

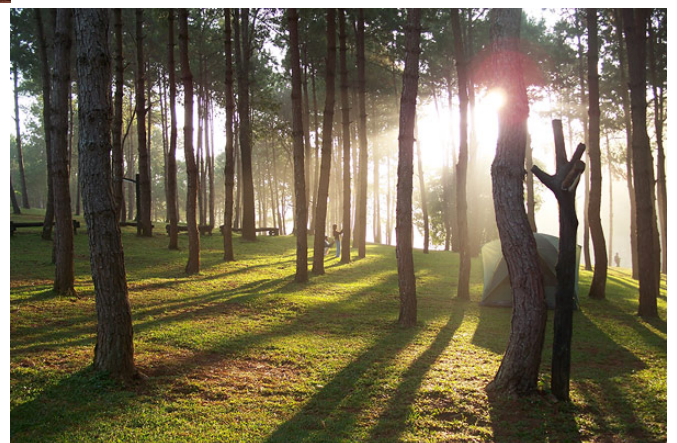
สถานการณ์แรงงานรองรับ



ประชาคมอาเซียน (AC)

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ไตรมาส 4 ปี 2558



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณาดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จักเกิดขึ้นมิได้ หากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ร่วมด้วย จึงใคร่ขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ประกอบกิจการและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กุมภาพันธ์ 2559



สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก	
สารบัญ		ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร		1
ภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน		3
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	5	
สถานการณ์แรงงาน	12	
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	12	
- การส่งเสริมการมีงานทำ		20
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ		27
- การประกันสังคม		31
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน		37



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2558 ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอนในเดือนธันวาคม 2558 หดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากด้านอุปทานเป็นสำคัญ สะท้อนจากภาคเกษตรกรรม ภาคบริการ และรายได้เกษตรกร จังหวัดแม่ฮ่องสอนที่ลดลง ทั้งจากปริมาณและราคาผลผลิตเกษตร อย่างไรก็ตาม เครื่องชี้ด้าน อุปสงค์ขยายตัว จากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ และการค้า ขยายเด่น สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อเพิ่มขึ้นตามดัชนีราคาหมวดอาหาร และเครื่องดื่ม การจ้างงานอยู่ในระดับดี

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 248,941 คน เป็นผู้ที่มิใช่อายุต่ำกว่า 15 ปี 95,856 คนผู้ที่มิใช่อายุ 15 ปี ขึ้นไป 153,085คน ในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 112,841คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มีงานทำ 112,191คน และ ผู้ว่างงาน178 คน

การมีงานทำ ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม) จำนวน 112,191 หรือ ร้อยละ 99.42 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 76,231คน หรือร้อยละ 67.56 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 13,870 คนหรือร้อยละ 12.29 ของผู้ที่มีงานทำ

การมีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม การทำงานในด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 76,581 คน คิดเป็นร้อยละ 67.87ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือการค้าขายส่ง การขายปลีก 8,946 คน คิดเป็นร้อยละ 7.93 และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ6,515 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77 ของผู้ที่มีงานทำ

สถานะภาพการทำงาน ทำงานส่วนตัวมีประมาณ 44,818คน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.17 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 42,413 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 37.80 ของผู้ที่มีงานทำ และผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 12,963 คน คิดเป็นร้อยละ 11.55 ของผู้ที่มีงานทำ

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในช่วง ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม)มีผู้ว่างงานประมาณ 178 คน หรือร้อยละ 0.16 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การส่งเสริมอาชีพ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม–ธันวาคม) มีการจัดการแนะแนวอาชีพ 7 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 1,086 คน การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 2 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 115 คน และส่งเสริมการประกอบอาชีพผู้สูงอายุ 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 11 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวน 605 คน ไม่มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดจำนวน 8 คน เป็นสัญชาติพม่า 8 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อาชีพ ในช่วง ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม–ธันวาคม) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน 23 คน ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึกเนื่องจากอยู่ในช่วงระหว่างการฝึก การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 411 คน มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 411 คน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 77 คน และผ่านการทดสอบทั้งหมด

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 6 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 148 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ 20-49 คน 5 แห่ง สถานประกอบการ 50-99 คน 1 แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามข้อกฎหมาย 3 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง และได้มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการ ให้ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ได้มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน 6 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง และ ปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 1 แห่ง

การประกันสังคม จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 588 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6,699 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,038 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 7,863 คน สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า กรณีการคลอดบุตร จำนวน 132 ราย มีการจ่ายเงิน 2.94 ล้านบาท รองลงมาเป็น ชราภาพ จำนวน 39 ราย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 1.91 ล้านบาท และว่างงาน จำนวน 116 ราย มีการจ่ายเงิน 0.86 ล้านบาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากการผลิตภาคเกษตรกรรม และด้านการผลิตภาคบริการหดตัว โดย ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม หดตัวร้อยละ - 66.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากเกษตรกรลดพื้นที่เพาะปลูก ประกอบกับปัญหาน้ำไม่เพียงพอต่อการเพาะปลูก ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตลดลง ได้แก่ ข้าวนาปี ข้าวไร่ และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์เป็นต้น สำหรับผลผลิต ปศุสัตว์ยังหดตัวตามจำนวนอาชญาบัตรสุกรที่ลดลง ดัชนีผลผลิตภาคบริการ หดตัวร้อยละ - 13.0 เมื่อเทียบกับ ช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จำนวนเที่ยวบิน และผู้โดยสารผ่านสนามบินลดลง เนื่องจากบริษัทสายการบินมีการ ยกเลิกเที่ยวบิน อย่างไรก็ดีตาม ดัชนีการผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 8.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกัน ของปีก่อน จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนทุนจดทะเบียนภาคอุตสาหกรรม ประเภทรับเหมาก่อสร้าง และสถานบริการ น้ำมันเชื้อเพลิง

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ขยายตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจากเครื่องชี้ด้านอุปสงค์เพิ่มขึ้นทุกด้าน โดย ด้านการบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 6.4 ต่อเนื่องจากไตรมาสก่อน จากการใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในสินค้าหมวดคงทน ประเภทรถจักรยานยนต์ ประกอบกับเป็นช่วงส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ทำให้ความต้องการอุปโภคบริโภคเพิ่มขึ้น สะท้อนจากเครื่องชี้ด้านการบริโภคภาคเอกชนเพิ่มขึ้น ได้แก่ ปริมาณการ จำหน่ายเบียร์ และการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือน ด้านการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัว ร้อยละ 4.1 เมื่อเทียบกับ ช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามการปรับฐานภาษีรถยนต์ในต้นปี 2559 ส่งผลให้ปริมาณการจำหน่ายรถยนต์เพื่อการ พาณิชยกรรมเพิ่มขึ้น และการลงทุนในภาคการก่อสร้างเริ่มมีสัญญาณดีขึ้น สะท้อนจากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดรับเหมา ก่อสร้าง และพื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาลที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะด้านอาคารพาณิชย์ ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 47.6 การเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนเพิ่มขึ้นในอัตราเร่งร้อยละ 144.1 จากการก่อสร้างและปรับปรุง ซ่อมแซมโครงการของอาคารของสถาบันการศึกษา กรมชลประทาน และกรมทางหลวง รวมถึงมาตรการกระตุ้น เศรษฐกิจของรัฐบาลทั้งโครงการลงทุนขนาดเล็ก ที่มีความคืบหน้าให้เห็นชัดเจนมากขึ้น สำหรับการเบิกจ่ายรายจ่าย ประจำเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10.0 จากการโอนเงินอุดหนุนให้กับสถาบันการศึกษา ด้านการค้าขายแดน ขยายตัวร้อยละ 44.1 ด้านการนำเข้ากลับมาฟื้นตัวดีขึ้นร้อยละ 66.2 หลังจากที่ซบเซาในช่วงก่อน จากสินค้านำเข้าประเภทโค-กระบือ มีชีวิตเพิ่มขึ้น สำหรับด้านการส่งออก เพิ่มขึ้นร้อยละ 22.3 จากการส่งออกสินค้าอุปโภคบริโภคไปประเทศเพื่อนบ้าน ขยายตัวต่อเนื่อง สะท้อนจากส่งออกสินค้าประเภทเบียร์กระป๋อง กาแฟปรุงสำเร็จรูป และผงชูรส เป็นต้น

ดัชนีรายได้เกษตรกรจังหวัดแม่ฮ่องสอน รายได้เกษตรกรในเดือนนี้หดตัวร้อยละ - 67.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากปริมาณผลผลิตต่อไร่ที่ลดลง ได้แก่ ข้าวนาปี ข้าวไร่ และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์เป็นต้น เนื่องจากมีการลดพื้นที่เพาะปลูก ประกอบกับดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมลดลงอย่างต่อเนื่อง

ด้านการเงิน มีการขยายตัวของสินเชื่อสูงกว่าเงินฝาก เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยปริมาณ สินเชื่อรวมมียอดคงค้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.0 ส่วนหนึ่งเป็นผลจากมาตรการสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำของภาครัฐ สะท้อนให้เห็นจากสินเชื่อที่เพิ่มขึ้นกระจายตัวในหลายธุรกิจ ทั้งจาก สินเชื่อธนาคารพาณิชย์ สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย สินเชื่อ เพื่อการเกษตร ด้านปริมาณเงินฝากรวมมียอดคงค้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.8 ส่วนสำคัญมาจากการโอนเงินอุดหนุนของ ภาครัฐให้กับสถาบันการศึกษา

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัด ในเดือนธันวาคม 2558 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.4 ตามการ สูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ได้แก่ ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ผักและผลไม้และ ไข่และผลิตภัณฑ์นม เป็นต้น สำหรับ การจ้างงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยการ จ้างงานเพิ่มขึ้นในภาคการผลิต ภาคการศึกษา และภาคศิลปะ ความบันเทิง นันทนาการ

ด้านการคลัง ในเดือนธันวาคม 2558 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 55.8 เมื่อเทียบกับ ช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน การเบิกจ่ายเพิ่มขึ้นทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบประมาณปกติและมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของภาครัฐเพิ่มขึ้น ผลการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 41.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ภาษีเงินได้นิติบุคคล และภาษีมูลค่าเพิ่ม เป็นต้น สำหรับดุลเงินงบประมาณ ขาดดุลจำนวน 563.6 ล้านบาท

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด

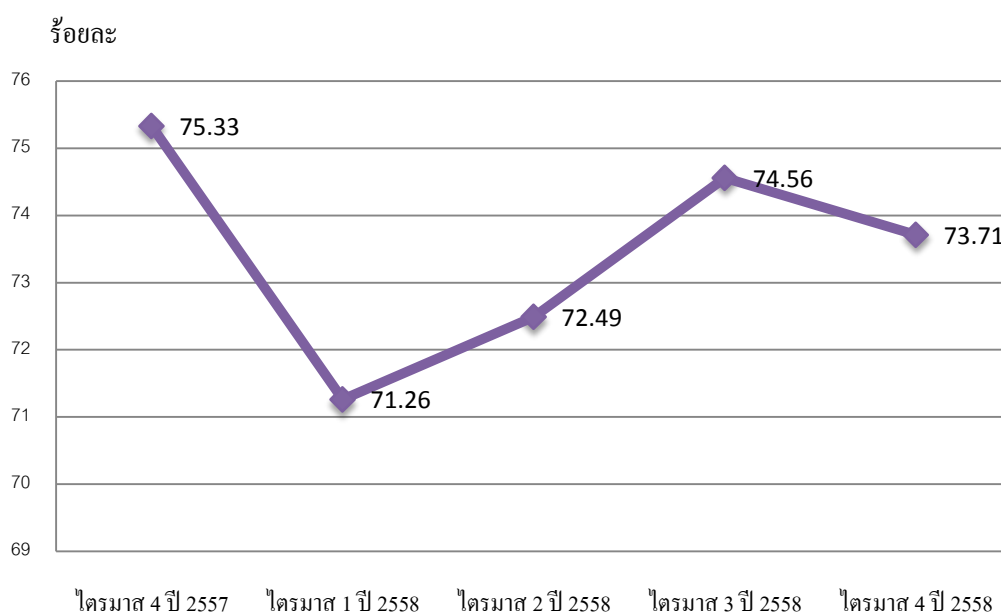
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองภายใน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะลดตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับนอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของ

ปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะ เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 4 ปี 2558 ฉบับนี้จะนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2558 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอัตราร้อยละ 73.71 ลดลงจากจากไตรมาส 3 ปี 2558 ที่มีอัตรา 74.56 เล็กน้อย และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่า มีอัตราที่ลดลง เล็กน้อยจากไตรมาส 4 ปี 2557 ที่มีอัตรา 75.33 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่า ไตรมาส 2 และ 3 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำ ของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 3 และ 4 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก ฤดูท่องเที่ยว และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

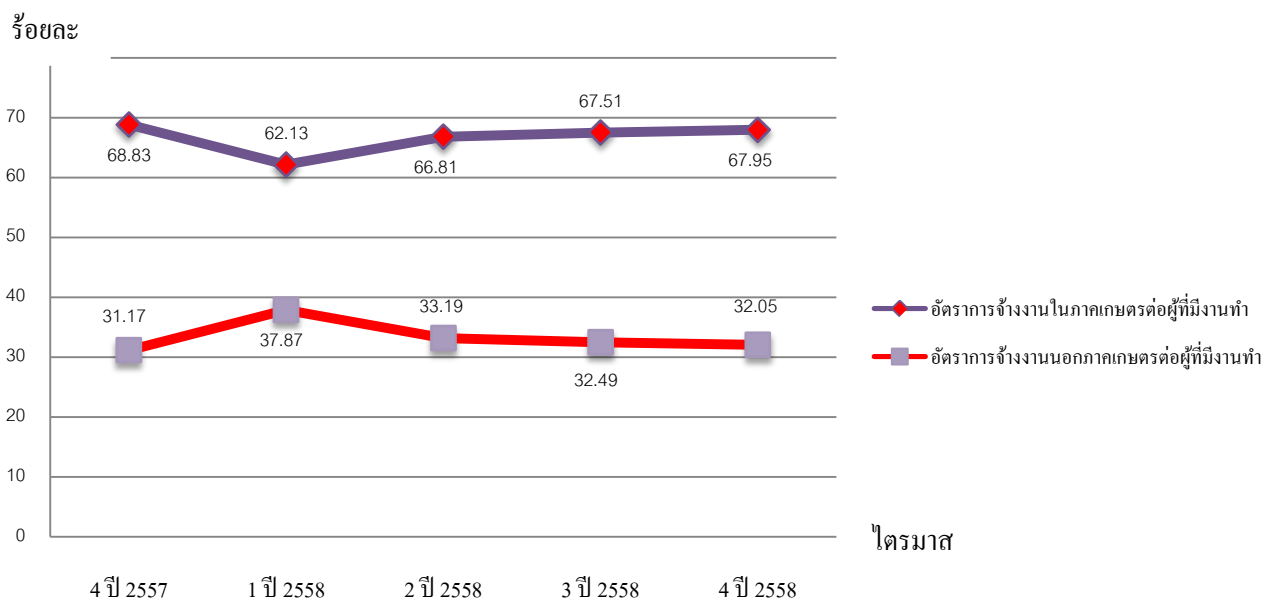


อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในไตรมาส 4 ปี 2558 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราร้อยละ 67.95 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสัดส่วน ที่เพิ่มขึ้น จาก ไตรมาส 3 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 67.51 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ต่างกัน คือ 68.83 เนื่องจากไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยวจึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลง ในไตรมาส 4 กล่าวคือ ไตรมาส 3 ปี 2558 มีอัตรา 32.49 ลดลงเป็น 32.05 ในไตรมาส 4 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเริ่มเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมีสาเหตุจากการที่ภาคเกษตรกรรม มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น ปัจจัยด้านฤดูกาลเพาะปลูก และเก็บเกี่ยว

อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน

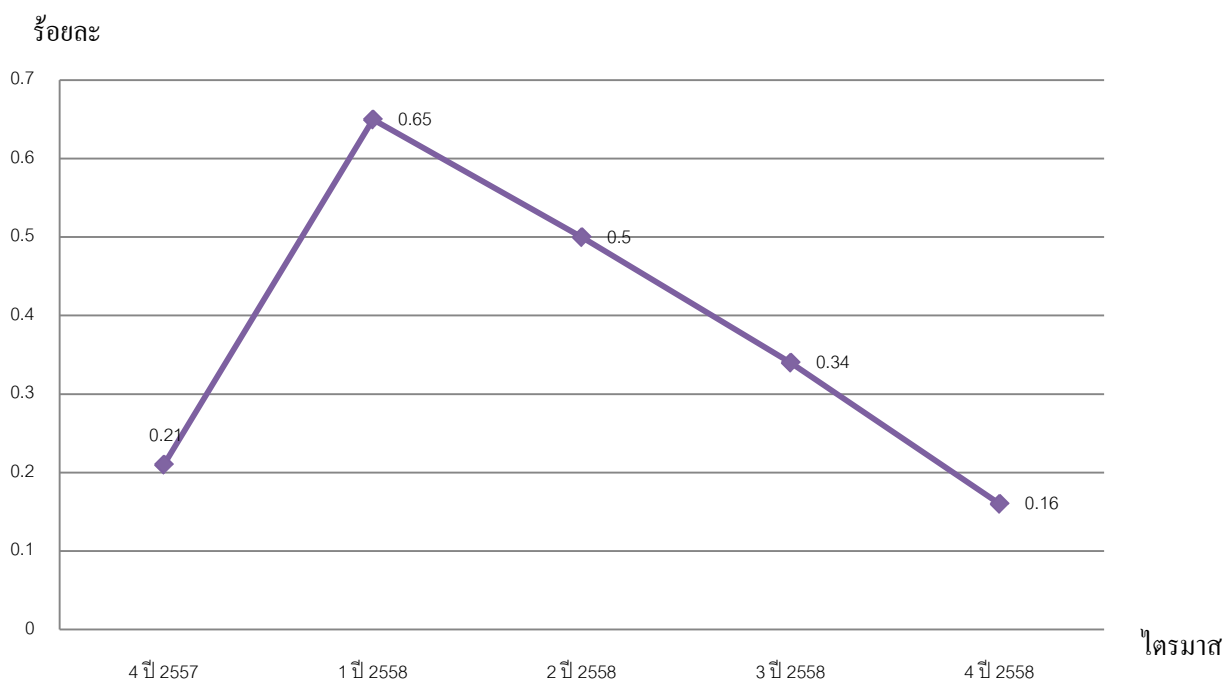


อัตราส่วนการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และในช่วงไตรมาสที่ 4 เป็นช่วงการเก็บเกี่ยว และ ฤดูกาลท่องเที่ยวของจังหวัด ทำให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น

ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัด ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับ ภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 4 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 0.16 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 3 ในปี 2558 เล็กน้อย ตามรายละเอียดในแผนภูมิ

อัตราการว่างงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

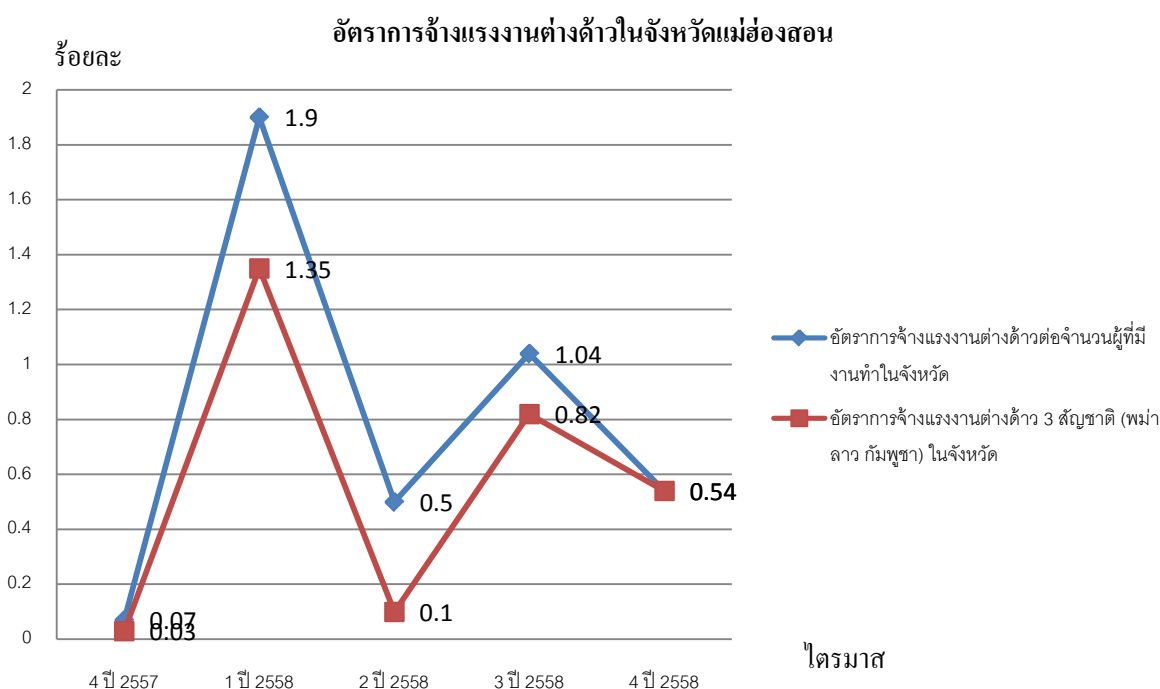
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2558 มีจำนวน 6,699 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน 550 คน

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัววัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะพบว่าอัตราการบรรจุนานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2558 มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 133 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 184 ราย และมีการบรรจุนาน 116 คน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

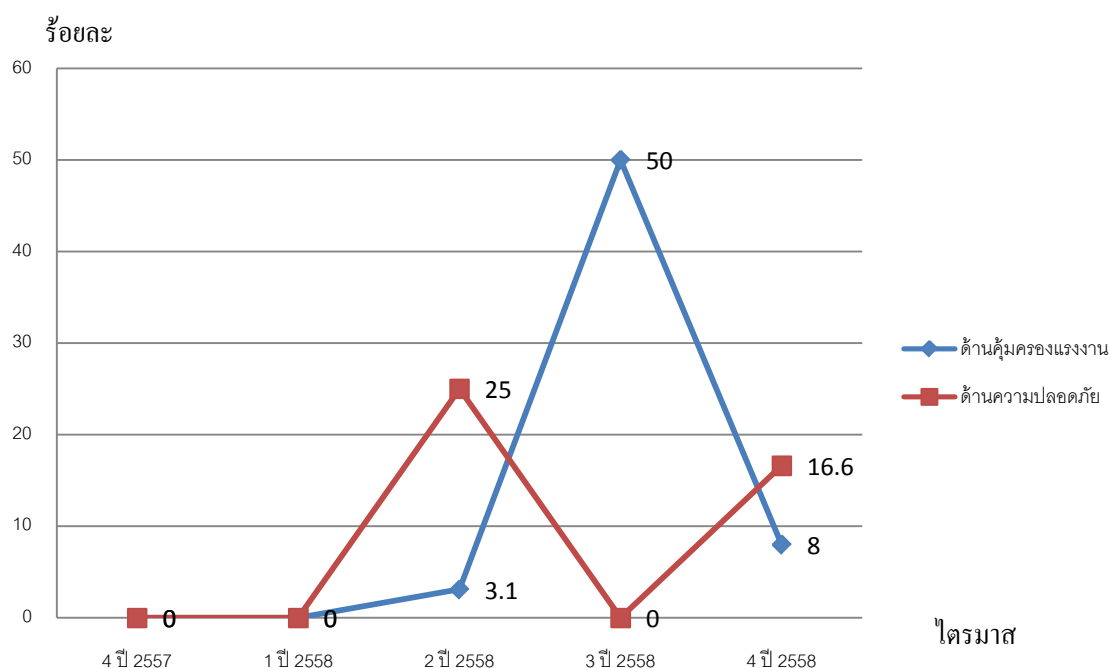
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 1.04 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 1-2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.54 แสดงว่าผู้ที่มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 1-2 คน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัว
หนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความ
เป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ
ตรวจทั้งหมดของจังหวัดแม่ฮ่องสอนในไตรมาสที่ 4 ปี 2558 พบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง 23 แห่ง
และ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 2 แห่ง ส่วนด้านความปลอดภัย 1 แห่งทั้งนี้ได้ตรวจครบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
ในช่วงไตรมาสที่ผ่านมาแล้ว

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



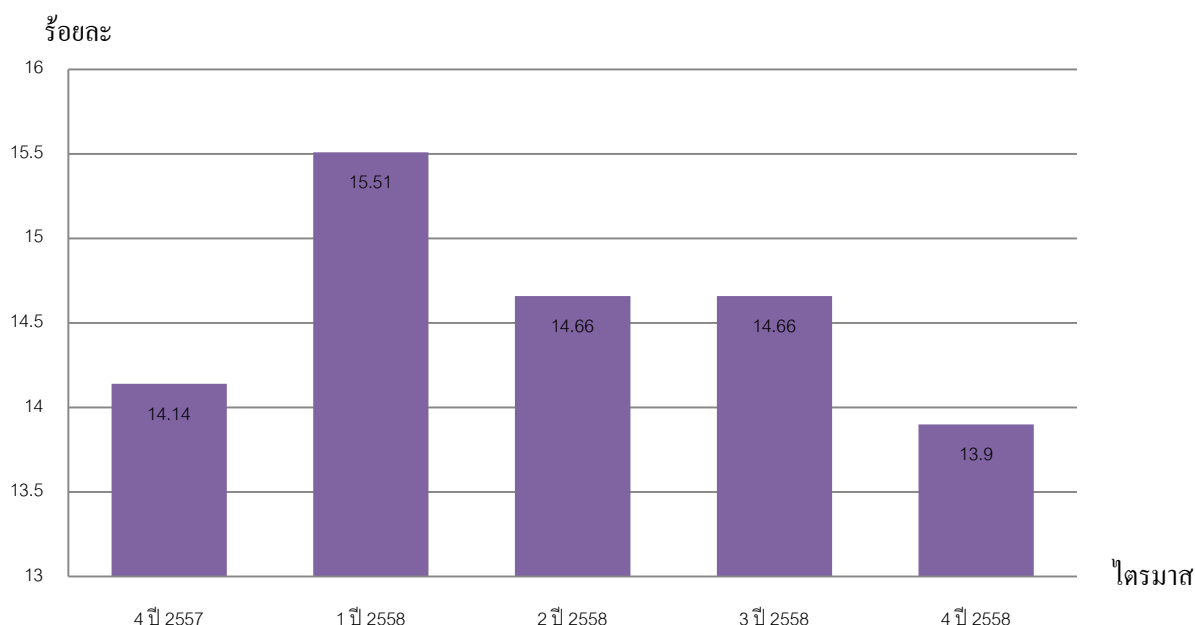
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัด ที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนนั้น ไม่มีการเข้าแจ้งถึงการเกิดข้อพิพาท ข้อขัดแย้งทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกัน ตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 13.90 อัตราเปลี่ยนแปลงลดลงจาก ไตรมาสที่แล้ว และ ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ร้อยละ 0.24 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้า มาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 4 ปี 2558 ช่วงเดือน ตุลาคม-ธันวาคม 2558 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนระหว่าง ตุลาคม – ธันวาคม 2558 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 153,085 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 112,841 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 73.71 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 40,244 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 26.29

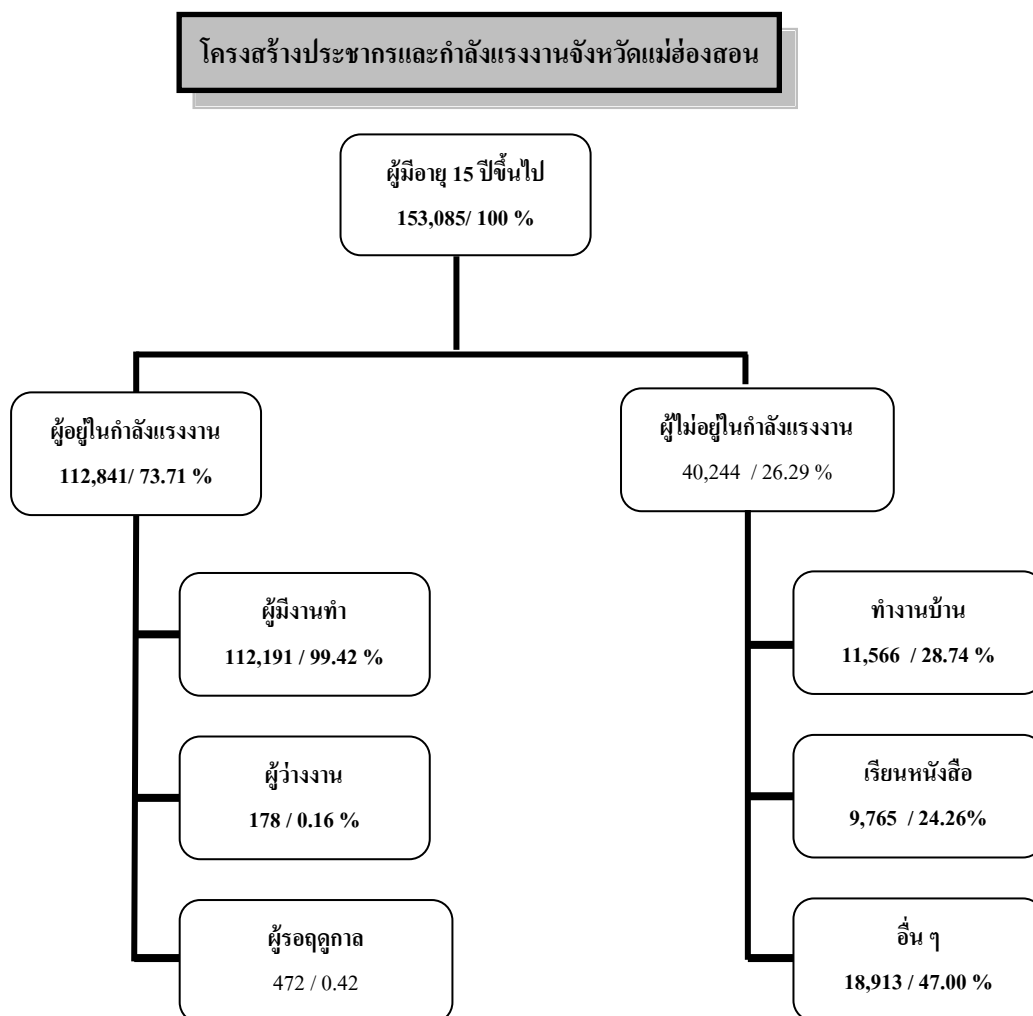
สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 112,841 คน นั้นแยกได้เป็น

1. ผู้มีงานทำ จำนวน 112,191คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 99.42 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 178คน หรือคิดเป็นอัตรการว่างงานเป็นร้อยละ 0.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงาน จำนวน 472 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.42

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ15ปีขึ้นไป	153,085	77,134	75,951
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	112,841	63,581	49,260
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	112,369	63,145	49,149
1.1.1 ผู้มีงานทำ	112,191	63,145	49,046
1.1.2 ผู้ว่างงาน	178	75	103
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	472	361	111
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	40,244	13,553	26,691
2.1 ทำงานบ้าน	11,566	309	11,257
2.2 เรียนหนังสือ	9,765	4,284	5,481
2.3 อื่นๆ	18,913	8,960	9,953



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2 การมีงานทำของประชากร

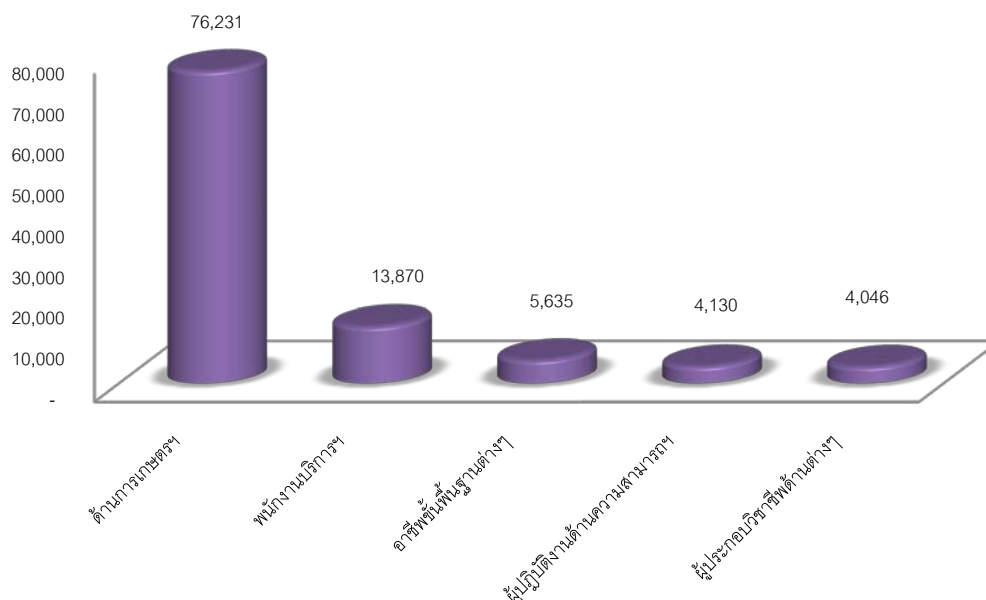
1.2.1 อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีผู้มีงานทำจำนวน 112,191 คน นั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 63,145 คน และหญิงประมาณ 49,046 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 56.28 และ 43.72 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 76,231 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 67.95 ของผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 59.50 และ 40.50 ตามลำดับ รองลงมาคือพนักงานบริการและร้านพนักงานร้านค้าในตลาดมีประมาณ 13,870 คน คิดเป็นร้อยละ 12.36 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชายร้อยละ 60.67 และ 39.33 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการค้าขายและการบริการมีประมาณ 5,635 คน คิดเป็นร้อยละ 5.02 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 63.05 และ 36.95 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 1.38–3.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม)

หน่วย : คน



ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

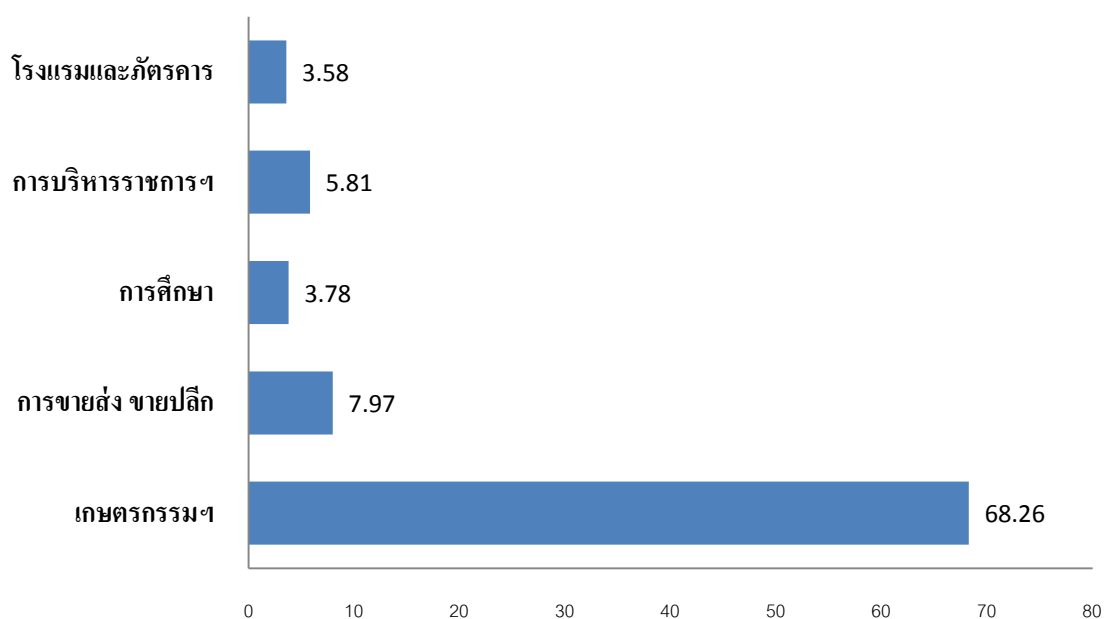
อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	112,191	63,145	49,046
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,544	1,372	172
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,130	1,716	2,414
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,414	801	613
4. เสมียน	3,644	851	2,793
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	13,870	5,455	8,415
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	76,231	45,361	30,870
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	4,046	2,458	1,588
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,677	1578	99
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ	5,635	3,553	2,082
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และ ประมง มีประมาณ 76,581 คน คิดเป็นร้อยละ 68.26 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็น ร้อยละ 59.51 และ 40.49 ตามลำดับ รองลงมาคือสาขาการขนส่ง การขายปลีก มีประมาณ 8,946 คน คิดเป็นร้อยละ 7.97 โดยสัดส่วนหญิงสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 51.50 และ 48.50 ตามลำดับ และ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ มีประมาณ 6,515 คน คิดเป็นร้อยละ 5.81 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 64.62 และ 35.38 ตามลำดับ นอกนั้นสาขาอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.01 – 2.78

ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

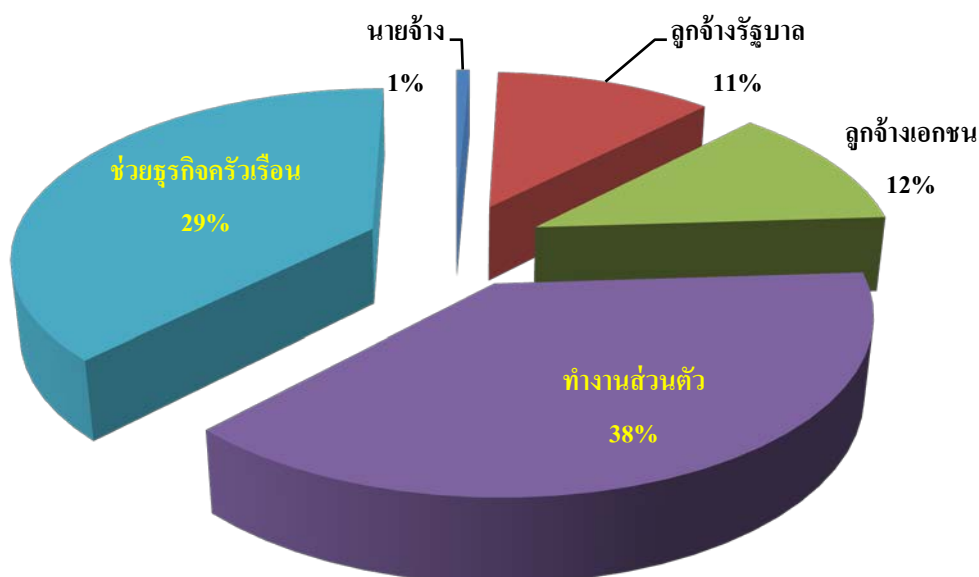
อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	112,191	63,145	49,046
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	76,581	45,570	31,011
2. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	600	272	328
4. การผลิต	2,394	772	1,622
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	304	304	-
6. การก่อสร้าง	2,723	2,390	414
7. การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	8,946	4,339	4,607
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4,016	1,414	2,602
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	229	216	13
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	210	76	134
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	6,515	4,210	2,305
13. การศึกษา	3,124	1,107	2,017
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,335	476	1,859
15. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	510	261	249
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	443	67	376
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	340	180	160
18.ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 112,191 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำพบว่า ส่วนใหญ่ช่วยทำงานส่วนตัวซึ่งมีประมาณ 42,881 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.22 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย คือคิดเป็นร้อยละ 63.01 และ 36.99 รองลงมาเป็นธุรกิจครัวเรือน มีประมาณ 42,413 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 37.80 โดยมีสัดส่วนหญิงสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 59.18 และ 40.82 ตามลำดับ สำหรับผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 13,187 คน คิดเป็นร้อยละ 11.75 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ คิดเป็นร้อยละ 57.95 และ 42.05 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 12,963 คน คิดเป็นร้อยละ 11.55 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 50.97 และ 49.03 และผู้ที่มีสถานภาพการรวมกลุ่ม นายจ้าง มีประมาณ 810 คน คิดเป็นร้อยละ 0.70

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	112,191	63,145	49,046
1. นายจ้าง	810	663	147
2. ลูกจ้างรัฐบาล	12,963	6,607	6,356
3. ลูกจ้างเอกชน	13,187	7,642	5,545
4. ทำงานส่วนตัว	42,818	30,919	11,899
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	42,413	17,313	25,100
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 112,191 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไปมีจำนวน 112,191 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) มีจำนวน 986 คน และผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ มีประมาณ 63,679 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 56.67 สัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคือร้อยละ 56.75 และ 43.25 รองลงมาคือ ผู้ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีประมาณ 25,854 คน คิดเป็นร้อยละ 23.04 โดยมีส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 55.20 และ 44.80 และ ผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 14,494 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.92 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือร้อยละ 50.36 และ 49.64 ตามลำดับ

ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	112,191	63,145	49,046
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	986	849	137
2. 1 – 9 ชั่วโมง	208	208	-
3. 10 – 19 ชั่วโมง	993	656	337
4. 20 – 29 ชั่วโมง	2,954	1,918	1,036
5. 30 – 34 ชั่วโมง	3,023	1,808	1,215
6. 35 – 39 ชั่วโมง	14,494	7,299	7,195
7. 40 – 49 ชั่วโมง	63,679	36,136	27,543
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	25,854	14,271	11,583

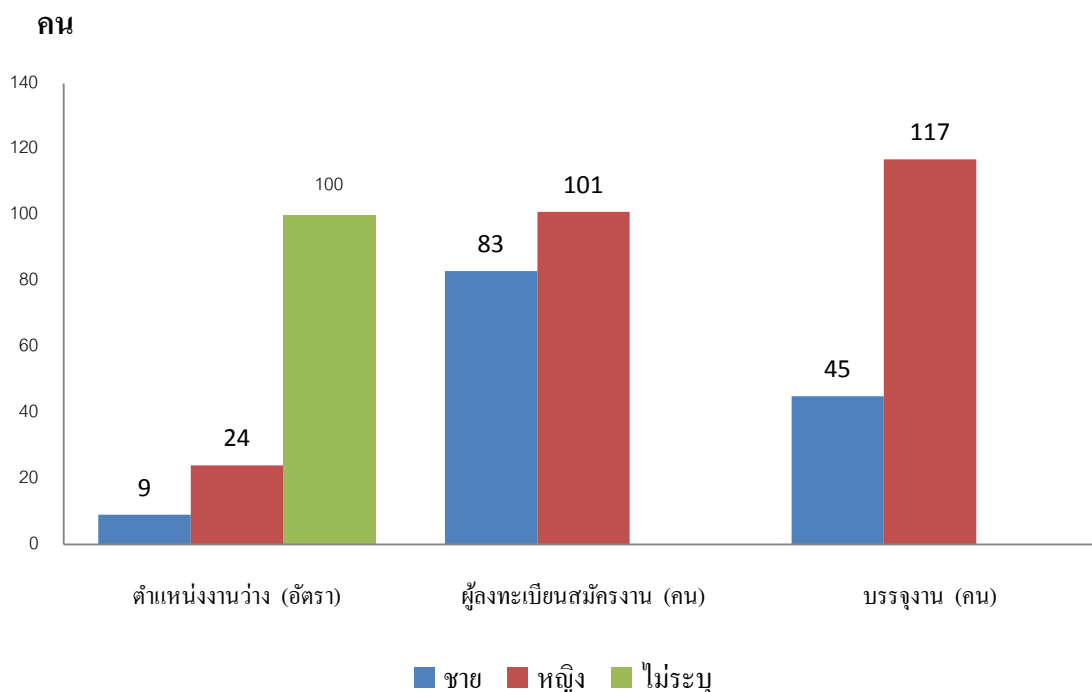
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาส 4 ปี 2558 ช่วงเดือน ตุลาคม – ธันวาคม มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนโดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายัง สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 133 อัตรา โดยได้รับการบรรจุงานรวม 116 คน

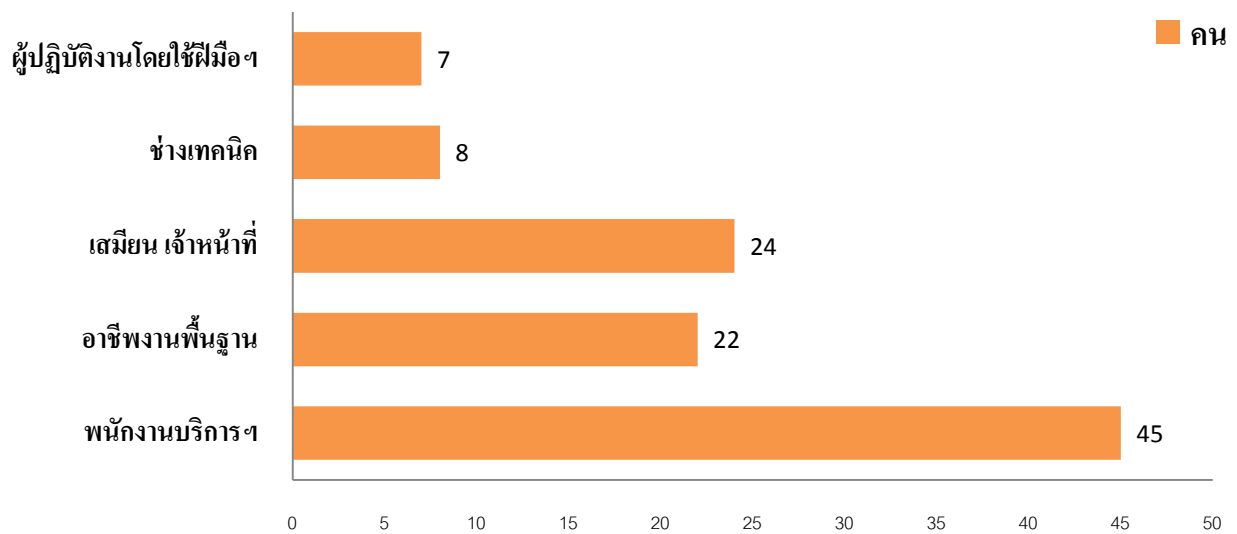
จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)



ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
9	24	100	133	83	101	184	45	71	116

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)



ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	ว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	7	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3	6	3
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	9	8	8
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	27	37	24
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	51	61	45
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	6	2	6
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	7	12	4
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	4	9	4
9. อาชีพงานพื้นฐาน	26	42	22
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	133	184	116

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	งานว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	30	44	28
มัธยมศึกษา	57	63	40
ปวช.			
- พาณิชย	-	5	5
- ช่าง	-	5	5
- อื่นๆ	27	3	4
ปวส.			
- พาณิชย	-	13	14
- ช่าง	-	6	3
- อื่นๆ	23	15	12
อนุปริญญา	4	4	1
ปริญญาตรี	13	76	30
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	226	331	204

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
B การประมง	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	15	14
D การผลิต	-	-
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
F การก่อสร้าง	6	6
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	27	25
H โรงแรมและภัตตาคาร	62	54
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
K กิจกรรมด้านการประกันภัย	-	-
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-
M การศึกษา	-	-
N กิจกรรมบริหารและการบริการสนับสนุน	6	4
O บริหารราชการ การป้องกันประเทศ	6	5
P กิจกรรมด้านสุขภาพ	6	5
Q กิจกรรมด้านอื่นๆ	5	3
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	133	116

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยในไตรมาส 4 ปี 2558 นี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนสำนักงานแรงงาน และ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับบโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดกิจกรรมต่างๆดังตารางต่อไปนี้

ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามประเภทกิจกรรมไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	7	516	570	1,086
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	2	67	48	115
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	-	11	11
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ 1.ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน 3. ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9) 4.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10) 5.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 6.ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย สำหรับกลุ่มที่ 2. ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้



ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ได้ตารางดังนี้

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือน ธันวาคม 2558

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3.ประเภทชั่วคราว	8
4.ประเภทมาตรา 13 พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	597
รวม	605

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

สัญชาติ(คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอาชีพและ
สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม 2558

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพ	-	-	1	-	-	2	2	-	-	-	1	-
รวม	-	-	1	-	-	2	2	-	-	-	3	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติตามกันโดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อ ง	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่ง ให้ ดำเนินกา ร	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่ง เรื่อง ดำเนิน คดี
1 - 4 คน	13	22	8	-	30	13	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	5	17	13	1	31	5	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	6	48	29	-	77	4	2	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	1	20	13	-	33	1	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	25	107	63	1	171	23	2	-	-	2	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานใน ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ เป็นไปตามเป้าที่กำหนดไว้แล้ว

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับปรุง	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	1	2	5	-	7	1	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	4	34	16	-	50	4	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	1	40	19	-	59	-	1	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	6	76	40	-	116	5	1	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	4	4	73
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท แรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง	4	4	73
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง	-
สมาคมนายจ้าง	
สหพันธ์นายจ้าง	
สภาองค์การนายจ้าง	
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามเกษราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)พบว่า มีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี 588 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6,699 ราย ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,038 ราย และ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 7,863 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 7 แห่ง ข้อมูลประจำ เดือน ธันวาคม 2558

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	7
เอกชน	-
รวม	7

ที่มา

: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



- สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่
1. กองทุนที่ให้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
 2. กองทุนที่ให้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน ธันวาคม 2558 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน -กองทุนประกันสังคม	58	8 แห่ง
-กองทุนเงินทดแทน	4	24 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ -กองทุนประกันสังคม ม.33		6,699 คน
-กองทุนประกันสังคม ม.39	1,0	38 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	7,863 คน
	-กองทุนเงินทดแทน	2,374 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ -กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	6,	275,489.40 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	507,770.00 บาท
	-กองทุนเงินทดแทน	2,754.43 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย -กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39		2,692,378.35 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	4,599,002.05 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย -กองทุนเงินทดแทน		8,580.00 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุ
การประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม-ธันวาคม)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดีด	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	1	18
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	23	73
3. การผลิตสิ่งทอถักเครื่องประดับ	-	-
4. การทำป่าไม้ผลิตภัณฑ์จากไม้	4	12
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาศการพิมพ์	2	6
6. ผลิตภัณฑ์เคมีน้ำมันปิโตรเลียม	-	-
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	5	23
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	1	5
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	9	24
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	19	63
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-
12. สาธารณูปโภค	1	6
13. การก่อสร้าง	29	189
14. การขนส่ง การคมนาคม	11	42
15. การค้า	121	806
16. ประเภทกิจการอื่นๆ	362	5432
รวม	588	6,699

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	332	187,017.75
2. คลอดบุตร	132	2,940,868.50
3. ทูพพลภาพ	4	9,960.60
4. ตาย	9	562,212.35
5. สงเคราะห์บุตร	137	58,800.00
6. ชราภาพ	39	1,913,484.03
7. ว่างาน	116	862,138.15
รวม	769	6,534,481.38

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ใน ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม) จะปรากฏในตารางแต่ละตารางดังนี้

ตารางการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	22	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
8.ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	-
รวม	23	-

หมายเหตุ: ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึก เนื่องจากเป็นเด็กเตรียมเข้าทำงานซึ่งอยู่ระหว่างการฝึกในสถานประกอบกิจการ 2 เดือน

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	40	40
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	40	40
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	87	87
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	124	124
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	120	120
รวม	411	411

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2558 (ตุลาคม – ธันวาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	25	25
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	32	32
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	20
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	77	77

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน