



คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณา ดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจ ในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จักเกิดขึ้นมิได้ หากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงาน ภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ร่วมด้วย จึงใคร่ ขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์ สำหรับผู้ประกอบการและผู้สนใจทั่วไปหากมีข้อแนะนำและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูล สถานการณ์แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบ ด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

เมษายน 2555



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	1
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	7
3. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	10
4. การประกันสังคม	12
5. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	14



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2555 ช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม 2555 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ระหว่างเดือน มกราคม – มีนาคม 2555 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 1 ปี 2555 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป 190,837 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 152,455 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 79.9 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 38,382 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 20.1

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 189,977 คน นั้นแยกได้เป็น

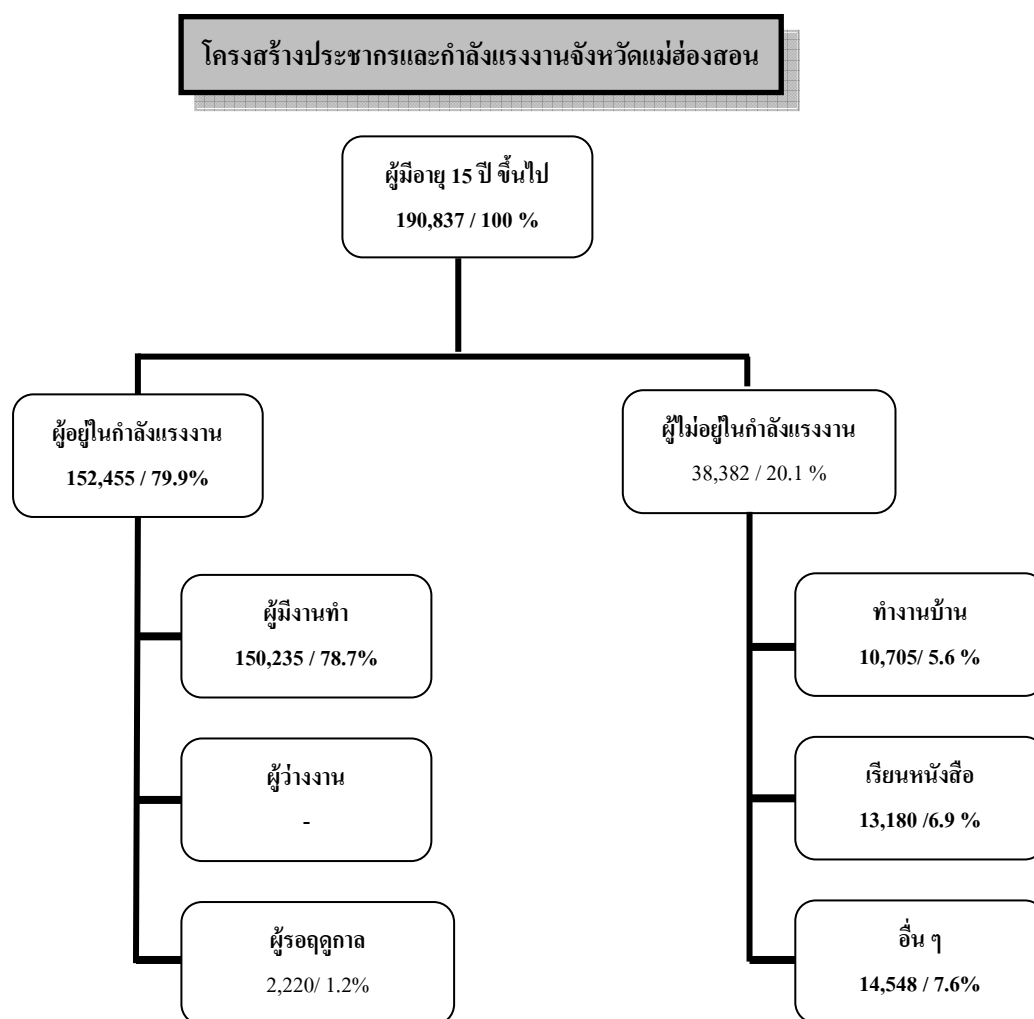
1. ผู้มีงานทำ จำนวน 150,235 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 78.7 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
2. ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานในช่วงไตรมาสนี้ไม่มีผู้ว่างงาน
3. ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานซึ่งในไตรมาสนี้ 2,220 คน

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากร

จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	190,837	98,835	92,835
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	152,455	84,989	67,466
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	150,235	83,750	66,350
1.1.1 ผู้มีงานทำ	150,235	83,750	66,350
1.1.2 ผู้ว่างงาน	-	-	-
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	2,220	1,284	936
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	38,382	13,013	25,369
2.1 ทำงานบ้าน	10,705	132	10,573
2.2 เรียนหนังสือ	13,130	6,526	6,604
2.3 อื่นๆ	14,548	6,356	8,192

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2 การมีงานทำของประชากร

1.2.1.อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีผู้มีงานทำจำนวน 150,235 คน นั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 83,705 คน และหญิงประมาณ 66,530 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 55.7 และ 44.2 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 110,521 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 73.6 ของผู้มีงานทำเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 54.8 และ 45.1 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ที่ประกอบอาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีประมาณ 8501 คน คิดเป็นร้อยละ 5.7 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงคิดเป็นร้อยละ 50.5 และ 49.5 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการก่อสร้างมีประมาณ 6751 คน คิดเป็นร้อยละ 4.5 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิง ร้อยละ 79.0 และ 21.0 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.3 – 4.4 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



**ตาราง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ
จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)**

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	150,235	83,705	66,530
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,962	1,537	425
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,274	2,535	1,739
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,325	480	845
4. เสมียน	2,876	606	2,270
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	12,579	6,324	6,255
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	104,903	58,374	46,529
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	5,256	3,135	2,121
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,917	1,700	217
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	14,850	8,721	6,130
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	293	293	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้ มีประมาณ 110,521 คน คิดเป็นร้อยละ 73.6 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็น ร้อยละ 55.7 และ 44.2 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีประมาณ 8,501 คน คิดเป็นร้อยละ 5.7 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 50.5 และ 49.5 ตามลำดับ และผู้ทำงานในสาขาการก่อสร้าง มีประมาณ 6,751 คน คิดเป็นร้อยละ 4.5 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 79.0 และ 21.0 ตามลำดับ นอกนั้นสาขาอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.3 - 44



**ตาราง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ
จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)**

อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	150,235	83,705	66,530
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	110,521	60,627	49,894
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	43	43	-
4. การผลิต	2,695	622	2,073
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	751	554	161
6. การก่อสร้าง	6,751	5337	1414
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	8,501	4,294	4,207
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2,776	800	1976
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,000	635	365
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	795	108	687
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	6,594	4,886	1,710
13. การศึกษา	3,602	2,307	1,295
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2,275	1,175	1,100
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	332	157	175
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	493	274	219
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	16	16	-
18 .ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน



1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 150,235 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือนมีประมาณ 62,124 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 41.4 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชายค่อนข้างมาก คิดเป็นร้อยละ 63.7 และ 36.3 ตามลำดับ รองลงมาเป็นผู้ประกอบการธุรกิจส่วนตัวซึ่งมีประมาณ 51,695 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 34.4 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงค่อนข้างมาก คือคิดเป็นร้อยละ 74.90 และ 25.09 สำหรับผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชนมีประมาณ 21,631 คน คิดเป็นร้อยละ 14.4 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ คิดเป็นร้อยละ 62.64 และ 37.35 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 13,899 คน คิดเป็นร้อยละ 9.3 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 56.49 และหญิงร้อยละ 43.49 และผู้ที่มีสถานภาพการรวมกลุ่ม นายจ้าง มีประมาณ 738 คน คิดเป็นร้อยละ 0.9

ตาราง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	150,235	83,705	66,530
1. นายจ้าง	738	498	240
2. ลูกจ้างรัฐบาล	13,899	9,241	4,658
3. ลูกจ้างเอกชน	21,631	12,639	8,992
4. ทำงานส่วนตัว	51,695	38,689	13,006
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	62,124	22,489	39,635
6. การรวมกลุ่ม	149	149	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน



1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 150,235 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไปมีจำนวน 150,235 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มีงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น “0”) และผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ มีประมาณ 62,655 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 41.7 สัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคือร้อยละ 56.3 และ 44.7 รองลงมาคือ ผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 49,529 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.0 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงเล็กน้อย คือร้อยละ 53.9 และ 46.1 ผู้ทำงานตั้งแต่ 30-34 ชั่วโมง มีประมาณ 16,468 คน คิดเป็นร้อยละ 11.0 โดยมีส่วนของหญิงสูงกว่าชาย คิดเป็นร้อยละ 54.3 และ 45.7 ตามลำดับ

ตาราง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ

จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	150,235	83,705	66,530
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	581	240	341
2. 1 - 9 ชั่วโมง	-	-	-
3. 10 - 19 ชั่วโมง	1,402	829	573
4. 20 - 29 ชั่วโมง	8,516	5,153	3,363
5. 30 - 34 ชั่วโมง	16,468	8,946	7,522
6. 35 - 39 ชั่วโมง	11,084	6,565	4,519
7. 40 - 49 ชั่วโมง	62,655	35,275	27,380
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	49,529	26,697	22,832

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน





2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายัง สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน **จำนวน 130 อัตรา** โดยได้รับการบรรจุ รวม 87 คน

ตาราง แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัคร และการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	12	20
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	2
6. การก่อสร้าง	13	9
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	32	11
8. โรงแรม และภัตตาคาร	48	29
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	2
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	2
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	5	1
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	12	9
13. การศึกษา	1	1
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-
รวม	130	87

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากนั้นยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยในไตรมาส 1 ปี 2555 นี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดกิจกรรมต่างๆ ดังตารางต่อไปนี้

ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	2	38	72	110
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางาน จำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ 1.ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน 3. ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9) 4.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10) 5.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 6.ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายสำหรับกลุ่มที่ 2. ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้



ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ได้ตารางดังนี้

ตาราง จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
1,323	-	-	1,323

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตาราง จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย ไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย							คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น
มาตรา 9					มาตรา 10 ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา 13		รวม	
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ใบสำคัญ ถิ่นที่อยู่	ชั่วคราว(MOU) นำเข้า พิสูจน์ สัญชาติ				ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. (3สัญชาติ)		
-	50	105	-	219	-	374	2,298	1,323	3,621	3,995

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน





3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติต่อกันโดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบการกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการให้สถานประกอบการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
1-4 คน	2	4	1	-	5	2	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	7	21	31	4	52	7	-	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	5	38	29	-	67	4	1	-	1	-	-	-	-
20-49 คน	4	82	40	-	122	4	-	-	-	-	-	-	-
50-99 คน													
100-299 คน													
300-499 คน													
500-999 คน													
1,000 คน+													
รวม	18	145	101	4	246	17	1	-	1	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานในไตรมาสที่ 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 14 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 215 คน

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1-4 คน	3	8	1	2	9	3	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน	2	12	5	-	17	2	-	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	6	38	29	-	67	6	-	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	4	82	40	-	122	4	-	-	-	-	-	-	-
50-99 คน													
100-299คน													
300-499คน													
500-999คน													
1,000 คน +													
รวม	14	140	75	2	215	14	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน





4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม) พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี 607 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 6,322 ราย และผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 764 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 7 แห่ง

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล

ไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	7
เอกชน	-
รวม	7

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. กองทุนที่ใช้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
2. กองทุนที่ใช้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน มีนาคม 2555 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน	-กองทุนประกันสังคม	607 แห่ง
	-กองทุนเงินทดแทน	429 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ	-กองทุนประกันสังคม ม.33	6,322 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.39	764 คน
	-กองทุนเงินทดแทน	2,372 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ	-กองทุนประกันสังคม	10,089,101.73 บาท
	-กองทุนเงินทดแทน	170,172.71 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	-กองทุนประกันสังคม	6,929,168.41 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย	-กองทุนเงินทดแทน	29,207.50 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ตาราง การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(กรณีต่างๆ) ไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวน(ราย)	จำนวนเงิน(บาท)
1. เจ็บป่วย	389	309,643.60
2. คลอดบุตร	135	2,567,418.50
3. ทูพพลภาพ	-	-
4. ตาย	8	282,900
5. สงเคราะห์บุตร	167	61,500
6. ขราภาพ	45	751,613.11
7. ว่างงาน	115	599,857.85
รวม	859	4,573,933.06

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตาราง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน)
ไตรมาส 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1-4 คน	-	-	-	-	1	-
5-9 คน	-	-	-	-	-	-
10-19 คน	-	-	-	-	-	-
20-49 คน	-	-	-	-	-	-
50-99 คน	-	-	-	-	-	-
100-199 คน	-	-	-	-	-	-
200-499 คน	-	-	-	-	1	1
500-999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	2	2

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน





5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีการจัดทำทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ใน ไตรมาสที่ 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม) จะปรากฏในตารางแต่ละตารางดังนี้

ตาราง การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	5	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	6	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	11	0

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

***หมายเหตุ เนื่องจากการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีระยะเวลาในการฝึกหลักสูตรละ 6 เดือน จึงไม่สามารถระบุได้ว่าจะมีจำนวนผู้จบหลักสูตรละกี่คนจึงได้แต่จำนวนผู้ที่เข้ารับการฝึกเท่านั้น ***



ตาราง การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	78	78
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	47	47
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	28	28
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	323	323
รวม	476	476

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตาราง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาสที่ 1 ปี 2555 (มกราคม – มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	45	45
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	23	23
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	24	18
รวม	92	86

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

