชการ สำหรับผลการเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.1 จากการเร่งรัดการเบิกจ่าย สำหรับการก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซมโครงการด้านระบบถนน และด้านการศึกษา นอกจากนี้ ยังมีเม็ดเงินจาก มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจเพิ่มเติม และด้านการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 17.3 พิจารณาจากการใช้จ่ายใน หมวดยานยนต์เพิ่มขึ้น ทั้งจำนวนรถยนต์ส่วนบุคคลและรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ส่วนหนึ่งมาจากกิจกรรม ส่งเสริมการขายของผู้ประกอบการ อย่างไรก็ตาม ด้านการค้าขายแดน ยังคงหดตัวต่อเนื่อง ร้อยละ - 15.9 จากการ นำเข้าสินค้าผ่านด่านชายแดนที่ลดลงร้อยละ - 48.8 มาจากการนำเข้าโค-กระบือ มีชีวิตเป็นสำคัญ และการปรับปรุง ซ่อมแซมถนนเส้นทางขนส่งบ้านเสาคิน-แม่สะเรียง ขณะที่การส่งออกกลับมาฟื้นตัวร้อยละ 39.1 ตามความต้องการ อุปโภคบริโภคจากประเทศเพื่อนบ้านที่เพิ่มขึ้น เช่น กาแฟปรุงสำเร็จรูป เบียร์ กระป๋อง และผงชูรส เป็นต้น

ดัชนีรายได้เกษตรกรจังหวัดแม่ฮ่องสอน รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ปรับลงร้อยละ - 7.9 จากด้านปริมาณ ผลผลิต เนื่องจากผลผลิตกะหล่ำปลีที่ออกสู่ตลาดปริมาณมากในช่วงเดือนก่อนหน้า เป็นสำคัญ อย่างไรก็ตาม ผลผลิตภาคเกษตรกรรมโดยรวมยังสูงขึ้นตามความต้องการของผู้บริโภค ด้านการเงิน การขายตัวของเงินฝากสูงกว่าสินเชื่อ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยปริมาณ เงินฝากรวม มียอดคงค้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.5 มาจากเงินฝากออมทรัพย์ของภาคธุรกิจและส่วนราชการ เป็นสำคัญ สำหรับปริมาณสินเชื่อรวม มียอดคงค้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.3 ส่วนสำคัญมาจากสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้นจาก มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ และสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำของผู้ประกอบการ SMEs

เสถียรภาพเศรษฐกิจ โดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อทั่วไป ในเดือนมิถุนายน 2559 อยู่ที่ร้อยละ 0.9 ตามการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ได้แก่ หมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม หมวดผัก และผลไม้หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ และหมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน สำหรับการจ้างงาน อยู่ในระดับต่ำเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อนและ ปรับลดลงจากเดือนก่อนเหลือร้อยละ - 5.4 ตามการลดลงของแรงงานภาคการเกษตร ส่วนหนึ่งเป็นผลจากมีการนำ เครื่องจักรมาทดแทนการใช้แรงงานมากขึ้น

ด้านการคลัง ในเดือนมิถุนายน 2559 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.0 เป็นผลมาจากงบรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนที่มีการเบิกจ่ายสูงกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบประมาณปกติและการเบิกจ่ายสำหรับการก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซมโครงการด้านระบบถนน และ ด้านการศึกษา สำหรับผลการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามรายได้จัดเก็บประเภทภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ภาษีมูลค่าเพิ่ม และภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นสำคัญ สำหรับดุล เงินงบประมาณ ขาดดุลจำนวน 504.0 ล้านบาท

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด

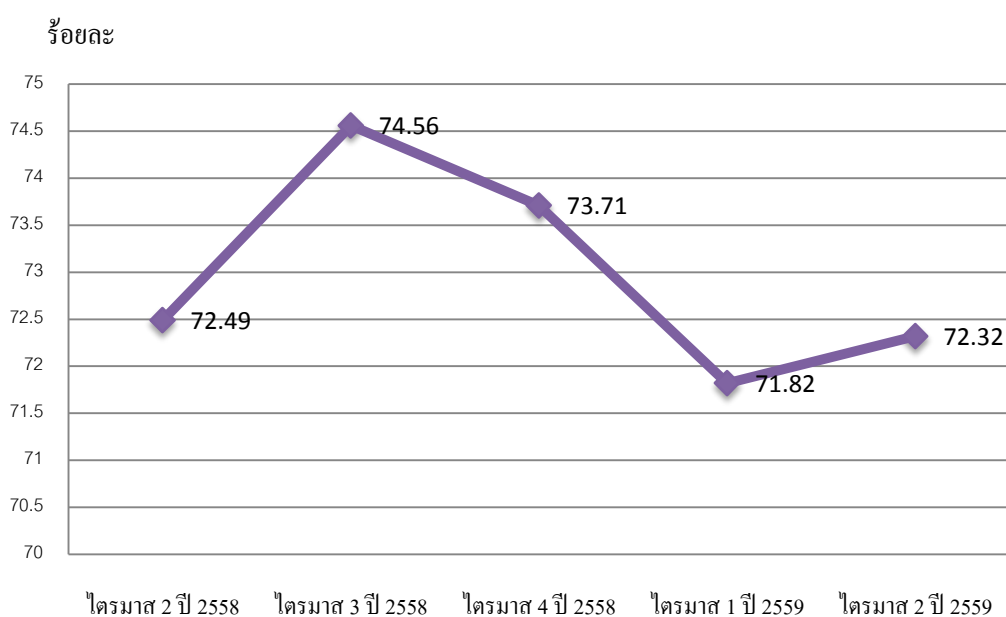
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองระดับสากล ไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับนอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของ

ปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะ เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 1 ปี 2559 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอัตราร้อยละ 72.32 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีอัตรา 71.82 เล็กน้อย และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลง เล็กน้อยจากไตรมาส 2 ปี 2558 ที่มีอัตรา 72.49 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่า ไตรมาส 2 และ 3 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำ ของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 3 และ 4 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ฤดูท่องเที่ยว และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

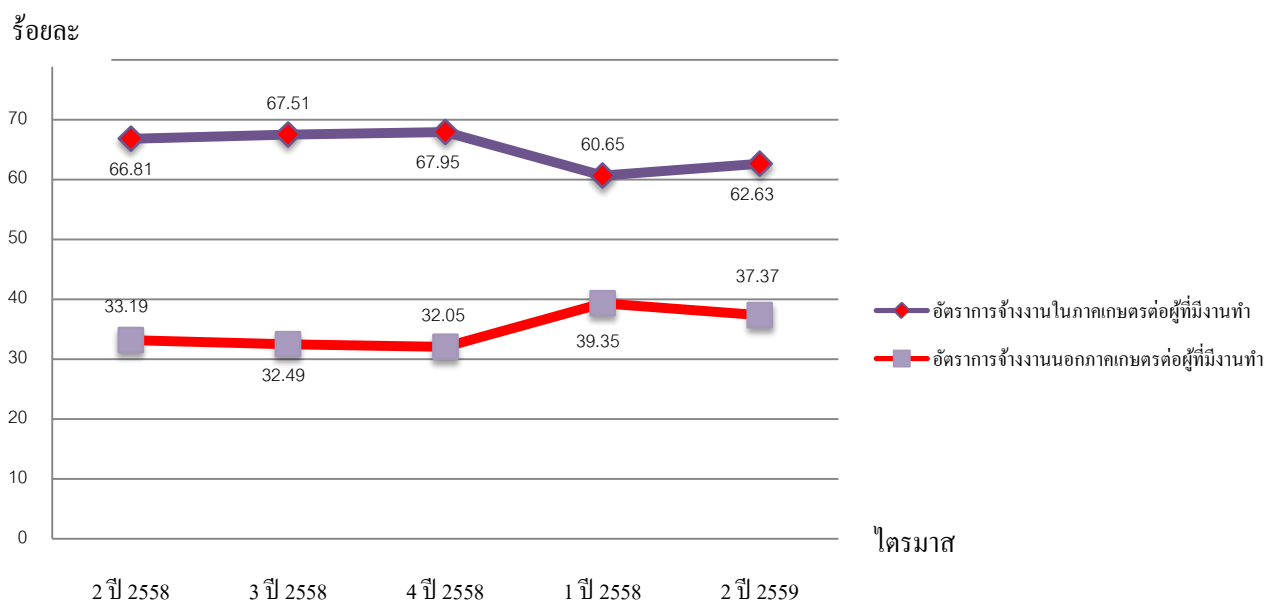


อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในไตรมาส 2 ปี 2559 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราร้อยละ 62.63 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสัดส่วน ที่เพิ่มขึ้น จาก ไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 60.65 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ต่างกัน คือ 66.81 เนื่องจากไตรมาส 2 เป็นช่วงฤดูกาลหลังการเริ่มการเพาะปลูก จึงทำให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ ลดลงในไตรมาส 2 กล่าวคือ ไตรมาส 1 ปี 2559 มีอัตรา 39.35 ลดลง เป็น 37.37 ในไตรมาส 2 เนื่องจากผู้ใช้แรงงาน ในภาคเกษตรเริ่มเคลื่อนเข้า สู่ภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเกษตรกรรม มีการจ้างงาน ที่เพิ่มขึ้น ด้วยปัจจัยด้าน สภาพอากาศ และ ฤดูกาลเพาะปลูก

อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน

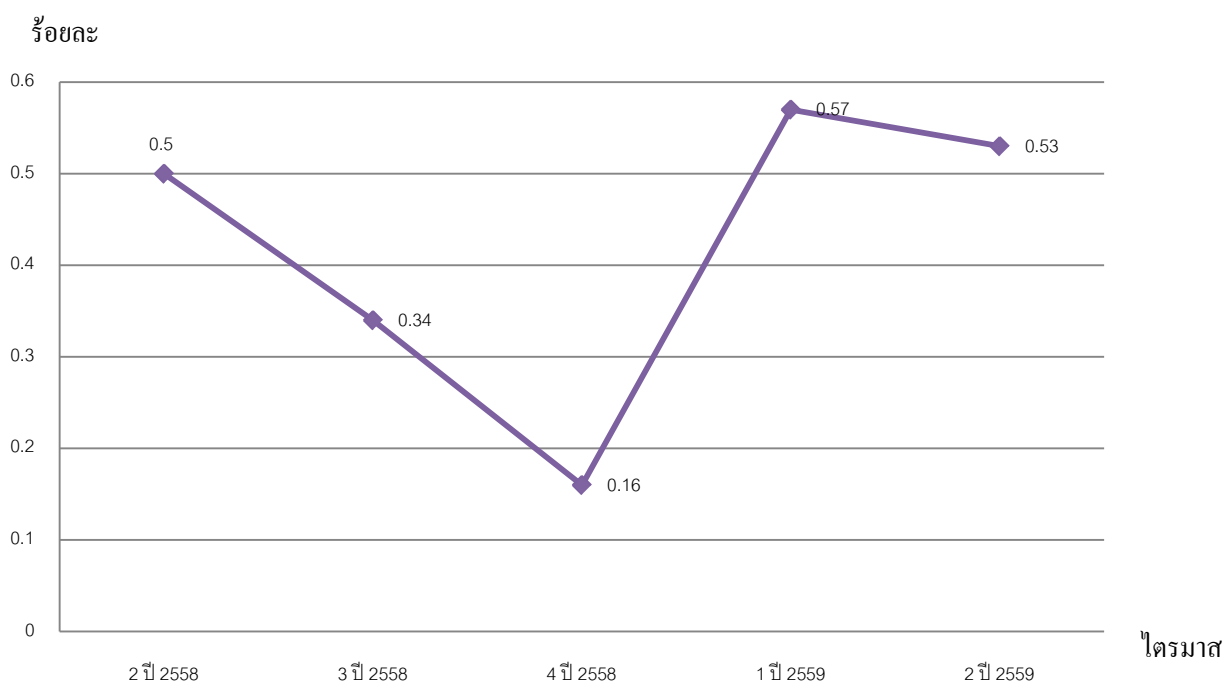


อัตราส่วนการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และในช่วงไตรมาสที่ 4 เป็นช่วงการเก็บเกี่ยว และ ฤดูกาลท่องเที่ยวของจังหวัด ทำให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัด ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับ ภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 2 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.53 ซึ่งลดลงจากจากไตรมาส 1 ในปี 2559 เล็กน้อย ตามรายละเอียดในแผนภูมิ

อัตราการว่างงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

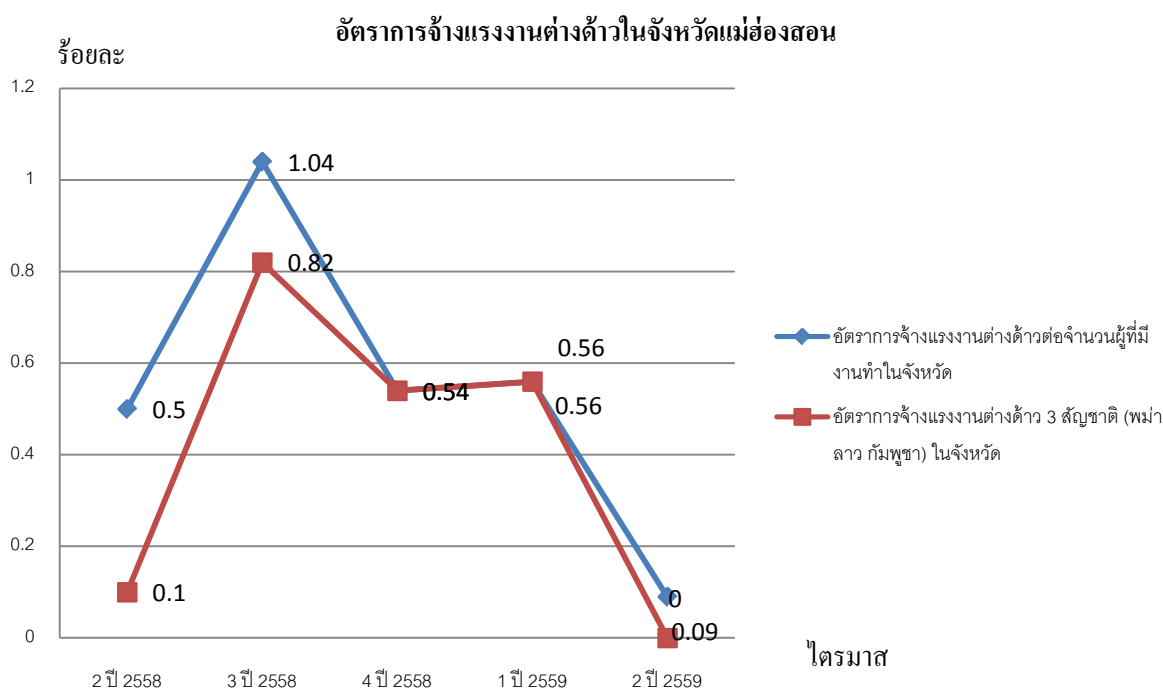
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2559 มีจำนวน 6,868 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน 169 คน

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัววัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะพบว่าอัตราการบรรจุนานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2559 มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 190 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 278 ราย และมีการบรรจุนาน 173 คน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

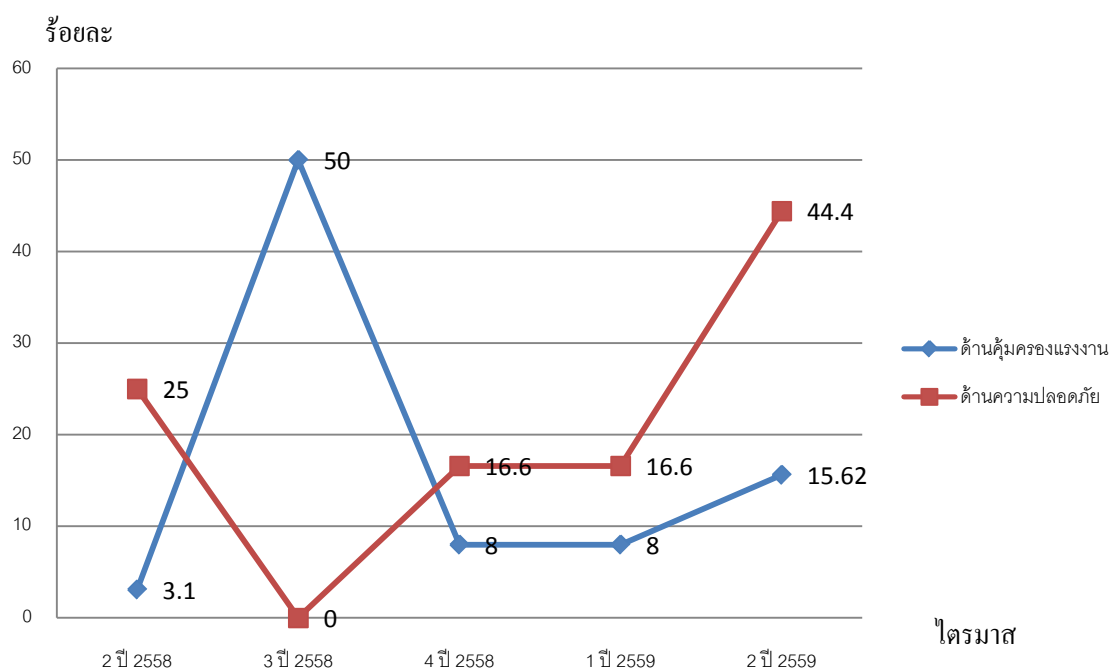
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 0.56 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 1 คน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัว
หนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความ
เป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ
ตรวจทั้งหมดของจังหวัดแม่ฮ่องสอนในไตรมาสที่ 2 ปี 2559 พบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง 27 แห่ง
และ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 แห่ง ส่วน ด้านความปลอดภัยปฏิบัติถูกต้องจำนวน 5 แห่ง และ ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน
4 แห่ง ทั้งนี้ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงให้ถูกต้องทั้งหมดแล้ว

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



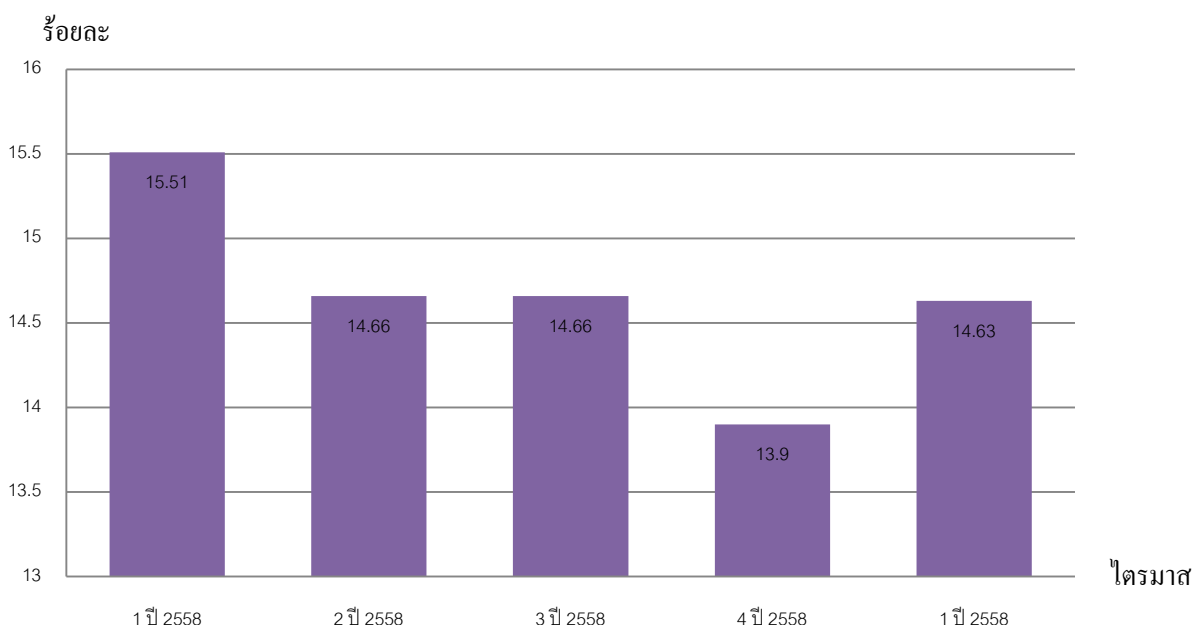
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัด ที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนนั้น ไม่มีการเข้าแจ้งถึงการเกิดข้อพิพาท ข้อขัดแย้งทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกัน ตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 14.63 อัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.73 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ร้อยละ 0.88 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2559 ช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนระหว่าง มกราคม – มีนาคม 2559 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 152,998 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 110,650 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 72.32 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 42,348 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 27.68

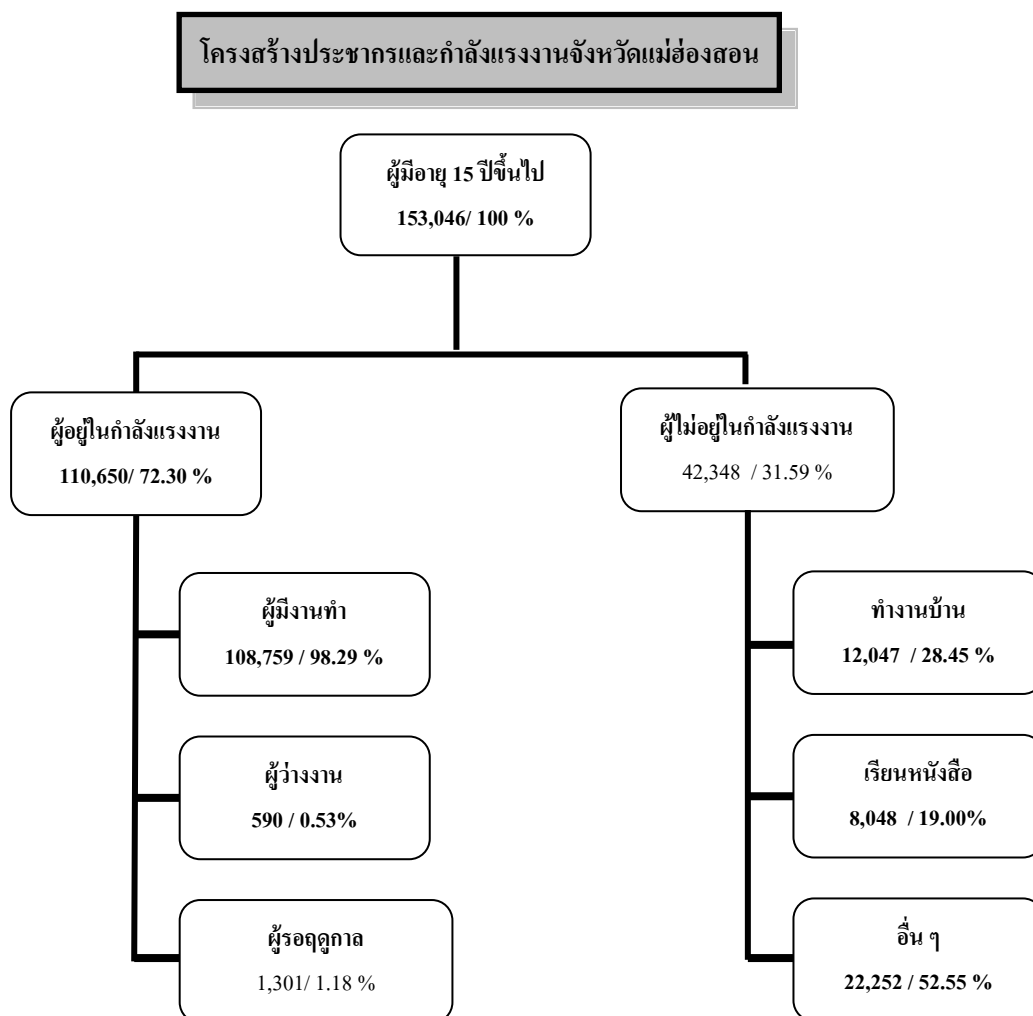
สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 110,650 คน นั้นแยกได้เป็น

1. ผู้มีงานทำ จำนวน 108,759 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 98.29 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 590 คน หรือคิดเป็นอัตรการว่างงานเป็นร้อยละ 0.53 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน จำนวน 1,301 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.18

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ15ปีขึ้นไป	152,998	77,083	75,915
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	110,650	62,528	48,122
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	109,349	62,185	47,164
1.1.1 ผู้มีงานทำ	108,759	61,858	46,902
1.1.2 ผู้ว่างงาน	590	237	263
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	1,301	344	958
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	42,348	14,555	27,793
2.1 ทำงานบ้าน	12,047	258	11,790
2.2 เรียนหนังสือ	8,048	3,973	4,076
2.3 อื่นๆ	22,252	10,325	11,927



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

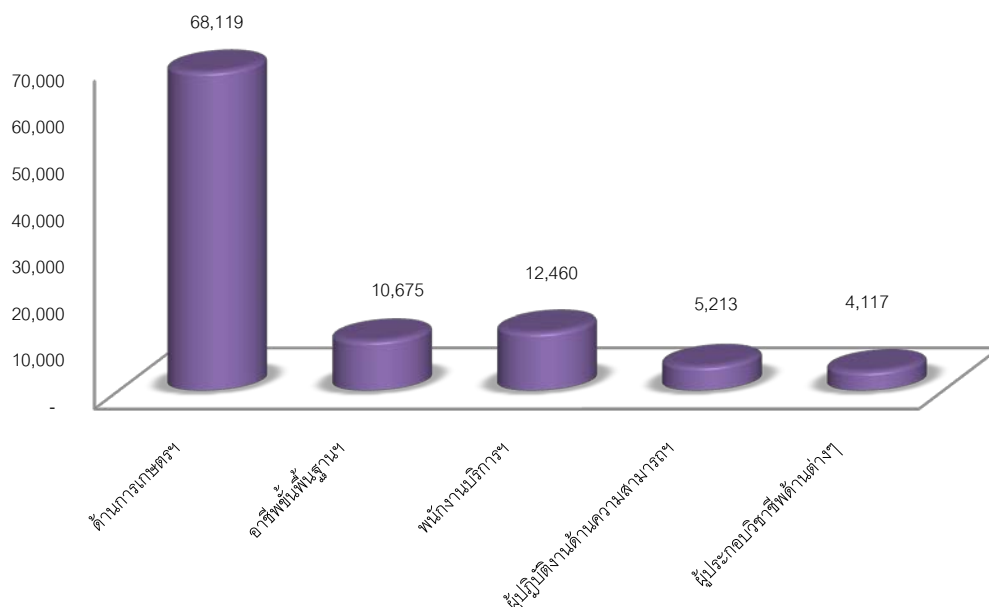
1.2 การมีงานทำของประชากร

1.2.1 อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีผู้มีงานทำจำนวน 1 08,759 คน นั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 61,858 คน และหญิงประมาณ 46,902 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 56.63 และ 43.37 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 68,119 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 62.63 ของผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 56.17 และ 43.83 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ที่ประกอบอาชีพ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีประมาณ 12,460 คน คิดเป็นร้อยละ 11.46 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่า ชายคิดเป็นร้อยละ 56.34 และ 43.66 ตามลำดับ ส่วน อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 10,675 คน คิดเป็นร้อยละ 9.82 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชายร้อยละ 64.75 และ 35.25 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คือ อยู่ระหว่างร้อยละ 1.81 – 4.79 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

หน่วย : คน



ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

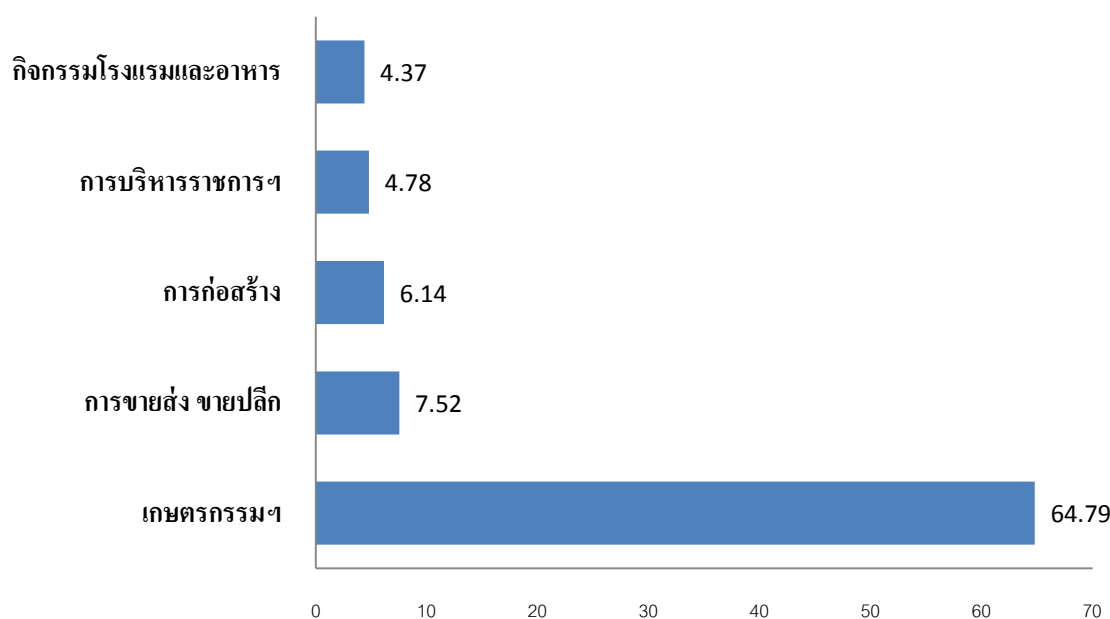
อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	108,759	61,858	46,902
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	2,084	1,759	325
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,117	2,101	2,016
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,422	622	800
4. เสมียน	2,698	822	1,875
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	12,460	5,440	7,020
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	68,119	38,264	29,855
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	5,213	4,139	1,075
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,971	1,799	172
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ	10,675	6,912	3,763
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และ ประมง มีประมาณ 70,466 คน คิดเป็นร้อยละ 64.79 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็น ร้อยละ 55.45 และ 44.55 ตามลำดับ รองลงมาคือสาขาการขนส่ง การขายปลีก มีประมาณ 8,174 คน คิดเป็นร้อยละ 7.52 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 56.32 และ 43.68 ตามลำดับ และ การก่อสร้าง มีประมาณ 6,680 คน คิดเป็นร้อยละ 6.14 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 96.51 และ 3.49 ตามลำดับ นอกนั้นสาขาอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก ก็อยู่ระหว่างร้อยละ 0.03 – 2.12

ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

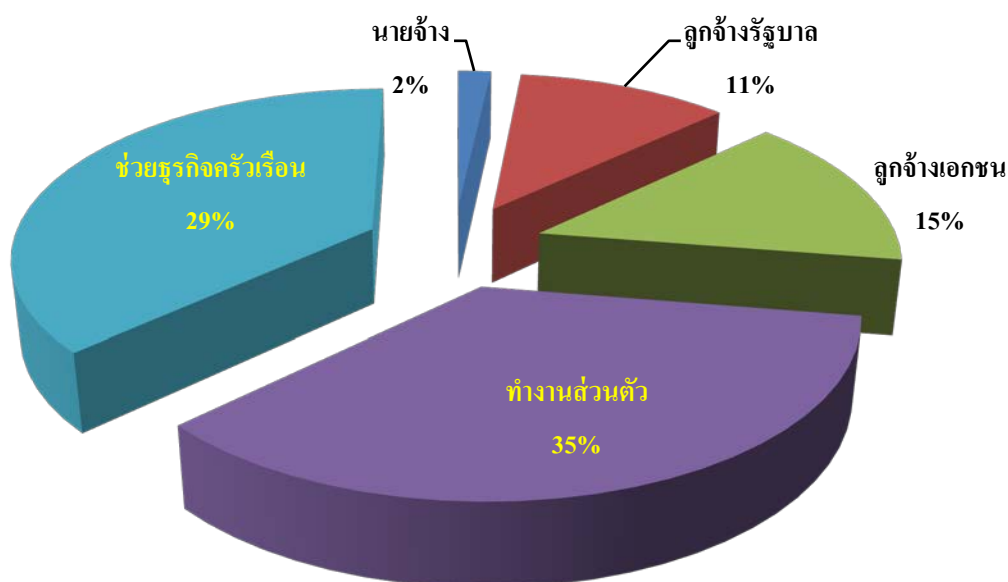
อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	108,759	61,858	46,902
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	70,466	39,071	31,395
2. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	139	104	36
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
4. การผลิต	2,308	1,126	1,181
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	192	175	17
6. การก่อสร้าง	6,680	6,447	324
7. การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	8,174	4,604	3,570
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4,757	1,596	3,160
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	741	703	38
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	648	235	413
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	5,196	3,571	1,625
13. การศึกษา	2,381	2,241	1,589
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,321	737	1,584
15. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	44	30	14
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	571	-	571
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	68	51	17
18. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 108,759 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำพบว่า ส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือน ซึ่งมีประมาณ 40,228 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 36.99 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิง คือคิดเป็นร้อยละ 62.29 และ 37.71 รองลงมาเป็นทำงานส่วนตัวมีประมาณ 38,599 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.49 โดยมีสัดส่วนชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 71.95 และ 28.05 ตามลำดับ สำหรับผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 15,790 คน คิดเป็นร้อยละ 14.52 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ คิดเป็นร้อยละ 66.45 และ 33.55 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 12,226 คน คิดเป็นร้อยละ 11.24 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 58.11 และ 41.89 และผู้ที่มีสถานภาพการรวมกลุ่ม นายจ้าง มีประมาณ 1,904 คน คิดเป็นร้อยละ 1.75

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	108,759	61,858	46,902
1. นายจ้าง	1,904	1,320	584
2. ลูกจ้างรัฐบาล	12,226	7,104	5,121
3. ลูกจ้างเอกชน	15,790	10,492	5,297
4. ทำงานส่วนตัว	38,599	27,771	10,828
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	40,228	15,170	25,058
6. การรวมกลุ่ม	13	-	13

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 108,759 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไปมีจำนวน 108,759 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) มีจำนวน 2,697 คน และผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ มีประมาณ 56,876 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 52.30 สัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคือร้อยละ 58.27 และ 41.73 รองลงมาคือ ผู้ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีประมาณ 24,206 คน คิดเป็นร้อยละ 22.26 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 57.46 และ 42.54 และ ผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 15,075 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 13.86 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือร้อยละ 53.917 และ 46.83 ตามลำดับ

ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	108,759	61,858	46,902
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	2,697	1,956	741
2. 1 – 9 ชั่วโมง	290	-	290
3. 10 – 19 ชั่วโมง	410	160	250
4. 20 – 29 ชั่วโมง	3,532	1,940	1,592
5. 30 – 34 ชั่วโมง	5,673	2,733	2,940
6. 35 – 39 ชั่วโมง	15,075	8,015	7,060
7. 40 – 49 ชั่วโมง	56,876	33,144	23,732
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	24,206	13,909	10,297

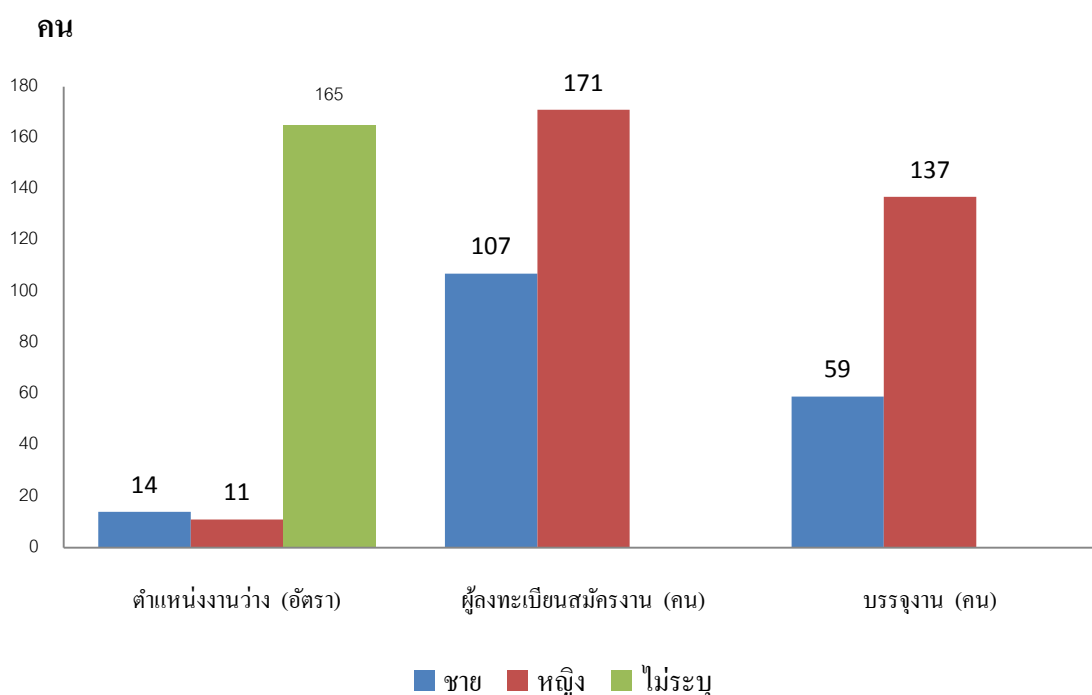
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาส 2 ปี 2559 ช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนโดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายัง สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 190 อัตรา โดยได้รับการบรรจุงานรวม 173 คน

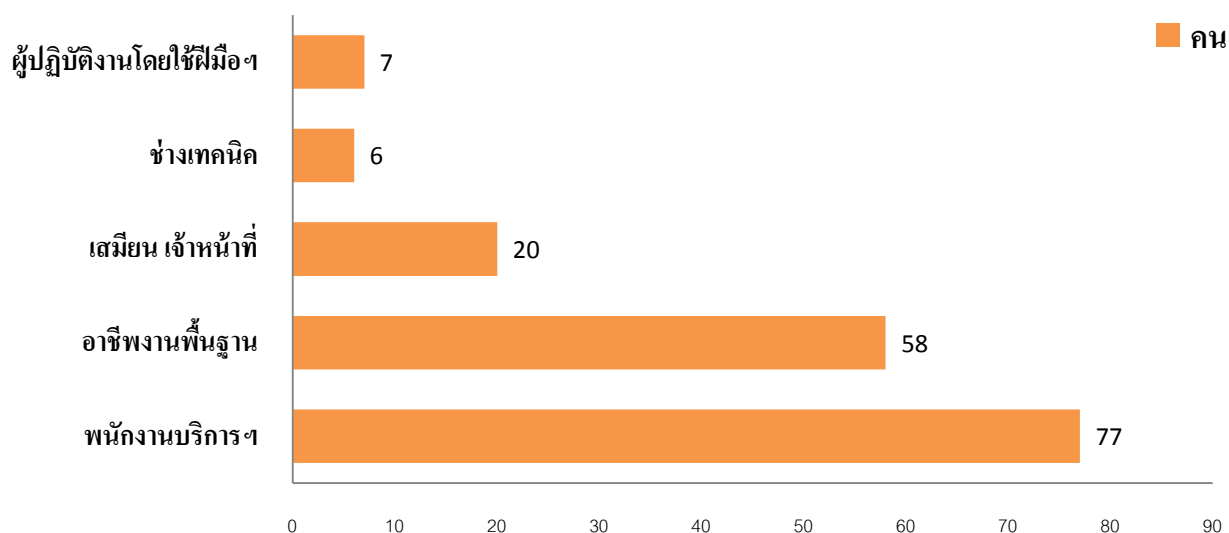
จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)



ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
14	11	165	190	107	171	278	59	114	173

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)



ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	ว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1	6	1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3	15	1
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	18	6
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	20	54	18
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	77	80	72
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	7	6	7
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	13	12	12
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	5	9	4
9. อาชีพงานพื้นฐาน	58	78	52
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	190	278	173

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	งานว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	44	76	60
มัธยมศึกษา	91	106	66
ปวช.			
- พาณิชย	-	7	5
- ช่าง	-	4	2
- อื่นๆ	30	-	1
ปวส.			
- พาณิชย	-	14	9
- ช่าง	-	9	6
- อื่นๆ	14	9	10
อนุปริญญา	3	4	1
ปริญญาตรี	8	49	13
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	190	278	173

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
B การประมง	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	51	47
D การผลิต	-	-
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
F การก่อสร้าง	11	11
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	58	51
H โรงแรมและภัตตาคาร	-	-
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	47	44
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
K กิจกรรมด้านการประกันภัย	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
M การศึกษา	-	-
N กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	11	11
O บริหารราชการ การป้องกันประเทศ	7	7
P กิจกรรมด้านสุขภาพ	5	2
Q กิจกรรมด้านอื่นๆ	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	190	173

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากนั้นยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยในไตรมาส 2 ปี 2559 นี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนสำนักงานแรงงาน และ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับบโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดกิจกรรมต่างๆ ดังตารางต่อไปนี้

ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	7	-	-	764
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	2	10	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	2	10	12

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ 1.ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน 3. ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9) 4.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10) 5.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 6.ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย สำหรับกลุ่มที่ 2. ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้

ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ได้ตารางดังนี้

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต

ณ เดือน มิถุนายน 2559

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	14
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3.ประเภทชั่วคราว	-
4.ประเภทมาตรา 13 พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	-
รวม	14

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

สัญชาติ(คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
-	-	-	-

ที่มา : สำนักจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอาชีพและ
สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม 2558

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	6	-	-	-	1	-	-	9	4	20
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	4
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพ	-	-	-	1	10	30	3	-	2	2	19	67
รวม	-	-	6	1	13	30	8	-	2	11	23	94

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติต่อกันโดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับ ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่ง เรื่อง ดำเนิน คดี
1 - 4 คน	21	13	37	-	50	21	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	2	6	5	-	11	2	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	5	32	33	-	65	3	2	-	-	2	-	-
20 - 49 คน	4	68	31	-	99	1	3	-	-	3	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	32	119	106	-	225	27	5	-	-	5	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานใน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ เป็นไปตามเป้าที่กำหนดไว้แล้ว

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	ที่ผ่านการตรวจ	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
	(แห่ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับปรุง	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	2	3	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	2	10	4	-	14	-	2	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	3	36	8	-	44	2	1	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	2	40	-	-	10	1	1	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	9	89	12	-	101	5	4	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท แรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง	-
สมาคมนายจ้าง	
สหพันธ์นายจ้าง	
สภาองค์การนายจ้าง	
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามเกษราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน) พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี 595 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6,868 ราย ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,048 ราย และ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 7,912 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 7 แห่ง ข้อมูลประจำ เดือน มิถุนายน 2559

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา

: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

- สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่
1. กองทุนที่ให้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
 2. กองทุนที่ให้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน มิถุนายน 2559 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน -กองทุนประกันสังคม	5	95 แห่ง
-กองทุนเงินทดแทน	4	31 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ -กองทุนประกันสังคม ม.33		6,868 คน
-กองทุนประกันสังคม ม.39	1,0	48 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	7,912 คน
	-กองทุนเงินทดแทน	2 ,396 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ -กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39		20,143,265.18 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	1,683,180.00 บาท
	-กองทุนเงินทดแทน	300,780.87 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย -กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39		8,205,750.78 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	308,869.15 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย -กองทุนเงินทดแทน		67,176.00 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพล ภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	1	-	1
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุ
การประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	-	1
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	1	18
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	22	76
3. การผลิตสิ่งทอถักเครื่องประดับ	-	-
4. การทำป่าไม้ผลิตภัณฑ์จากไม้	2	2
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาศการพิมพ์	2	2
6. ผลิตภัณฑ์เคมีน้ำมันปิโตรเลียม	-	-
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	4	5
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	1	5
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	9	24
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	34	56
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-
12. สาธารณูปโภค	-	-
13. การก่อสร้าง	24	174
14. การขนส่ง การคมนาคม	7	28
15. การค้า	162	482
16. ประเภทกิจการอื่นๆ	351	5,996
รวม	595	6,868

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	332	187,017.75
2. คลอดบุตร	132	2,940,868.50
3. ทูพพลภาพ	4	9,960.60
4. ตาย	9	562,212.35
5. สงเคราะห์บุตร	137	58,800.00
6. ชราภาพ	39	1,913,484.03
7. ว่างาน	116	862,138.15
รวม	769	6,534,481.38

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ใน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน) จะปรากฏในตารางแต่ละตารางดังนี้

ตารางการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	13	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	23	23
8. ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	-
รวม	36	23

หมายเหตุ: ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึก เนื่องจากเป็นเด็กเตรียมเข้าทำงานซึ่งอยู่ระหว่างการฝึกในสถานประกอบการ 2 เดือน

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	100	100
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	14
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	80	80
6. เกษตรอุตสาหกรรม	40	40
7. ธุรกิจและบริการ	121	121
รวม	361	355

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 (เมษายน – มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	42	42
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	38	36
รวม	80	78

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน