



คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน 2553) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณา ดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจ ในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จักเกิดขึ้นมิได้ หากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงาน ภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ร่วมด้วย จึงใคร่ ขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์ สำหรับผู้ประกอบการและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูล สถานการณ์แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบ ด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กันยายน 2553



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
1.กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	
1	
2.การส่งเสริมการมีงานทำ	
9	
3.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
12	
4.การประกันสังคม	
15	
5.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
17	



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2553 ช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน ผลการสำรวจระหว่างเดือน เมษายน - มิถุนายน 2553 พบว่า เป็นผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวนทั้งสิ้น **184,571 คน** ไปซึ่งอยู่ในกำลังแรงงานรวม **142,075 คน** หรือคิดเป็นร้อยละ 76.98 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 42,496 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 23.02 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 142,075 คน นั้นแยกได้เป็น

- 1.ผู้มีงานทำ จำนวน 134,689 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 94.80 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
- 2.ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 897 คน หรือคิดเป็นอัตรการว่างงานเป็นร้อยละ 0.63 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย (จาก 0.16 เป็น 0.63)
- 3.ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป มีจำนวน 6,489 คน คิดเป็นร้อยละ 4.57 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อย เนื่องจากเริ่มเข้าสู่ฤดูทำนา ทำให้กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล เริ่มมีงานทำมากขึ้น (ลดลงจาก 5.45 เป็น 4.57)

ตารางที่ 1 จำนวน

และร้อยละของ

ประชากร
จำแนกตาม
และเพศ ไตรมาส 2
มิถุนายน)

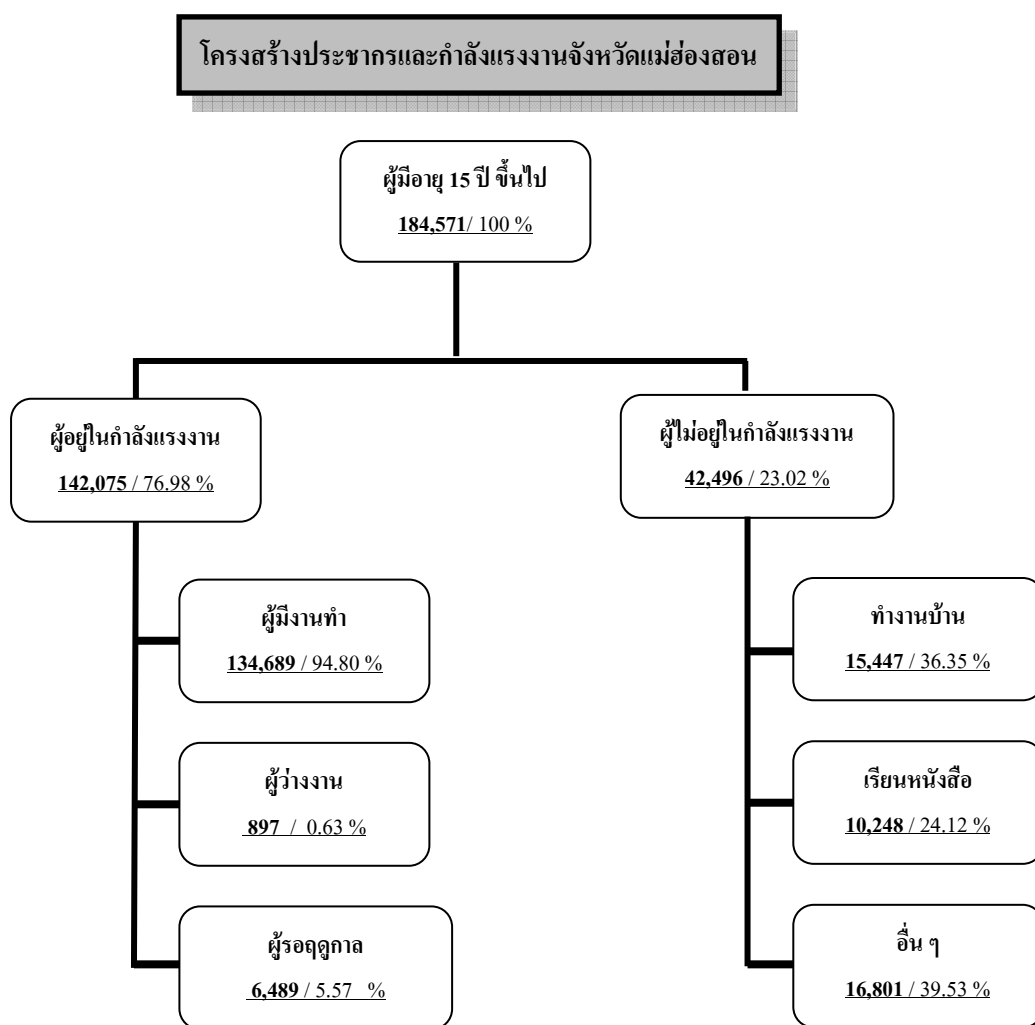
สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	184,950	94,810	89,761
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	142,075	79,909	62,165
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	135,586	77,755	57,831
1.1.1 ผู้มีงานทำ	134,689	76,873	57,816
1.1.2 ผู้ว่างงาน	897	882	15
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	6,489	2,155	4,334
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	42,496	14,901	27,596
2.1 ทำงานบ้าน	15,447	659	14,788

สถานภาพแรงงาน
ปี 2553 (เมษายน -



2.2 เรียนหนังสือ	10,248	5,592	4,656
2.3 อื่นๆ	16,801	8,649	8,152

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2 การมีงานทำของประชากร

1.2.1.อาชีพ



ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีผู้มีงานทำจำนวน **134,689** คนนั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 76,873 คน และหญิงประมาณ 57,816 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 57.07 และ 42.93 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำจากผลการสำรวจปรากฏว่าประมาณกว่าครึ่งหนึ่ง คือจำนวน 77,362 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 57.44 ของผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงเล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ 59.85 และ 40.15 ตามลำดับ รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและในตลาด ซึ่งมีประมาณ 19,484 คน คิดเป็นร้อยละ 14.47 ของผู้มีงานทำ ซึ่งสัดส่วนของชายน้อยกว่าหญิงเล็กน้อยคิดเป็นร้อยละ 43.18 และ 56.82 ตามลำดับ รองมา เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ ประมาณ 19,287 คน คิดเป็นร้อยละ 14.32 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงเกือบเท่าตัว คิดเป็นร้อยละ 63.38 และ 36.32 ตามลำดับ นอกนั้นประกอบอาชีพอื่น ๆ เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่าง ร้อยละ 1.43 – 4.54 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ดังตารางที่ 2 ในหน้าต่อไป

3

**ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ
จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)**

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	134,689	76,873	57,816
1. ผู้บัญชาตติกาหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,979	1,411	568
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,067	1,501	2,566
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,925	718	1,207
4. เสมียน	1,969	697	1,272
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	19,484	8,413	11,071
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	77,362	46,301	31,061
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	6,121	3,191	2,930
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,495	2,359	136
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	19,287	12,281	7,006
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีประมาณ 84,361 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 62.63 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงหรือคิดเป็นร้อยละ 59.32 และ 40.67 ตามลำดับ



รองลงมาคือ ผู้ทำงานในกิจกรรมด้านการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีประมาณ 13,869 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.30 ของผู้มีงานทำ โดยสัดส่วนของชาย น้อยกว่าหญิงเล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ 48.10 และ 51.89 และรองลงมาคือ ผู้ทำงานในการก่อสร้าง มีประมาณ 10,388 คนคิดเป็นร้อยละ 7.71 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงเป็น 4 เท่าตัว คิดเป็นร้อยละ 79.33 และ 20.67 ตามลำดับ ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในอุตสาหกรรมประเภทอื่นๆ ซึ่งมีไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.01- 3.84 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ดังตารางที่ 3 ในหน้าต่อไป

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ
จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	134,689	76,873	57,816
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	84,361	50,047	34,313
2. การประมง	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	366	366	-
4. การผลิต	3,636	696	2,939
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	33	33	-
6. การก่อสร้าง	10,388	8,241	2,147
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	13,869	6,671	7,197
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4,053	1,451	2,602
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	971	600	371
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	504	227	277
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1,581	1,132	449
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	5,176	3,709	1,466
13. การศึกษา	3,655	1,324	2,331
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2,667	824	1,843
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	2,956	1,522	1,434
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	454	9	445
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	-	-	-
18. ไม่ทราบ	19	19	-



1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 134,689 คนนั้น เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพการทำงาน ผลการสำรวจครั้งนี้พบว่า ส่วนใหญ่เป็น ผู้ที่ทำงานช่วยธุรกิจครัวเรือน 46,127 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 34.25 โดยสัดส่วนของชายน้อยกว่าหญิงเล็กน้อย คือชายร้อยละ 36.26 หญิงร้อยละ 63.74 รองลงมาคือเป็นผู้ที่ทำงานส่วนตัว ซึ่งมีจำนวน 44,148 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 32.78 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงมากกว่าสามเท่าตัว คือ คิดเป็นร้อยละ 76.03 และ 23.97 ตามลำดับ สำหรับผู้มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างซึ่งจำแนกเป็นสองประเภท คือลูกจ้างเอกชน และลูกจ้างรัฐบาลนั้น ลูกจ้างเอกชนมีจำนวนมากกว่าลูกจ้างรัฐบาล คือ มีจำนวน 24,305 คน และ 16,686 คนตามลำดับ หรือคิดเป็นร้อยละ 18.05 และ 12.39 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นนายจ้างมีประมาณ 1,413 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.05 และสถานภาพการรวมกลุ่มมีจำนวน 2,010 คน คิดเป็นร้อยละ 1.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ดังตารางที่ 4 ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	134,689	76,873	57,816
1. นายจ้าง	1,413	1,289	124
2. ลูกจ้างรัฐบาล	16,686	9,573	7,113
3. ลูกจ้างเอกชน	24,305	15,539	8,766
4. ทำงานส่วนตัว	44,148	33,565	10,583
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	46,127	16,725	29,402



6. การรวมกลุ่ม	2,010	182	1,828
----------------	-------	-----	-------

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 134,689 คน นั้น เป็นผู้ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์สูงสุด ซึ่งมีประมาณ 74,016 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 54.95 โดยสัดส่วนของชายมากกว่าหญิง เล็กน้อย คือ ชายร้อยละ 57.67 หญิงร้อยละ 42.33 รองลงมาคือ ผู้ที่ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ มีประมาณ 37,129 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 27.57 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง เล็กน้อย คือชายร้อยละ 54.80 หญิงร้อยละ 45.20 รองมาผู้ทำงานตั้งแต่ 20-29 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 7,786 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 5.78 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง เล็กน้อย คือ ชายร้อยละ 52.72 หญิงร้อยละ 47.28 และผู้มีงานทำ 1-9 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์มีสัดส่วนต่ำสุดซึ่งมีประมาณ 116 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.09

ดังตารางที่ 5 ต่อไปนี้

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ

จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	134,689	76,873	57,816
1. 0 ชั่วโมง ^{1/} (ไม่ได้ทำงาน)	4,439	3,601	839
2. 1 - 9 ชั่วโมง	116	-	116
3. 10 - 19 ชั่วโมง	1,121	463	658
4. 20 - 29 ชั่วโมง	7,786	4,105	3,681
5. 30 - 34 ชั่วโมง	4,125	2,675	1,450



6. 35 - 39 ชั่วโมง	5,957	3,002	2,955
7. 40 - 49 ชั่วโมง	74,016	42,682	31,335
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	37,129	20,345	16,784

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

7



9

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาส 1 ปี 2553 ช่วงเดือน มกราคม - มีนาคม 2553 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายังสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน **จำนวน 511 อัตรา** โดยได้รับการบรรจุ รวม 137 คนโดยอัตราการบรรจุลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า เป็น 2 เท่าตัว

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
<i>รวมภาคเกษตรกรรม</i>		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	103	72
2. การประมง	-	-
<i>รวมนอกภาคเกษตรกรรม</i>		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	3
4. การผลิต	28	29
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	210	122
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน	123	66
8. โรงแรม และภัตตาคาร	73	30



9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6	2
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	20	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	41	16
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	5	2
13. การศึกษา	27	20
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	1	1
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3	1
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-
รวม	643	364

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

10

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยในไตรมาส 1 ปี 2553 นี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดกิจกรรมต่างๆ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 7 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	3	1,892	1,829	3,721
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	2	19	21	40
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	8	12	20
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางาน จำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ 1.ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 (มาตรา 7 เดิม) 3.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมาย



อันตามมาตรา 12 (มาตรา 10 เดิม) 4.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 5.ประเภทพิสูจน์สัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายสำหรับกลุ่มที่ 2. ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13 แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2553 นี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ได้ตารางดังนี้

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
1,130	-	-	1,130

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางที่ 9 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น
มาตรา 7				มาตรา 10 ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา 12		รวม	
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว(MOU)				ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. (3สัญชาติ)		
		นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ						
-	136	-	-	-	136	1,768	1,130	2,898	3,034

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

นอกจากภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำแล้ว การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากล กระทรวงแรงงานยังมีการกิจที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองทั้งนายจ้าง ลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานอีกหน่วยงานหนึ่ง เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อการให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง / ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2553 (ช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน 2553) จากข้อมูลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนผลการตรวจแรงงานมีดังนี้

ตารางที่ 10 การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับ	หยุดใช้เครื่องจักร	



สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 2 ปี 2553

1-4 คน	6	3	6		9	6						
5-9 คน	4	12	16	1	29	4						
10-19 คน	8	39	60	4	103	6	2	2				
20-49 คน	1	20	18		38	1						
50-99 คน	1	43	15		58	1						
100-299คน												
300-499คน												
500-999คน												
1,000 คน +												
รวม	20	117	115	5	237	18	2	2				

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

13

3.2 การตรวจความปลอดภัย

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ได้ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง ในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2553 ช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน 2553 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 24 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย จำนวน 276 คน โดยในไตรมาส 2 นี้การตรวจสถานประกอบการมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 1 ปี 2553 เล็กน้อย โดยผลการตรวจความปลอดภัยของสถานประกอบการในครั้งนี้ ปรากฏว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยในสถานประกอบการได้ถูกต้อง ดังตารางที่ 11 ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 11 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	



สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 2 ปี 2553

1-4 คน	6	11	8		19	6							
5-9 คน	7	20	30		50	7							
10-19 คน	9	40	67	4	111	9							
20-49 คน	1	20	18		38	1							
50-99 คน	1	43	15		58	1							
100-299คน													
300-499คน													
500-999คน													
1,000 คน +													
รวม	24	134	138	4	276	24							

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.3 การสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจความปลอดภัยในการทำงานและการตรวจแรงงานสถานประกอบการแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาสที่ 2 ปี 2553 นี้ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน รวมถึงนายจ้างเจ้าของสถานประกอบการ ดังตารางที่ 12 ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 12 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ไตรมาสที่ 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด		
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์		
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน		
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานในระบบ	1	46
2. จัดการवानแ่งเงินเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
3. โครงการจำหน่ายสินค้าราคาถูกให้กับผู้ใช้แรงงาน		



4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2553(เมษายน - มิถุนายน) พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี 580 แห่ง และมีผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 5, 889 ราย ข้อมูลประจำเดือนมิถุนายน 2553 และผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวน 602 คน ข้อมูลประจำเดือนมิถุนายน 2553 มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 7 แห่ง ดังตารางที่ 13-14 ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 13 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	7
เอกชน	-
รวม	7

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางที่ 14 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่เลิกจ้าง
จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)



ประเภทกิจการ	สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการ ชั่วคราว (แห่ง)	ลูกจ้างที่เลิก จ้างชั่วคราว (คน)	สถาน ประกอบการ ที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ดการค้าอื่นๆ			1	2
การผลิตน้ำแข็ง	1	20		
ผลิตซ่อมวิทยุ-โทรทัศน์ชิ้นส่วน	1	2		
การขุดดิน กรวด การดูแลทราย	2	2		
การผลิต การประกอบ ซ่อมจักรยาน ฯลฯ	1	1		
การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ ฯลฯ	1	0		
บริการบันเทิง กีฬา สโมสร ฯลฯ	1	1		
ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	1	2		
งานอาชีพหรือบริการที่มีได้จัด			1	0
รวม	8	28	1	2

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

16

สำหรับการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. กองทุนที่ใช้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
2. กองทุนที่ใช้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน มิถุนายน 2553 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน
 - กองทุนประกันสังคม 580 แห่ง
 - กองทุนเงินทดแทน 422 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ
 - กองทุนประกันสังคม ม.33 5,889 คน
 - กองทุนประกันสังคม ม.39 602 คน
 - กองทุนเงินทดแทน 2,511 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ
 - กองทุนประกันสังคม 4,017,162.18 บาท
 - กองทุนเงินทดแทน 7,691.71 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย
 - กองทุนประกันสังคม 1,524,755.73 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย
 - กองทุนเงินทดแทน 200.00 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



	จำนวน(ราย)	จำนวนเงิน(บาท)
เจ็บป่วย	111	148,867.01
ทันตกรรม	242	63,915.00
กลอดบุตร	86	1,498,402.50
หุพพลภาพ	15	41,535.00
ตาย	13	333,361.55
ชราภาพ	25	267,998.77
สงเคราะห์บุตร	4,265	1,637,300.00
ว่างงาน	239	525,990.70
รวม	4,996	4,517,370.53
คืนเงินสมทบ	4	3,902.40
รวมทั้งสิ้น	5,000	4,521,272.93

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีภารกิจทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ใน ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน) จะปรากฏในตารางแต่ละตารางดังนี้

ตารางที่ 16 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	13	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	6	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-



6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	19	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางที่ 17 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 2 ปี 2553(เมษายน - มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	-	-
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	22	22
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	70	76
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	213	193
รวม	305	291

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

18

ตารางที่ 18 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ

ไตรมาส 2 ปี 2553 (เมษายน - มิถุนายน)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง	12	12
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	15	10
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	27	22

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

