



สถานการณ์แรงงานรองรับ
ประชาคมอาเซียน (AC)
จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปี 2556



สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2556 ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดย สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณาดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จักเกิดขึ้นมิได้ หากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ร่วมด้วย จึงใคร่ขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ประกอบกิจการและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

มกราคม 2557



สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน	3
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	7
สถานการณ์แรงงาน	14
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	14
- การส่งเสริมการมีงานทำ	22
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	29
- การประกันสังคม	33
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	39

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ปี 2556 ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สภาพเศรษฐกิจ

สภาพเศรษฐกิจ

ภาวะเศรษฐกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอนในเดือนธันวาคม 2556 เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด ลดลง โดยด้านการใช้จ่ายการบริโภคภาคเอกชน ลดลง เนื่องจากมีนโยบายรัดคั้งแรก ทำให้ยอดขายรถปีก่อนมีฐานสูง ประกอบกับเป็นช่วงสิ้นสุดนโยบายด้วย การลงทุนภาคเอกชน ลดลง เนื่องจากปีก่อนมีการลงทุนเพิ่มขึ้นในธุรกิจด้านการค้า การผลิต และธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง การใช้จ่ายภาครัฐ ลดลง จากการประกาศใช้งบประมาณปีเก่าไปพลางก่อนในช่วงต้นปี

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 239,494 คน เป็นผู้ที่มิอายุต่ำกว่า 15 ปี 43,828 คนผู้ที่มิอายุ 15 ปี ขึ้นไป 195,089 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 152,430 คน ซึ่งประกอบด้วยผู้มิงานทำ 150,780 คน และ ผู้ว่างงาน 418 คน

การมิงานทำ ผู้ที่มิงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอนปี 2556 จำนวน 150,780 คน หรือ ร้อยละ 98.91 ของผู้ที่มิอยู่ในกำลังแรงงาน ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 106,186 คน หรือร้อยละ 70.41 ของผู้ที่มิงานทำ รองลงมาคือ อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ 13,207 คนหรือร้อยละ 8.75 ของผู้ที่มิงานทำ และ ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 5,616 คน หรือร้อยละ 3.72

การมิงานทำตามประเภทอุตสาหกรรม การทำงานในด้านเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง 110,310 คน คิดเป็นร้อยละ 73.15 ของผู้ที่มิงานทำการขายส่ง การขายปลีก 8,703 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77 และการก่อสร้าง 8,023 คน คิดเป็นร้อยละ 5.32 ของผู้ที่มิงานทำ

สถานะภาพการทำงาน เป็นผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือนมีประมาณ 63,018 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 41.79 ของผู้ที่มิงานทำ มีผู้ประกอบการธุรกิจส่วนตัวซึ่งมีประมาณ 50,512 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.50 ของผู้ที่มิงานทำ และผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 21,415 คน คิดเป็นร้อยละ 14.20 ของผู้ที่มิงานทำ



การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนในช่วงปี 2556 มีผู้ว่างงานประมาณ 418 คน หรือร้อยละ 0.27 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

การส่งเสริมอาชีพ ในปี 2556 มีการจัดการแนะแนวอาชีพ 8 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 3,989 คน และมีการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 13 ครั้ง มีผู้ได้รับประโยชน์ 473 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานมีจำนวน 7,065 คน แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ในช่วงปีนี้ ทั้งหมด 7 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดจำนวนทั้งสิ้น 789 คน ทั้งหมดเป็นสัญชาติพม่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อาชีพ ในปี 2556 มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 122 คน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 500 คน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 122 คน ผ่านการทดสอบ 116 คน

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 89 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 578 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการ 1-4 คน 42 แห่ง สถานประกอบการ 5-9 คน 27 แห่ง 10-19 คน 15 แห่ง และ 20-49 คน 5 แห่ง โดยสถานประกอบการปฏิบัติตามถูกต้องทั้งหมด 83 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 แห่ง และได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 46 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 409 คน พบว่าสถานประกอบการที่ตรวจ 45 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และมีสถานประกอบการ 1 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง แต่ได้มีการออกคำสั่งให้ปรับปรุงเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

การประกันสังคม จังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำนวน 585 แห่ง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6,318 คน ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 937 คน และผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 5,288 คน สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า กรณีว่างงาน จำนวน 87 ราย มีการจ่ายเงิน 5.93 ล้านบาท รองลงมาเป็นการจ่ายเงินกรณี ชราภาพ จำนวน 41 รายมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 1.10 ล้านบาท และการคลอดบุตรจำนวน 104 ราย มีการจ่ายเงิน 0.75 ล้านบาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) ขยายตัว โดย **ดัชนีผลผลิตภาคการเกษตร** ขยายตัว ร้อยละ 77.5 เนื่องจากการเพิ่มพื้นที่

เพาะปลูกจากแรงจูงใจด้านราคาข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ที่สูงของปีก่อน **ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.0 จากอุตสาหกรรมเกี่ยวกับการผลิตน้ำดื่ม **ดัชนีผลผลิตภาคบริการ** ขยายตัว ร้อยละ 17.7 จากนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงรุกของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีการจัดทัวร์ให้แก่กลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว และการประชาสัมพันธ์ออกสื่อทั้งด้านวิทยุและโทรทัศน์ประกอบกับกระแสนิยมเดินทางมาสัมผัสอากาศหนาว เยี่ยมชมทะเลหมอกของนักท่องเที่ยวชาวไทยเพิ่มมากขึ้น

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) ลดลง โดย **ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน** ลดลง ร้อยละ 27.7 จากการซื้อรถยนต์นั่งส่วนบุคคล เนื่องจากนโยบายรถคันแรกของปีก่อน ทำให้ยอดจำหน่ายรถมีฐานสูงประกอบกับอยู่ในระยะสิ้นสุดโครงการดังกล่าว ทำให้ประชาชนเร่งใช้สิทธิ์กันเป็นจำนวนมาก **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** ลดลง ร้อยละ 15.5 โดยปรับตัวดีขึ้นจากเดือนก่อนหน้าที่ลดลงร้อยละ 44.4 พิจารณาจากจำนวนเงินทุนจดทะเบียนธุรกิจใหม่ซึ่งลดลงเนื่องจากในปีก่อนมีการจดทะเบียนธุรกิจประเภทการผลิตและจำหน่าย ธุรกิจค้าขาย และธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ขณะที่ปีนี้มีการจดทะเบียนใหม่ในธุรกิจค้าขายประเภทเดียว อย่างไรก็ตาม การลงทุนด้านการก่อสร้างที่อยู่อาศัย ยังคงเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน **ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ** ลดลง ร้อยละ 14.3 จากการประกาศใช้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีลำซา โดยรายจ่ายลงทุนหดตัวลงถึงร้อยละ 83.3 สำหรับรายจ่ายประจำเพิ่มขึ้นร้อยละ 17.8

ด้านการค้าขายแดน ขยายตัว ร้อยละ 80.7 โดยมีการนำเข้าสินค้า เพิ่มขึ้นร้อยละ 494.1 จากการนำเข้าสินค้าประเภท โค กระบือมีชีวิตและพริกแห้ง เป็นสำคัญ โดยเฉพาะโค กระบือมีชีวิตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากเดือนก่อนเนื่องจากมีปัจจัยด้านราคาที่ถูกกว่าราคาในประเทศ การส่งออกสินค้า ลดลง ร้อยละ 41.8 โดยมีปริมาณสินค้าส่งออกประเภท เบียร์กระป๋อง รถยนต์นั่งเก่า อะไหล่รถยนต์ใช้แล้วและน้ำมันพืช มูลค่าสินค้านำเข้าที่สูงกว่ามูลค่าสินค้าส่งออกส่งผลให้ดุลการค้าขาดดุล

ด้านรายได้เกษตรกรจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 120.6 เนื่องจากแรงจูงใจด้านราคาสินค้าเกษตรที่เพิ่มขึ้นของปีก่อน ทำให้เกษตรกรเพิ่มพื้นที่เพาะปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตโดยรวมขยายตัว ร้อยละ 77.5



ด้านการเงิน ขยายตัว โดยปริมาณสินเชื่อรวม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 15.4 จากการให้สินเชื่อด้านการเกษตร สินเชื่อธุรกิจและสินเชื่อผู้บริโภค ปริมาณเงินฝากรวม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 15.2 จากปริมาณเงินฝากธนาคารเฉพาะกิจที่ออกผลิตภัณฑ์ด้านการเงินใหม่ๆ ให้อัตราดอกเบี้ยสูง กระตุ้นให้เกิดการลงทุนในรูปของเงินออมมากขึ้น

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ร้อยละ 5.1 เพิ่มขึ้นจากดัชนีราคาสินค้าหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ตามการใช้จ่ายสินค้าอุปโภค บริโภคที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากรายได้เกษตรกรเพิ่มขึ้น อัตราการจ้างงานในเดือนธันวาคม 2556 เพิ่มขึ้นจากจำนวนการจ้างงานในภาคบริการ

ด้านการคลัง ในเดือนธันวาคม 2556 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรวมในเดือนธันวาคม 2556 ลดลงจากเนื่องจากการประกาศใช้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2557 ค่าเช่า หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณอยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนการหาผู้รับจ้าง ลงนามในสัญญาจ้างและขั้นตอนการขายเอกสารประกวดราคา **การจัดเก็บรายได้** ในเดือนธันวาคม 2556 ลดลงร้อยละ 10.4เป็นผลมาจากการจัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ภาษีเงินได้นิติบุคคล ภาษีธุรกิจเฉพาะ และรายได้อื่น **ดุลเงินงบประมาณ** ขาดดุลจำนวน 325.9 ล้านบาท



ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า

หมวด	ต.ค. 56	พ.ย.56	ธ.ค.56
ดัชนีราคาผู้บริโภค	106.2	106.9	107.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	107.5	108.6	109.1
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	106.7	106.7	106.7
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	103.8	104.4	105.4
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	102.1	101.7	101.7
ผักและผลไม้	106.8	110.5	111.3
เครื่องประกอบอาหาร	99.5	100.6	100.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	101.7	101.7	101.7
อาหารบริโภค-ในบ้าน	115.2	115.2	115.2
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	138.8	138.8	138.8
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	104.4	104.6	104.9
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	102.2	102.2	102.2
หมวดเคหะสถาน	103.1	103.1	103.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	100.0	100.2	100.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	107.7	108.0	108.9
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	100.9	100.9	100.9
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	111.4	114.1	114.1
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	106.3	106.4	106.9
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	106.1	107.1	107.8
อาหารสด	105.4	106.6	107.2
พลังงาน	109.3	109.7	110.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแม่ฮ่องสอน



การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตาม
ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ปี 2556

ประเภท	ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ
		จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	จำนวน (โรง)
05301	การผลิต	-	-	-	-
09501	การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	-	-	-	-
00603	การขายส่ง ขายปลีก	-	-	-	-
02801	การก่อสร้าง	-	-	-	-
04101	โรงแรม ภัตตาคาร	-	-	-	-
	อื่น ๆ	1	1.400	15	-
	รวม	1	1.400	15	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปี 2556

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วน จำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		รวม	
	ราย	ล้าน บาท	แห่ง	ล้าน บาท	แห่ง	ล้าน บาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	-	-	1	0.1	-	-	1	0.1
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	2	2.0	-	-	2	2.0
การขายส่ง ขายปลีกฯ	2	2.0	2	0.6	-	-	4	2.6
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทาง ธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	2	2.0	5	2.7	-	-	7	4.7

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัด

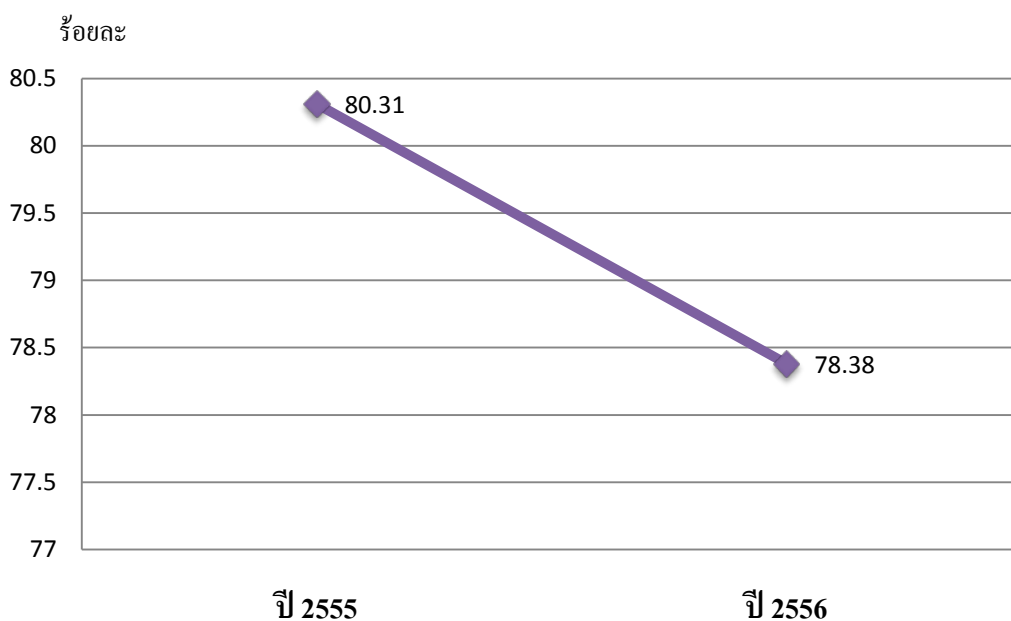
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สืบสวนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับนอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิตฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของ

ปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะ เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2556 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

อัตราส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จะพบว่า ใน ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีอัตราร้อยละ 78.38 ลดลงจากปี 2555 ที่มีอัตรา 80.31 เล็กน้อย เนื่องจากเศรษฐกิจ ของประเทศ และ สถานการณ์บ้านเมือง

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

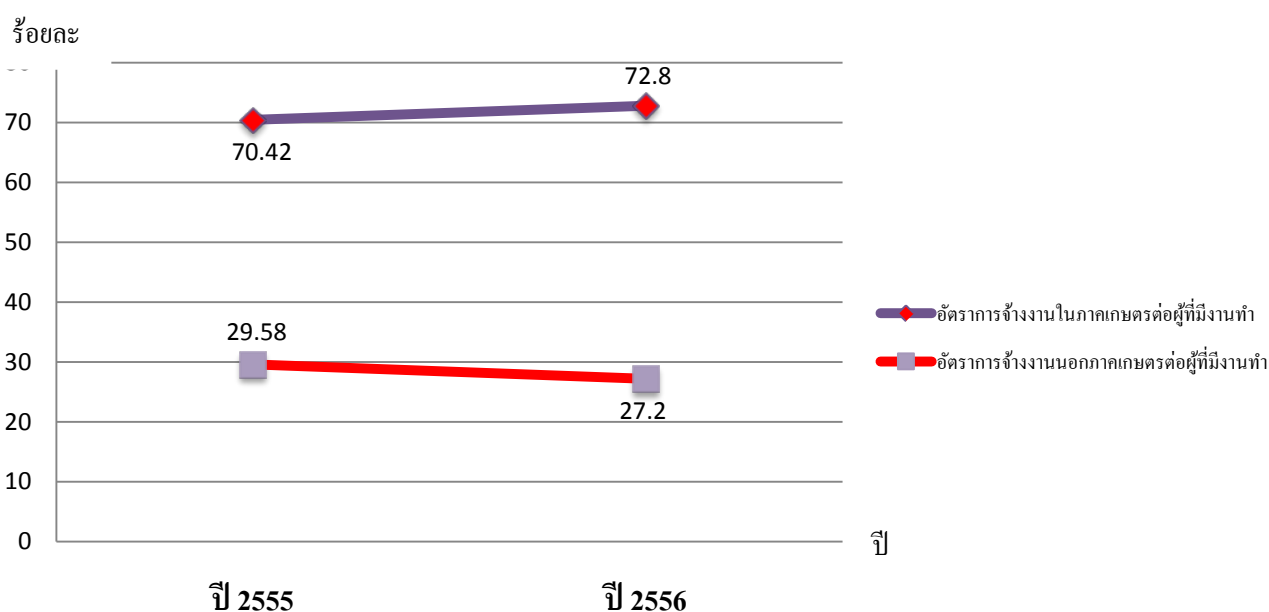


อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในปี 2556 พบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีอัตราร้อยละ 70.42 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา จะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีสัดส่วนลดลงจาก ปี 2555 ที่มีร้อยละ 72.80 เล็กน้อย อาจเป็นผลอันเนื่องมาจากการชดตัวของเศรษฐกิจของประเทศ

ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากปี 2555 มีอัตรา 27.20 เพิ่มขึ้นเป็น 29.58 ในปี 2556 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรม อันมี สาเหตุจากการที่ภาคเกษตรกรรม มีการชะลอตัวเนื่องจาก ปัจจัยด้านฤดูกาลเพาะปลูก และเก็บเกี่ยว

อัตราการมีงานทำใน / นอกภาคเกษตรจังหวัดแม่ฮ่องสอน



อัตราส่วนการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอนแต่ละปีจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องสภาพเศรษฐกิจ และ สถานการณ์ ต่างๆในประเทศไทย ผู้มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตร อัตราการว่างงานของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ในปี 2556 มีผู้ว่างงาน 418 คน คิดเป็นร้อยละ 0.27 ของกำลังแรงงาน และอัตราการว่างงาน ลดลงจาก ปี 2555 อัตราการว่างงาน 910 คน คิดเป็นร้อยละ 0.58 ของกำลังแรงงาน



อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

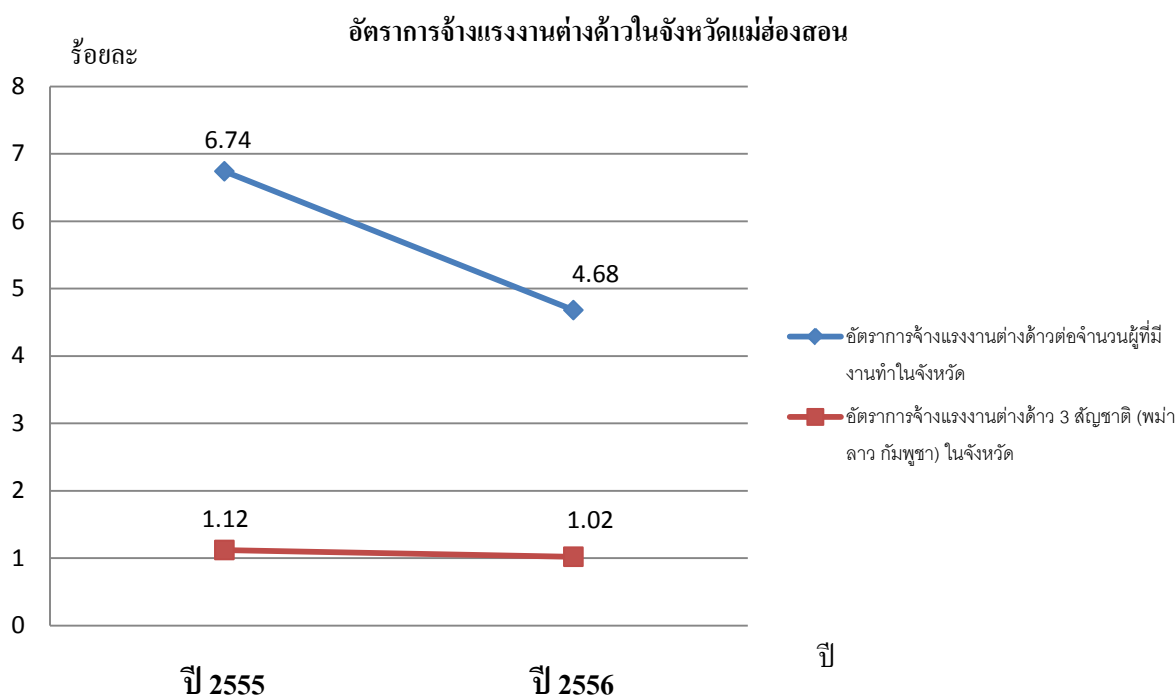
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ปี 2556 มีจำนวน 6,318 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ลดลงจากปีก่อน 22 คน

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัววัด ที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดคำ เนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจะพบว่าอัตราการบรรจุนานในจังหวัด ในปี 2556 มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,151 อัตรา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 1,227 ราย และมีการบรรจุนาน 999 คน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

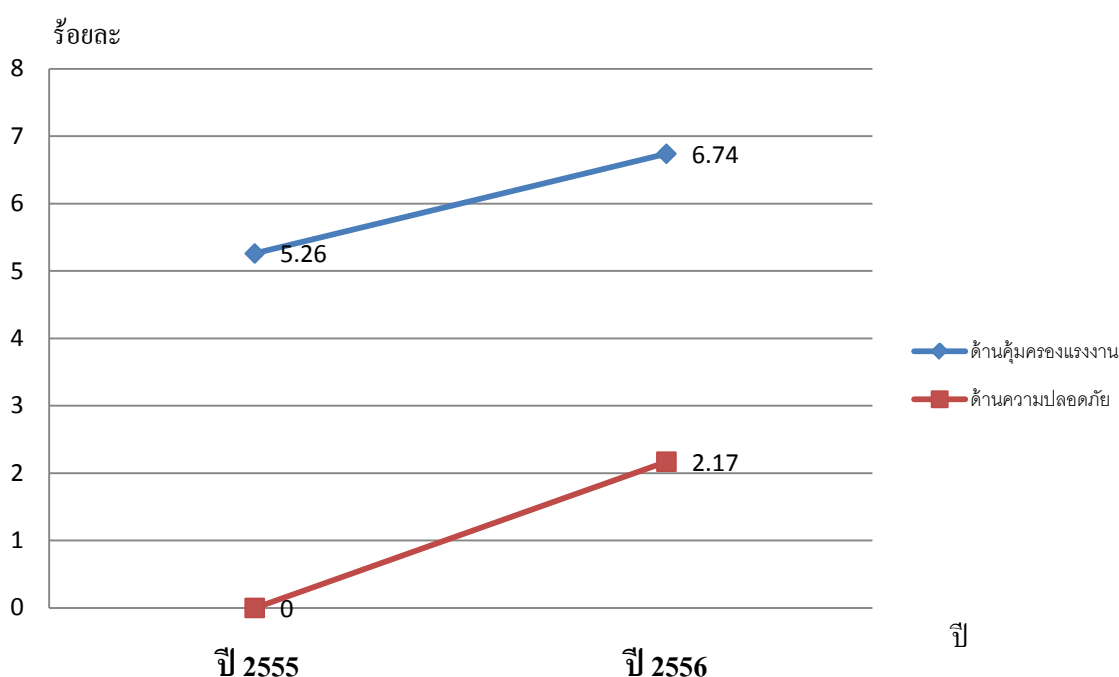
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 4.68 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 4 - 5 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.02 แสดงว่าผู้ที่มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 1 – 2 คน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัว
หนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความ
เป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการ
ตรวจทั้งหมดของจังหวัดแม่ฮ่องสอนในปี 2556 จำนวน 89 แห่ง พบว่า มีสถานประกอบการที่ไม่ผ่านการตรวจ
จำนวน 6 แห่ง ส่วนการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 46 แห่ง ปฏิบัติไม่
ถูกต้องเพียงแห่งเดียว

การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ของสถานประกอบการจังหวัดแม่ฮ่องสอน



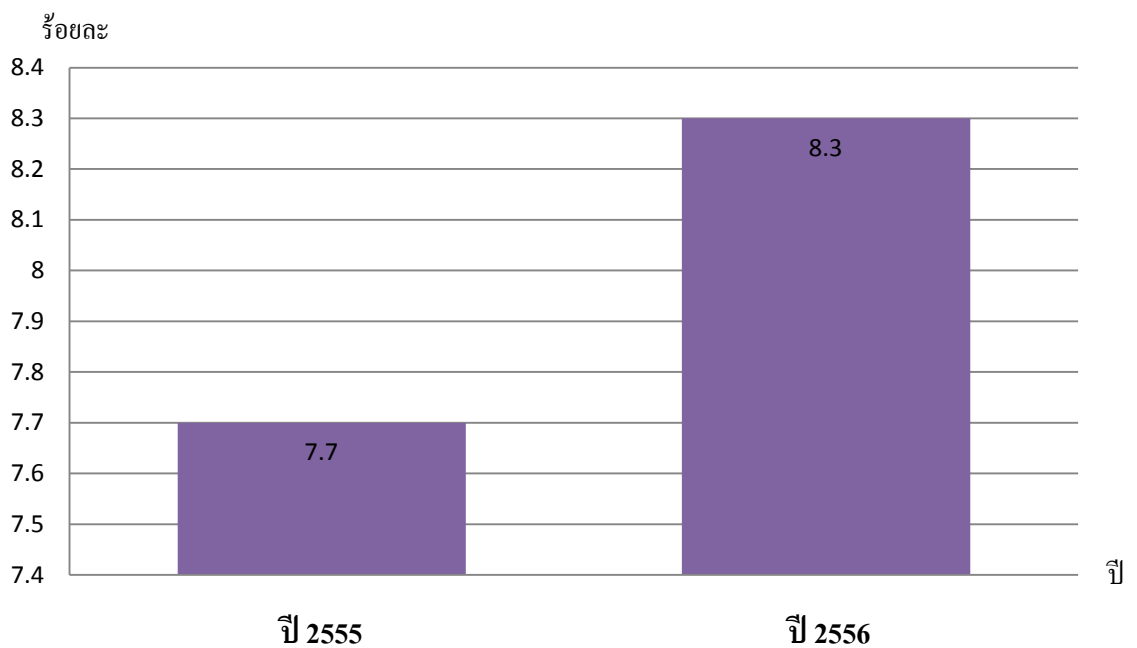
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัด ที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติ หรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอนนั้น ไม่มีการเข้าแจ้งถึงการเกิดข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกัน ตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 8.30 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 0.60 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้า มาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดแม่ฮ่องสอน



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานปี 2556 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

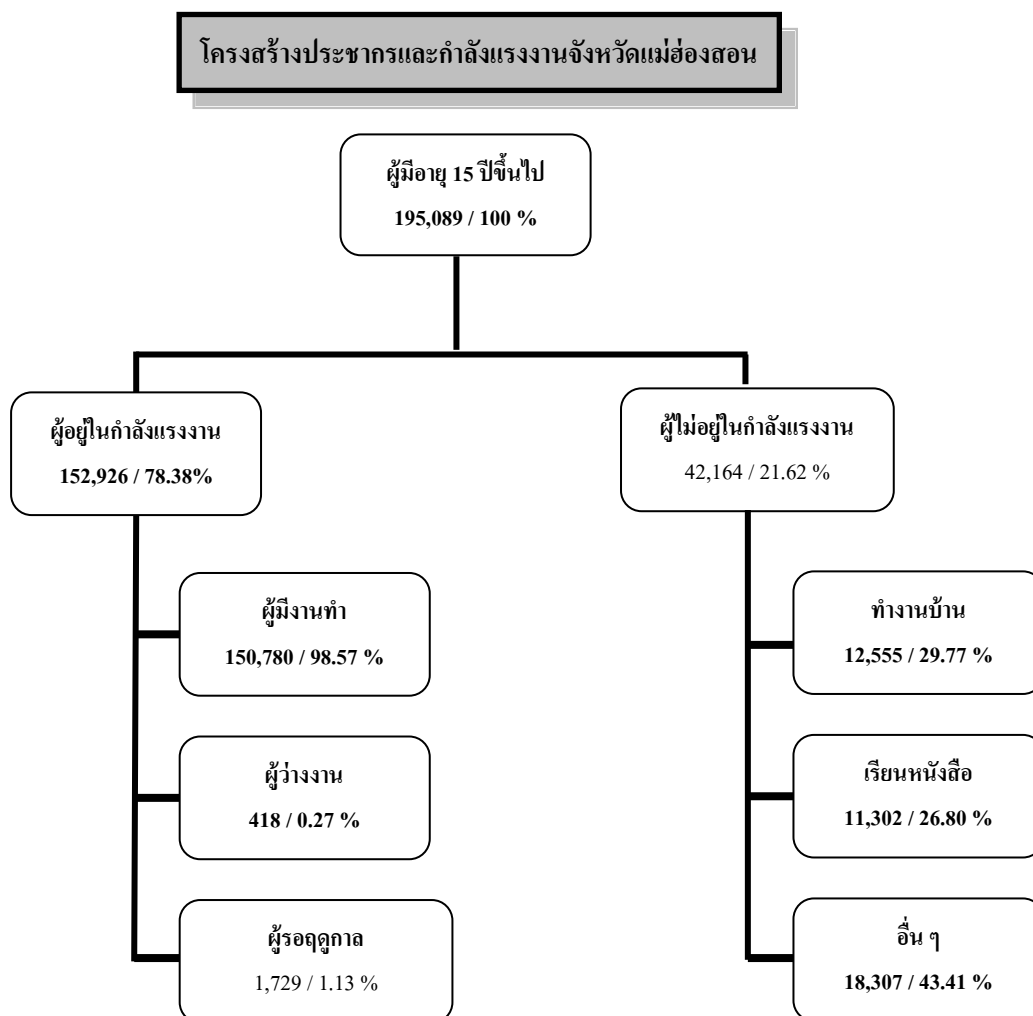
ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2556 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของปี 2556 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป 195,089 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 152,926 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 78.38 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 42,164 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 21.62

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 151,197 คน นั้นแยกได้เป็น

1. ผู้มีงานทำ จำนวน 150,780 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 99.72 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 418 คน หรือคิดเป็นอัตรการว่างงานเป็นร้อยละ 0.27 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งลดลงจากปีที่ผ่านมา (จาก 0.58 เป็น 0.27)
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานจำนวน 1,729 คน

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ปี 2556

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	195,089	100,201	94,888
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	152,926	85,082	67,844
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	151,197	83,960	67,237
1.1.1 ผู้มีงานทำ	150,780	83,689	67,096
1.1.2 ผู้ว่างงาน	418	271	146
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	1,729	1,122	606
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	42,164	15,119	27,045
2.1 ทำงานบ้าน	12,555	747	11,808
2.2 เรียนหนังสือ	11,302	5,353	5,949
2.3 อื่นๆ	18,307	9,019	9,288



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

15

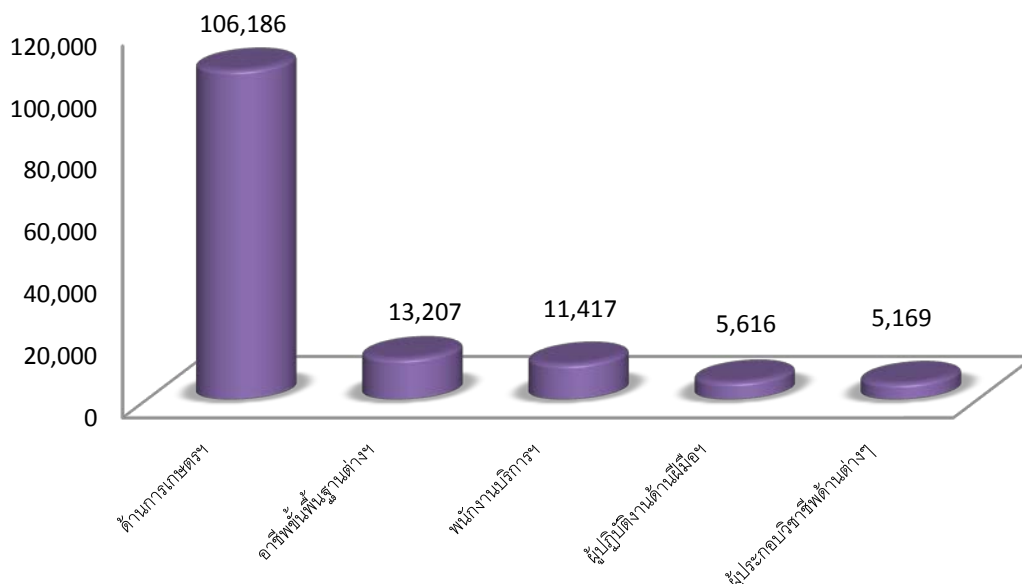
1.2 การมีงานทำของประชากร

1.2.1 อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีผู้มีงานทำจำนวน 150,780 คน นั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 83,674 คน และหญิงประมาณ 67,106 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 55.50 และ 44.50 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 106,186 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 70.42 ของผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 55.37 และ 44.63 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ที่ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการค้าขายและการบริการมีประมาณ 13,270 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 59.86 และ 40.14 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดมีประมาณ 11,417 คน คิดเป็นร้อยละ 7.57 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย ร้อยละ 63.80 และ 36.20 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.05 – 3.72 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ประจำปี 2556

หน่วย : คน



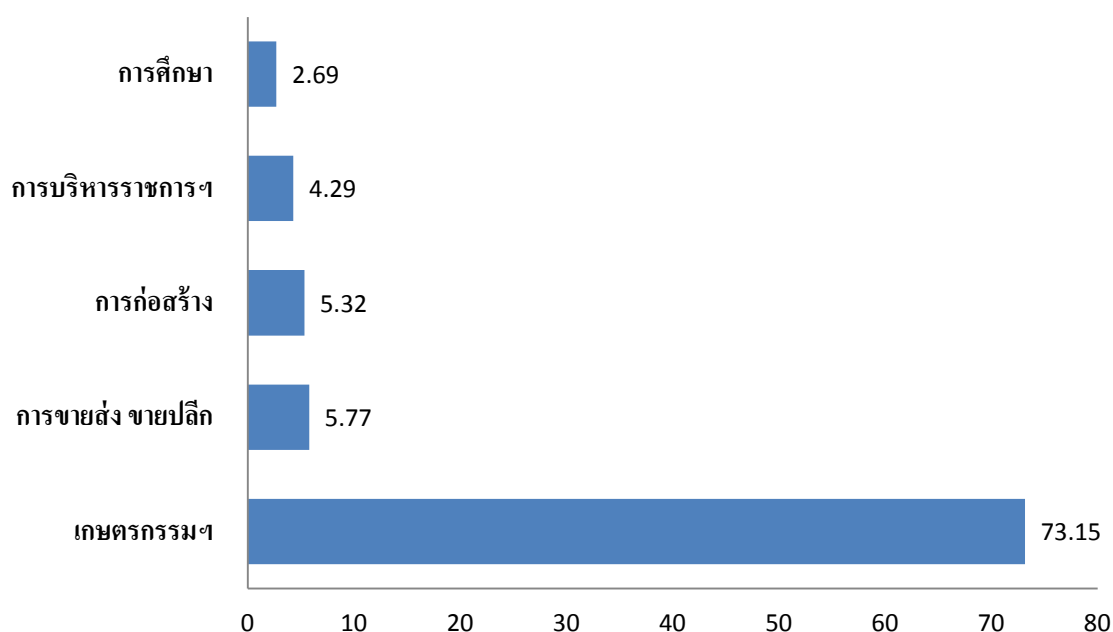
ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ และเพศ ปี 2556

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	150,780	83,674	67,106
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,342	2,623	719
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5,169	2,487	2,682
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,615	775	841
4. เสมียน	2,131	560	1,572
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	11,417	4,133	7,284
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	106,186	58,798	47,388
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	5,616	4,700	916
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,175	1,789	386
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในการขายและการให้บริการ	13,207	7,906	5,301
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	83	79	4

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีประมาณ 110,390 คน คิดเป็นร้อยละ 73.15 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็น ร้อยละ 54.99 และ 45.01 ตามลำดับ รองลงมาคือสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มีประมาณ 8,703 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77 โดยสัดส่วนหญิงสูงกว่าชายคิดเป็นร้อยละ 52.24 และ 47.76 ตามลำดับ และ การก่อสร้าง มีประมาณ 8,023 คน คิดเป็นร้อยละ 5.32 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 87.35 และ 12.65 ตามลำดับ นอกนั้นสาขาอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.01 – 4.29

ผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2556

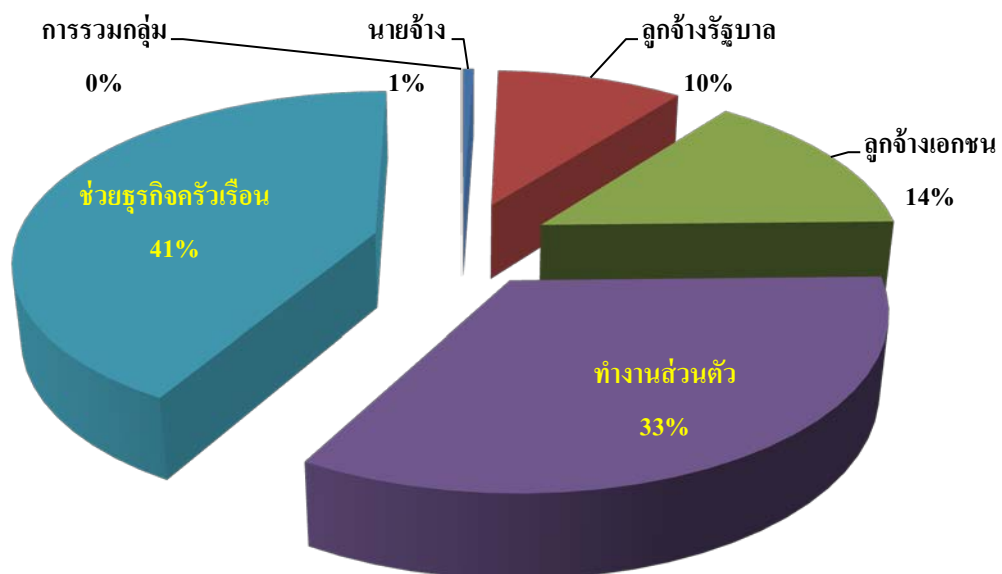
อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	150,780	83,689	67,091
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้และการประมง	110,309	60,660	49,649
2. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21	21	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0
4. การผลิต	1,912	733	1,179
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	740	594	147
6. การก่อสร้าง	8,023	7,008	1,015
7. การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์	8,703	4,157	4,547
8. โรงแรม และภัตตาคาร	3,184	897	2,288
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,034	755	279
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	349	76	273
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	10	3	7
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	6,474	4,787	1,688
13. การศึกษา	4,059	1,644	2,415
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,366	732	1,634
15. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	475	259	217
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	337	73	264
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	289	135	154
18. ไม่ทราบ	48	44	4

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 150,780 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือนมีประมาณ 63,018 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 41.79 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย คิดเป็นร้อยละ 60.87 และ 39.13 ตามลำดับ รองลงมาเป็นผู้ประกอบการธุรกิจส่วนตัวซึ่งมีประมาณ 50,512 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.50 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงค่อนข้างมาก คือคิดเป็นร้อยละ 72.69 และ 27.31 สำหรับผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 21,415 คน คิดเป็นร้อยละ 14.20 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ คิดเป็นร้อยละ 61.82 และ 38.18 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 14,927 คน คิดเป็นร้อยละ 9.89 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 56.98 และ 43.02 และผู้ที่มีสถานภาพการรวมกลุ่มนายจ้าง มีประมาณ 856 คิดเป็นร้อยละ 0.56

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานปี 2556





ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ ปี 2556

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	150,780	83,689	67,091
1. นายจ้าง	856	571	286
2. ลูกจ้างรัฐบาล	14,927	8,506	6,421
3. ลูกจ้างเอกชน	21,415	13,239	8,175
4. ทำงานส่วนตัว	50,512	36,716	13,796
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	63,018	24,657	38,361
6. การรวมกลุ่ม	54	0	54

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 150,780 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไปมีจำนวน 150,780 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) มีจำนวน 496 คน และผู้ที่มิชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ มีประมาณ 74,682 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 49.53 สัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคือร้อยละ 55.33 และ 44.67 รองลงมาคือ ผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 37,920 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 25.14 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือร้อยละ 63.03 และ 36.97 ผู้ทำงานตั้งแต่ 35-39 ชั่วโมง มีประมาณ 15,110 คน คิดเป็นร้อยละ 10.02 โดยมีส่วนของหญิงสูงกว่าชาย คิดเป็นร้อยละ 52.07 และ 47.93 ตามลำดับ

ตารางจำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ ปี 2556

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	150,780	83,689	67,091
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	496	272	224
2. 1 - 9 ชั่วโมง	192	0	192
3. 10 - 19 ชั่วโมง	1,737	458	1,279
4. 20 - 29 ชั่วโมง	10,235	4,338	5,897
5. 30 - 34 ชั่วโมง	10,409	6,156	4,253
6. 35 - 39 ชั่วโมง	15,110	7,243	7,867
7. 40 - 49 ชั่วโมง	74,682	41,321	33,361
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	37,920	23,901	14,019

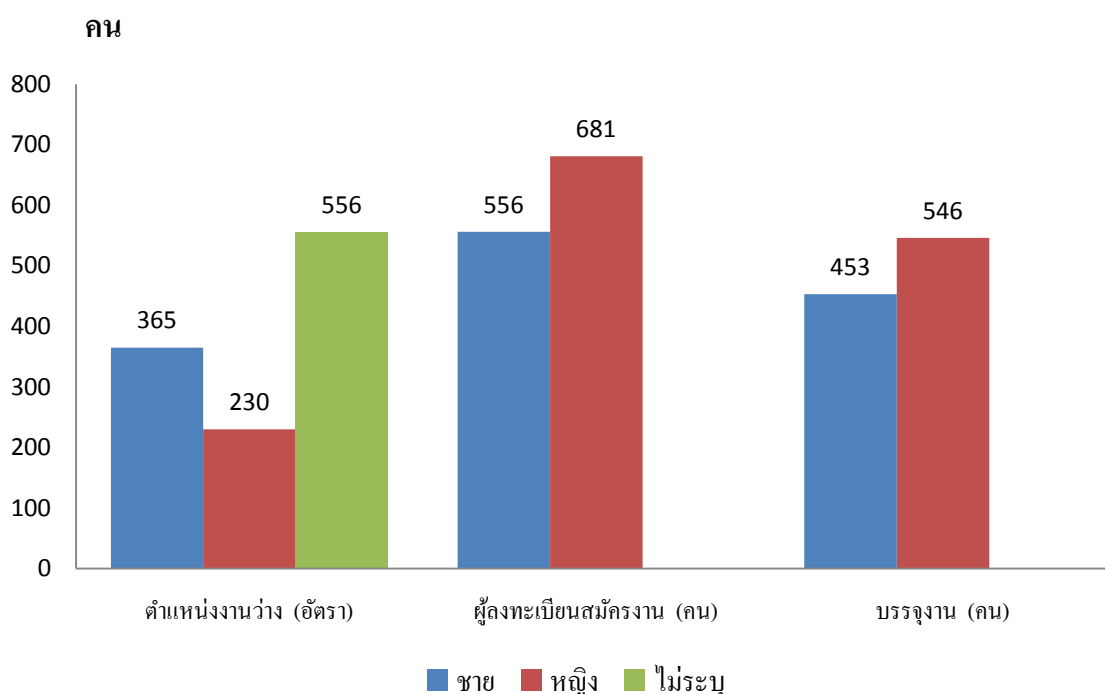
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนประจำปี 2556 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนโดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายัง สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน **1,151 อัตรา** โดยได้รับการบรรจุ รวม 999 คน

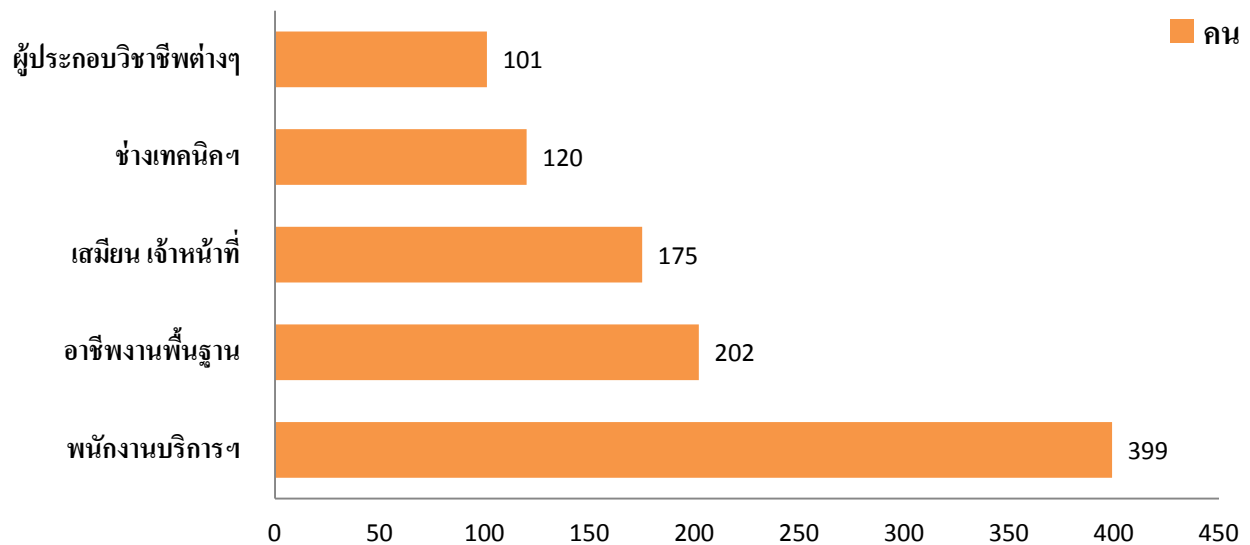
จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามเพศ ปี 2556



ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน(คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
365	230	556	1151	556	681	1227	453	546	999

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2556



ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	60	105	81
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	101	138	73
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	120	85	83
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	175	196	168
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	399	395	348
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	27	39	22
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	24	33	15
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	43	88	79
9. อาชีพงานพื้นฐาน	202	148	130
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	1,151	1,227	999

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี 2556

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	274	308	276
มัธยมศึกษา	364	409	332
ปวช.	0	0	0
- พาณิชย	27	40	28
- ช่าง	33	19	17
- อื่นๆ	62	39	34
ปวส.	0	0	0
- พาณิชย	28	46	32
- ช่าง	19	43	24
- อื่นๆ	60	42	30
อนุปริญญา	17	9	6
ปริญญาตรี	138	269	220
ปริญญาโท	4	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่นๆ	125	0	0
รวม	1151	1186	999

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน ปี 2556 นี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดกิจกรรมต่างๆ ดังตารางต่อไปนี้

ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2556

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	8	1196	1126	3989
2. มหกรรมอาชีพ	0	0	0	0
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	13	83	163	473
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	0	0	0	0
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	2	0	12	24
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	2	0	12	24

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

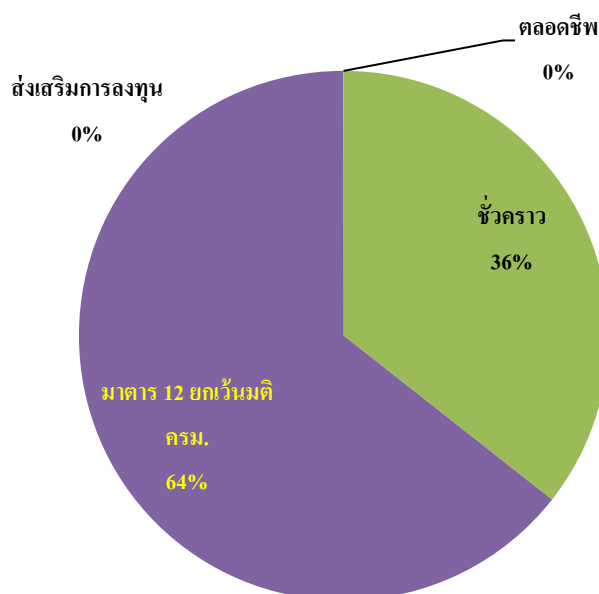
2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ 1.ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน 3. ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9) 4.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10) 5.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 6.ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย สำหรับกลุ่มที่ 2.ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้

ในช่วงไตรมาสปี 2556 สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ได้ตารางดังนี้

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือน ธันวาคม 2556



ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2.ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
3.ประเภทชั่วคราว	879
4.ประเภทมาตรา 13 พื้นที่สูง , 10 ปี ยกเว้นมติ ครม.	1,589
รวม	2,462

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จำแนกตามสัญชาติ ปี 2556

สัญชาติ(คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
7	-	-	7

ที่มา : สำนักจัดการงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอาชีพและ
สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ประจำปี 2556

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปิน	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	4
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	4	-	3	-	2	-	1	5	5	20
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	2
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	552	-	-	-	-	-	-	-	0	-	552
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพ	-	806	3	2	9	50	6	-	9	5	16	906
รวม	0	1,500	7	2	13	50	10	0	10	12	154	1,616

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติตามกันโดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับ ปี 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2556

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับ ปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
1-4 คน	42	52	53	0	105	39	3	0	0	3	0	0	0
5-9 คน	27	77	86	0	163	25	2	0	0	2	0	0	0
10-19 คน	15	102	99	0	206	14	1	0	0	1	0	0	0
20-49 คน	5	78	49	0	127	5	0	0	0	0	0	0	0
50-99 คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100-299คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300-499คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500-999คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน+	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	104	484	368	4	856	98	6	0	0	6	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานใน ปี 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 66 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 606 คน

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2556

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1-4 คน	20	27	28	0	55	20	0	0	0	0	0	0	0
5-9 คน	14	46	37	3	83	14	0	0	0	0	0	0	0
10-19 คน	10	60	83	0	143	10	0	0	0	0	0	0	0
20-49 คน	1	19	13	0	32	1	0	0	0	0	0	0	0
50-99 คน	1	90	6	0	96	0	1	0	1	0	0	0	0
100-299คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
300-499คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
500-999คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1,000 คน +	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	66	396	210	2	606	65	1	0	1	0	1	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2556

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง			
2. การยุติข้อเรียกร้อง			
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาท แรงงาน			
- ตกลงกันเอง			
- ถอนข้อเรียกร้อง			
- อื่น ๆ			
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท	-	-	-
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน			
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน			
- ยุติเกิน 5 วัน			
- จัดโดยบังคับ			
- จัดโดยสมัครใจ			
- อื่น ๆ			
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ			
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
1. การเกิดข้อขัดแย้ง			
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้			
- ถอนเรื่อง			
- ฟ้องศาลแรงงาน			
3. การผลงาน			
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



จำนวนองค์การนายจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอนปี

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การนายจ้าง</u>	-
สมาคมนายจ้าง	
สหพันธ์นายจ้าง	
สภาองค์การนายจ้าง	
รวม	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัดแม่ฮ่องสอนปี 2556

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
<u>องค์การลูกจ้าง</u>	-
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	
สหพันธ์แรงงาน	
สภาองค์การลูกจ้าง	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ปี 2556 พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี 585 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6,318 ราย ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 937 ราย และ ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 5,288 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 7 แห่ง ข้อมูลประจำ เดือน ธันวาคม 2556

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาลปี 2556

ประเภท สถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	7
เอกชน	-
รวม	7

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

- สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่
1. กองทุนที่ให้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
 2. กองทุนที่ให้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน ธันวาคม 2556 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน -	กองทุนประกันสังคม	585 แห่ง
-	กองทุนเงินทดแทน	413 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ -	กองทุนประกันสังคม ม.33	6,318 คน
-	กองทุนประกันสังคม ม.39	937 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	5,288 คน
	-กองทุนเงินทดแทน	2,400 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ -	กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	4,920,056.95 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	274,040.00 บาท
-	กองทุนเงินทดแทน	42,142.31 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย -	กองทุนประกันสังคม ม.33,ม.39	2,469,035.12 บาท
	-กองทุนประกันสังคม ม.40	59,935.11 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย -	กองทุนเงินทดแทน	6,957.60 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและ
ขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ปี 2556

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ กิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	-	6	6
5 - 9 คน	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	6	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุ
การประสบอันตราย (ในกองทุน) ปี 2556

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	1	1
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	-	1	1
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	1	1
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	2	2
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	-	-	-
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	-	1	1
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ชกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	-	-
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	6	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน	
	สปก.(แห่ง)	สปต.(คน)
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	3	21
2. การผลิตอาหารเครื่องดื่ม	19	69
3. การผลิตสิ่งทอสิ่งประดิษฐ์เครื่องประดับ	-	-
4. การทำป่าไม้ผลิตภัณฑ์จากไม้	3	8
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษการพิมพ์	2	5
6. ผลิตภัณฑ์เคมีน้ำมันปิโตรเลียม	-	-
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	4	23
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	3	13
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	12	41
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	19	63
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	6	14
12. สาธารณูปโภค	1	7
13. การก่อสร้าง	29	199
14. การขนส่ง การคมนาคม	10	42
15. การค้า	158	860
16. ประเภทกิจการอื่นๆ	316	4,953
รวม	585	6,318

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2556

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	บาท
1. เจ็บป่วย	357	506,863.91
2. คลอดบุตร	104	756,799.00
3. ทูพพลภาพ	2	5,390.00
4. ตาย	7	522,885.41
5. สงเคราะห์บุตร	115	46,000.00
6. ชราภาพ	41	1,109,779.96
7. ว่างาน	87	5,939,075.68
รวม	713	3,539,075.68

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงานที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ในปี 2556 จะปรากฏในตารางแต่ละตารางดังนี้

ตารางการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2556

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	0	0
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3. ช่างเครื่องกล	5	0
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40
6. เกษตรอุตสาหกรรม	40	40
7. ธุรกิจและบริการ	37	37
รวม	122	117

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2556

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	40	40
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3. ช่างเครื่องกล	34	20
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	116	114
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40
6. เกษตรอุตสาหกรรม	69	69
7. ธุรกิจและบริการ	201	201
รวม	500	481

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2556

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	0	0
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0
3. ช่างเครื่องกล	30	28
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	76	72
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0
7. ธุรกิจและบริการ	16	16
รวม	122	116

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน