

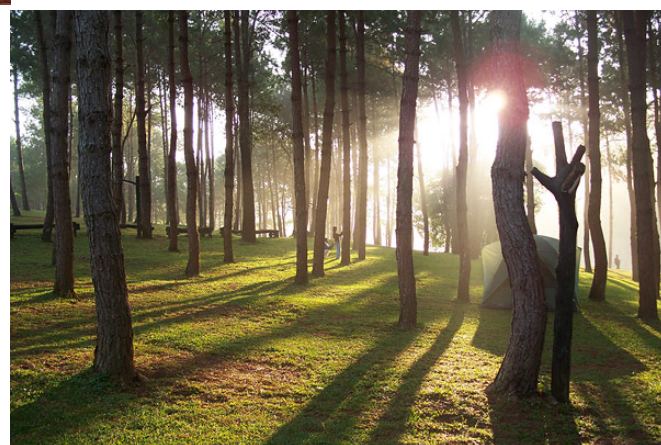
สถานการณ์แรงงานรองรับ



ประชาคมอาเซียน (AC)

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ไตรมาส 1 ปี 2559



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณาดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จักเกิดขึ้นมิได้ หากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ร่วมด้วย จึงใคร่ขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ประกอบกิจการและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

พฤษภาคม 2559



สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก	
สารบัญ		ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร		1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน		3
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	5	
สถานการณ์แรงงาน	12	
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	12	
- การส่งเสริมการมีงานทำ		20
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ		27
- การประกันสังคม		31
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน		37



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2559 ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอนในเดือน มีนาคม 2559 โดยรวมขยายตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อน เป็นผลจากการขยายตัวจากเครื่องใช้เศรษฐกิจทั้งสองด้าน โดยด้านอุปทานขยายตัวจากปริมาณ ผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ถั่วเหลือง และกะหล่ำปลี อีกทั้งมีการลงทุนในภาคอุตสาหกรรมประเภทโรงไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์และอู่ซ่อมรถยนต์เพิ่มขึ้น ด้านอุปสงค์ขยายตัวจากการใช้จ่ายในหมวดสินค้าคงทน และ การใช้จ่ายภาครัฐเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับรายได้เกษตรกรที่ปรับตัวดีขึ้น ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ ยังอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อคิดลบร้อยละ 0.1 จาการคาการขนส่ง และสื่อสารที่ปรับลดลง ด้านการจ้างงานในจังหวัด มีการจ้างงานเพิ่มขึ้นในภาคการเกษตร

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 274,322 คน เป็นผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี 121,276 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป 153, 046 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 109,923 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ 108,173 คน และ ผู้ว่างงาน 617 คน

การมีงานทำ ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม) จำนวน 108,173 หรือ ร้อยละ 98.41 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 65,607 คน หรือร้อยละ 60.65 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ 11,499 คนหรือร้อยละ 10.63 ของผู้ที่มีงานทำ

การมีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม การทำงานในด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 69,928 คน คิดเป็นร้อยละ 64.64 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก 8,393 คน คิดเป็นร้อยละ 7.76 และการก่อสร้าง 6,129 คน คิดเป็นร้อยละ 5.67 ของผู้ที่มีงานทำ

สถานะภาพการทำงาน ทำงานส่วนตัวมีประมาณ 40,315 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 37.27 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 27,218 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 34.41 ของผู้ที่มีงานทำ และผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 15,071 คน คิดเป็นร้อยละ 13.93 ของผู้ที่มีงานทำ



การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในช่วง ไตรมาสที่ 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม) มีผู้ว่างงานประมาณ 617 คน หรือร้อยละ 0.56 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การส่งเสริมอาชีพ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2558 (มกราคม – มีนาคม) มีการจัดการแนะแนวอาชีพ 9 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 1,728 คน การอบรมผู้รับงาน 1 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน และ ส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้สูงอายุ 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวน 605 คน ไม่มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

สำหรับแรงงานต่างด้าวมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดจำนวน 8 คน เป็นสัญชาติพม่า 8 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อาชีพ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน 13 คน ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกเนื่องจากอยู่ในช่วงระหว่างการฝึก การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 322 คน มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 322 คน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 22 คน และผ่านการทดสอบทั้งหมด

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 6 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 148 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ 20-49 คน 5 แห่ง สถานประกอบการ 50-99 คน 1 แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด 3 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง และได้มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการ ให้ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ได้มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 6 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง และ ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 1 แห่ง

การประกันสังคม จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 595 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6, 868 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,0 48 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 7,912 คน สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า กรณีการคลอดบุตร จำนวน 1 32 ราย มีการจ่ายเงิน 2.94 ล้านบาท รองลงมาเป็น ชราภาพ จำนวน 39 รายมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 1. 91 ล้านบาท และว่างงาน จำนวน 116 ราย มีการจ่ายเงิน 0.86 ล้านบาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน แรงขับเคลื่อนหลักจากภาคเกษตรกรรมและภาคอุตสาหกรรม โดย ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวในอัตราเร่งร้อยละ 129.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ผลจากการเลื่อมฤดูเพาะปลูก ส่งผลให้มีการเก็บเกี่ยวผลผลิตข้าวโพด เลี้ยงสัตว์และถั่วเหลืองเร็วกว่าปีก่อน อีกทั้งเกษตรกรเพิ่มพื้นที่เพาะปลูกกะหล่ำปลีทำให้ปริมาณผลผลิตเพิ่มขึ้น ด้านปศุสัตว์ขยายตัวจากปริมาณอาชญาบัตรสุกรที่เพิ่มขึ้น ดัชนีการผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 87.0 เป็นผลจากทุนจดทะเบียนของอุตสาหกรรมประเภทโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และ อู่ซ่อมรถยนต์และการ จัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรมประเภทไฟฟ้า ก๊าซ ไอ้่น้ำและระบบปรับอากาศที่เพิ่มขึ้น ขณะที่ ดัชนี ผลผลิตภาคบริการ ยังคงหดตัวร้อยละ -2.9 จากปัญหาหมอกควัน ไฟป่าที่เกินค่ามาตรฐาน ทำให้มีการยกเลิกเที่ยวบิน อีกทั้งการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร และภาษีบำรุงท้องถิ่นจากโรงแรมที่ลดลง

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากการขยายตัวจากเครื่องชี้สำคัญ ได้แก่ ด้านการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 52.5 สะท้อนจากดัชนีสำคัญด้านการลงทุนเพิ่มขึ้น ทั้งจากจำนวนรถยนต์เพื่อการพาณิชย์จดทะเบียนใหม่ ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดรับเหมาก่อสร้างประเภท ก่อสร้างอาคาร และธุรกิจจดทะเบียนใหม่ประเภทกิจการสวนสนุก หรือรีมปาร์ค ด้านการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 38.5 โดยการใช้จ่ายในหมวดสินค้าคงทนเพิ่มขึ้น ส่วนหนึ่งมาจากกิจกรรมส่งเสริมการขายของ ผู้ประกอบการ อีกทั้งรายได้ของเกษตรกรที่ปรับตัวดีขึ้น สะท้อนจากเครื่องชี้ทุกตัวที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น ด้านการใช้จ่าย ภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 18.2 จากการเร่งเบิกจ่ายงบรายจ่ายลงทุนเป็นสำคัญ โดยการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่องร้อยละ 50.2 จากการเบิกจ่ายมาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ระดับตำบล โครงการก่อสร้างและซ่อมแซม ถนนของกรมทางหลวง และโครงการก่อสร้างอาคารของสถาบันการศึกษา สำหรับการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำลดลง ร้อยละ -2.8 ขณะที่ ด้านการค้าขายแดน หดตัวร้อยละ -24.4 ทั้งจากการส่งออกและการนำเข้าสินค้าผ่านด่าน ชายแดนที่ลดลง การส่งออกลดลงร้อยละ -26.8 ชะลอลงตามความต้องการสินค้าอุปโภคบริโภคจากประเทศเพื่อนบ้าน การนำเข้าลดลงร้อยละ -21.2 จากสินค้านำเข้าประเภท โค-กระบือ มีชีวิต ลดลงเป็นสำคัญ ปัจจัยหลักมาจากภาวะ แข่งขันด้านการตลาดและค่าเงินของประเทศเพื่อนบ้านแข็งตัว ทำให้ผู้ประกอบการชะลอการลงทุนไปก่อน

ดัชนีรายได้เกษตรกรจังหวัดแม่ฮ่องสอน รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 186.9 เป็นผลจาก ทั้งด้านปริมาณผลผลิตและราคา โดยปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ถั่วเหลือง และกะหล่ำปลีเพิ่มขึ้นจากการ เหลื่อมฤดูเพาะปลูก ส่งผลให้มีการเก็บเกี่ยวผลผลิตเร็วกว่าปีก่อน สำหรับราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมโดยรวม เพิ่มขึ้นจากราคาพริกชี้ฟ้ากระเทียม และถั่วเหลือง เป็นสำคัญ เนื่องจากคุณภาพของผลผลิตและความต้องการ เพิ่มขึ้น

ด้านการเงิน การขายตัวของสินค้าเชื่อสูงกว่าเงินฝาก เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยปริมาณ สินค้าเชื่อรวม มียอดคงค้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.2 จากสินค้าเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย เป็นผลจากมาตรการกระตุ้นอสังหาริมทรัพย์ และสินค้าเชื่อดอกเบี้ยต่ำของผู้ประกอบการ SMEs เป็นสำคัญ สำหรับ ปริมาณเงินฝากรวม มียอดคงค้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.5 จากเงินฝากออมทรัพย์ของภาคธุรกิจและส่วนราชการ เป็นสำคัญ

เสถียรภาพเศรษฐกิจ โดยรวมอยู่ในเกณฑ์ดี อัตราเงินเฟ้อทั่วไป ในเดือนมีนาคม 2559 ติดลบร้อยละ -0.5 เป็นผลจากราคาหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร และหมวดเคหสถานที่ลดลง สำหรับ การจ้างงานอยู่ใน ระดับดีที่ร้อยละ 3.0 โดยมีการจ้างงานเพิ่มขึ้นในภาคเกษตรเนื่องจากเข้าสู่ฤดูการเก็บเกี่ยว

ด้านการคลัง ในเดือนมีนาคม 2559 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.8 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากงบรายจ่ายลงทุนที่มีการเบิกจ่ายสูงกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อน จากมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนของรัฐบาล และส่วนหนึ่งเป็นผลจากการเร่งเบิกจ่ายตามมาตรการส่งเสริมความเป็นอยู่ระดับตำบล โครงการก่อสร้างและซ่อมแซมถนนของกรมทางหลวง และโครงการก่อสร้างอาคารของ สถาบันการศึกษา สำหรับการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำลดลงเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ผลการจัดเก็บ รายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 47.0 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการจัดเก็บรายได้ประเภทภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดา ภาษีเงินได้นิติบุคคล และภาษีมูลค่าเพิ่ม เป็นต้น สำหรับ ดุลเงินงบประมาณ ขาดดุลจำนวน 565.3 ล้านบาท

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด

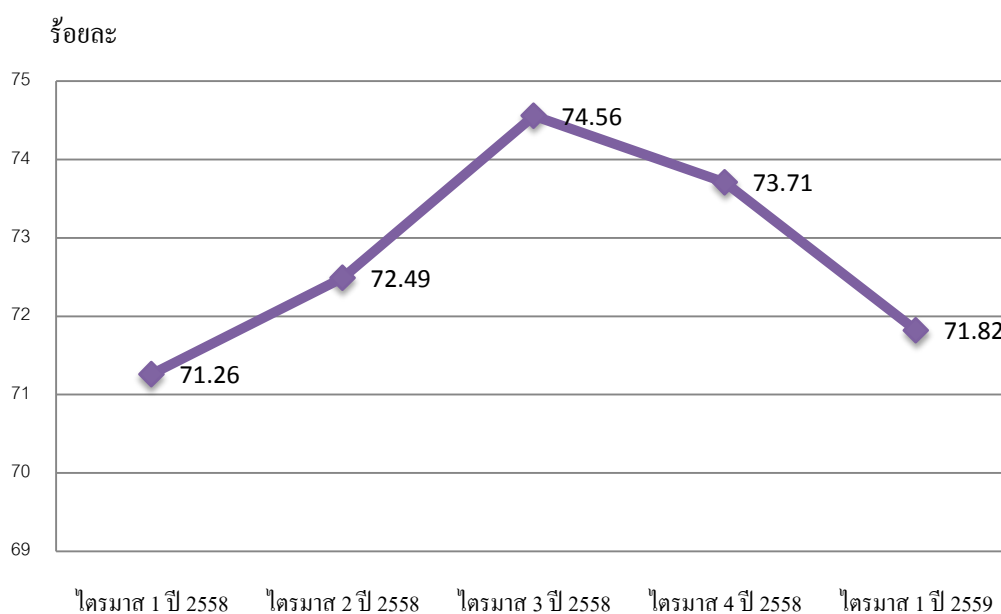
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองภายใน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะลดตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับนอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของ

ปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะ เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 1 ปี 2559 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพบว่า ในไตรมาส 1 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอัตราร้อยละ 71.82 ลดลงจากจากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 73.71 เล็กน้อย และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่ลดลง เล็กน้อยจากไตรมาส 1 ปี 2558 ที่มีอัตรา 71.26 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 และ 3 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำ ของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 3 และ 4 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ฤดูท่องเที่ยว และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

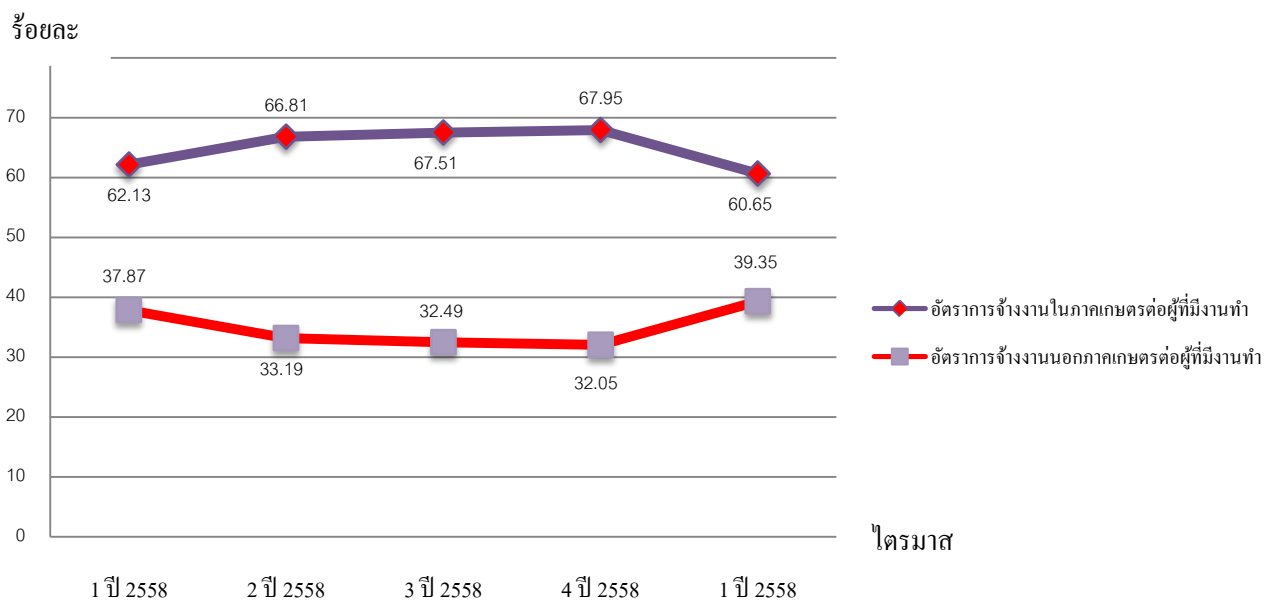


อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์จ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งคำนวณจากผู้จ้างงานในภาคเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราร้อยละ 60.65 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสัดส่วน ที่ลดลง จาก ไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 67.95 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ต่างกัน คือ 62.13 เนื่องจากไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูกาล หลังการเก็บเกี่ยวและเป็นช่วงฤดูแล้ง จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรลดลง

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นในไตรมาส 1 กล่าวคือ ไตรมาส 4 ปี 2558 มีอัตรา 32.05 เพิ่มขึ้นเป็น 39.35 ในไตรมาส 1 เนื่องจากผู้ใช้แรงงาน ในภาคเกษตรเริ่มเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ นอกภาคเกษตรกรรม อันมี สาเหตุจากการที่ภาคเกษตรกรรม มีการจ้างงาน ที่ลดลง ด้วยปัจจัยด้านสภาพอากาศ และ ฤดูกาลเพาะปลูก

อัตราการจ้างงานใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน

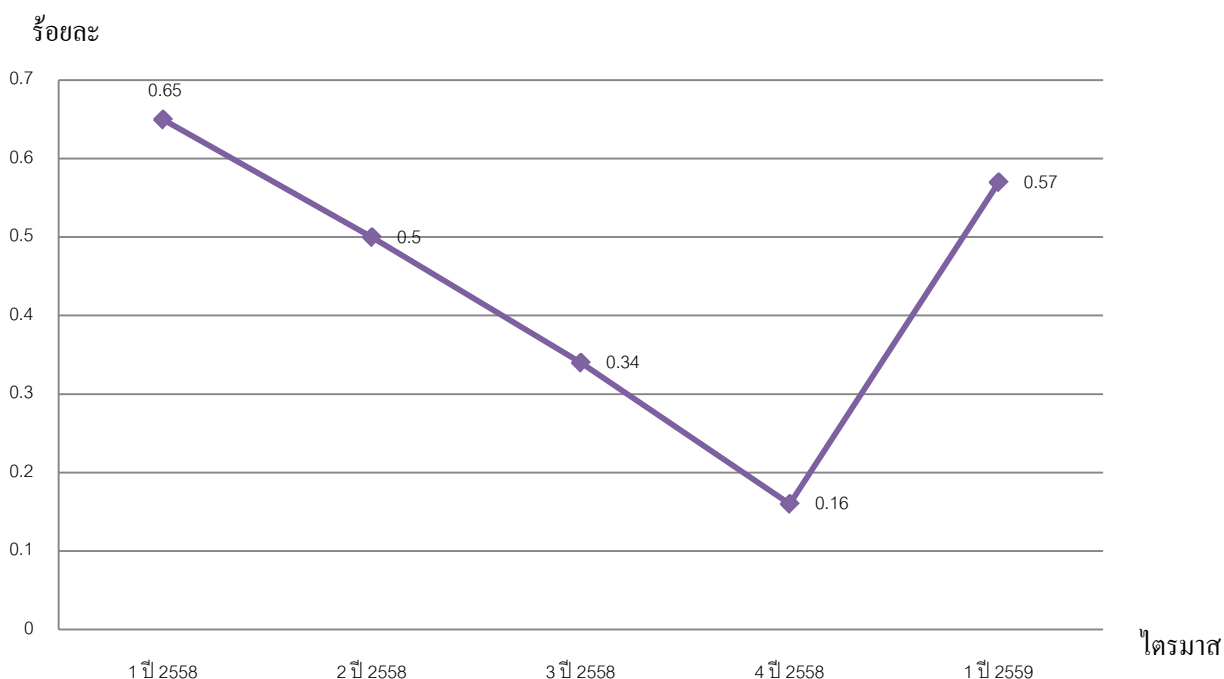


อัตราส่วนการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส 1 เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และในช่วงไตรมาสที่ 4 เป็นช่วงการเก็บเกี่ยว และ ฤดูกาลท่องเที่ยวของจังหวัด ทำให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัด ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับ ภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 1 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.57 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากจากไตรมาส 4 ในปี 2558 เล็กน้อย ตามรายละเอียดในแผนภูมิ

อัตราการว่างงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

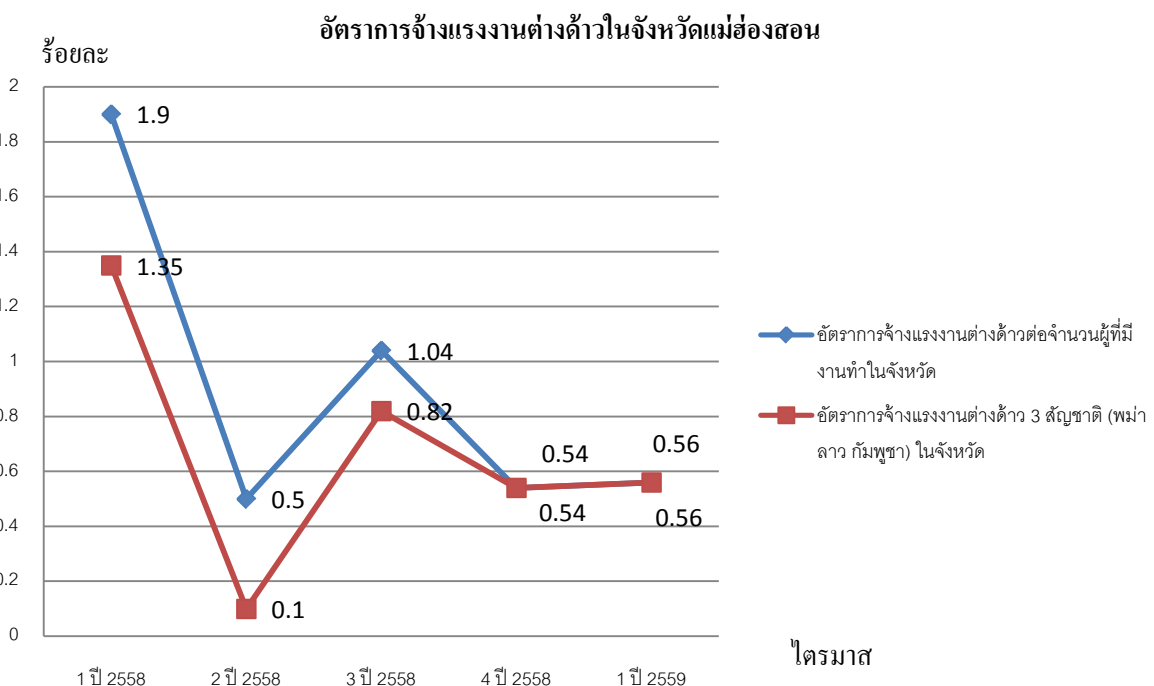
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2559 มีจำนวน 6,868 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน 169 คน

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัววัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะพบว่าอัตราการบรรจุนานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2559 มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 209 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 257 ราย และมีการบรรจุนาน 190 คน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

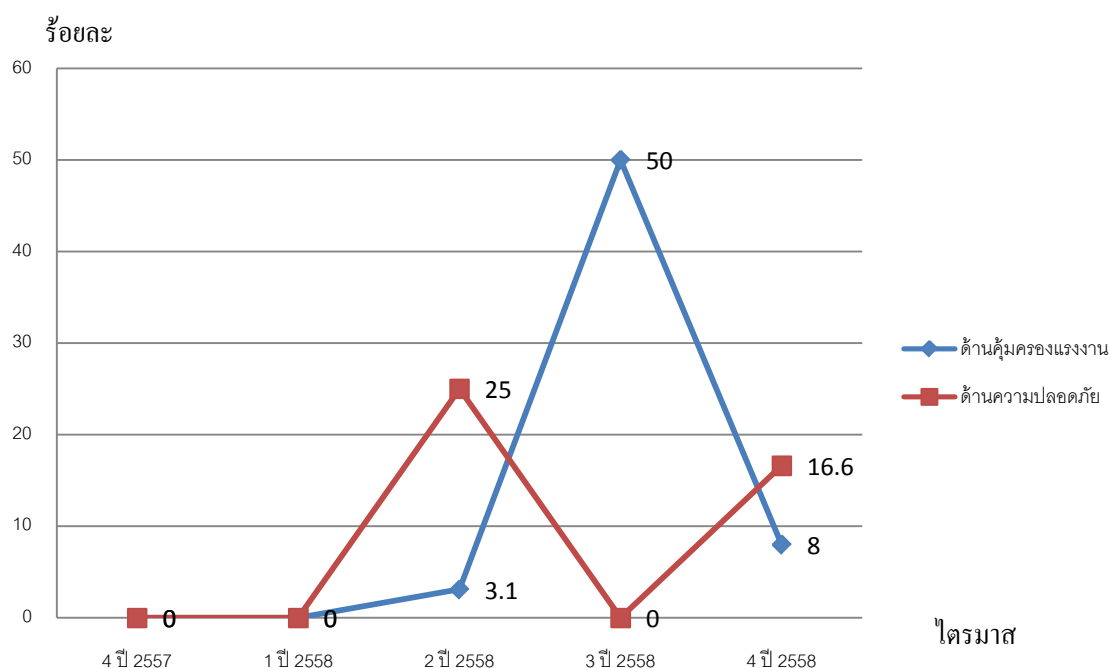
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 0.56 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.56 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 1 คน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัว
หนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความ
เป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ
ตรวจทั้งหมดของจังหวัดแม่ฮ่องสอนในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 พบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง 23 แห่ง
และ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 2 แห่ง ส่วนด้านความปลอดภัย 1 แห่งทั้งนี้ได้ตรวจครบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
ในช่วงไตรมาสที่ผ่านมาแล้ว

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



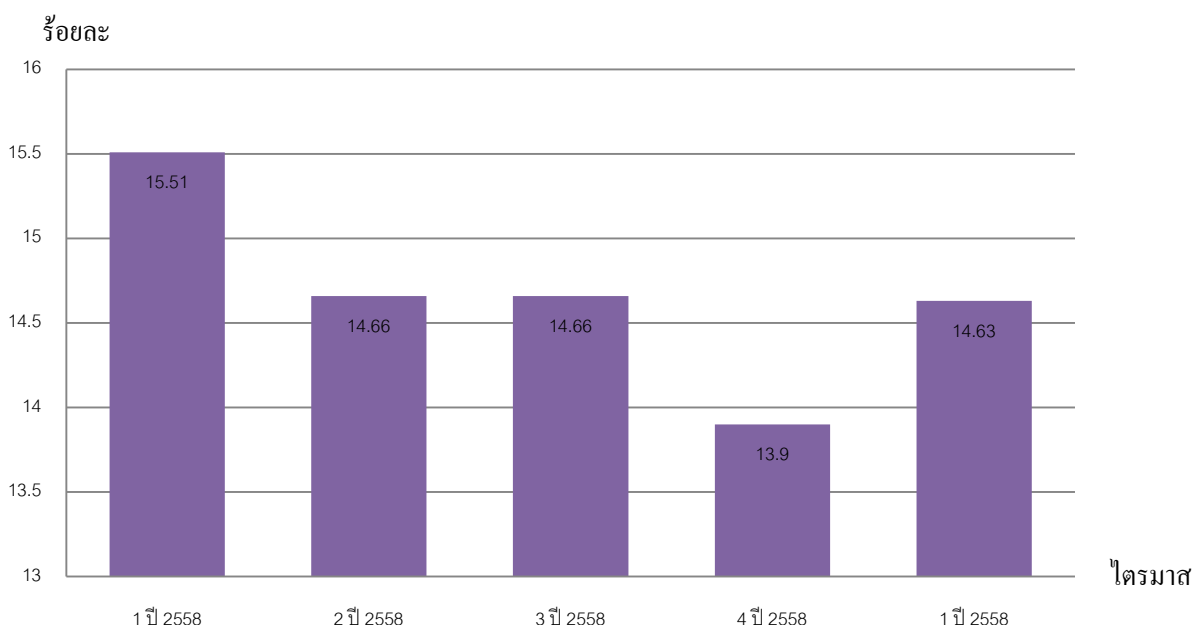
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัด ที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนนั้น ไม่มีการเข้าแจ้งถึงการเกิดข้อพิพาท ข้อขัดแย้งทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกัน ตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 14.63 อัตราเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 0.73 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ร้อยละ 0.88 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้งานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2559 ช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

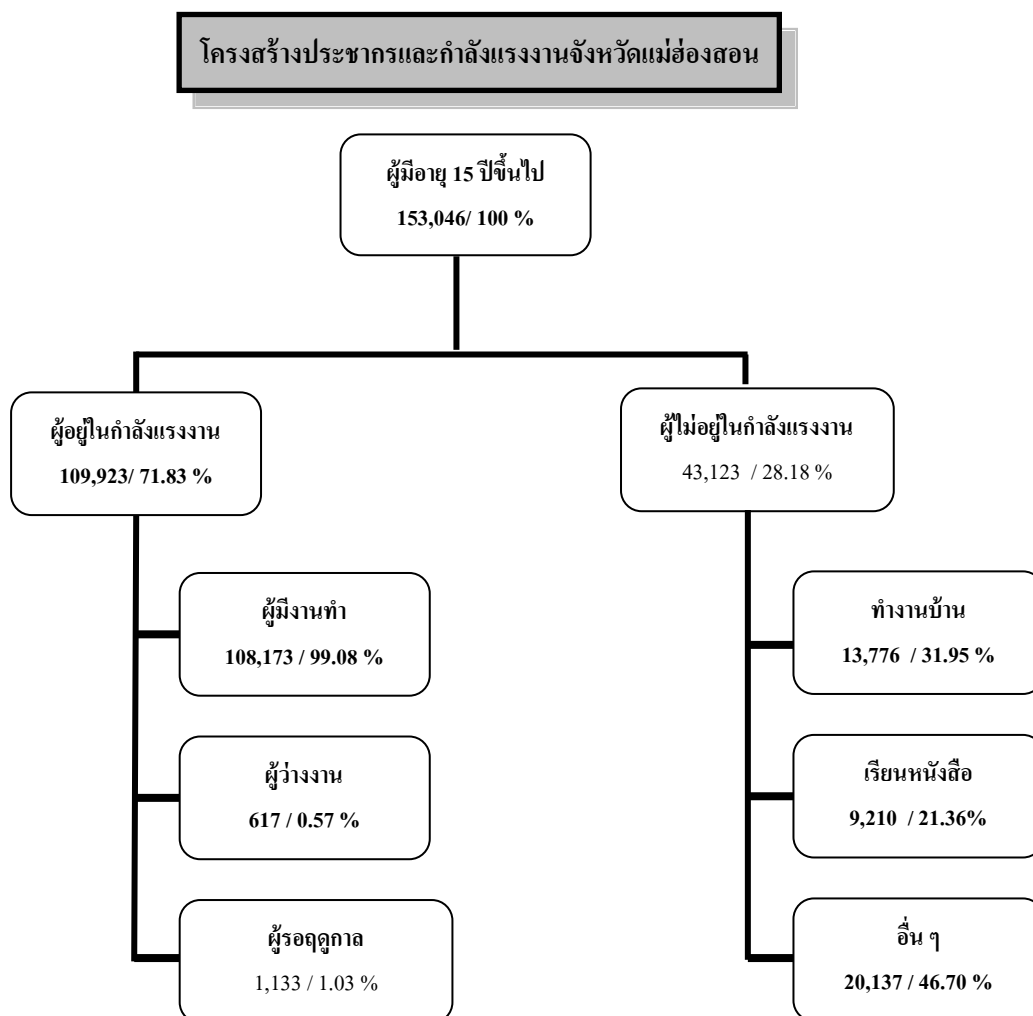
ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนระหว่าง มกราคม – มีนาคม 2559 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 1 ปี 2559 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 153,046 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 109,923 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 71.82 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 43,123 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 28.17

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 109,923 คน นั้นแยกได้เป็น

1. ผู้มีงานทำ จำนวน 108,173 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 70.68 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 617 คน หรือคิดเป็นอัตรการว่างงานเป็นร้อยละ 0.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน จำนวน 1,133 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.74

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	153,046	77,111	75,935
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	109,923	63,309	46,614
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	108,790	63,100	45,689
1.1.1 ผู้มีงานทำ	108,173	62,607	45,566
1.1.2 ผู้ว่างงาน	617	493	123
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	1,133	209	925
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	43,123	13,802	29,321
2.1 ทำงานบ้าน	13,776	259	13,517
2.2 เรียนหนังสือ	9,210	4,182	5,028
2.3 อื่นๆ	20,137	9,360	10,776



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2 การมีงานทำของประชากร

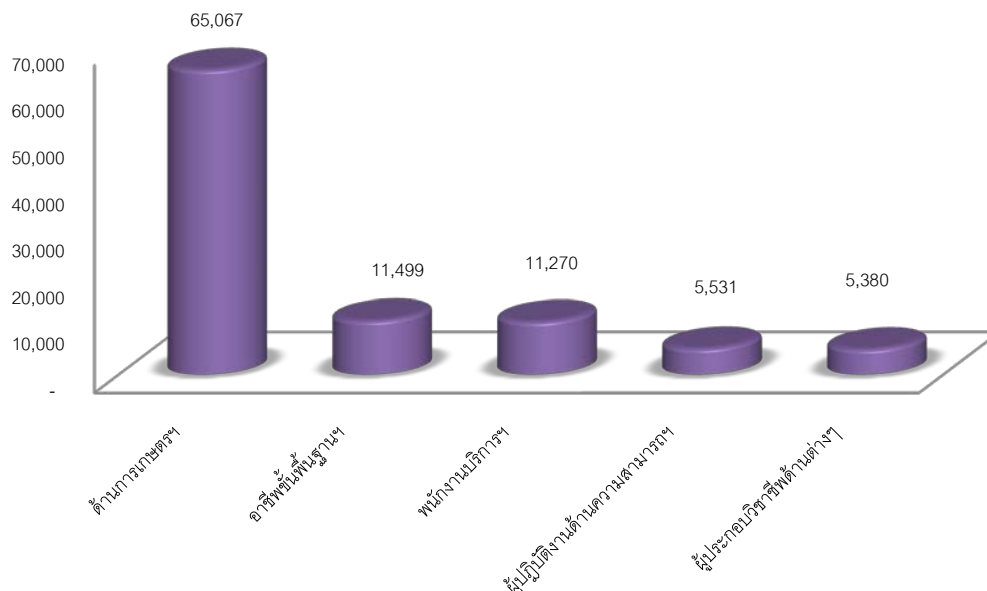
1.2.1.อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีผู้มีงานทำจำนวน 1 08,173 คน นั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 62,607 คน และหญิงประมาณ 45,556 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 57.88 และ 42.12 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 65,607 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 60.65 ของผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 59.48 และ 40.52 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ที่ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการค้าขายและการบริการมี ประมาณ 11,499 คน คิดเป็นร้อยละ 10.63 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 57.20 และ 42.80 ตามลำดับ ส่วนพนักงานบริการและร้านพนักงานร้านค้าในตลาดมีประมาณ 1 1,270 คน คิดเป็นร้อยละ 10.42 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชายร้อยละ 58.15 และ 41.83 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 1.22 – 5.11 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

หน่วย : คน



ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

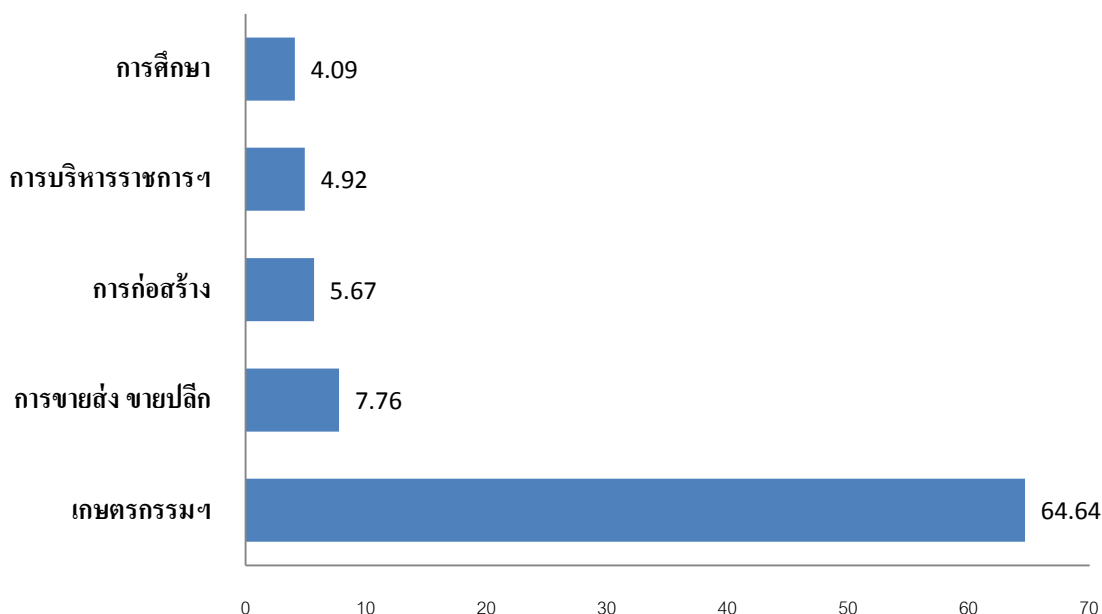
อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	108,173	62,607	45,566
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	2,088	1,771	317
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5,380	2,236	3,144
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,485	1,629	856
4. เสมียน	2,996	1,198	1,797
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	11,270	4,717	6,553
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	65,607	39,024	26,584
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความเชี่ยวชาญทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	5,531	4,138	1,393
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,317	1,317	-
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ	11,499	6,577	4,922
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และ ประมง มีประมาณ 69,928 คน คิดเป็นร้อยละ 64.64 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็น ร้อยละ 58.44 และ 41.56 ตามลำดับ รองลงมาคือสาขาการขนส่ง การขายปลีก มีประมาณ 8,393 คน คิดเป็นร้อยละ 7.76 โดยสัดส่วนหญิงสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 53.27 และ 46.73 ตามลำดับ และ การก่อสร้าง มีประมาณ 6,129 คน คิดเป็นร้อยละ 5.67 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 90.06 และ 9.95 ตามลำดับ นอกนั้นสาขาอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.05 – 2.78

ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

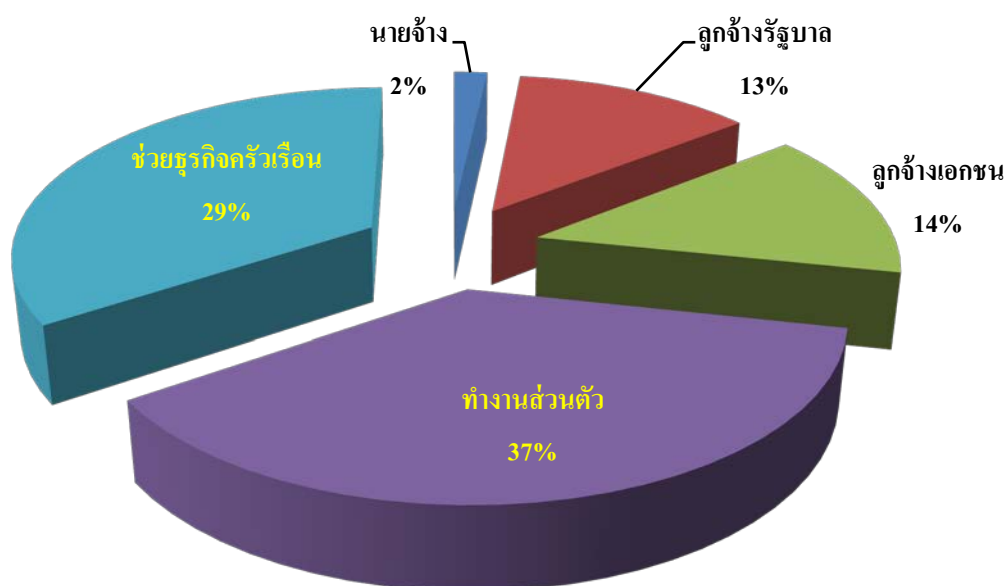
อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	108,137	62,607	45,566
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	69,928	40,866	29,061
2. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	188	188	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	166	166	-
4. การผลิต	1,884	737	1,147
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	151	151	-
6. การก่อสร้าง	6,129	5,520	610
7. การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	8,393	3,922	4,471
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4,392	1,612	2,780
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	638	590	48
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	813	440	373
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	5,321	3,979	1,342
13. การศึกษา	4,425	1,979	2,446
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,734	1,017	1,717
15. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	69	41	28
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	455	53	402
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	50	50	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 108,173 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำพบว่า ส่วนใหญ่ช่วยทำงานส่วนตัว ซึ่งมีประมาณ 40,315 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 37.27 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิง คือคิดเป็นร้อยละ 73.86 และ 26.14 รองลงมาเป็น ธุรกิจครัวเรือน มีประมาณ 37,218 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 34.41 โดยมีสัดส่วนหญิงสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 62.38 และ 37.62 ตามลำดับ สำหรับผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 15,071 คน คิดเป็นร้อยละ 13.94 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ คิดเป็นร้อยละ 62.46 และ 37.54 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 13,664 คน คิดเป็นร้อยละ 12.63 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 58.10 และ 41.90 และผู้ที่มีสถานภาพการรวมกลุ่ม นายจ้าง มีประมาณ 1,905 คน คิดเป็นร้อยละ 1.76

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	108,173	62,607	45,566
1. นายจ้าง	1,905	1,475	430
2. ลูกจ้างรัฐบาล	13,664	7,939	5,725
3. ลูกจ้างเอกชน	15,071	9,414	5,657
4. ทำงานส่วนตัว	40,315	29,775	10,539
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	37,218	14,003	23,215
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 108,173 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไปมีจำนวน 108,173 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) มีจำนวน 2,832 คน และผู้ที่มิชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ มีประมาณ 55,208 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 51.04 สัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคือร้อยละ 58.82 และ 41.18 รองลงมาคือ ผู้ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีประมาณ 16,957 คน คิดเป็นร้อยละ 15.68 โดยมีส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 55.05 และ 44.95 และ ผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 15,796 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 14.60 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือร้อยละ 53.97 และ 46.03 ตามลำดับ

ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	108,173	62,607	45,566
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	2,823	2,479	344
2. 1 – 9 ชั่วโมง	34	17	17
3. 10 – 19 ชั่วโมง	519	185	334
4. 20 – 29 ชั่วโมง	9,757	5,755	4,002
5. 30 – 34 ชั่วโมง	7,078	3,838	3,240
6. 35 – 39 ชั่วโมง	15,796	8,525	7,271
7. 40 – 49 ชั่วโมง	55,208	32,474	22,735
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	16,957	9,335	7,623

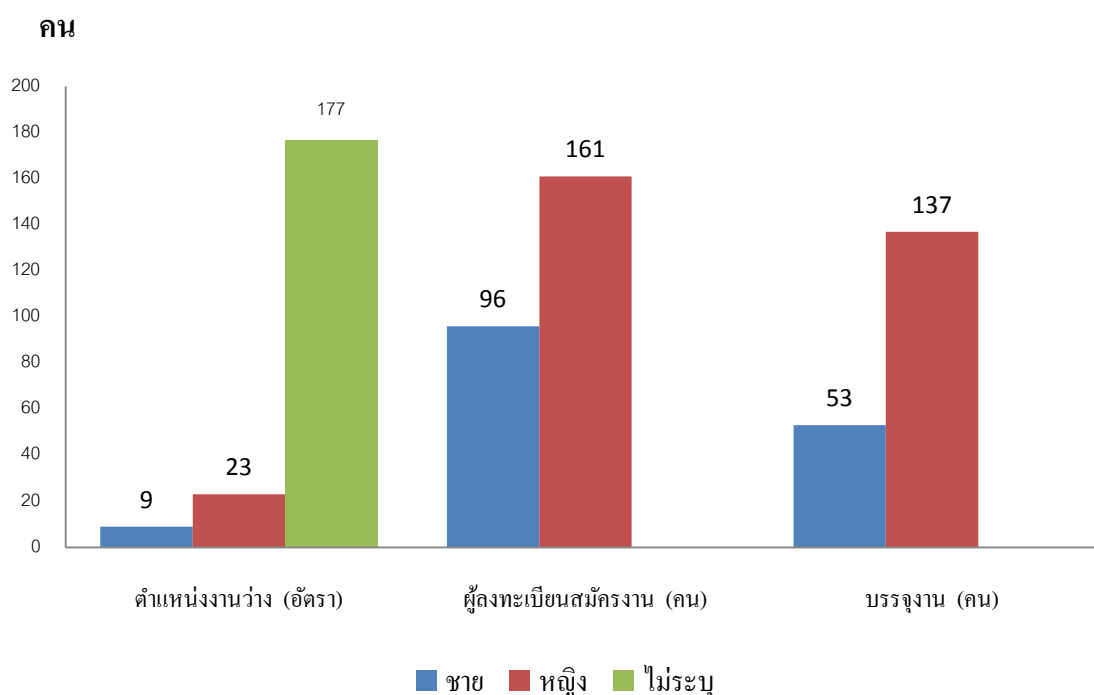
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาส 1 ปี 2559 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนโดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายัง สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน **จำนวน 209 อัตรา** โดยได้รับการบรรจุงานรวม 190 คน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

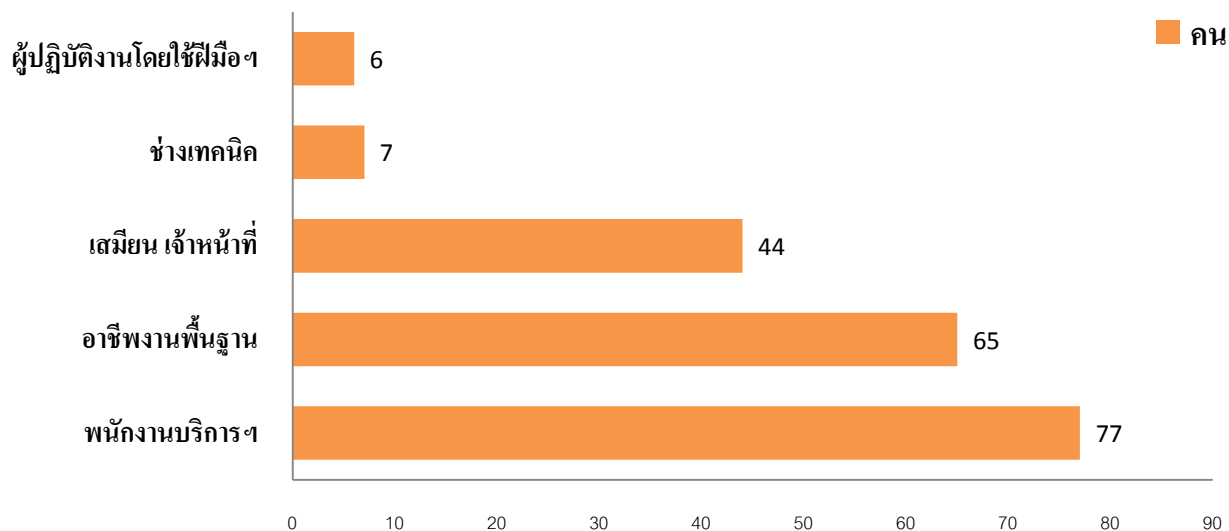


ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
9	23	177	209	96	161	257	53	137	190

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)



ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	ว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	4	12	4
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4	12	4
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7	13	8
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	44	44	42
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	77	73	66
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	4	5	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	2	8	3
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	2	6	2
9. อาชีพงานพื้นฐาน	65	84	59
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	209	257	190

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	งานว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	45	68	55
มัธยมศึกษา	96	82	61
ปวช.			
- พาณิชย	-	10	10
- ช่าง	-	4	4
- อื่นๆ	32	4	3
ปวส.			
- พาณิชย	-	20	18
- ช่าง	-	6	1
- อื่นๆ	21	14	13
อนุปริญญา	6	5	5
ปริญญาตรี	9	44	19
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	209	257	190

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
B การประมง	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	32	29
D การผลิต	-	-
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
F การก่อสร้าง	20	17
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	57	55
H โรงแรมและภัตตาคาร	-	-
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	71	64
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4	4
K กิจกรรมด้านการประกันภัย	5	4
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
M การศึกษา	-	-
N กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	5	4
O บริหารราชการ การป้องกันประเทศ	6	4
P กิจกรรมด้านสุขภาพ	-	-
Q กิจกรรมด้านอื่นๆ	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	209	190

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยในไตรมาส 1 ปี 2559 นี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนสำนักงานแรงงาน และ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับบโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดกิจกรรมต่างๆดังตารางต่อไปนี้

ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	9	-	-	1,728
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	2	10	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	2	10	12

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาตินี้เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ 1.ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน 3. ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9) 4.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10) 5.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 6.ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย สำหรับกลุ่มที่ 2. ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้



ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ได้ตารางดังนี้

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือน มีนาคม 2559

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3.ประเภทชั่วคราว	8
4.ประเภทมาตรา 13 พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	597
รวม	605

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

สัญชาติ(คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอาชีพและ
สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม 2558

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพ	-	-	1	-	-	2	2	-	-	-	1	-
รวม	-	-	1	-	-	2	2	-	-	-	3	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติต่อกันโดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับ ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูก ต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่ง เรื่อง ดำเนิน คดี
1 - 4 คน	13	22	8	-	30	13	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	5	17	13	1	31	5	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	6	48	29	-	77	4	2	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	1	20	13	-	33	1	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	25	107	63	1	171	23	2	-	-	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานใน ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ เป็นไปตามเป้าที่กำหนดไว้แล้ว

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับปรุง	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	1	2	5	-	7	1	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	4	34	16	-	50	4	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	1	40	19	-	59	-	1	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	6	76	40	-	116	5	1	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	4	4	73
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท แรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง	4	4	73
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง	-
สมาคมนายจ้าง	
สหพันธ์นายจ้าง	
สภาองค์การนายจ้าง	
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามเกษราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม) พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี 595 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6,868 ราย ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,048 ราย และ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 7,912 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 7 แห่ง ข้อมูลประจำ เดือน มีนาคม 2559

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	1
เอกชน	-
รวม	1

ที่มา

: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

- สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่
1. กองทุนที่ให้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
 2. กองทุนที่ให้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน มีนาคม 2559 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน -กองทุนประกันสังคม	5	95 แห่ง
-กองทุนเงินทดแทน	4	31 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ -กองทุนประกันสังคม ม.33		6,868 คน
-กองทุนประกันสังคม ม.39	1,0	48 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	7,912 คน
	-กองทุนเงินทดแทน	2 ,396 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ -กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39		20,143,265.18 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	1,683,180.00 บาท
	-กองทุนเงินทดแทน	300,780.87 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย -กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39		8,205,750.78 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	308,869.15 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย -กองทุนเงินทดแทน		67,176.00 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	1	-	1
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุ
การประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	1	-	1
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	1	18
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	22	76
3. การผลิตสิ่งทอถักเครื่องประดับ	-	-
4. การทำป่าไม้ผลิตภัณฑ์จากไม้	2	2
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาศการพิมพ์	2	2
6. ผลิตภัณฑ์เคมีน้ำมันปิโตรเลียม	-	-
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	4	5
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	1	5
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	9	24
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	34	56
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-
12. สาธารณูปโภค	-	-
13. การก่อสร้าง	24	174
14. การขนส่ง การคมนาคม	7	28
15. การค้า	162	482
16. ประเภทกิจการอื่นๆ	351	5,996
รวม	595	6,868

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	332	187,017.75
2. คลอดบุตร	132	2,940,868.50
3. ทูพพลภาพ	4	9,960.60
4. ตาย	9	562,212.35
5. สงเคราะห์บุตร	137	58,800.00
6. ชราภาพ	39	1,913,484.03
7. ว่างาน	116	862,138.15
รวม	769	6,534,481.38

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ใน ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม) จะปรากฏในตารางแต่ละตารางดังนี้

ตารางการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	13	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
8. ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	-
รวม	13	-

หมายเหตุ: ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึก เนื่องจากเป็นเด็กเตรียมเข้าทำงานซึ่งอยู่ระหว่างการฝึกในสถานประกอบกิจการ 2 เดือน

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	101	101
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	100	100
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	41	41
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	80	80
รวม	322	322

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	22	22
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	22	22

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน