



สถานการณ์แรงงานรองรับ
ประชาคมอาเซียน (AC)
จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาส 3 ปี 2558



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณาดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จักเกิดขึ้นมิได้ หากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ร่วมด้วย จึงใคร่ขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ประกอบกิจการและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

พฤศจิกายน 2558



สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก	
สารบัญ		ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร		1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน		3
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	5	
สถานการณ์แรงงาน	12	
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	12	
- การส่งเสริมการมีงานทำ	20	
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ		27
- การประกันสังคม		31
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน		37

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2558 ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สภาพเศรษฐกิจ

เครื่องชี้เศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอนในเดือนกันยายน 2558 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากด้านอุปสงค์เป็นสำคัญ สะท้อนจากการลงทุนภาคเอกชน การบริโภคภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ อย่างไรก็ตาม เครื่องชี้ด้านอุปทานขยายตัว จากภาค เกษตรกรรมและรายได้เกษตรกรที่เพิ่มขึ้น และภาคอุตสาหกรรม สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ จังหวัด อัตราเงินเฟ้อลดลงตามดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม การจ้างงานอยู่ใน ระดับต่ำ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 248,941 คน เป็นผู้ที่มิมีอายุต่ำกว่า 15 ปี 95,830 คน ผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป 153,111 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 114,165 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้ที่มีงานทำ 113,776 คน และ ผู้ว่างงาน 389 คน

การมีงานทำ ผู้ที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน) จำนวน 113,776 หรือ ร้อยละ 99.65 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 76,800 คน หรือร้อยละ 67.50 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือ ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 13,873 คนหรือร้อยละ 12.19 ของผู้ที่มีงานทำ

การมีงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม การทำงานในด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 77,342 คน คิดเป็นร้อยละ 67.98 ของผู้ที่มีงานทำ รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก 8,439 คน คิดเป็นร้อยละ 7.42 และการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ 6,087 คน คิดเป็นร้อยละ 5.35 ของผู้ที่มีงานทำ

สถานะภาพการทำงาน ผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือนมีประมาณ 44,195 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.84 ของผู้ที่มีงานทำ มีทำงานส่วนตัวซึ่งมีประมาณ 40,778 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.84 ของผู้ที่มีงานทำ และผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 14,330 คน คิดเป็นร้อยละ 12.59 ของผู้ที่มีงานทำ

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในช่วง ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน) มีผู้ว่างงานประมาณ 389 คน หรือร้อยละ 0.34 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การส่งเสริมอาชีพ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน) มีการจัดการแนะแนวอาชีพ 5 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 802 คน การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 2 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 25 คนอบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน และประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน 1 ครั้ง ผู้ได้รับประโยชน์ 12 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวน 1,180 คน แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย 937 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดจำนวน 937 คน เป็นสัญชาติพม่า 931 คน สัญชาติลาว 3 คน และสัญชาติกัมพูชา 3 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อาชีพ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ผู้ผ่านการฝึกเนื่องจากอยู่ในช่วงระหว่างการฝึก การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 315 คน มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด 314 คน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 92 คน และผ่านการทดสอบทั้งหมด

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 6 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 148 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ 20-49 คน 5 แห่ง สถานประกอบการ 50-99 คน 1 แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด 3 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง และได้มีการออกคำสั่งให้ดำเนินการ ให้ถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ได้ครบตามเป้าหมาย ตามที่ได้กำหนดไว้แล้ว ในช่วงไตรมาสที่ผ่านมา

การประกันสังคม จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 583 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6,149 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,012 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 9,123 คน สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า กรณีการคลอดบุตร จำนวน 114 ราย มีการจ่ายเงิน 1.48 ล้านบาท รองลงมาเป็น วางงาน จำนวน 140 รายมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 1.25 ล้านบาท และเสียชีวิต จำนวน 8 ราย มีการจ่ายเงิน 0.28 ล้านบาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

เครื่องใช้เศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอนในเดือนกันยายน 2558 บ่งชี้เศรษฐกิจจังหวัดหดตัว เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากด้านอุปสงค์เป็นสำคัญ สะท้อนจากการลงทุนภาคเอกชน การบริโภคภาคเอกชน การใช้จ่ายภาครัฐ อย่างไรก็ตาม เครื่องใช้ด้านอุปทานขยายตัว จากภาค เกษตรกรรมและรายได้เกษตรกรที่เพิ่มขึ้น และภาคอุตสาหกรรม สำหรับด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ จังหวัด อัตราเงินเฟ้อลดลงตามดัชนีราคาหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม การจ้างงานอยู่ใน ระดับต่ำ

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจาก ด้านการผลิตภาคเกษตรกรรม และด้านการผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 26.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปริมาณผลผลิตถั่วเหลือง และกะหล่ำปลี เพิ่มขึ้น เป็นผลมาจากพื้นที่เพาะปลูกเพิ่มขึ้น สำหรับผลผลิตปศุสัตว์ยังหดตัวตามจำนวนอาชญาบัตรสุกรที่ลดลง และดัชนีการ ผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 5.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากจำนวนทุนจดทะเบียน ภาคอุตสาหกรรม ประเภทรับเหมาก่อสร้าง ที่พักรีสอร์ท และร้านอาหาร อย่างไรก็ตาม ด้านการ ผลิต ภาคบริการ หดตัวร้อยละ -2.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากปัจจุบันมีการส่งเสริมการ ท่องเที่ยวในพื้นที่ ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น อีกทั้ง การเดินทางเข้าสู่จังหวัดแม่ฮ่องสอนต้องใช้เวลาานาน ทำให้ นักท่องเที่ยวนิยมท่องเที่ยวใน พื้นที่ที่มีความสะดวกสบาย

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) หดตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน พิจารณาจาก เครื่องใช้สำคัญหดตัว ทั้งจาก ด้านการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ - 26.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปี ก่อน เป็นผลมาจากผู้ประกอบการส่วนใหญ่ไม่มีการลงทุนใหม่ โดยยังความชัดเจนของการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ และผลจาก มาตรการภาครัฐ เครื่องใช้สำคัญด้านการลงทุนภาคเอกชนลดลง ได้แก่ พื้นที่อนุญาตก่อสร้างในเขต เทศบาล จำนวน รถยนต์พาณิชยจดทะเบียนใหม่ และปริมาณการจำหน่ายรถยนต์พาณิชย ด้านการบริโภค ภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -2.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยเฉพาะการบริโภคสินค้าในหมวด ยานยนต์ลดลง เนื่องจากครัวเรือน ยังระมัดระวังการใช้จ่าย เป็นผลจากกำลังซื้อของครัวเรือนเกษตรกรถูกบั่น ทอนจากราคาสินค้าเกษตรที่ตกต่ำสะท้อน จากเครื่องใช้สำคัญลดลง ทั้งจาก จำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียน ใหม่ และปริมาณการจำหน่ายรถยนต์นั่ง ด้านการ ใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ - 12.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดือน เดียวกันของปีก่อน จากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำลดลง ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างไรก็ตาม การเบิกจ่ายรายจ่าย ลงทุนยังคงเพิ่มขึ้น สำหรับด้านการค้า ขยายแดน ขยายตัวต่อเนื่องร้อยละ 45.6 ทั้งจากด้านการส่งออกและด้านการ นำเข้า โดยการส่งออก เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 จากการส่งออกสินค้าประเภทเบียร์กระป๋อง สุราต่างประเทศ และผงชูรส ที่เพิ่มขึ้น สำหรับการนำเข้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 110.2 โดยเป็นสินค้านำเข้าประเภทโค-กระบือ มีชีวิต เป็นสำคัญ

ดัชนีรายได้เกษตรกรจังหวัดแม่ฮ่องสอน รายได้เกษตรกรในเดือนนี้ขยายตัวร้อยละ 10.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 26.2 ตามการเพิ่มขึ้นของปริมาณ ผลผลิตพืชที่สำคัญ ได้แก่ ถั่วเหลือง และกะหล่ำปลีเป็นผลมาจากเกษตรกรเพิ่มพื้นที่เพาะปลูก สำหรับดัชนีราคา ผลผลิตภาคเกษตรกรรมลดลงอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ -12.5

ด้านการเงิน มีการขยายตัวของเงินฝากต่ำกว่าสินเชื่อ เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยปริมาณ เงินฝากรวมมียอดคงค้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.2 ส่วนหนึ่งจากการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการ ด้านปริมาณสินเชื่อ รวมมียอดคงค้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.4 ส่วนใหญ่เป็นการให้สินเชื่อในธุรกิจด้านอสังหาริมทรัพย์ และสินเชื่อเพื่อการเกษตร

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัด ในเดือนกันยายน 2558 ลดลงอย่างต่อเนื่องร้อยละ -1.6 โดยพิจารณาจากดัชนีราคาสินค้าหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ตามหมวดพาหนะ การขนส่ง และ การสื่อสาร และหมวดเคหสถาน โดยสะท้อนจากราคาขายปลีกน้ำมันในประเทศ สำหรับการจ้างงาน อยู่ในระดับต่ำ เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ -0.5 ตามจำนวนแรงงานในภาคเกษตรกรรม การขายส่งขายปลีก และการก่อสร้างที่ลดลง

ด้านการคลัง ในเดือนกันยายน 2558 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมลดลงร้อยละ - 7.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำลดลงอย่างต่อเนื่อง เป็นสำคัญ ผลการจัดเก็บ รายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 49.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นผลจากการจัดเก็บภาษีต่างๆ ที่เพิ่มขึ้นของ หน่วยจัดเก็บรายได้เช่น ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นต้น สำหรับดุลเงิน งบประมาณ ขาดดุลจำนวน 509.8 ล้านบาท

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด

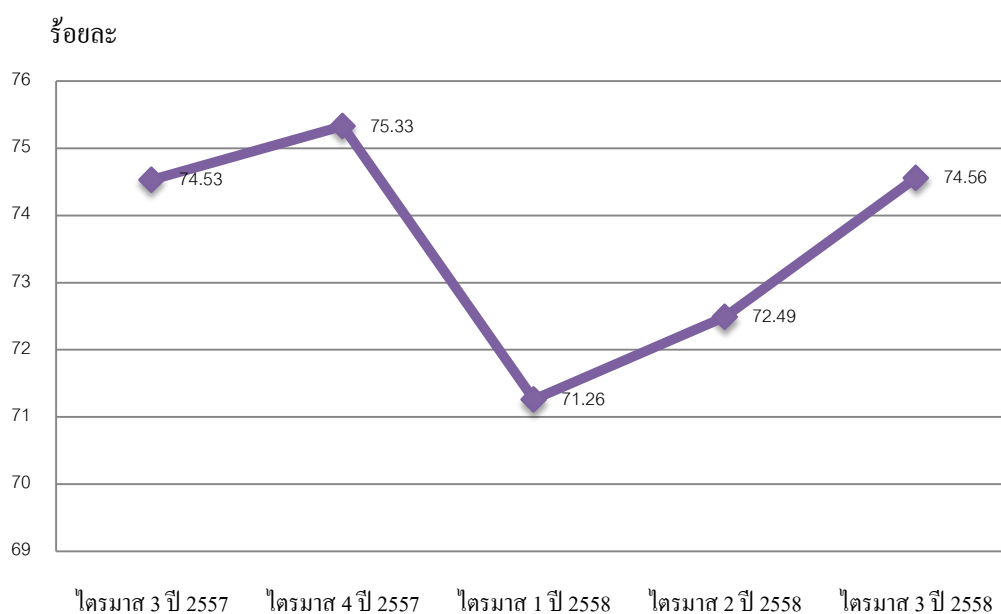
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองภายใน ไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจจะลดตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับนอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทศนคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของ

ปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะ เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 2 ปี 2558 ฉบับนี้จะนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

อัตราส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพบว่า ในไตรมาส 3 ปี 2558 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอัตราร้อยละ 74.56 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2558 ที่มีอัตรา 72.49 เล็กน้อย และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 3 ปี 2557 ที่มีอัตรา 74.53 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 1 จะพบว่าไตรมาส 2 และ 3 มีการปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำ ของกำลังแรงงาน โดยที่ไตรมาส 3 และ 4 จะเป็นช่วงฤดูเพาะปลูก และเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่เพิ่งสำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงทำให้อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงานปรับตัวสูงขึ้น

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

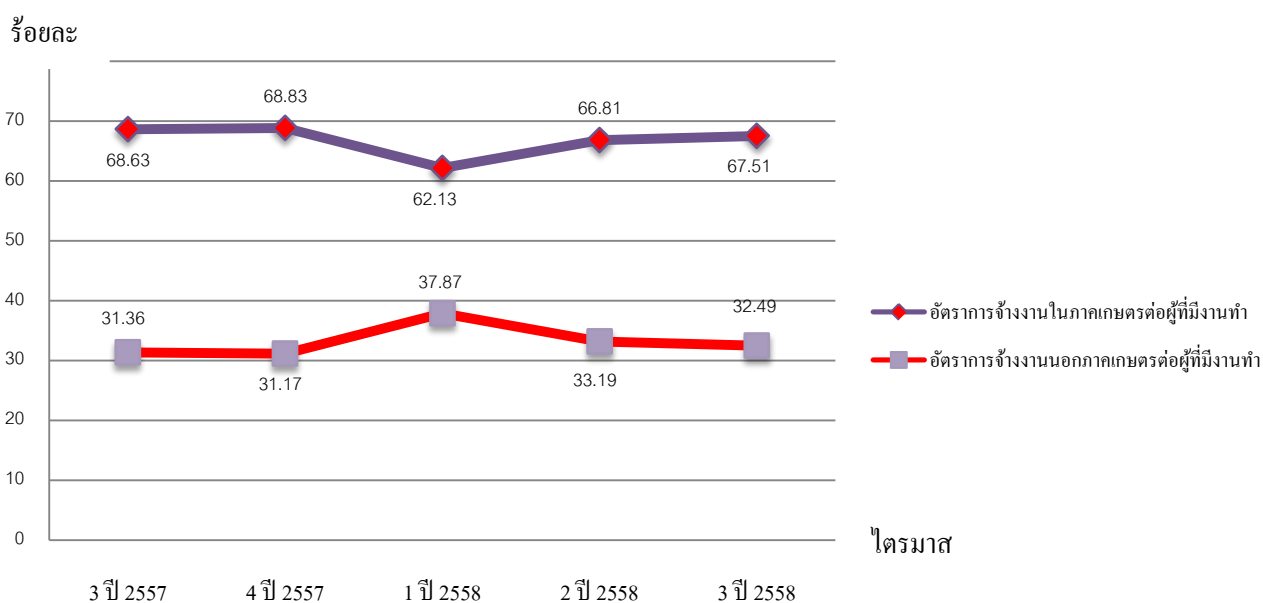


อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในไตรมาส 3 ปี 2558 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราร้อยละ 67.51 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสัดส่วนลดลง จาก ไตรมาส 2 ปี 2558 ที่มีร้อยละ 66.81 และ เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนที่ต่างกัน คือ 66.63 เนื่องจากไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยว จึงทำให้การจ้างแรงงานในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น ในไตรมาส 3 กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2558 มีอัตรา 33.19 ลดลงเป็น 32.49 ในไตรมาส 3 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคเกษตรเริ่มเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม อันมี สาเหตุจากการที่ภาคเกษตรกรรม มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น ปัจจัยด้านฤดูกาลเพาะปลูก และเก็บเกี่ยว

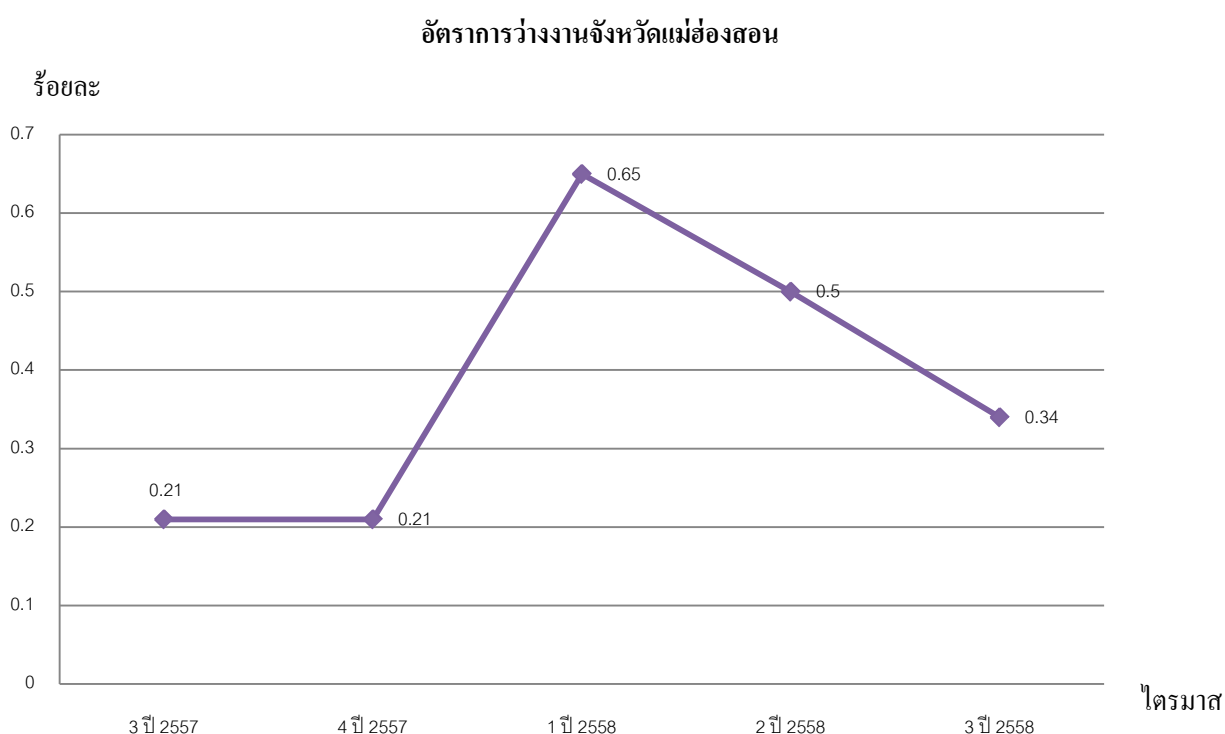
อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน



อัตราส่วนการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนแต่ละไตรมาส จะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ไตรมาส เป็นช่วงฤดูแล้งนอกฤดูการเกษตร หรือนอกฤดูเก็บเกี่ยว ส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 2 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 3 เป็นช่วงฤดูการเกษตร ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง และในช่วงไตรมาสที่ 4 เป็นช่วงหลังการเก็บเกี่ยวทำให้มีการจ้างงานในภาคเกษตรลดลง

ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัด ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับ ภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาส ที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาส 3 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 0.34 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 2 ในปี 2558 เล็กน้อย ตามรายละเอียดในแผนภูมิ



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

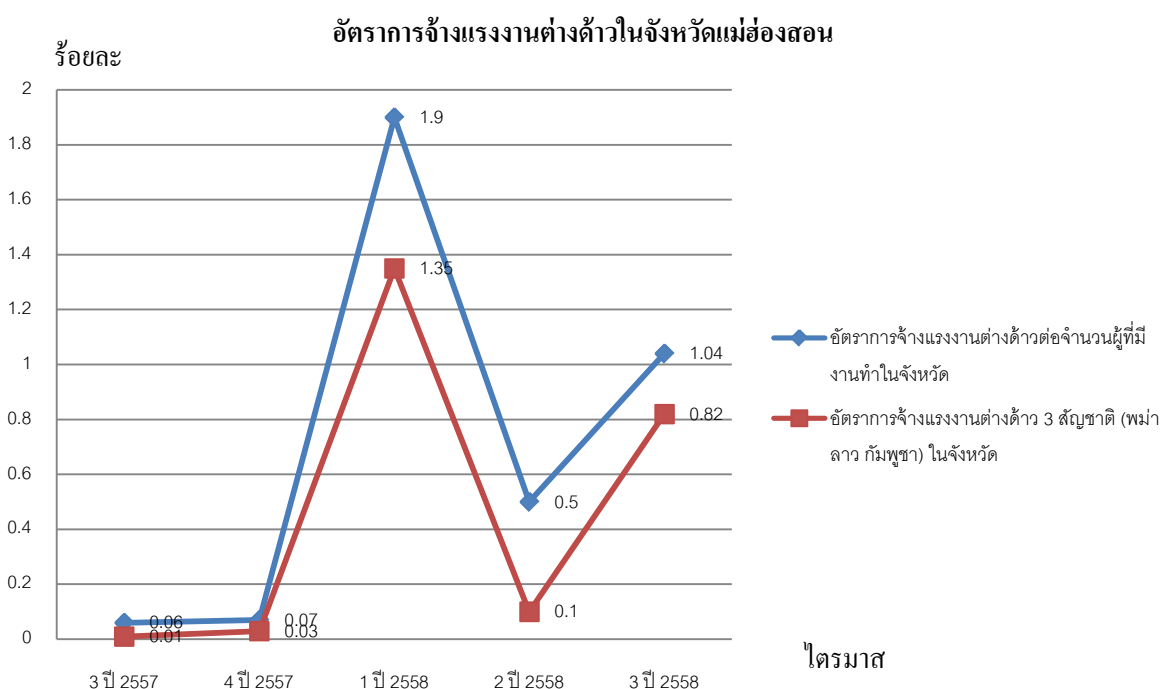
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2558 มีจำนวน 6,149 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ลดลงจากไตรมาสก่อน 42 คน

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัววัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะพบว่าอัตราการบรรจุนานในจังหวัด ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2558 มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 226 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 331 ราย และมีการบรรจุนาน 204 คน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

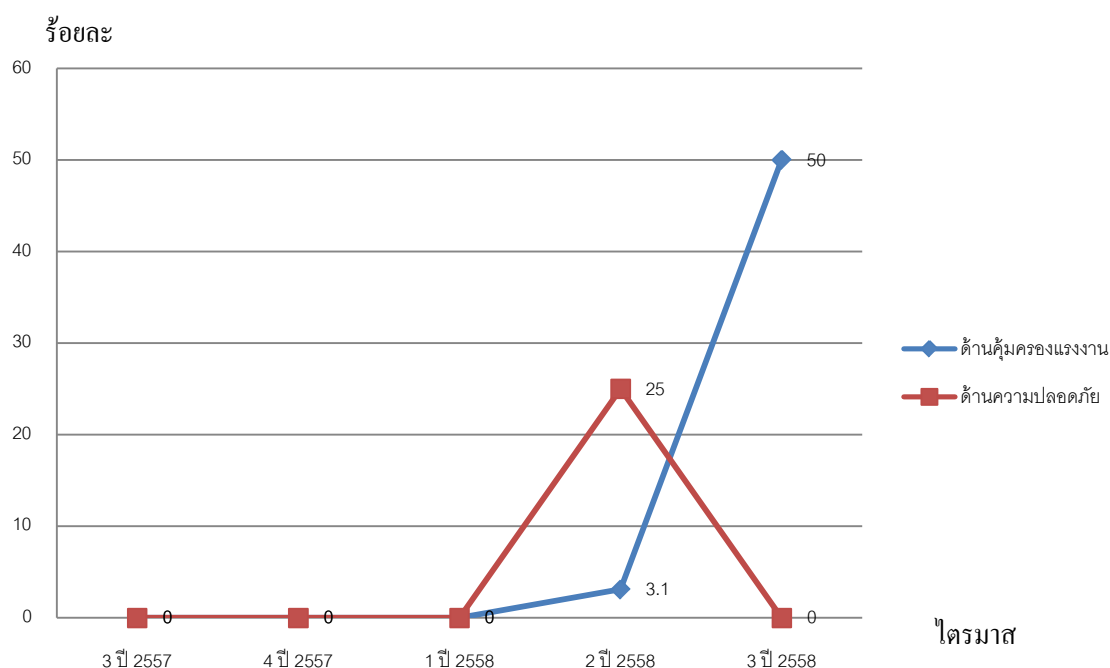
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในไตรมาสที่ 3 ปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 1.04 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 1-2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.82 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 1-2 คน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการ เป็นตัวบ่งบอกตัว
หนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความ
เป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ
ตรวจทั้งหมดของจังหวัดแม่ฮ่องสอนในไตรมาสที่ 3 ปี 2558 พบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติถูกต้อง 6 แห่ง
ปฏิบัติถูกต้อง 3 แห่ง และ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 แห่ง ส่วนด้านความปลอดภัย ทั้งนี้ได้ตรวจครบเป็นไปตาม
เป้าหมายที่กำหนดไว้ในช่วงไตรมาสที่ผ่านมาแล้ว

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



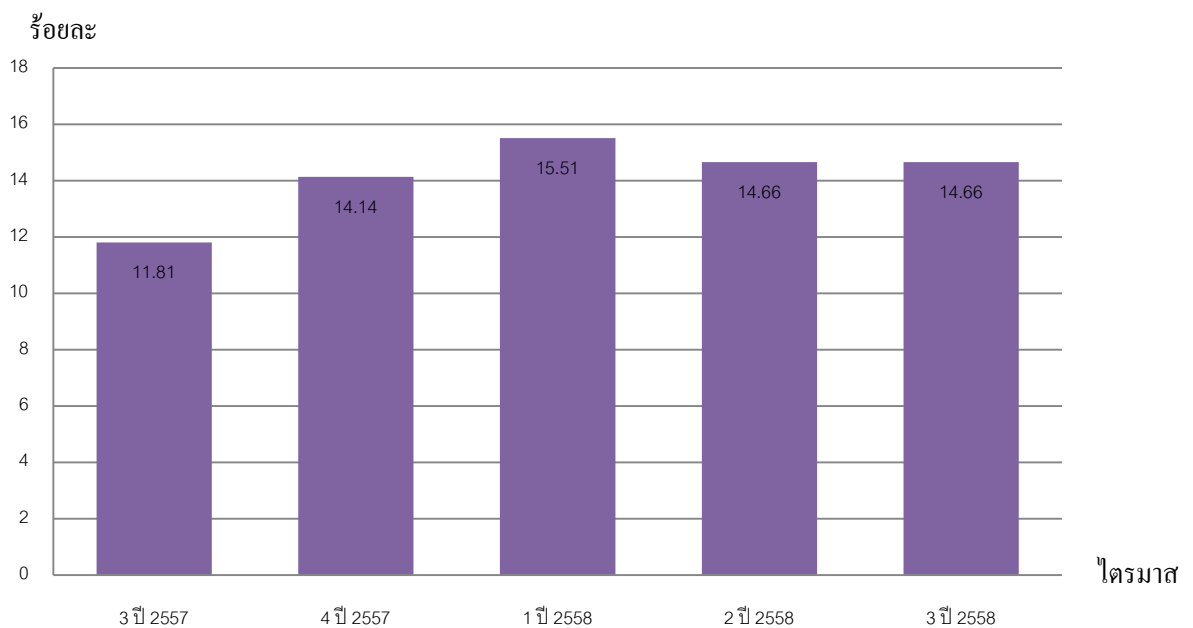
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัด ที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนนั้น ไม่มีการเข้าแจ้งถึงการเกิดข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกัน ตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 14.66 อัตราเปลี่ยนแปลงเท่ากับ ไตรมาสที่แล้ว และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว 2.85 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้า มาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2558 ช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน 2558 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

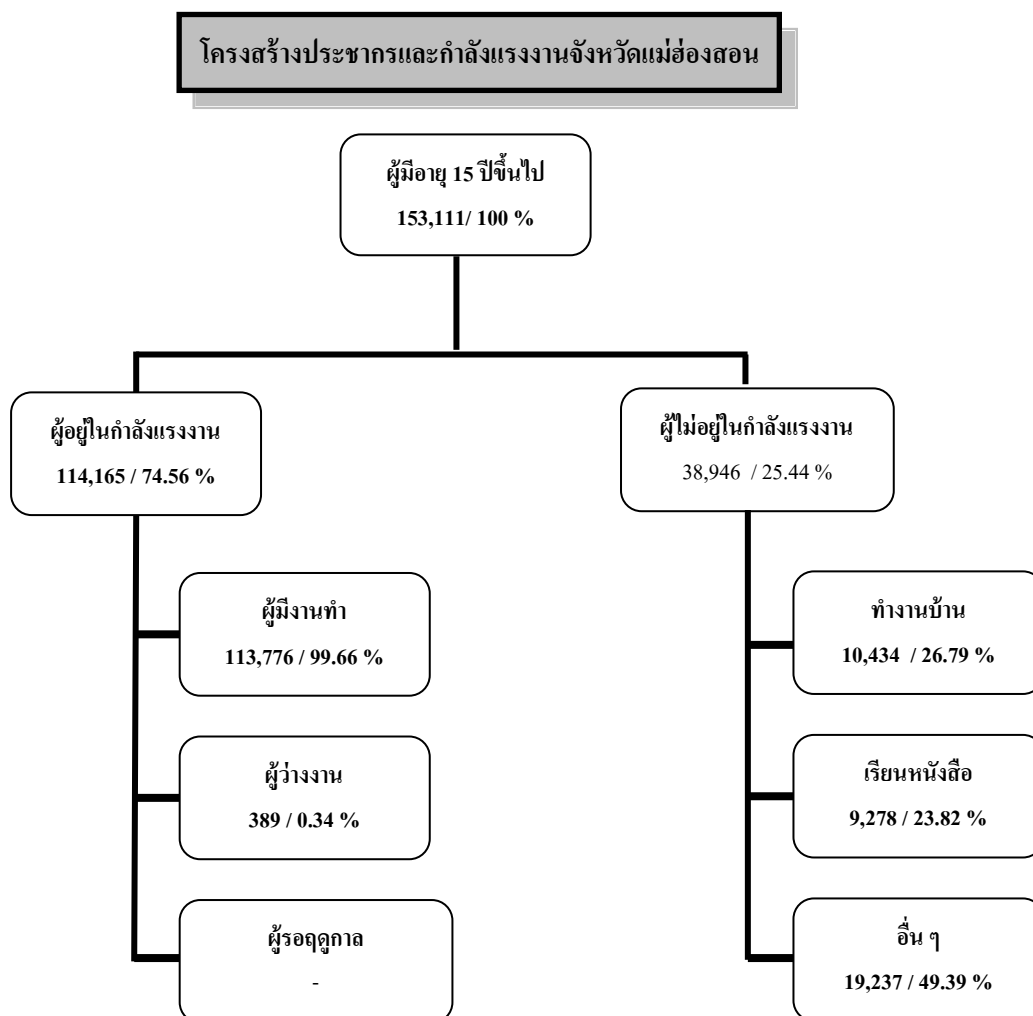
ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนระหว่าง กรกฎาคม – กันยายน 2558 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 3 ปี 2558 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 153,111 คน เป็น ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 114,165 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 74.56 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 41,456 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 25.44

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 114,165 คน นั้นแยกได้เป็น

1. ผู้มีงานทำ จำนวน 113,776 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 99.66 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 389 คน หรือคิดเป็นอัตรากว่างงานเป็นร้อยละ 0.34 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานซึ่งในไตรมาสนี้ไม่มีผู้รอฤดูกาล

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	153,111	77,141	75,970
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	114,165	63,305	50,860
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	114,165	63,305	50,860
1.1.1 ผู้มีงานทำ	113,776	63,112	50,664
1.1.2 ผู้ว่างงาน	389	193	196
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	38,946	13,826	25,110
2.1 ทำงานบ้าน	10,434	128	10,306
2.2 เรียนหนังสือ	9,278	4,708	4,570
2.3 อื่นๆ	19,234	9,000	10,234



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2 การมีงานทำของประชากร

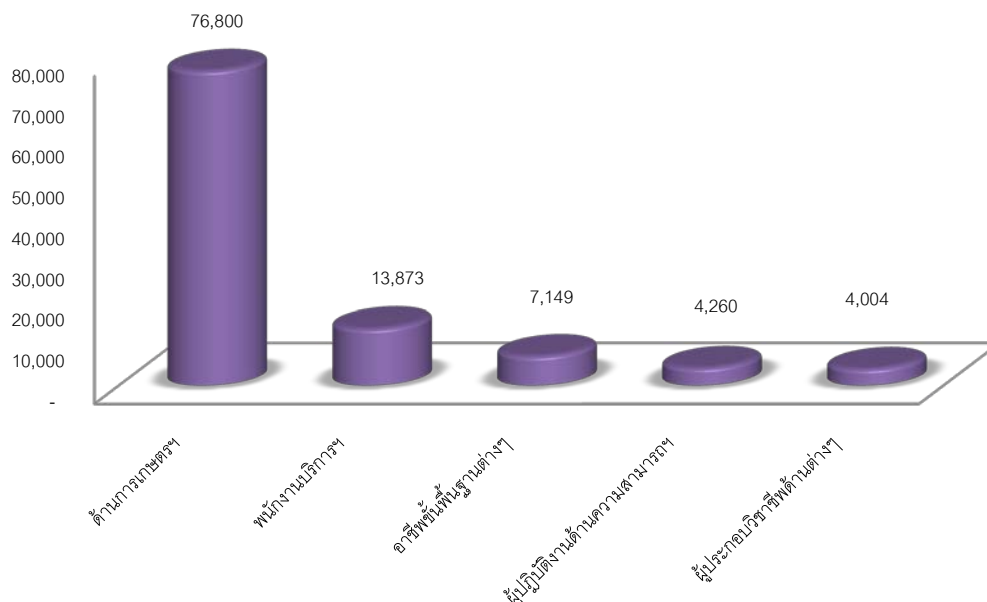
1.2.1.อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีผู้มีงานทำจำนวน 113,776 คน นั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 63,112 คน และหญิงประมาณ 50,644 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 55.47 และ 44.53 ของจำนวนผู้มีงานทำ ตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 76,800 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 67.50 ของผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 56.79 และ 43.21 ตามลำดับ รองลงมาคือพนักงานบริการและร้านพนักงานร้านค้าในตลาด มีประมาณ 13,873 คน คิดเป็นร้อยละ 12.19 โดย หญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย ร้อยละ 62.10 และ 37.90 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการค้าขายและการบริการมีประมาณ 7,194 คน คิดเป็นร้อยละ 6.32 โดย ชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 67.72 และ 32.28 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 1.37 – 3.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

หน่วย : คน



ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

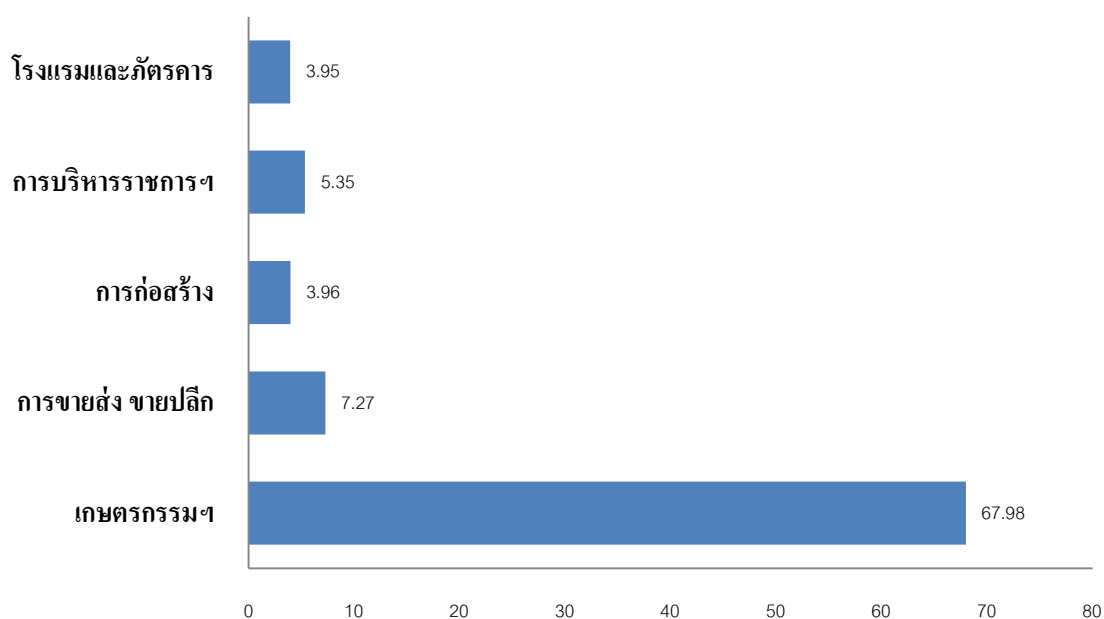
อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	113,776	63,112	50,664
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,556	1,238	318
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,004	1,705	2,299
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,949	1,253	696
4. เสมียน	2,587	720	1,867
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	13,873	5,260	8,613
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	76,800	43,614	33,186
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	4,260	3,001	1,259
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,553	1,448	105
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ	7,194	4,872	2,321
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การป่าไม้ และ ประมง มีประมาณ 77,342 คน คิดเป็นร้อยละ 67.98 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็น ร้อยละ 56.72 และ 43.28 ตามลำดับ รองลงมาคือสาขาการขนส่ง การขายปลีก มีประมาณ 8,439 คน คิดเป็นร้อยละ 7.27 โดยสัดส่วนหญิงสูงกว่าชาย คิดเป็นร้อยละ 58.57 และ 41.43 ตามลำดับ และ การบริหารราชการและป้องกันประเทศ มีประมาณ 6,087 คน คิดเป็นร้อยละ 5.35 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 72.30 และ 27.07 ตามลำดับ นอกนั้นสาขาอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.03 – 3.95

ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

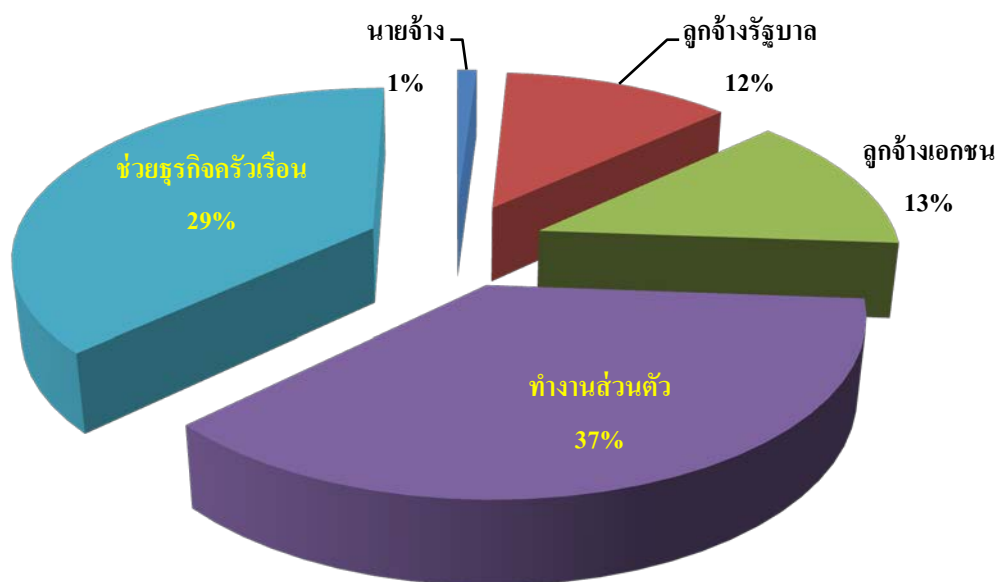
อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	113,776	63,112	50,664
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	77,342	43,868	33,475
2. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	153	93	60
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-
4. การผลิต	2,512	1,031	1,481
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	130	130	-
6. การก่อสร้าง	4,507	3,805	702
7. การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	8,439	3,496	4,943
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4,494	1,836	2,658
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	724	607	117
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	660	299	361
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	6,087	4,401	1,686
13. การศึกษา	3,534	1,319	2,215
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,374	591	1,783
15. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	667	477	189
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	224	45	209
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	35	35	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 113,776 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือน ซึ่งมีประมาณ 42,149 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.84 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย คือคิดเป็นร้อยละ 63.01 และ 36.99 รองลงมาเป็นทำงานส่วนตัว มีประมาณ 39,339 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 35.43 โดยมีสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 72.19 และ 27.81 ตามลำดับ สำหรับผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 14,330 คน คิดเป็นร้อยละ 12.59 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ คิดเป็นร้อยละ 62.78 และ 37.22 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 13,350 คน คิดเป็นร้อยละ 11.73 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 55.86 และ 44.14 และผู้ที่มีสถานภาพการรวมกลุ่ม นายจ้าง มีประมาณ 1,124 คนคิดเป็นร้อยละ 0.99

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	113,776	63,112	50,664
1. นายจ้าง	1,124	872	251
2. ลูกจ้างรัฐบาล	13,350	7,457	5,892
3. ลูกจ้างเอกชน	14,330	8,663	5,334
4. ทำงานส่วนตัว	40,778	29,438	11,340
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	44,195	16,349	27,846
6. การรวมกลุ่ม	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 113,776 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไปมีจำนวน 113,776 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) มีจำนวน 357 คน และผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ มีประมาณ 59,913 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 52.66 สัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคือร้อยละ 57.62 และ 42.38 รองลงมาคือ ผู้ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีประมาณ 17,127 คน คิดเป็นร้อยละ 15.05 โดยมีส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 50.43 และ 49.57 และ ผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 14,990 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 13.13 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือร้อยละ 51.12 และ 48.88 ตามลำดับ

ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	113,776	63,112	50,664
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	357	185	172
2. 1 – 9 ชั่วโมง	-	-	-
3. 10 – 19 ชั่วโมง	2,315	1,272	1,043
4. 20 – 29 ชั่วโมง	11,359	5,940	5,419
5. 30 – 34 ชั่วโมง	7,716	4,920	2,792
6. 35 – 39 ชั่วโมง	14,990	34,524	25,389
7. 40 – 49 ชั่วโมง	59,913	34,524	25,389
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	14,127	8,638	8,489

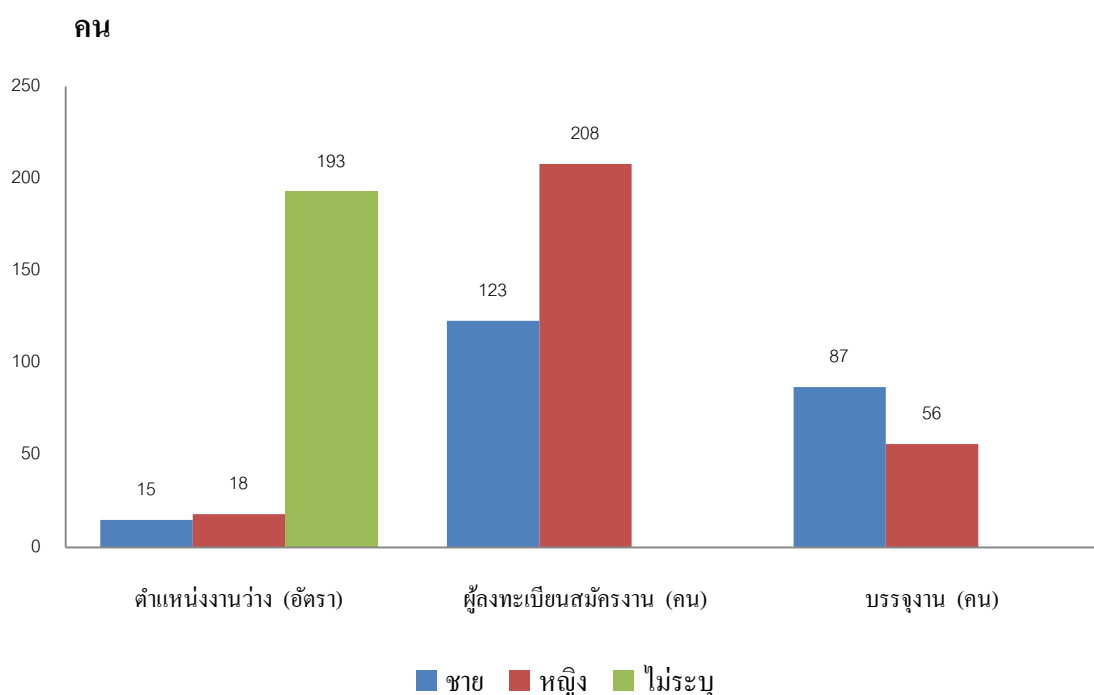
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาส 3 ปี 2558 ช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนโดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายัง สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน **จำนวน 226 อัตรา** โดยได้รับการบรรจุงานรวม 204 คน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามเพศ ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

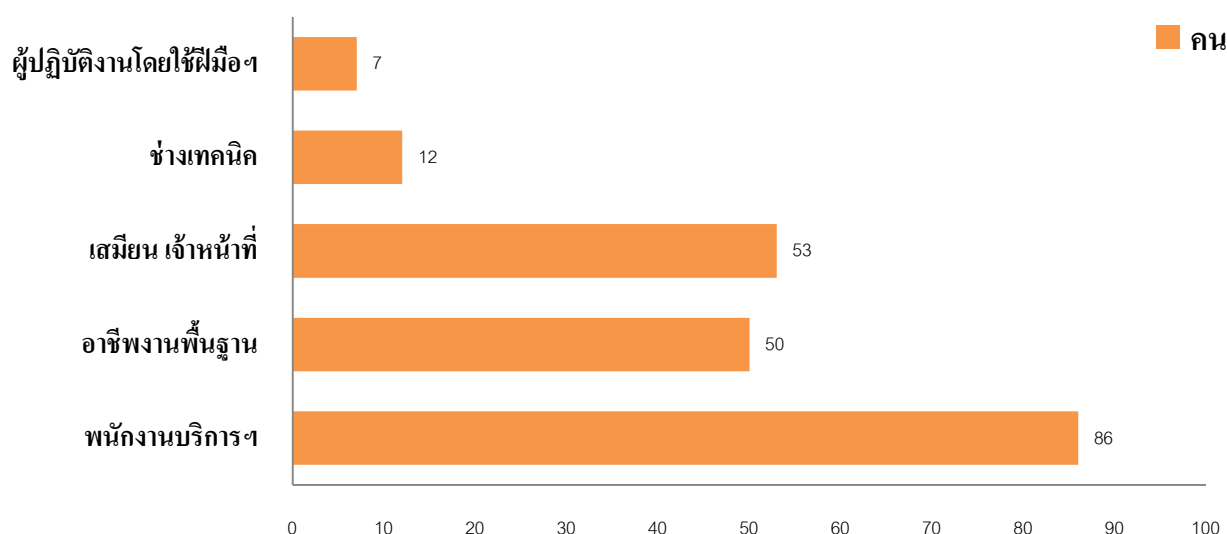


ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
15	18	193	226	123	208	331	87	117	204

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)



ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงาน	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	ว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	5	16	4
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3	18	3
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	12	21	11
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	53	78	50
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	86	93	79
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	7	4	4
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	3	15	3
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7	9	7
9. อาชีพงานพื้นฐาน	50	77	43
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	226	331	204

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ผู้ลงทะเบียน	บรรจุงาน
	งานว่าง (อัตรา)	สมัครงาน (คน)	(คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	48	53	39
มัธยมศึกษา	98	115	73
ปวช.			
- พาณิชย	-	27	20
- ช่าง	-	10	7
- อื่นๆ	40	12	5
ปวส.			
- พาณิชย	-	13	14
- ช่าง	-	6	3
- อื่นๆ	23	15	12
อนุปริญญา	4	4	1
ปริญญาตรี	13	76	30
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	226	331	204

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนานาชาติแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน ว่าง (อัตรา)	บรรจุนานาชาติ (คน)
A เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
B การประมง	-	-
C การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
D การผลิต	13	11
E การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
F การก่อสร้าง	27	27
G การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	56	55
H โรงแรมและภัตตาคาร	85	69
I การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	4	3
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6	6
K กิจกรรมด้านการประกันภัย	4	3
L การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	9	8
M การศึกษา	-	-
N การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	-	-
O กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	22	22
P ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
Q องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	226	204

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัด

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยในไตรมาส 3 ปี 2558 นี้ สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน สำนักงานแรงงาน และ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รับมอบหมายโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดกิจกรรมต่างๆ ดังตารางต่อไปนี้

ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	5	-	-	802
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	2	5	20	25
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	2	10	12
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	1	2	10	12

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ 1.ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน 3. ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9) 4.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10) 5.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 6.ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย สำหรับกลุ่มที่ 2. ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้



ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ได้ตารางดังนี้

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือน กันยายน 2558

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3.ประเภทชั่วคราว	110
4.ประเภทมาตรา 13 พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	1,070
รวม	1,180

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จำแนกตามสัญชาติ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

สัญชาติ(คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
931	3	3	937

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอาชีพและ
สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือน มิถุนายน 2558

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	2	-	3	-	-	-	4	9	3	19
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	2	-	5	-	1	-	-	-	1	9
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและ ประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพ	-	-	-	-	8	33	4	-	5	4	15	69
รวม	-	-	4	-	16	33	11	-	9	6	25	104

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติต่อกันโดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูก ต้อง	ปฏิบัติ ไม่ ถูก ต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออก คำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่ง เรื่อง ดำเนิน คดี
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	5	47	53	-	100	3	2	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	1	31	17	-	48	-	1	-	-	1	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	6	78	70	-	148	3	3	-	-	3	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานใน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ เป็นไปตามเป้าที่กำหนดไว้แล้ว

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
	ที่ผ่านการตรวจ	ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกหนังสือ	ออกคำสั่ง	เปรียบเทียบ	ส่งเรื่อง
	(แห่ง)					ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		เชิญพบ	ให้ดำเนินการ	ปรับปรุง	ดำเนินคดี
1 - 4 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท แรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- ชี้ขาดโดยบังคับ			
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การนายจ้าง	-
สมาคมนายจ้าง	
สหพันธ์นายจ้าง	
สภาองค์การนายจ้าง	
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์การลูกจ้าง	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์การลูกจ้าง	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามเกษราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน) พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี 583 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6,149 ราย ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 1,012 ราย และ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 9,123 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 7 แห่ง ข้อมูลประจำ เดือน กันยายน 2558

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	7
เอกชน	-
รวม	7

ที่มา

: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

- สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่
1. กองทุนที่ให้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
 2. กองทุนที่ให้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน กันยายน 2558 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน -กองทุนประกันสังคม 583 แห่ง
-กองทุนเงินทดแทน 412 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ -กองทุนประกันสังคม ม.33 6 ,149 คน
-กองทุนประกันสังคม ม.39 1,012 คน
-กองทุนประกันสังคม ม.40 9,123 คน
-กองทุนเงินทดแทน 2 ,287 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ -กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39 6,691,393.65 บาท
-กองทุนประกันสังคม ม.40 746,490.00 บาท
-กองทุนเงินทดแทน 877.46 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย -กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39 2 ,235,150.72 บาท
-กองทุนประกันสังคม ม.40 140,210.00 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย -กองทุนเงินทดแทน 8,817.60 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบกิจการ (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพล ภาพ	สูญเสีย อวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	-	1	1
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	1	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุ
การประสบอันตราย (ในกองทุน) ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	-	-
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	-	-
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	-	-	-
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	1	1
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	1	1

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	ผปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	-	-
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	-	-
3. การผลิตสิ่งทอถักเครื่องประดับ	-	-
4. การทำป่าไม้ผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษการพิมพ์	-	-
6. ผลิตภัณฑ์เคมีน้ำมันปิโตรเลียม	-	-
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	-
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	-	-
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	-	-
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	-	-
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ	-	-
12. สาธารณูปโภค	-	-
13. การก่อสร้าง	1	1
14. การขนส่ง การคมนาคม	-	-
15. การค้า	-	-
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	-	-
รวม	1	1

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	42	125,464.00
2. คลอดบุตร	114	1,586,260.00
3. ทูพพลภาพ	8	57,785.00
4. ตาย	8	288,000.00
5. สงเคราะห์บุตร	94	37,600.00
6. ชราภาพ	2	352,484.00
7. ว่างาน	140	1,252,357.35
รวม	408	3,699,950.35

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ใน ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน) จะปรากฏในตารางแต่ละตารางดังนี้

ตารางการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
8. ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	-
รวม	-	-

หมายเหตุ : ยังไม่มีผู้ผ่านการฝึก เนื่องจากเป็นเด็กเตรียมเข้าทำงานซึ่งอยู่ระหว่างการฝึกในสถานประกอบกิจการ 2 เดือน

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	63	63
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	80	80
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	62	62
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	110	109
รวม	315	314

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 (กรกฎาคม – กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	49	49
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	43	43
รวม	92	92

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน