



คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2553) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณา ดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จัดทำขึ้น มิได้ หากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ร่วมด้วย ซึ่งใคร่ขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์ สำหรับผู้ประกอบการและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์ แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
พฤษภาคม 2553



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
1.กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	1
2.การส่งเสริมการมีงานทำ	7
3.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	10
4.การประกันสังคม	12
5.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	14



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 3 ปี 2553 ช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน 2553 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอน ระหว่างเดือน กรกฎาคม – กันยายน พ.ศ. 2553 จะสะท้อนถึงค่าประมาณของไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ซึ่งพบว่าจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 185,784 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม 155,582 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 83.70 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 30,201 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.30

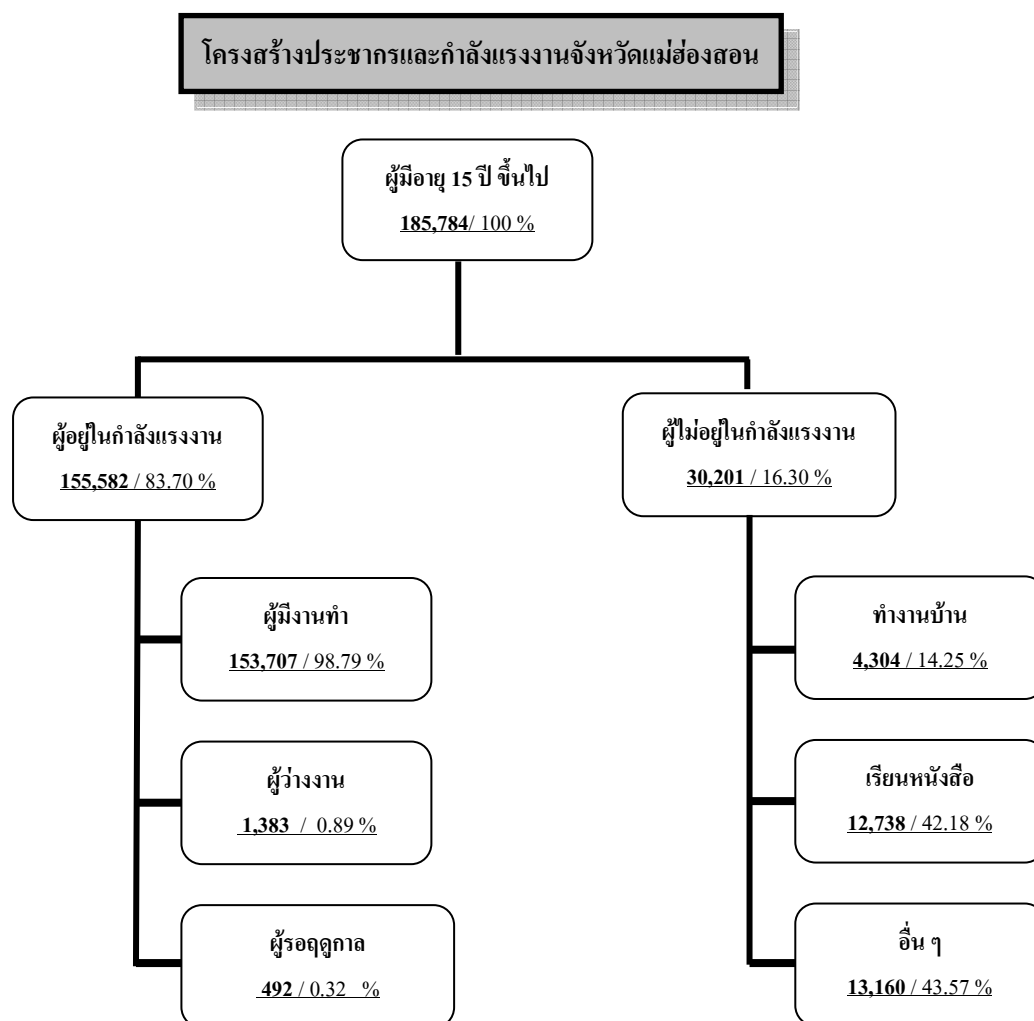
สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 155,582 คน นั้นแยกได้เป็น

- 1.ผู้มีงานทำ จำนวน 153,707 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 98.79 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
- 2.ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 1,383 คน หรือคิดเป็นอัตรการว่างงานเป็นร้อยละ 0.89 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย (จาก 0.63 เป็น 0.89)
- 3.ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป มีจำนวน 492 คน คิดเป็นร้อยละ 0.32 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย

ตาราง จำนวนและร้อยละของประชากร

จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	185,784	95,431	90,353
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	155,582	80,679	74,903
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	155,090	80,187	74,903
1.1.1 ผู้มีงานทำ	153,707	78,805	74,902
1.1.2 ผู้ว่างงาน	1,383	1,382	1
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	492	492	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	30,201	14,751	15,450
2.1 ทำงานบ้าน	4,304	52	4,252
2.2 เรียนหนังสือ	12,738	9,036	3,702
2.3 อื่นๆ	13,160	5,665	7,495



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2 การมีงานทำของประชากร

1.2.1 อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีผู้มีงานทำจำนวน 153,707 คน นั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 78,805 คน และหญิงประมาณ 74,903 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 51.30 และ 48.70 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่า ประมาณ 117,136 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 76.2 ของผู้มีงานทำเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 78.5 และ 73.8 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้องมีประมาณ 7,619 คน คิดเป็นร้อยละ 5.0 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย คิดเป็นร้อยละ 5.4 และ 4.5 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีประมาณ 7,538 คน คิดเป็นร้อยละ 4.9 โดยหญิงและชายมีสัดส่วนเท่ากัน ร้อยละ 4.9 ส่วนนอกนั้นประกอบอาชีพอื่นๆซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.4-4.8 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



ตาราง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ
จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน)

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	153,707	78,805	74,903
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,163	1,115	48
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	5,743	2,656	3,087
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	3,419	2,624	795
4. เสมียน	3,006	290	2,716
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	7,449	2,654	4,795
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	117,136	61,841	55,295
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	7,619	3,567	4,052
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	635	185	450
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	7,538	3,873	3,665
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิง

เศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้ มีประมาณ 117,313 คน คิดเป็น ร้อย 76.3 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คิดเป็น ร้อยละ 78.6 และ 73.9 ตามลำดับ รองลงมาคือผู้ทำงานในสาขาการก่อสร้าง มีประมาณ 6,573 คน คิดเป็นร้อยละ 4.3 โดยสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 7.4 และ 1.0 ตามลำดับ และผู้ทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีประมาณ 6,441 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2 โดยสัดส่วนหญิงสูงกว่าชาย คิดเป็นร้อยละ 5.0 และ 3.4 ตามลำดับ นอกนั้นสาขาอื่นๆ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.00-3.2



ตาราง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ
จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน)

อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	153,707	78,805	74,903
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	117,313	61,977	55,336
2. การประมง	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7	7	-
4. การผลิต	4,299	357	3,942
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	42	42	-
6. การก่อสร้าง	6,573	5,805	769
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	6,441	2,703	3,739
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4,857	1,374	3,483
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,264	814	450
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	217	52	165
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	789	620	169
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	3,634	2,588	1,046
13. การศึกษา	4,185	1,660	2,524
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,864	96	1,768
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	1,330	711	619
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	894	-	894
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน



1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 153,707 คน เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ช่วยธุรกิจครัวเรือนมีประมาณ 66,382 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 43.2 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชายค่อนข้างมาก คิดเป็นร้อยละ 62.3 และ 25.0 ตามลำดับ รองลงมาเป็นผู้ประกอบการธุรกิจส่วนตัวซึ่งมีประมาณ 58,923 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 38.3 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงค่อนข้างมาก คือคิดเป็นร้อยละ 56.3 และ 19.4 สำหรับผู้มีสถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน มีประมาณ 12,353 คน คิดเป็นร้อยละ 8.0 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ คิดเป็นร้อยละ 8.8 และ 7.2 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาลมีประมาณ 10,962 คน คิดเป็นร้อยละ 7.1 โดยมีสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง คือ หญิงร้อยละ 8.4 และชายร้อยละ 5.8 และผู้ที่มีสถานภาพการรวมกลุ่ม นายจ้าง มีประมาณ 3,794 และ 1,293 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 และ 0.8 ตามลำดับ

ตาราง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	153,707	78,805	74,903
1. นายจ้าง	1,293	1,106	188
2. ลูกจ้างรัฐบาล	10,962	6,650	4,312
3. ลูกจ้างเอกชน	12,353	6,974	5,379
4. ทำงานส่วนตัว	58,923	44,359	14,564
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	66,382	19,716	46,666
6. การรวมกลุ่ม	3,794	-	3,794

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 153,707 คนนั้น ผู้ที่ทำงานในสัปดาห์การสำรวจตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไปมีจำนวน 153,035 คน และผู้ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์การสำรวจ แต่มิงานประจำ (ชั่วโมงการทำงานเป็น 0) จำนวน 672 คน คิดเป็นร้อยละ 99.6 และ 0.4 และผู้ที่มีชั่วโมงการทำงานมากที่สุดนั้น พบว่าเป็นผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คือ มีประมาณ 85,287 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 55.5 สัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงคือร้อยละ 56.8 และ 54.1 รองลงมาคือ ผู้ที่ทำงานตั้งแต่ 20-29 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 22,771 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 14.8 โดยสัดส่วนของหญิงสูงกว่าชายค่อนข้างมาก คือร้อยละ 22.6 และ 7.4 ผู้ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีประมาณ 21,737 คน คิดเป็นร้อยละ 14.8 และ 13.5 ตามลำดับ

ตาราง จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ

จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	153,707	78,805	74,903
1. 0 ชั่วโมง ^{1/} (ไม่ได้ทำงาน)	672	672	-
2. 1 - 9 ชั่วโมง	-	-	-
3. 10 - 19 ชั่วโมง	601	4	597
4. 20 - 29 ชั่วโมง	22,771	5,843	16,928
5. 30 - 34 ชั่วโมง	16,150	12,574	3,576
6. 35 - 39 ชั่วโมง	6,490	3,306	3,184
7. 40 - 49 ชั่วโมง	85,287	44,764	40,523
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	21,737	11,642	10,095

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน





2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาส 3 ปี 2553 ช่วงเดือน กรกฎาคม - กันยายน 2553 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายัง สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 831 อัตรา โดยได้รับการบรรจุ รวม 524 คนโดยอัตราการบรรจุเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 2 เป็น 4 เท่าตัว

ตาราง แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม - กันยายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
<i>รวมภาคเกษตรกรรม</i>		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	150	86
2. การประมง		
<i>รวมนอกภาคเกษตรกรรม</i>		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน		
4. การผลิต	48	33
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา		
6. การก่อสร้าง	376	265
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	122	81
8. โรงแรม และภัตตาคาร	132	58
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน		
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ		
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ		
13. การศึกษา		
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์		
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ		
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล		
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก		
18. ไม่ทราบ		
รวม	831	524

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากนั้นยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆมีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยในไตรมาส 3 ปี 2553 นี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดกิจกรรมต่างๆดังตารางต่อไปนี้

ตาราง กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม - กันยายน)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	7			1,016
2. มหกรรมอาชีพ				
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ				
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ				
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน				
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน				

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ 1.ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงาน 3. ใบสำคัญถิ่นที่อยู่ (มาตรา 9) 4.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตาม (มาตรา 10) 5.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 6.ประเภทพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมายภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายสำหรับกลุ่มที่ 2. ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13) แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้



ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ได้ตารางดังนี้

ตาราง จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
1,103	-	-	1,103

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตาราง จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม - กันยายน)

คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น	
มาตรา 9					มาตรา 10 ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา 13			รวม
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ใบสำคัญ ถิ่นที่อยู่	ชั่วคราว(MOU)				ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. (3สัญชาติ)		
			นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ						
-	48	39	-	1	-	88	1,788	1,103	2,891	2,979

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน





3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

การตรวจแรงงานเป็นกระบวนการหนึ่งที่รัฐนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีมาตรการทั้งการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างได้ปฏิบัติต่อกัน โดยถูกต้อง การตรวจแรงงาน (Labour Inspection) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจในสถานประกอบกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไป เพื่อดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการได้รับสวัสดิการที่ดีจากนายจ้าง ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงาน ในขณะที่ลูกจ้างปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้าง

อย่างไรก็ตาม การตรวจแรงงานมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อแนะนำให้ความรู้ ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอีกด้วย สำหรับไตรมาสที่ 3 ปี 2553 (ช่วงเดือน กรกฎาคม-กันยายน 2553) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการให้สถานประกอบกิจการนั้น ปฏิบัติให้ถูกต้อง เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำ การออก คำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือส่งเรื่องดำเนินคดี

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
1-4 คน	2	1	4	-	5	2							
5-9 คน													
10-19 คน	6	59	34	4	97	6							
20-49 คน	3	38	66	-	104	3							
50-99 คน													
100-299คน													
300-499คน													
500-999คน													
1,000 คน +													
รวม	11	98	104	4	206	11							

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



3.2 การตรวจความปลอดภัย

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเป็นมาตรการกระตุ้นให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ลูกจ้างมีสุขภาพอนามัยที่ดีและมีความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการปฏิบัติงานในไตรมาสที่ 1 ถึง ไตรมาสที่ 3 ในปี 2553 (ช่วงเดือน มกราคม – กันยายน 2553) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 68 แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ 1,078 คน ในการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ต่อสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ในไตรมาสที่ 3 ปี 2553 นั้น พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งปรับปรุง จำนวน 1 แห่ง

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาสที่ 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1-4 คน	2	3	4		7	2							
5-9 คน													
10-19 คน	3	31	14		45	2	1				1		
20-49 คน	2	32	35		67	2							
50-99 คน													
100-299คน													
300-499คน													
500-999คน													
1,000 คน +													
รวม	7	66	53		119	6	1				1		

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2553 (กรกฎาคม - กันยายน) พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี 590 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 5,895 ราย และผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 601 ราย มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 7 แห่ง ข้อมูลประจำเดือนสิงหาคม 2553

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล

ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	7
เอกชน	-
รวม	7

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. กองทุนที่ให้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
2. กองทุนที่ให้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน สิงหาคม 2553 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน	-กองทุนประกันสังคม	590 แห่ง
	-กองทุนเงินทดแทน	426 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ	-กองทุนประกันสังคม ม.33	5,895 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.39	601 คน
	-กองทุนเงินทดแทน	2,490 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ	-กองทุนประกันสังคม	3,838,750.46 บาท
	-กองทุนเงินทดแทน	378.62 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	-กองทุนประกันสังคม	1,596,630.07 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย	-กองทุนเงินทดแทน	68,784.59 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ตาราง การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2553

ประเภทประโยชน์ทดแทน	จำนวน(ราย)	จำนวนเงิน(บาท)
1. เจ็บป่วย	303	
2. คลอดบุตร	101	
3. ทูพพลภาพ	-	
4. ตาย	7	
5. สงเคราะห์บุตร	102	
6. ชราภาพ	17	
7. ว่างงาน	162	
รวม	692	

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตาราง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน)
ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม – กันยายน)

ขนาดสถาน ประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1-4 คน				1		1
5-9 คน				1		1
10-19 คน				1	1	2
20-49 คน						
50-99 คน						
100-199 คน						
200-499 คน						
500-999 คน						
1,000 คนขึ้นไป				1		1
รวม				4	1	5

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ใน ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม - กันยายน) จะปรากฏในตารางแต่ละตารางดังนี้

ตาราง การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 3 ปี 2553 (กรกฎาคม - กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง		
2. ช่างอุตสาหกรรม		
3. ช่างเครื่องกล	3	
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	13	10
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ	25	19
รวม	41	29

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตาราง การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 3 ปี 2553(กรกฎาคม - กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง		
2. ช่างอุตสาหกรรม		
3. ช่างเครื่องกล		
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์		
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	32	32
6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ		
รวม	32	32

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ตาราง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 3 ปี2553 (กรกฎาคม - กันยายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง		
2. ช่างอุตสาหกรรม		
3. ช่างเครื่องกล		
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์		
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ		
รวม	-	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

