



คำนำ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2553) ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถิติของจังหวัดแม่ฮ่องสอนด้านแรงงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป นำไปใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ประกอบการพิจารณา ดำเนินการต่างๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อมูลทางด้านแรงงานของจังหวัด หรือเป็นเครื่องมือที่ช่วยตัดสินใจ ในการดำเนินการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ ต่อจังหวัดแม่ฮ่องสอน และตัวท่านเองต่อไป รายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ จักเกิดขึ้นมิได้ หากขาดความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงาน ภายนอก อาทิเช่น สำนักงานสถิติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฯลฯ ร่วมด้วย จึงใคร่ ขอขอบพระคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้คงจะเป็นประโยชน์ สำหรับผู้ประกอบการและผู้สนใจทั่วไป หากมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการจัดทำข้อมูล สถานการณ์แรงงานนี้ สำนักงานมีความยินดีเป็นอย่างยิ่ง และหากมีข้อผิดพลาดประการใด กรุณาแจ้งให้ทราบ ด้วย

แรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

พฤษภาคม 2553



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
1.กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	1
2.การส่งเสริมการมีงานทำ	9
3.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	12
4.การประกันสังคม	15
5.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	17

สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2553 ช่วงเดือน มกราคม - มีนาคม ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 4.) การประกันสังคม
- 5.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

1.1 กำลังแรงงาน

ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดแม่ฮ่องสอน ผลการสำรวจระหว่างเดือน มกราคม - มีนาคม 2553 พบว่า เป็นผู้ที่มิอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวนทั้งสิ้น **183,950 คน** ไปซึ่งอยู่ในกำลังแรงงานรวม **136,626 คน** หรือคิดเป็นร้อยละ 74.30 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 47,324 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 25.70 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป

สำหรับกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด 136,626 คน นั้นแยกได้เป็น

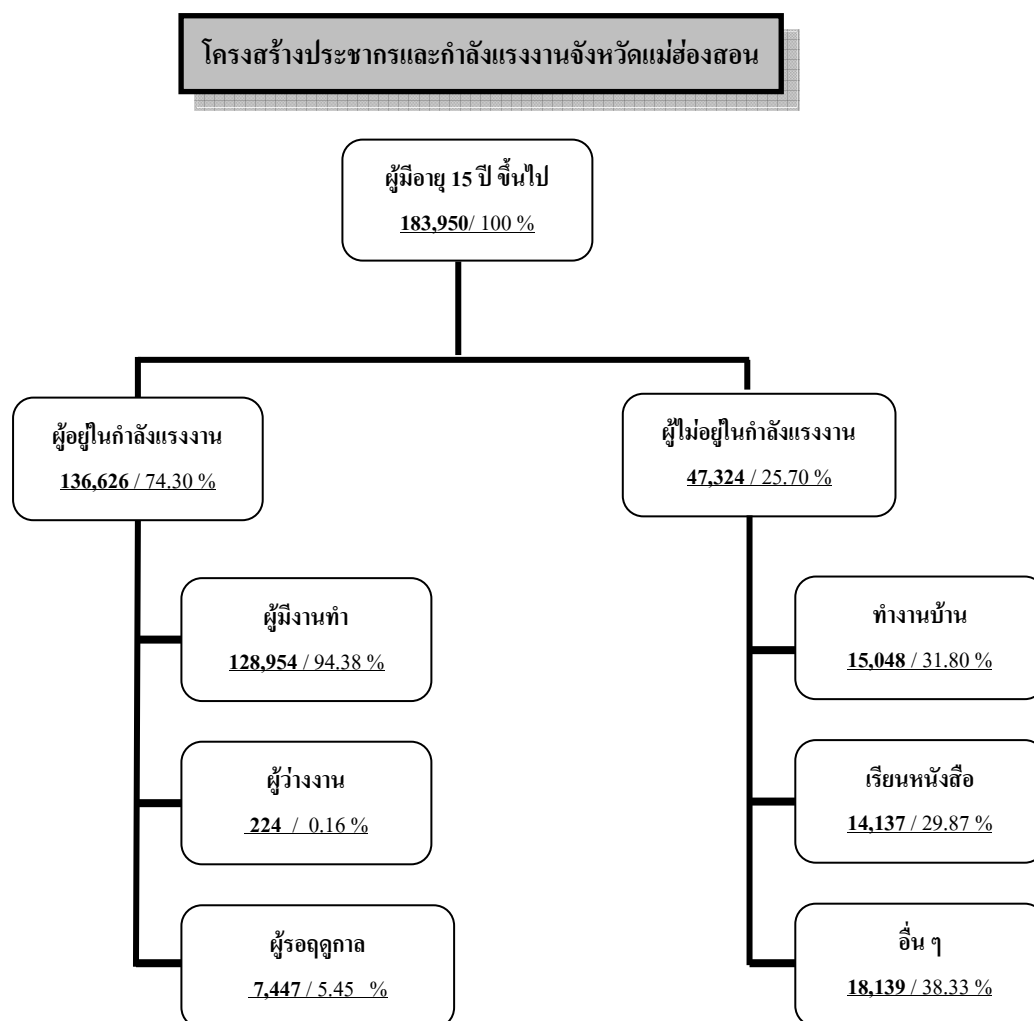
- 1.ผู้มีงานทำ จำนวน 128,954 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 94.38 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
- 2.ผู้ว่างงาน ซึ่งหมายถึงผู้ไม่มีงานทำ และพร้อมที่จะทำงานมีจำนวน 224 คน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานเป็นร้อยละ 0.16 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
- 3.ผู้ที่รอฤดูกาล ซึ่งหมายถึงผู้ที่ไม่ได้ทำงานและไม่พร้อมที่จะทำงานเนื่องจากจะรอทำงานในฤดูกาลเพาะปลูกต่อไป มีจำนวน 7,447 คน คิดเป็นร้อยละ 5.45 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของประชากร

จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	183,950	94,493	89,457
1. ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	136,626	78,740	57,886
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	129,179	75,542	53,636
1.1.1 ผู้มีงานทำ	128,954	75,542	53,412
1.1.2 ผู้ว่างงาน	224	-	224
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	7,447	3,198	4,249
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	47,324	15,753	31,571
2.1 ทำงานบ้าน	15,048	1,051	13,997
2.2 เรียนหนังสือ	14,137	6,327	7,810
2.3 อื่นๆ	18,139	8,375	9,764

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2 การมีงานทำของประชากร

1.2.1.อาชีพ

ประชากรของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่มีผู้มีงานทำจำนวน **128,954** คนนั้นพบว่าเป็นชายประมาณ 75,542 คน และหญิงประมาณ 53,412 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 58.58 และ 41.42 ของจำนวนผู้มีงานทำตามลำดับสำหรับอาชีพของผู้มีงานทำจากผลการสำรวจปรากฏว่าประมาณกว่าสองในสามคือประมาณ 77,655 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 60.22 ของผู้มีงานทำ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงเกือบเท่าตัว คิดเป็นร้อยละ 38.56 และ 21.65 ตามลำดับ รองลงมาคือ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและในตลาด ซึ่งมีประมาณ 17,924 คน คิดเป็นร้อยละ 13.90 ของผู้มีงานทำ ซึ่งสัดส่วนของชายน้อยกว่าหญิงเล็กน้อยคิดเป็นร้อยละ 5.49 และ 8.41 ตามลำดับ รองมา เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ ประมาณ 13,637 คน คิดเป็นร้อยละ 10.58 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิงเกือบเท่าตัว คิดเป็นร้อยละ 6.98 และ 3.60 ตามลำดับ นอกนั้นประกอบอาชีพอื่น ๆ เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนัก คืออยู่ระหว่าง ร้อยละ 0.64 – 4.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ
จำแนกตามอาชีพ และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

อาชีพ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	128,954	75,542	53,412
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	830	629	202
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4,068	1,968	2,100
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,962	946	1,015
4. เสมียน	3,569	801	2,768
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	17,924	7,082	10,842
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	77,655	49,731	27,923
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	6,133	2,387	3,747
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,177	3,000	177
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	13,637	8,999	4,638
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.2 ประเภทอุตสาหกรรม

เมื่อพิจารณาถึงประเภทอุตสาหกรรม หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจ พบว่า ผู้มีงานทำในกิจกรรมด้านเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ มีประมาณ 82,354 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 63.86 ของผู้มีงานทำโดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงหรือคิดเป็นร้อยละ 40.24 และ 23.62ตามลำดับ รองลงมาคือ ผู้ทำงานในกิจกรรมด้านการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีประมาณ 12,433 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 9.64 โดยสัดส่วนของชายน้อยกว่าหญิง คิดเป็นร้อยละ 3.81 และ 5.83 และรองลงมาคือ ผู้ทำงานในกิจกรรมด้านการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ มีประมาณ 6,047 คนคิดเป็นร้อยละ 4.69 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงเล็กน้อย คิดเป็นร้อยละ 2.57 และ 2.12 ตามลำดับ ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในอุตสาหกรรมประเภทอื่นๆ ซึ่งมีไม่มากนัก คืออยู่ระหว่างร้อยละ 0.04 – 4.19 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ
จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

อุตสาหกรรม	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	128,954	75,542	53,412
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	82,354	51,897	30,457
2. การประมง	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	721	638	83
4. การผลิต	3,533	574	2,960
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	52	52	-
6. การก่อสร้าง	5,401	5,040	361
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	12,433	4,916	7,517
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4,551	2,325	2,226
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2,104	1,636	469
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	400	124	275
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	966	476	490
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	6,047	3,313	2,734
13. การศึกษา	4,294	1,561	2,733
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,936	516	1,420
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	3,390	2,066	1,324
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	567	204	363
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	204	204	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.3 สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 128,954 คนนั้น เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพการทำงาน ผลการสำรวจครั้งนี้พบว่า ส่วนใหญ่เป็น ผู้ที่ทำงานส่วนตัวมีจำนวน 46,924 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 36.39 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิงมากกว่า 3 เท่าตัว คือชายร้อยละ 27.86 หญิงร้อยละ 8.52 รองลงมาคือเป็นผู้ที่ช่วยธุรกิจครัวเรือน ซึ่งมีจำนวน 40,853 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 31.68 หญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย คิดเป็นร้อยละ 19.56 และ 12.12 ตามลำดับสำหรับผู้มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างซึ่งจำแนกเป็นสองประเภท คือลูกจ้างเอกชน และลูกจ้างรัฐบาลนั้น ลูกจ้างเอกชนมีจำนวนมากกว่าลูกจ้างรัฐบาล คือ มีจำนวน 22,063 คน และ 15,787 คนตามลำดับ หรือคิดเป็นร้อยละ 17.11 และ 12.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นนายจ้างมีประมาณ 952 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 0.74 และสถานภาพการรวมกลุ่มมีจำนวน 2,375 คน คิดเป็นร้อยละ 1.84 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

สถานภาพการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	128,954	75,542	53,412
1. นายจ้าง	952	881	72
2. ลูกจ้างรัฐบาล	15,787	8,354	7,433
3. ลูกจ้างเอกชน	22,063	14,406	7,657
4. ทำงานส่วนตัว	46,924	35,930	10,993
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	40,853	15,633	25,220
6. การรวมกลุ่ม	2,375	338	2,037

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

1.2.4 ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 128,954 คน นั้น เป็นผู้ทำงานตั้งแต่ 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์สูงสุด ซึ่งมีประมาณ 56,337 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 43.69 โดยสัดส่วนของชายมากกว่าหญิง เล็กน้อย คือ ชายร้อยละ 25.11 หญิงร้อยละ 18.57 รองลงมาคือ ผู้ที่ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ มีประมาณ 37,466 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 29.05 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง เล็กน้อย คือชายร้อยละ 17.39 หญิงร้อยละ 11.66 ผู้ทำงานตั้งแต่ 30-34 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ ซึ่งมีประมาณ 14,383 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 11.15 โดยสัดส่วนของชายสูงกว่าหญิง เล็กน้อย คือ ชายร้อยละ 6.59 หญิงร้อยละ 4.56 ผู้มีงานทำ 0-9 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์มีสัดส่วนต่ำสุดซึ่งมีประมาณ 2,388 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 1.85

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ

จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

ชั่วโมงการทำงาน	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	128,954	75,542	53,412
1. 0 ชั่วโมง ^{1/}	2,388	2,063	325
2. 1 - 9 ชั่วโมง	-	-	-
3. 10 - 19 ชั่วโมง	3,396	2,110	1,286
4. 20 - 29 ชั่วโมง	6,622	4,659	1,963
5. 30 - 34 ชั่วโมง	14,383	8,501	5,881
6. 35 - 39 ชั่วโมง	8,362	3,402	4,960
7. 40 - 49 ชั่วโมง	56,337	32,384	23,953
8. 50 ชั่วโมงขึ้นไป	37,466	22,424	15,042

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป
จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	183,950	94,493	89,457
1. ไม่มีการศึกษา	65,751	31,941	33,810
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	25,000	14,413	10,587
3. ประถมศึกษา	36,305	19,880	16,426
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	27,681	14,638	13,044
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	14,791	8,707	6,084
5.1 สายสามัญ	12,898	6,980	5,918
5.2 สายอาชีวศึกษา	1,886	1,720	166
5.3 สายวิชาการศึกษา	7	7	-
6. มหาวิทยาลัย	14,420	4,913	9,507
6.1 สายวิชาการ	7,446	3,120	4,326
6.2 สายวิชาชีพ	3,403	1,023	2,381
6.3 สายวิชาการศึกษา	3,571	770	2,800
7. อื่นๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน



ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ
จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	รวม	ชาย	หญิง
ยอดรวม	128,954	75,542	53,412
1. ไม่มีการศึกษา	44,819	25,380	19,439
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	18,950	11,740	7,210
3. ประถมศึกษา	27,741	16,782	10,959
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	12,805	9,419	3,386
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	11,649	7,570	4,079
5.1 สายสามัญ	10,397	6,400	3,997
5.2 สายอาชีวศึกษา	1,245	1,163	82
5.3 สายวิชาการศึกษา	7	7	-
6. มหาวิทยาลัย	12,989	4,651	8,339
6.1 สายวิชาการ	6,969	3,069	3,900
6.2 สายวิชาชีพ	2,722	1,007	1,715
6.3 สายวิชาการศึกษา	3,298	575	2,724
7. อื่นๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดแม่ฮ่องสอน



2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานภายในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ หน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำคือ กรมการจัดหางาน โดยดำเนินการในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศของจังหวัดแม่ฮ่องสอนของไตรมาส 1 ปี 2553 ช่วงเดือน มกราคม - มีนาคม 2553 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านกรมจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยมีอัตรางานที่สถานประกอบการแจ้งมายังสำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 511 อัตรา โดยได้รับการบรรจุ รวม 137 คนโดยอัตราการบรรจุลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า เป็น 2 เท่าตัว

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	17	2
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-
4. การผลิต	60	19
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	197	62
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	112	14
8. โรงแรม และภัตตาคาร	92	15
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	2
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	12	11
13. การศึกษา	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	16	12
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	3	-
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-
รวม	511	137

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ภารกิจส่งเสริมการมีงานทำนอกจากนั้นยังมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำ ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน โดยในไตรมาส 1 ปี 2553 นี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้จัดกิจกรรมต่างๆ ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 9 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดแม่ฮ่องสอน

จำแนกตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

กิจกรรมที่ดำเนินการ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. แนะนำอาชีพ	6	838	1,230	2,128
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	2	2	5	7
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน / ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

2.2 แรงงานต่างด้าว

สำหรับสถิติแรงงานต่างด้าวซึ่งหมายถึง แรงงานต่างชาตินี้เข้ามาทำงานในประเทศไทย กรมการจัดหางานจำแนกเป็น 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือ 1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมาย ประกอบด้วยประเภทต่างๆ คือ 1.ประเภทตลอดชีพ 2.ประเภทชั่วคราวที่ขออนุญาตทำงานตามมาตรา 9 (มาตรา 7 เดิม) 3.ประเภทส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นตามมาตรา 12 (มาตรา 10 เดิม) 4.ประเภทที่ได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU และ 5.ประเภทพิสูจน์สัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากประเภทได้รับอนุญาตทำงานตามข้อตกลง MOU (ข้อ 4) และประเภทพิสูจน์สัญชาติ (ข้อ 5) คือ กลุ่มแรงงานสัญชาติ ลาว กัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานชั่วคราวเดิมเป็นแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังรัฐบาลได้ดำเนินการจัดทำกรพิสูจน์สัญชาติ และลงนาม MOU เพื่อให้การนำเข้าแรงงานให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย ปัจจุบันจึงได้จัด 2 ประเภทนี้ให้รวมอยู่ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายสำหรับกลุ่มที่ 2. ได้แก่ แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน (กลุ่มนี้คือกลุ่มมาตรา 13 แบ่งเป็น 1.ชนกลุ่มน้อย 2.แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจใน 5 จังหวัดชายแดนใต้



ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2553 นี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทั้ง 2 ประเภท ได้ตารางดังนี้

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.ปี 2549 จังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
1,147	-	-	1,147

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

คนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมาย						คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย			รวม ทั้งสิ้น
มาตรา 7				มาตรา 10 ส่งเสริม การลงทุน (BOI)	รวม	มาตรา 12		รวม	
ตลอดชีพ	ชั่วคราว ทั่วไป	ชั่วคราว(MOU)				ชนกลุ่ม น้อย	มติ ครม. (3สัญชาติ)		
		นำเข้า	พิสูจน์ สัญชาติ						
-	2,093	-	-	-	2,093	-	1,147	1,147	3,240

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



3) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

3.1 การตรวจแรงงาน

นอกจากภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำแล้ว การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากล กระทรวงแรงงานยังมีการกิจที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้ว คือ ภารกิจด้านการคุ้มครองทั้งนายจ้าง ลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน ซึ่งดำเนินการโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานอีกหน่วยงานหนึ่ง เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิตรวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการมิใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้าง หากแต่เป็นการตรวจเพื่อการให้คำแนะนำความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้าง รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง / ผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2553 (ช่วงเดือน มกราคม-มีนาคม 2553) จากข้อมูลของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนผลการตรวจแรงงานมีดังนี้

ตารางที่ 12 การตรวจแรงงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาสที่ 1 ปี 2553 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้ เครื่องจักร	
1-4 คน	18	19	33		52	18							
5-9 คน	12	49	42		91	12							
10-19 คน	15	111	104		215	8	7	7					
20-49 คน	22	332	324		656	19	3	2		1			
50-99 คน	2	80	65		145	2							
100-299คน													
300-499คน													
500-999คน													
1,000 คน +													
รวม	69	591	568		1,159	59	10	9		1			

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.2 การตรวจความปลอดภัย

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง รวมถึงเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมาในท้ายที่สุดนั่นเอง ในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2553 ช่วงเดือน มกราคม-มีนาคม 2553 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 37 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย จำนวน 683 คน โดยในไตรมาส 1 นี้การตรวจสถานประกอบการมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2552 เป็น 3 เท่าตัว โดยผลการตรวจความปลอดภัยของสถานประกอบการในครั้งนี้อยู่ในประเภท การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน การโรงแรม และภัตตาคาร และการเป็นสื่อกลางทางการเงิน ประเภทละ 2 แห่ง ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้ดำเนินการให้คำแนะนำในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานแก่สถานประกอบการแล้ว หากครั้งต่อไปยังพบว่ายังปฏิบัติไม่ถูกต้องอีก ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการตามลำดับขั้นต่อไป

ตารางที่ 13 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดแม่ฮ่องสอน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาสที่ 1 ปี 2553 (มกราคม - มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1-4 คน	8	11	12		23	7	1	1					
5-9 คน	7	24	24		48	7							
10-19 คน	7	51	51		102	4	3	3					
20-49 คน	14	238	200		438	12	2	2					
50-99 คน	1	51	21		72	1							
100-299คน													
300-499คน													
500-999คน													
1,000 คน +													
รวม	37	357	308		683	31	6	6					

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

3.3 การสวัสดิการแรงงาน

นอกจากการตรวจสอบความปดอดกัยในการทำงานและการตรวจแรงงานสถานประกอบการแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาสที่ 1 ปี 2553 นี้ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน รวมถึงนายจ้างเจ้าของสถานประกอบการ ดังตาราง

ตารางที่ 14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม
ไตรมาสที่ 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	23	662
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขต		
สรินธรรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์		
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน		
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานในระบบ		
2. จัดคาราวานแก็งเงินเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		
3. โครงการจำหน่ายสินค้าราคาถูกให้กับผู้ใช้แรงงาน	2	400

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน



4) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม) พบว่ามีสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มี 425 แห่ง และมีลูกจ้าง 2, 523 ราย ข้อมูล ณ วันที่ 27 เมษายน 2553

มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 7 แห่ง

ตารางที่ 15 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาล
ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม - มีนาคม)

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	7
เอกชน	-
รวม	7

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางที่ 16 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่เลิกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่เลิกกิจการ ชั่วคราว (แห่ง)	สถาน ประกอบการ ที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 – 9 คน	7	-	9
10 คนขึ้นไป	-	-	-
รวม	7	-	9

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สำหรับการให้บริการของกองทุนประกันสังคมในจังหวัดแม่ฮ่องสอน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. กองทุนที่ให้บริการไม่เนื่องจากการทำงาน
2. กองทุนที่ให้บริการเนื่องจากการทำงาน

สำหรับข้อมูลกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2553 ตามที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน ได้รายงานผลมาที่สำนักงานแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีรายละเอียดดังนี้

1. จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน	-กองทุนประกันสังคม	584 แห่ง
	-กองทุนเงินทดแทน	425 แห่ง
2. จำนวนผู้ประกันตนที่อยู่ในความรับผิดชอบ	-กองทุนประกันสังคม ม.33	5, 789 คน
	-กองทุนประกันสังคม ม.39	609 คน
	-กองทุนเงินทดแทน	2,490 คน
3. จำนวนเงินสมทบที่รับชำระ	-กองทุนประกันสังคม	3, 887,004.52 บาท
	-กองทุนเงินทดแทน	42, 906.30 บาท
4. จำนวนประโยชน์ทดแทนที่จ่าย	-กองทุนประกันสังคม	1,698,735.98 บาท
5. จำนวนเงินทดแทนที่จ่าย	-กองทุนเงินทดแทน	8, 688.00 บาท

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตาราง 17 สรุปยอดจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีต่างๆ

ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม – มีนาคม)

กรณี	จำนวน(ราย)	จำนวนเงิน(บาท)
เจ็บป่วย	154	186,738.00
ทันตกรรม	152	423,244.50
คลอดบุตร	87	1,489,822.50
ทุพพลภาพ	14	39,520.50
ตาย	6	348,382.85
ชราภาพ	28	649,187.10
สงเคราะห์บุตร	4182	1,596,700.00
ว่างงาน	292	563,642.10
รวม	4,915	5,297,237.55
คืนเงินสมทบ	21	19,352.00
รวมทั้งสิ้น	4,936	5,316,589.55

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน



5) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ 1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอาชีพให้กลุ่มแรงงานใหม่หรือผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ที่ประสงค์เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ 2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และ 3) การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกอาชีพให้แรงงานที่ทำงานอยู่แล้วหรือถูกเลิกจ้างเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะและฝีมือเฉพาะด้านให้ทันกับเทคโนโลยีร่วมสมัยสร้างโอกาสการมีงานทำ การฝึกประเภทนี้มีทั้งส่วนที่กรมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคเอกชน นอกจากนี้ยังมีการกิตทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องและทัดเทียมกับมาตรฐานสากลขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ ใน ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม) จะปรากฏในตารางแต่ละตารางดังนี้

ตารางที่ 18 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 1 ปี 2553 (มกราคม-มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง		
2. ช่างอุตสาหกรรม		
3. ช่างเครื่องกล	4	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	3	-
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ		
รวม	7	-

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางที่ 19 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 1 ปี 2553(มกราคม-มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้ผ่านการฝึก
1. ช่างก่อสร้าง	159	159
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3. ช่างเครื่องกล	-	-
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	47	43
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	42	38
6. เกษตรอุตสาหกรรม	20	20
7. ธุรกิจและบริการ	103	94
รวม	371	354

ที่มา: ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตารางที่ 20 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 1 ปี2553 (มกราคม-มีนาคม)

กลุ่มอาชีพ	จำนวน (คน)	
	ผู้เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ
1. ช่างก่อสร้าง		
2. ช่างอุตสาหกรรม		
3. ช่างเครื่องกล		
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์		
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		
6. เกษตรอุตสาหกรรม		
7. ธุรกิจและบริการ	20	20
รวม	20	20

ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน